

Boardroom Excellence for Sustainable Growth

รายงานประจำปี 2565





Enterprise with Integrity.

บริษัทไทยก้าวไกล ด้วยคุณธรรม



11015.07

975.15

20567.95

8052.45

สารบัญ

เกี่ยวกับสมาคมฯ (THAI IOD BUSINESS)



1	วิสัยทัศน์และพันธกิจ
2	สารจากประธานกรรมการ
4	สารจากกรรมการผู้อำนวยการ
6	โครงสร้างองค์กร
7	คณะกรรมการ
31	คณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)
32	สถิติสำคัญ - สถิติทางการเงิน - สถิติเกี่ยวกับการอบรวมกรรมการ - สถิติเกี่ยวกับสมาชิก - สถิติเกี่ยวกับผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย - สถิติเกี่ยวกับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)
39	ผู้สนับสนุนและพันธมิตรหลัก
41	กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และผลการดำเนินงานสำหรับปี 2565
73	ความเสี่ยงหลัก

การกำกับดูแลกิจการ (GOVERNANCE)



75	การกำกับดูแลกิจการ
85	รายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
87	รายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
89	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
90	รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
93	รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานทางการเงิน
116	ข้อมูลทั่วไป

การเงิน (FINANCIALS)





Sep

100.00

210.95

149.16

23.26

1.41%

July

Aug

Sep

2019 2020 2021 2022

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์ ►

มุ่งสู่การเป็นสถาบันที่ได้รับความไว้วางใจและเป็นที่ยอมรับในการเป็นศูนย์รวมองค์ความรู้สำหรับกรรมการบริษัทเพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืนของประเทศไทย

พันธกิจ ►

ส่งเสริมให้กรรมการบริษัทใช้แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศเพื่อสร้างคุณค่าและขับเคลื่อนองค์การสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อประโยชน์ต่อตลาดทุนและสังคมโดยรวม

องค์กรก่อตั้ง ►

1. สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
2. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. ธนาคารแห่งประเทศไทย
4. มูลนิธิกองทุนพัฒนาระบบตลาดทุน
5. ธนาคารโลก (World Bank)



สารจากประธานกรรมการ

ในปี 2565 ถือเป็นปีที่ยังคงสร้างความท้าทายอย่างต่อเนื่อง ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่ยังคงมีอยู่ ตลอดจนภาวะเศรษฐกิจที่ย่ำแย่ ภาวะเงินเฟ้อ หรือแม้แต่วัฒนธรรมความมั่นคงระหว่างประเทศ ปัจจัยต่างๆ เหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร รวมถึงทิศทางการดำเนินธุรกิจ ด้วยเหตุนี้ สมาคมฯ ในฐานะองค์กรที่ทำหน้าที่สนับสนุนและส่งเสริมกรรมการ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับตัวเพื่อมองหามุมมองและนำเสนอแนวทางในการสนับสนุนกรรมการให้สามารถตามทันเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นรอบตัว เพื่อที่จะสามารถทำหน้าที่กำกับดูแลองค์กรให้อยู่รอดได้ภายใต้บริบทแวดล้อมของโลกธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

การทำหน้าที่สนับสนุนกรรมการของสมาคมฯ ยังคงมุ่งเน้นในการขับเคลื่อนให้กรรมการสามารถเป็นผู้นำที่มีศักยภาพ และนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนได้ (Boardroom Excellence for Sustainable Growth) โดยยังคงทำผ่านการดำเนินงานใน 4 ด้านสำคัญ ประกอบด้วย

- 1) **ESG Standard-setting** คือการทำหน้าที่สนับสนุนและสร้างให้กรรมการเข้าใจในหลักการ และทิศทางการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ
- 2) **Thought Leadership** คือ การทำหน้าที่เป็นผู้นำทางความคิดเพื่อช่วยให้กรรมการสามารถปรับตัวได้ตามบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
- 3) **Boardroom Voice for Change** คือ การทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางที่สร้างแรงบันดาลใจให้กรรมการทำหน้าที่ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีต่อสังคมโดยรวม
- 4) **Member Solution Platform** คือ การทำหน้าที่เป็นตัวกลางที่เชื่อมโยงให้กรรมการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกรรมการด้วยกันเอง เกิดเป็น Director community ที่เหนียวแน่นและมีการสนับสนุนซึ่งกันและกัน

จากเป้าหมายและแผนการดำเนินงานข้างต้น คณะกรรมการสมาคมฯ ได้เข้ามามีส่วนร่วมและทำงานร่วมกับฝ่ายจัดการอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานนั้นจะบรรลุผลสำเร็จและนำไปสู่เป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดที่สำคัญดังนี้

1. **ในระดับนโยบาย:** คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการกำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการนั้นมีแผนกลยุทธ์และแผนการดำเนินการที่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการไปพิจารณาปรับแผนและนำมาเสนอคณะกรรมการถึงทิศทางกลยุทธ์ในอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของสมาคมฯ จะสอดคล้องกับความต้องการของกรรมการและทิศทางและแนวโน้มทางการกำกับดูแล โดยจัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการอยู่เป็นประจำ ทั้งในรูปแบบทางการและไม่เป็นทางการ เพื่อพูดคุยในเรื่องกลยุทธ์การดำเนินงานของสมาคมฯ นอกจากนี้คณะกรรมการยังคงมีการมอบหมายให้กรรมการของสมาคมฯ บางท่านเข้ามาช่วยสนับสนุนฝ่ายจัดการในการกำกับดูแลเชิงนโยบายของการดำเนินงานภายในสมาคมฯ อาทิ การจัดตั้งคณะอนุกรรมการทางด้านหลักสูตรและวิทยากร (Curriculum and Facilitators Committee) ซึ่งประกอบไปด้วย สมาชิกกรรมการของสมาคมฯ ที่ปรึกษา วิทยากร และผู้บริหารของสมาคมฯ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาภาพรวม นโยบาย และแผนการดำเนินงานทางด้านหลักสูตรและวิทยากร เป็นต้น

2. **ในระดับจัดการ:** คณะกรรมการมีการมอบหมายให้สมาชิกกรรมการบางท่านทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาในแผนการดำเนินงานหรือโครงการที่สำคัญของสมาคมฯ อาทิ ทางด้านการพัฒนาระบบโครงสร้าง IT ขององค์กร หรือการจัดกิจกรรมทางด้านสมาชิก เพื่อที่ฝ่ายจัดการจะได้รับมุมมองที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน รวมทั้งมีการสนับสนุนให้มีการปรับกระบวนการปฏิบัติงานภายใน ระเบียบการดำเนินงานต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานในปัจจุบันของสมาคมฯ มากขึ้น นอกจากนี้คณะกรรมการยังได้เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมที่ทางสมาคมฯ จัดขึ้น ไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบของหลักสูตรการอบรม และกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อที่จะได้มีโอกาสพบปะกับสมาชิก และมีความเข้าใจในลักษณะการดำเนินงานของสมาคมฯ มากขึ้น

ในอนาคต ผมเชื่อว่าภาคธุรกิจยังคงต้องเผชิญกับความท้าทายอื่น ๆ อีกมาก สิ่งหนึ่งที่ทางคณะกรรมการและฝ่ายจัดการของสมาคมฯ จะให้ความสำคัญมากขึ้นในปีต่อ ๆ ไป คือเรื่องของ ESG หรือความยั่งยืน ซึ่งถือว่าเป็นความท้าทายสำคัญของทุกองค์กร โดยสมาคมฯ จะวางแผนพัฒนา

หลักสูตรและจัดกิจกรรมให้กับกรรมการเพื่อสนับสนุนให้กรรมการทุกท่านสามารถทำหน้าที่กำกับดูแลในเรื่องของความยั่งยืนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ คณะกรรมการและฝ่ายจัดการสมาคมฯ ยังได้ให้ความสำคัญกับกลุ่มกรรมการรุ่นใหม่ที่จะเริ่มเข้ามาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในองค์กรต่างๆ มากขึ้น โดยจะหาแนวทางในการเตรียมความพร้อมให้กับกลุ่มกรรมการดังกล่าว เพื่อที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะของกรรมการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานของสมาคมฯ จะไม่สามารถลุล่วงได้ หากไม่ได้รับความร่วมมือจากหลายๆ ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ในการนี้ผมต้องขอขอบคุณสำหรับความทุ่มเทของฝ่ายจัดการ ที่ปรึกษา พนักงาน ตลอดจนความร่วมมือที่ดีจากองค์กรต่างๆ ในตลาดทุน บริษัทจดทะเบียน สมาชิกร วิทยากร คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานชุดต่าง ๆ ของสมาคมฯ รวมถึงบริษัท Partner ทุกท่านที่ได้ช่วยสนับสนุนงานของสมาคมฯ มาเป็นอย่างดี โดยในอนาคตข้างหน้าสมาคมฯ เชื่อว่าความร่วมมือเหล่านี้เป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยสร้างแรงผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น

สุดท้ายนี้ ในนามของคณะกรรมการสมาคมฯ ขอยืนยันในความมุ่งมั่นในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและผู้ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการเพื่อพัฒนาธุรกิจไทยให้ไปสู่ความยั่งยืนต่อไป



ศาสตราจารย์พิเศษ กิตติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์
ประธานกรรมการ



สารจากกรรมการผู้อำนวยการ

ในปี 2565 ที่ผ่านมามาสมาคมฯ ยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนากรรมการให้เป็นผู้ผู้นำเพื่อสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสมาคมฯ นั่นคือ Boardroom Excellence for Sustainable Growth โดยมองว่าคณะกรรมการถือเป็นกลุ่มคนสำคัญที่จะช่วยให้ทิศทางและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความยั่งยืน โดยกรรมการยังคงต้องทำหน้าที่เป็น “สติ” ให้กับฝ่ายจัดการในทุกๆ สถานการณ์ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าองค์กรจะเติบโตได้อย่างยั่งยืน ไปพร้อมๆ กับสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวม

จากวิสัยทัศน์และภารกิจของสมาคมฯ ข้างต้น ทำให้สมาคมฯ จำเป็นต้องปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในปัจจุบัน เพื่อที่จะสามารถช่วยสนับสนุนการทำหน้าที่ของกรรมการได้ ในปี 2565 ถือเป็นปีแห่งการเปลี่ยนแปลงอีกครั้ง ภายหลังจากที่ทั่วโลกได้เผชิญกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 มาระยะหนึ่งในปีที่ผ่านมา สถานการณ์เริ่มกลับมาคลี่คลายมากขึ้น ธุรกิจเริ่มกลับมาดำเนินการตามปกติแบบเต็มรูปแบบ ในส่วนของสมาคมฯ เองก็ได้ปรับวิธีการดำเนินงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของการจัดอบรม และการจัดงานสัมมนาต่างๆ ที่มีการกลับมาจัดแบบ On-site มากขึ้น เพื่อที่สมาชิกกรรมการจะได้มีโอกาสมาพบปะเจอกันภายใต้มาตรการที่ทางการได้กำหนดไว้

ในแง่ของกลยุทธ์การดำเนินงานในปี 2565 สมาคมฯ ยังมุ่งเน้นการดำเนินกลยุทธ์ตามกรอบ 4 ด้าน

ESG Standard-Setting: ในส่วนงานทางด้านการนำเสนอหลักการ การจัดอบรม และการประเมินผลเพื่อส่งเสริมเรื่องความยั่งยืนในปี 2565 นั้น ทางสมาคมฯ มุ่งเน้นในการสนับสนุนให้กรรมการสามารถติดตามกระแสการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในโลกธุรกิจเป็นสำคัญ โดยในส่วนของหลักสูตร ทางสมาคมฯ ได้มีการพัฒนาหลักสูตรแบบระยะสั้นขึ้นมาอย่างจริงจัง โดยเรียกหลักสูตรกลุ่มนี้ว่า Refreshment Training Program เพื่อนำเสนอเรื่องใหม่ๆ ให้กับกรรมการได้รับทราบ รวมทั้งยังได้ร่วมทำงานกับทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จัดอบรมหลักสูตร Hot Issue for Directors เพื่อนำเสนอเทรนด์ใหม่สำหรับกรรมการเช่นกัน ซึ่งในปี 2565 สมาคมฯ ได้จัดการอบรมดังกล่าวในหัวข้อ “What Directors Need to Know About Digital Assets?” สำหรับในส่วนของ การประเมินผลเอง ก็ได้มีการเพิ่มและปรับเปลี่ยนเกณฑ์ของ

CGR ให้มีความเข้มข้นขึ้น และสอดคล้องกับทิศทางทางการกำกับดูแลเองในปัจจุบัน โดยจะมีการเริ่มใช้เกณฑ์ใหม่นี้ในปี 2566 เป็นต้นไป

Thought Leadership: ด้วยสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะในปี 2565 ที่มีปัจจัยต่างๆ เข้ามาท้าทายการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นภาวะความไม่แน่นอนในสถานการณ์การเมืองระหว่างประเทศ ภาวะเงินเฟ้อ การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี ไปจนถึงทิศทางหรือ Agenda ในระดับโลกอย่างพันธกิจในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Net zero target) สิ่งต่างๆ เหล่านี้ได้สร้างความกดดันให้กับภาคธุรกิจที่จะต้องปรับตัว ในฐานะกรรมการ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเข้าใจและติดตามเรื่องเหล่านี้ได้ทัน เพื่อที่จะช่วยแนะนำและสนับสนุนฝ่ายจัดการขององค์กรได้ สมาคมฯ จึงได้คิดค้นแนวทางใหม่ในการช่วยสนับสนุนกรรมการในเรื่องดังกล่าว ผ่านการจัดตั้งกลุ่มคนที่เรียกว่า Community of Practices (COPs) ขึ้น ซึ่งมีทั้งหมด 3 ด้าน ประกอบด้วย ด้าน Technology and Innovation ด้าน Sustainability และด้าน Business Transformation โดยแต่ละกลุ่มประกอบไปด้วยผู้เชี่ยวชาญในแต่ละด้านที่จะมาช่วยคิดงานกิจกรรมและหัวข้อเพื่อนำเสนอให้กับสมาชิกกรรมการให้ได้อัปเดตข้อมูล พร้อมรับทราบถึงแนวทางการกำกับดูแลในมุมของกรรมการได้ นอกจากนี้ สมาคมฯ ยังได้ร่วมมือกับ Partners อีกหลากหลายองค์กรในการช่วยสนับสนุนทางด้านข้อมูล บทความ เพื่อส่งต่อให้สมาชิกกรรมการให้ได้รับทราบอัปเดตข้อมูลที่สำคัญ

Boardroom Voice for Change: สมาคมฯ ยังให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้กรรมการบริษัทได้แสดงบทบาทของตนในฐานะ “กระบอกเสียง” ที่ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นทั้งต่อองค์กรและสังคมส่วนรวม โดยแรงขับเคลื่อนสำคัญที่สมาคมฯ ดำเนินการก็คือ โครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption หรือ CAC) โดยในปี 2565 โครงการ CAC ได้มีการขยายเครือข่ายสมาชิกอย่างต่อเนื่องทั้งบริษัทขนาดใหญ่ และบริษัทขนาด SMEs และมีการสนับสนุนให้บริษัทใหญ่ทำหน้าที่เป็น Change Agents เพิ่มมากขึ้นด้วยเพื่อชักชวนให้บริษัทที่เป็นคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจหันมาสนใจในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้ ในปี

2565 โครงการ CAC ยังได้รับทุนสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (CMDF) เพื่อสานต่อและขยายการดำเนินการของโครงการอีกด้วย

Member Solution Platform: สมาคมฯ ยังคงมุ่งเน้นในการสร้าง Platform ให้กับกรรมการได้มีโอกาสมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันอย่างต่อเนื่อง ผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ ทุกรูปแบบ ในปี 2565 สมาคมฯ ได้มีการริเริ่มโครงการ Director Pool อย่างจริงจังในปีแรก เพื่อช่วยเป็นการตอบโจทย์ความต้องการของสมาชิกที่ต้องการมีแหล่งหรือ Platform ที่ใช้ในการสรรหากรรมการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรรมการอิสระ ในขณะเดียวกัน ยังช่วยให้สมาชิกกรรมการที่ต้องการเป็นกรรมการมืออาชีพ ได้มีแหล่งในการถูกสรรหาเพื่อเข้าไปทำหน้าที่เป็นกรรมการมากขึ้นเช่นเดียวกัน ซึ่งในปี 2565 ที่ผ่านมามีสมาชิกกรรมการกว่า 500 คนด้วยกันที่อยู่ใน Director Pool List ของสมาคมฯ

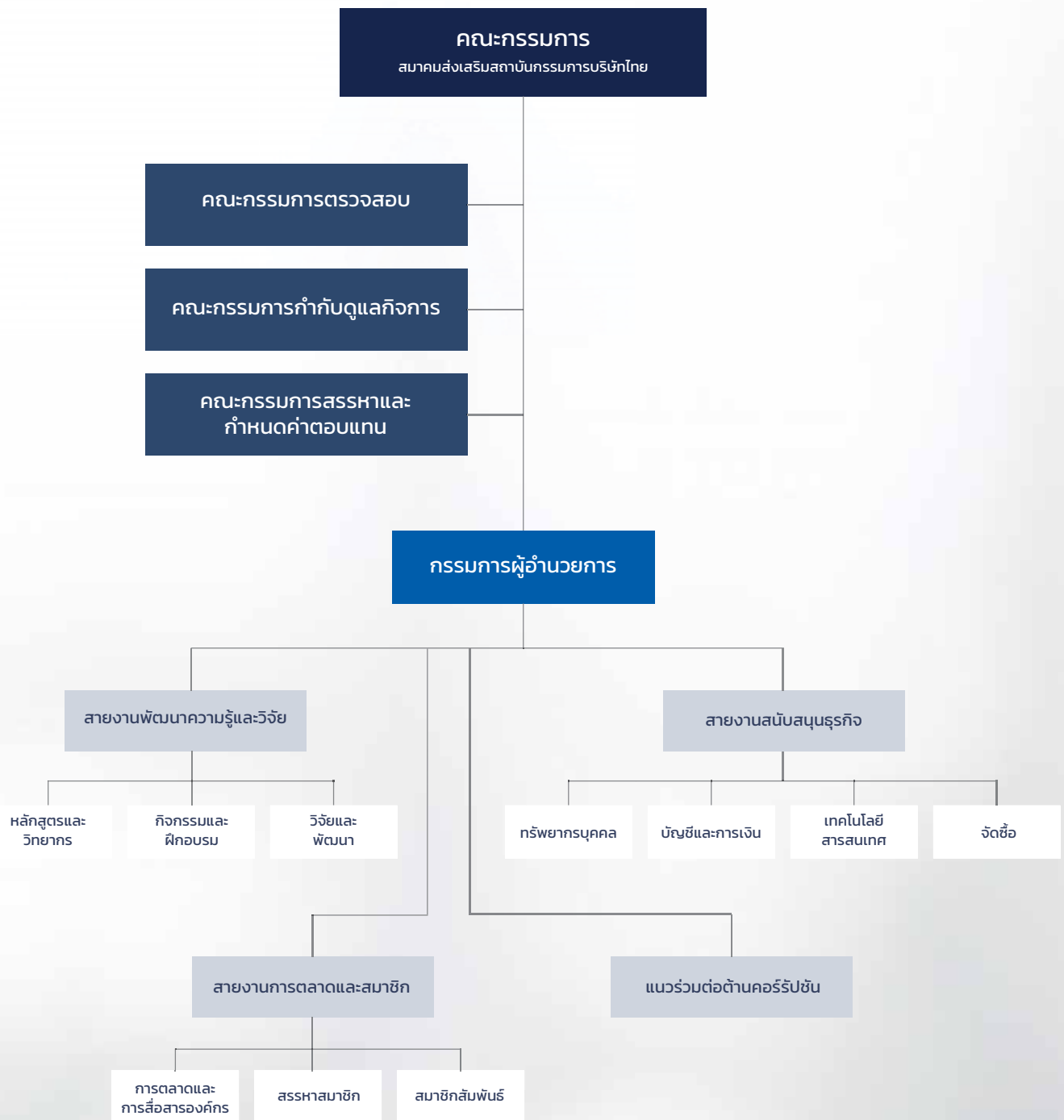
การดำเนินงานทั้งหลายข้างต้นคงมีอาจสัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรมได้ หากปราศจากแรงสนับสนุนจากคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของสมาคมฯ ตลอดจนวิทยากร ผู้สนับสนุนทั้ง Sponsor และ Content Partner และที่สำคัญคือสมาชิกของสมาคมฯ ผมขอกราบขอบพระคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้ และขอให้ทุกท่านมั่นใจว่า สมาคมฯ จะยังคงมุ่งมั่นในการทำหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาความเป็นมืออาชีพของกรรมการบริษัท เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดทุนไทยต่อไป



นายกุลเวช เจนวัดนิทย์
กรรมการผู้อำนวยการ



โครงสร้างองค์กร



คณะกรรมการ



1. ศาสตราจารย์พิเศษ กิตติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์
ประธานกรรมการ



12. ดร. ภากร ปีตธวัชชัย
กรรมการโดยตำแหน่งจากตลาด
หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)



13. นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล
กรรมการโดยตำแหน่งจากสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ
ตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)



**14. ดร. รุ่ง โพษายานนท์
มัลลิกะมาส**
กรรมการโดยตำแหน่งจาก
ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)



5. นางไขศรี เนื่องสีกขาเพียร
กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ



11. นางสาวสุภา เจริญยั้ง
กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ



2. นางสาวพจนีย์ ธนวานิช
รองประธานกรรมการ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ

1. ศาสตราจารย์พิเศษ กิติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์ (อายุ 68 ปี)

ประธานกรรมการ

วันที่ดำรงตำแหน่ง

29 พ.ค. 2560 – 24 ส.ค. 2563

24 ส.ค. 2563 – AGM 2566

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญานิติศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขานิติศาสตร์ ประเภทวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาดไทย
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบริติช โคลัมเบีย
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรเนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 5 ของสถาบันพระปกเกล้า (ปรพ.5)
- วุฒิบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 8 ของสถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน. 8)
- วุฒิบัตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการการค้า (Tepcot)
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 4
- ปริญญาบัตร หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 18 (วปรอ.)
- วุฒิบัตร สถาบันผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 9
- ประกาศนียบัตร ของสถาบันธุรกิจ มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด เรื่องธุรกิจครอบครัวไทย
- ประกาศนียบัตร การฝึกอบรมโนตารี พับลิค ของสภาทนายความ
- วุฒิบัตรวิชาการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย ของนักบริหารระดับสูง (สถาบันพระปกเกล้า) (ปรป. 5)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Director Executive Program) School of Management มหาวิทยาลัยเยล
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรกรรมการบริษัท (Certificate of Completion on Company Directors) สถาบันกรรมการ

แห่งออสเตรเลีย

- ประกาศนียบัตรสำหรับผู้บริหาร (Certificate Executive Program) เจแอล เคลล็ค มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น

การอบรมหลักสูตรของสมาคมฯ

- Director Certification Program (DCP) 0/2000
- DCP Refresher Course 5/2007
- Role of the Chairman Program (RCP) 21/2009
- IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) 15/2020
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2021

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระและประธานกรรมการบริษัทปิปาลและสรรหา บริษัท เอสซีจีแพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ และกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ซีเจ มอร์ จำกัด
- กรรมการคณะกรรมการสนับสนุนมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและการลงทุนโดยการดึงดูดชาวต่างชาติที่มีศักยภาพสูงสู่ประเทศไทย
- กรรมการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ที่ปรึกษา (Advisory board) คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยน้ำทิพย์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาดไทย
- กรรมการอิสระ และกรรมการบริหารบริษัทและสรรหาและพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท ธนาคารไทยเครดิตเพื่อรายย่อย จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท วี เอ็น บี โฮลดิ้ง จำกัด
- ที่ปรึกษา บริษัทเบเกอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท โซติวฒน์อุตสาหกรรมการผลิต จำกัด (มหาชน)
- อนุกรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
- อนุกรรมการในคณะกรรมการกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- ที่ปรึกษาในคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- กรรมการในคณะกรรมการบริหารสถานการณ์เศรษฐกิจจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) (ศบค.)
- กรรมการตรวจสอบประจำสถาบัน มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
- กรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการดำเนินการปฏิรูปกฎหมายในระยะเร่งด่วน
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ในคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ
- ประธานคณะกรรมการ บริษัท ชีวามิตร วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด
- รองประธานกรรมการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย
- ประธานคณะกรรมการกฎหมายภาษีและกฎระเบียบสภาพการค้าแห่งประเทศไทย
- กรรมการ บริษัท สยามพิวรรธน์ โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการบริหาร บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท กลยุทธ์ธุรกิจโฮลดิ้ง จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน

- 2562 – 2564 กรรมการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2552 – 2564 ประธานกรรมการ บริษัทเบเกอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี จำกัด
- 2561 – 2564 กรรมการ บริษัทบริหารสินทรัพย์ รัชการ จำกัด
- 2560 – 2564 กรรมการ บริษัทเดอะฮับ 99 จำกัด
- 2557 – 2558 สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ
- 2542 กรรมการอิสระ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

2. นางสาวพณีย์ รนราธิษ (อายุ 76 ปี)

รองประธานกรรมการ
ประธานกรรมการตรวจสอบ

วันที่ดำรงตำแหน่ง
29 พ.ค. 2560 – 24 ส.ค. 2563
24 ส.ค. 2563 – AGM 2566

คุณวุฒิการศึกษา

- MBA., Syracuse University, NY, USA (USAID Scholarship)
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- Certificate of Advanced General Insurance Program, Swiss Insurance Training Center, Switzerland (Swiss Re Scholarship)
- Certificate of Advanced Management Program, Australian Management College, Australia (COLOMBO Scholarship)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.1 รุ่นที่ 18) สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 42
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 8
- วุฒิบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ สถาบันวิทยาการการค้า รุ่นที่ 3
- วุฒิบัตรหลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 2
- Training on International Financial Reporting Standard 9 (IFRS 9), PwC Thailand ปี 2559
- CG Forum 2/2559 “สุจริต ระมัดระวัง เกราะคุ้มกัน กรรมการ” ปี 2559
- Seminar on “CyberSecurity Awareness Training for Senior Executive” ปี 2559
- Strategic IT Governance (for non-IT) ปี 2560
- สัมมนาหัวข้อ “Cyber Resilience Leadership” ปี 2560
- IT Security Trend Update ปี 2561
- สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้าน Cyber Resilience ปี 2562
- Bangkok Sustainable Banking Forum 2019 “An Industry Wake-up Call” ปี 2562
- ESG and Sustainable Banking Development, including response to the Covid-19 situation ปี 2563
- IT Security Awareness, Virtual Training ปี 2563

- Regulatory Technology: RegTech ปี 2564
- Cyber Armor: Capital Market Board Awareness ครั้งที่ 2 หัวข้อ Data-driven Cybersecurity and Intelligence Threats Assessment ปี 2564
- Bangkok FinTech Fair 2021 “Shaping Digital Finance in the New Decade” ปี 2564
- สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Resilience Leadership: Herd Immunity) ประจำปี 2564
- LED: Environmental Social and Governance Essential- Singapore Institute of Director.

การอบรมหลักสูตรของสมาคมฯ

- Director Certification Program (DCP) 17/2002
- Role of the Chairman Program (RCP) 13/2006
- Role of the Compensation Committee (RCC) 4/2007
- Audit Committee Program (ACP) 32/2010
- Financial Institutions Governance Program (FGP) 2/2011
- Advanced Audit Committee Program (ผ่านการอบรม ACP, MIA, MFM, MFR, MIR) 10/2013
- Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) 7/2013
- Director Certification Program Update (DCPU) 1/2014
- Driving Company Success with IT Governance (ITG) 2/2016
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) 11/2021
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2021
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 25/2021

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โออิชิ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

- กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา บริษัท ยูนิเวนเจอร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- กรรมการอิสระ กรรมการสรรหา หัวหน้ากรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง บมจ. ไทยเบฟเวอเรจ (หลักทรัพย์จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์สิงคโปร์)
- กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
- กรรมการ มูลนิธิกรุงศรี
- กรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประสบการณ์การทำงาน

- 2553 – 2565 กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- 2560 – 2563 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- 2550 – 2563 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการสภาธุรกิจประกันภัยไทย
- 2557 – 2563 กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน)
- 2559 – 2560 ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ บริษัท บีที ซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
- 2552 – 2559 กรรมการอิสระ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)
- 2557 – 2558 สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ
- 2555 – 2557 กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน)
- 2553 – 2556 กรรมการ บริษัท บี เจ ซี โลจิสติกส์ แอนด์ แวร์ เฮาส์ จำกัด
- 2551 – 2556 ประธานกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์
- 2553 – 2555 กรรมการตรวจสอบ บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- 2550 – 2555 กรรมการ และเหรียญิก มูลนิธิสถาบันโรคไตภูมิราชนครินทร์

3. ดร. กำพล ธรณะรัตน์ (อายุ 63 ปี)

กรรมการ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่ง
27 พ.ค. 2565 – AGM 2568

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตร์ดุสิตบัณฑิตศึกษาศาสตร์ (สาขาการบริหารเทคโนโลยี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท การจัดการ สถาบันบัณฑิตธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท สถิติประยุกต์-คอมพิวเตอร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์-คอมพิวเตอร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมฯ

- Director Certification Program (DCP) 201/2015
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 26/2022

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

- คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาโครงการ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สดช.)
- คณะอนุกรรมการด้านยุทธศาสตร์ สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.)
- ประธาน IT Steering กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)
- คณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงเรียนทั้งระบบ กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)
- ประธาน IT Steering บริษัทในเครือไอรา
- คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง สถาบันคุ้มครองเงินฝาก
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการรับรองในคณะกรรมการดำเนินงานด้านการรับรองระบบควบคุมการประชุม
- สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.)
- ที่ปรึกษาด้าน Digital Transformation และเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

ประสบการณ์การทำงาน

- 2562 - 2563 ผู้ช่วยเลขาธิการ สายเทคโนโลยีดิจิทัลและประสิทธิภาพองค์กร สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 2560 - 2562 ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลองค์กร สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 2536 - 2559 ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

4. รศ.ดร. กุลภัทรา สีโรดม (อายุ 67 ปี)

กรรมการ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่ง
29 พ.ค. 2562 – 27 พ.ค. 2565
27 พ.ค. 2565 – AGM 2568

คุณวุฒิการศึกษา

- Doctor of Philosophy (Finance), University of Pittsburgh, USA
- Master of Business Administration (Finance), West Virginia University, USA
- พานิชยศาสตรบัณฑิต (การเงิน) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- Global Association of Risk Professionals (GARP)

การอบรมหลักสูตรของสมาคมฯ

- Audit Committee Program (ACP) 29/2009
- Director Certification Program (DCP) 0/2000
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2021

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการกำกับความเสี่ยง บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาล บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ดีเอราวิ้นกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการธรรมาภิบาล บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยเพรซิเดนทีย์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- อนุญาโตตุลาการ ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

- กรรมการ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ มูลนิธิแม่ฟ้าหลวงในพระบรมราชูปถัมภ์
- กรรมการ มูลนิธิสยามกัมมาจล
- กรรมการ สภามหาวิทยาลัยศรีปทุม
- กรรมการ สภามหาวิทยาลัยเซนต์จอร์จ
- กรรมการ มูลนิธิศาสตราจารย์สังเวียน อินทรวิชัย
- กรรมการ มูลนิธิตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- 2562 - 2565 กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท ทีเอสไอไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- 2562 - 2565 กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ธนาคารทีเอสไอ จำกัด (มหาชน)
- 2561 - 2565 กรรมการ และเหรัญญิก สมาคมธุรกิจเพื่อสังคม (ประเทศไทย)
- 2559 - 2561 กรรมการ Asian Finance Association สหรัฐอเมริกา
- 2557 - 2560 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง กองทุนประกันสังคม
- 2556 - 2563 กรรมการการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน (public private partnership) กระทรวงการคลัง
- 2556 ที่ปรึกษา Option Trading Platform ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2554 - 2557 ที่ปรึกษา คณะกรรมการบัญชีบริหาร สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- 2553 - 2558 ผู้ทรงคุณวุฒิคณะอนุกรรมการความเสี่ยง กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
- 2553 - 2556 คณบดี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2552 - 2561 กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- 2545 - 2560 กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท เพซิเดนทีย์เบเกอร์ จำกัด (มหาชน)
- 2545 - 2558 กรรมการก่อตั้ง และ ประธานกรรมการหลักสูตร International MBA (IMBA), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

5. นางไขศรี เนืองสิขพาเพียร (อายุ 61 ปี)

กรรมการ
กรรมการตรวจสอบ

วันที่ดำรงตำแหน่ง
24 พ.ค. 2561 – 31 พ.ค. 2564
31 พ.ค. 2564 – AGM 2567

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรีด้านการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาต

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

การอบรมหลักสูตรของสมาคมฯ

- Directors Certification Program (DCP) 0/2000
- The Role of the Chairman Program (RCP) 30/2013
- The Role of the Compensation Committee Program (RCC) 16/2013
- Advanced Audit Committee Program (AACP) 36/2020
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2020 (Dry Run)
- Refreshment Training Program (RFP) 8/2022

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการกลั่นกรองสินเชื่อและการลงทุน และกรรมการกำกับความเสี่ยง บริษัทธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

- กรรมการอิสระ บริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท แม็คกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ประธานกรรมการอุตสาหกรรม ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ประธานกรรมการ บริษัท บูโคโน (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ท็อป ที่ 2015 จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน

- 2561 - 2562 กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัทเอสซีจี เซรามิกส์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - 2565 กรรมการและเหรัญญิก มูลนิธิรากแก้ว
- 2559 - 2565 กรรมการธรรมาภิบาล ธนาคารแห่งประเทศไทย
- 2559 - 2560 ที่ปรึกษา สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- 2553 - 2557 กรรมการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2546 - 2558 กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัทเคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย โฮลดิ้ง จำกัด

6. ดร. คงกระพัน อินทรแจ้ง (อายุ 55 ปี)

กรรมการ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่ง
31 พ.ค.2564 – AGM 2567

คุณวุฒิการศึกษา

- Doctor of Philosophy (Ph.D.) in Chemical Engineering, University of Houston, U.S.A.
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) (เกียรตินิยมอันดับสอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สตช.)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 30 (วตท. 30) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Leadership Development Program (LDP 3) รุ่นที่ 4 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้ กลุ่มปตท. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 14 (วพน. 14) สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตร Breakthrough Program for Senior Executives, IMD Business School

การอบรมหลักสูตรของสมาคมฯ

- Role of the Chairman Program (RCP) 21/2009
- Director Certification Program (DCP) 119/2009

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประจำประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ประธานคณะที่ปรึกษา บริษัท PTTGC International (Netherlands) B.V สำหรับเรื่องธุรกิจและการลงทุนในบริษัท Allnex
- ประธานกรรมการ บริษัท PTTGC International (Netherlands) B.V
- ประธานกรรมการ บริษัท PTTGC International Private Limited
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมอุตสาหกรรมผลิต (SMI) สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- กรรมการและกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- กรรมการ สมาคมนักศึกษาสถาบันวิทยาการตลาดทุน
- กรรมการ สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- อุปนายก (ด้านสนับสนุน) สมาคมกีฬาว่ายน้ำแห่งประเทศไทย
- กรรมการ สมาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันวิทยสิริเมธี
- กรรมการอำนวยการ สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
- กรรมการ องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กรรมการบริหาร สถาบันวิทยาการพลังงาน
- กรรมการ โรงเรียนกำเนิดวิทย์
- ประธานร่วม France-Thailand Business Forum

ประสบการณ์การทำงาน

- 2563 – 2565 ที่ปรึกษาสายงานสมาชิกสัมพันธ์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- 2563 – 2565 ประธานกรรมการ บริษัท GC International Corporation
- 2558 - 2565 ประธานกรรมการ บริษัท PTTGC America Corporation
- 2558 – 2565 ประธานกรรมการ บริษัท PTTGC America LLC
- 2563 - 2564 กรรมการ มูลนิธิพลังที่ยั่งยืน
- 2562 - 2563 กรรมการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 2562 - 2563 กรรมการ มูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรม
- 2562 - 2563 กรรมการ มูลนิธิพลังแห่งการเรียนรู้
- 2562 - 2563 กรรมการ บริษัท GC International Corporation
- 2551 - 2563 กรรมการ บริษัท PTTGC International Private Limited
- 2560 - 2563 กรรมการ บริษัท ไทยแทงค์เทอร์มินัล จำกัด
- 2560 - 2562 ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีขั้นต้น บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 2558 - 2562 กรรมการ และ President & CEO บริษัท PTTGC America Corporation
- 2558 - 2562 กรรมการ บริษัท PTTGC Innovation America Corporation
- 2558 - 2562 กรรมการ บริษัท PTTGC International (Netherlands) B.V.
- 2558 - 2562 กรรมการ บริษัท Vencorex Holding
- 2551 - 2562 กรรมการ บริษัท Emery Oleochemicals (M) Sdn. Bhd.
- 2551 - 2562 กรรมการ บริษัท Emery Specialty Chemicals Sdn. Bhd.
- 2557 - 2561 กรรมการ และ Vice President บริษัท GC International Corporation (เดิมบริษัท PTTGC International (USA) Inc.)
- 2557 - 2561 กรรมการ บริษัท NatureWorks LLC
- 2557 - 2560 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงาน International Business Operations บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

7. นายจรัมพร โชติกเสถียร (อายุ 66 ปี)

กรรมการ
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ

วันที่ดำรงตำแหน่ง
29 พ.ค. 2560 – 24 ส.ค. 2563
24 ส.ค. 2563 – AGM 2566

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย Harvard ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรีสาขา Electrical Engineering and Computer Science มหาวิทยาลัย Massachusetts Institute of Technology ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) ปี 2547 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 11
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 1/2555

การอบรมหลักสูตรของสมาคมฯ

- Directors Certification Program (DCP) 185/2014
- Directors Accreditation Program (DAP) 66/2007
- IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) 7/2018

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ บริษัท โอสดสภา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหาร ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท ไมเนอร์อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท สิงห์เอสเตท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการบริหารจัดการทรัพย์สิน วชิราวุธวิทยาลัย
- ประธานกรรมการ บริษัท มิตตา วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท คลินิกเซอร์ จำกัด
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

- กรรมการการเงินสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
- กรรมการ บริษัท อุตสาหกรรมไหมไทย จำกัด
- กรรมการ มูลนิธิศึกษาพัฒนา
- กรรมการ มูลนิธิวิจัยเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประสบการณ์การทำงาน

- 2561-2564 กรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2560-2561 กรรมการสำนักงานคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ
- 2557-2560 กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- 2558-2560 กรรมการและประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท สายการบินนกแอร์ จำกัด (มหาชน)
- 2558-2560 กรรมการบริษัท ไทยสมายล์แอร์เวย์ จำกัด
- 2554-2557 ประธานกรรมการบริหาร สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)
- 2554-2557 คณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน (กนส.) ธนาคารแห่งประเทศไทย
- 2553-2557 กรรมการและผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2553-2557 ประธานกรรมการ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
- 2553-2557 ประธานกรรมการ บริษัท สำนักหักบัญชี (ประเทศไทย) จำกัด
- 2553-2557 ประธานกรรมการ บริษัท เซ็ดเทรค ดอทคอม จำกัด
- 2553-2557 ประธานกรรมการ บริษัท แฟมมิลีโนฮาว จำกัด
- 2551-2553 รองผู้จัดการใหญ่ กลุ่มเทคโนโลยีธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- 2545-2551 ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ กลุ่ม GTS และธุรกิจตลาดทุน และ กลุ่มบริการการเงินเพื่อธุรกิจ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- 2542-2544 ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ สายงานเทคโนโลยี และสายงานบริหารความเสี่ยง ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- 2538 – 2542 กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัทหลักทรัพย์ไทยพาณิชย์ จำกัด
- 2533 – 2537 กรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม ไทยพาณิชย์ จำกัด

8. ศาสตราจารย์ ดร. พรชัย ชุนหจินดา (อายุ 60 ปี)

กรรมการ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่ง
31 พ.ค.2564 – AGM 2567

คุณวุฒิการศึกษา

- Ph.D. (Finance), Florida International University
- M.S. (Finance), Florida International University
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

หลักสูตร พัฒนาผู้บริหารระดับสูงด้านตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 11/2010

การอบรมหลักสูตรของสมาคมฯ

- Director Certification Program (DCP) 36/2003
- Audit Committee Program (ACP) 4/2005
- Role of Nomination and Compensation Committee (NCC) 12/2011
- Role of the Chairman Program (RCP) 27/2012
- Director Leadership Certificate Program (DLCP) 2/2021

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ บริษัท พรีเมียร์แทงค์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท บางกอกโพสต์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท คอปเปอร์ไวร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการเงิน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการในคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- คณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
- ภาควิชาบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจบัณฑิตยสภา
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
- วิทยากรหลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

- 2559-2564 กรรมการสภาวิจัยแห่งชาติ สาขาเศรษฐศาสตร์ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
- 2557-2564 คณะอนุกรรมการวินิจฉัยการเข้าถือหลักทรัพย์เพื่อครอบงำกิจการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 2561-2564 ประธานกรรมการ บริษัท เจ.เอส.พี. พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
- 2557-2562 คณะอนุกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (สาขาขนส่ง) กระทรวงการคลัง
- 2557-2560 ประธานกรรมการ บริษัท ผลัญญู จำกัด (มหาชน)
- 2551-2560 ประธานกรรมการ บริษัท ออสสิริส ฟิวเจอร์ส จำกัด

- 2557-2560 กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยพาณิชย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 2557-2558 รองประธานอนุกรรมการคณะอนุกรรมการทำงานกำหนดหลักเกณฑ์ การจัดตั้งและเปลี่ยนประเภท สถาบันอุดมศึกษาเอกชนด้านการเงิน สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
- 2558-2560 กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- 2556-2557 ผู้เชี่ยวชาญด้านการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลด้านการคุ้มครองผู้บริโภค คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติ พ.ศ. 2553 องค์การจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคม
- 2552-2554 ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ประจำคณะกรรมการการเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน สภาผู้แทนราษฎร
- 2543-2554 กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยพาณิชย์นิวยอร์กไลฟ์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- 2554-2562 คณะอนุฒยจารย์ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
- 2557-2559 คณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านวางระบบสภาวิชาชีพบัญชี
- 2528-2532 ผู้ตรวจสอบบัญชีอาวุโส (Senior Auditor) บริษัท คูเปอร์สแอนด์ไวย์แบรนต์ (ประเทศไทย) จำกัด

9. รศ. ดร.พสุ เดชะรินทร์ (อายุ 55 ปี)

กรรมการ
กรรมการกำกับดูแลกิจการ

วันที่ดำรงตำแหน่ง
27 พ.ค. 2565 – AGM 2568

คุณวุฒิการศึกษา

- Ph.D. (การจัดการเทคโนโลยี) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- MBA. University of Colorado, Boulder ประเทศสหรัฐอเมริกา
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 3 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Leadership Development Program (LDP) รุ่นที่ 6 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Cyber Resilience สำหรับกรรมการสถาบันการเงินธนาคารแห่งประเทศไทย
- Exclusive workshop for SCB Boardroom: Vision-Driven Purpose ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การเตรียมตัวของธนาคารในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายการรักษาความปลอดภัยมั่นคงไซเบอร์ (PDPA) โดย Baker & McKenzie และ PwC Thailand
- สัมมนาด้านเศรษฐกิจ การเงิน และการลงทุนระดับชาติ Battle Strategy EPISODE II : Don't Waste a Good Crisis นสพ.ข่าวหุ้น

การอบรมหลักสูตรของสมาคมฯ

- Director Accreditation Program (DAP) 121/2015
- Director Certification Program (DCP) 280/2019
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2020
- Ethical Leadership Program (ELP) 23/2021
- Advanced Audit Committee Program (AAPC) 44/2022

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บริษัท วอริกซ์สปอร์ต จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- อาจารย์ประจำ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- กรรมการอิสระ บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการกำกับความเสี่ยง ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท เดชะรินทร์ (2018) จำกัด
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ไทยพาณิชย์ จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน

- 2560 - 2563 กรรมการสถานสอนภาษาเอเชีย
- 2554 - 2562 คณบดี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2559 - 2562 กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท กรุงไทยคาร์เร้นท์ แอนด์ ลีส จำกัด (มหาชน)
- 2557 - 2561 กรรมการและอนุกรรมการตรวจสอบธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
- 2550 - 2554 หัวหน้าภาควิชาพาณิชยศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2547 - 2557 ผู้ช่วยอธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

10. นายวีรศักดิ์ ไชยสิทธิ์ (อายุ 69 ปี)

กรรมการ
กรรมการกำกับดูแลกิจการ

วันที่ดำรงตำแหน่ง
31 พ.ค.2564 – AGM 2567

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท Mechanical Engineering Texas A&I University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรประกาศนียบัตร Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCoT 2/2009) สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 5 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรประกาศนียบัตร Leadership Development Program “Enhancing Competitiveness” สถาบัน International Institute for Management Development (IMD)
- หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

การอบรมหลักสูตรของสมาคมฯ

- Director Certification Program (DCP) 82/2006
- Finance for Non – Finance Directors (FND) 30/2006
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 2/2015
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2021

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

- กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีวิลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ที่ปรึกษา บริษัท ดีทีจีไอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรัพย์ทิพย์ จำกัด
- ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านบรรษัทภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- 2561 - 2564 กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ บริษัท บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)
- 2558 – 2562 กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
- 2561 – 2562 กรรมการ การยาสูบแห่งประเทศไทย
- 2553 – 2561 ประธานคณะกรรมการบริหาร สถาบันพลังงานเพื่ออุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- 2557 – 2561 ประธานคณะกรรมการ บริษัท เอ็ม ซี โปลิเมอส์ จำกัด
- 2555 – 2557 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- 2554 – 2555 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

11. นางสาวสุภา เจริญยิ่ง (อายุ 59 ปี)

กรรมการ
กรรมการตรวจสอบ

วันที่ดำรงตำแหน่ง
29 พ.ค. 2562 – 27 พ.ค. 2565
27 พ.ค. 2565 – AGM 2568

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงินและการตลาด มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาการเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Families in Business from Generation to Generation, Harvard Business School สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร TLCA Leadership Development Program, IMD Lausanne ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการลาดพูน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 1
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน) รุ่นที่ 13/2562 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Certified Financial Planner (CFP) รุ่นที่ 1/2552 สมาคมนักวางแผนการเงินไทย (TFPA) / Financial Planning Standards Board (FPSB)
- สถาบัน Skooldio หลักสูตร Digital Leadership Bootcamp Batch 2

การอบรมหลักสูตรของสมาคมฯ

- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2021
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) 12/2021
- Strategic Board Master Class (SBM) 7/2019 และ 2/2017
- Boardroom Success through Financing and Investment (BFI) 0/2016
- Chartered Director Class (CDC) 9/2015
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) 0/2014
- Financial Institutions Governance Program (FGP) 5/2012
- The Executive Director Course (EDC) 1/2012
- Audit Committee Program (ACP) 35 /2011
- Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) 6/2010
- DCP Re - Refresher Course 1/2005

- Finance for Non-Finance Director (FND) 1/2001
- Directors Certification Program (DCP) 1/2000

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการกำหนดค่าตอบแทน / ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร บริษัท ทีคิวเอ็ม อัลฟา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท เดอะ วัน เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ บริษัท เอสเอฟ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท เลิร์น คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- กรรมการ บริษัท กูร์เมต์ เอเชีย จำกัด
- กรรมการ บริษัท แฟมิลี่ ออฟฟิศ จำกัด
- อุปนายก สมาคมนักวางแผนการเงินไทย
- กรรมการ Air Asia Aviation Group Limited (Malaysia)

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการและกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ธนชาติ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด
- กรรมการอิสระ บริษัท ที.เค.เอส เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท กูร์เมต์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท อินเทอร์เน็ตมาร์เก็ต (ประเทศไทย) จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ชโรเดอร์ จำกัด
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ เอกอรรถ จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท มอร์แกน เกรนเฟลล์ไทย จำกัด

12. ดร. ภากร ปัตริชัย (อายุ 58 ปี)

กรรมการโดยตำแหน่งจาก
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

วันที่ดำรงตำแหน่ง
SET มี.ย. 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- Doctoral of Business Administration in Finance and Economics, Boston University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- Master of Business Administration, Finance Major, University of Wisconsin ประเทศสหรัฐอเมริกา
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อิเล็กทรอนิกส์) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรม

- Columbia Senior Executive Program, Columbia University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.)

การอบรมหลักสูตรของสมาคมฯ

- Directors Accreditation Program (DAP) 47/2005
- Director Certification Program (DCP) 188/2014
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) 12/2016

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการและผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- กรรมการ คณะกรรมการพัฒนาตลาดทุนไทย
- กรรมการและเลขานุการ สภาธุรกิจตลาดทุนไทย

- กรรมการ กองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน
- ประธานกรรมการ บริษัท สำนักหักบัญชี (ประเทศไทย) จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด
- รองประธานกรรมการ บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- รองประธานกรรมการ บริษัท เซ็ท เวเนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการและเลขานุการ มูลนิธิตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- 2563 - 2565 ประธานกรรมการ บริษัท ศูนย์ซื้อขายสินทรัพย์ดิจิทัลไทย จำกัด
- 2561 - 2564 ประธานกรรมการ บริษัท เซ็ทเทรด ดอท คอม จำกัด
- 2561 - 2563 ประธานกรรมการ บริษัท ฟินเนต อินโนเวชั่น เน็ตเวิร์ค จำกัด
- 2561 - 2563 ประธานกรรมการ บริษัท ไลฟ์ฟิเนอร์ป จำกัด
- 2561 - 2562 รองประธานคณะกรรมการกลุ่มตลาดหลักทรัพย์เกิดใหม่และกรรมการ สมาพันธ์ตลาดหลักทรัพย์โลก
- 2556 - 2561 รองผู้จัดการ สายงานวางแผนกลยุทธ์องค์กร และสายงานการเงินและบริหารเงินลงทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2553 - 2555 รองผู้จัดการ สายงานการตลาดตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2553 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการเงิน บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด
- 2549 - 2552 ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงิน บมจ. ธนาคารไทยพาณิชย์
- 2548 - 2552 กรรมการ และประธานคณะกรรมการจัดการลงทุน บริษัท ไทยพาณิชย์นอร์คไลฟ์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

13. นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล (อายุ 58 ปี)

กรรมการโดยตำแหน่งจาก

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

วันที่ดำรงตำแหน่ง

SEC พ.ค. 2564

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (M.B.A) University of California at Berkeley, U.S.A.
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต (LL.M.) Harvard Law School, Cambridge, Massachusetts, U.S.A.
- เนติบัณฑิตไทย (นบท.) สำนักอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1 เหรียญทอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) 15 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 28 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 25 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักรับบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 5 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- หลักสูตรผู้บริหารงานกฎหมายภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ 6 สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 15 วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
- หลักสูตร MIT Media Lab Cryptocurrency 2022: MASSACHUSETTS INSTITUTE OF TECHNOLOGY

การอบรมหลักสูตรของสมาคมฯ

- Director Certification Program (DCP) 127/2010
- Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) 29/2017

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- เลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- กรรมการ คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- กรรมการ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.ร.
- กรรมการ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- กรรมการ คณะกรรมการพัฒนากฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- ที่ปรึกษา คณะกรรมการสิทธิการเศรษฐกิจ การเงิน และการคลัง วุฒิสภา
- อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
- กรรมการ คณะกรรมการนโยบายปาล์มน้ำมันแห่งชาติ
- กรรมการ บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
- อธิบดีกรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม
- อธิบดีกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม และรองโฆษกกระทรวงยุติธรรม
- รองผู้อำนวยการ สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม
- รองอธิบดี กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม
- ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-

14. ดร.รุ่ง โพษานนท์ ภัลลิกะมาส (อายุ 54 ปี)

กรรมการโดยตำแหน่งจาก
ธนาคารแห่งประเทศไทย (สปท.)

วันที่ดำรงตำแหน่ง
BOT ค.ศ. 2565

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ Massachusetts Institute of Technology, USA
- ปริญญาตรี (Magna Cum Laude) สาขาเศรษฐศาสตร์ Harvard University, USA

ประวัติการอบรม

- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 64

การอบรมหลักสูตรของสมาคมฯ

- Financial Institutions Governance Program (FGP) 2/2011
- Director Certification Program (DCP) 210/2015

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงาน Global Business Development and Strategy ธนาคารกรุงไทย จำกัด มหาชน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ, บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- รองผู้จัดการ ด้านบริหาร ธนาคารแห่งประเทศไทย
- กรรมการ คณะกรรมการนโยบายการเงิน
- กรรมการ คณะกรรมการระบบการชำระเงิน
- ประธานกรรมการ คณะกรรมการสายออกบัตรธนาคาร
- กรรมการ กองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน (CMDF)

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการ บริษัท กรุงไทยแอดไวซ์เซอร์ จำกัด
- กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน (FIDF)
- ธนาคารแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยผู้จัดการ สายนโยบายสถาบันการเงิน
 - ผู้ช่วยผู้จัดการ สายเสถียรภาพระบบการเงินและยุทธศาสตร์องค์กร
 - ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตลาดเงิน
 - ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายนโยบายการเงิน
 - โฆษกธนาคารแห่งประเทศไทย

15. นายกุลเวช เจนวัฒนวิทย์ (อายุ 58 ปี)

กรรมการผู้อำนวยการ
และเลขานุการ

วันที่ดำรงตำแหน่ง
1 ธ.ค. 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ จากมหาวิทยาลัย Massachusetts Institute of Technology ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท ด้านการเงินและธุรกิจระหว่างประเทศ จาก Sasin Graduate Institute of Business Administration จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Sasin-Wharton exchange Program, selected on the competitive basis
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมหลักสูตร

- Director Certification Program (DCP) 14/2002
- Strategic Board Master Class (SBM) 2/2017
- Role of the Chairman Program (RCP) 46/2020
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) 10/2020
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2020

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ SET Sustainability Award
- เจริญญิก มูลนิธิเด็กโสสะแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
- ที่ปรึกษา คณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ด้านธรรมาภิบาล)

ประสบการณ์การทำงาน

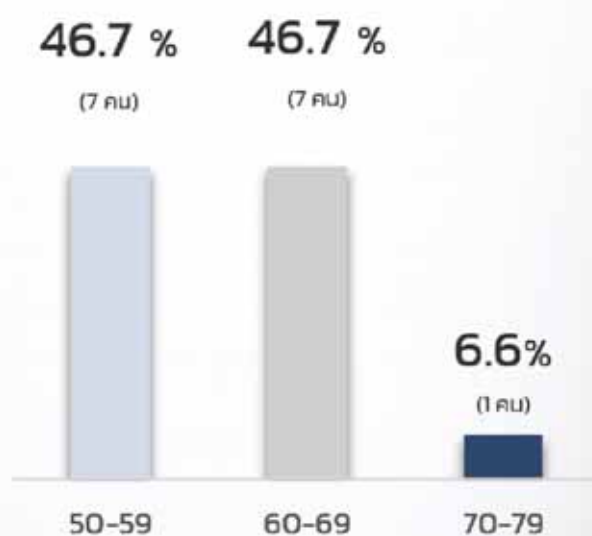
- 2560 – 2563 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
- 2557 – 2561 ผู้จัดการ โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- 2557 – 2561 กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยโพลีเอสเตอร์ จำกัด (มหาชน)
- 2551 – 2556 ที่ปรึกษา บริษัท ไฟร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพเอเอส จำกัด
- 2544 – 2551 หุ่นส่วน บริษัท ไฟร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพเอเอส จำกัด
- 2542 – 2544 กรรมการ บริษัท ไฟร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพเอเอส จำกัด
- 2537 – 2542 กรรมการผู้จัดการ SCB Advisory Service Co., Ltd., Thailand
- 2537 ผู้ช่วยผู้จัดการ Swiss Bank Corporation, Bangkok, Thailand
- 2534 – 2535 Negotiator, Richard Ellis, Bangkok, Thailand
- 2529 – 2531 Junior, Trade & Lyle International, London, The United Kingdom

สถิติสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ

เพศของกรรมการ



อายุของกรรมการ



ทักษะ ความเชี่ยวชาญของกรรมการ (คน)



ทักษะ ความเชี่ยวชาญของกรรมการ

ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งกรรมการชุดย่อย	อายุ	วันดำรงตำแหน่ง	ความนับ						อื่นๆ
						การจ้าง/จ้าง	กฎหมาย	กลยุทธ์	การตลาด	ทรัพยากรบุคคล	เทคโนโลยี	ความโล
1 ค. (พิเศษ)	กิตพงษ์	สุพัฒน์พงษ์	ประธานกรรมการ	68	29 พ.ค. 2560 - 24 ส.ค. 2563 24 ส.ค. 2563 - AGM 2566		✓					✓
2 นางสาว	พณีย์	ธนารักษ์	รองประธานกรรมการ	76	29 พ.ค. 2560 - 24 ส.ค. 2563 24 ส.ค. 2563 - AGM 2566	✓						✓
3 ดร.	คำพล	กรรณรัชต์	กรรมการ	63	27 พ.ค. 2565 - AGM 2568					✓		IL Laws / PPPA / Cyber Security / Organization Development / Project Management / Change Management / GRC
4 ส.ดร.	กุลทิศา	สิริธร	กรรมการ	67	29 พ.ค. 2563 - 27 พ.ค. 2565 27 พ.ค. 2565 - AGM 2568	✓		✓				✓
5 นาง	ไนศรี	เนืองสิริยาพัชร	กรรมการ	61	24 พ.ค. 2561 - 31 พ.ค. 2564 31 พ.ค. 2564 - AGM 2567	✓		✓		✓		Governance
6 ดร.	กนกพร	อินทร์แจ้ง	กรรมการ	55	31 พ.ค. 2564 - AGM 2567			✓	✓	✓		International Business Innovation Petrochemical / Chemical Industry Sustainability
7 นาย	จรัส	โชติศาสตร์	กรรมการ	66	29 พ.ค. 2560 - 24 ส.ค. 2563 24 ส.ค. 2563 - AGM 2566	✓		✓				✓
8 ค.ดร.	พณีย์	จุฬารัตน์	กรรมการ	60	31 พ.ค. 2564 - AGM 2567	✓						
9 ส.ดร.	พสุ	เดชะรินทร์	กรรมการ	55	27 พ.ค. 2565 - AGM 2568			✓	✓			✓
10 นาย	วีรศักดิ์	โสภาไพฑูริ	กรรมการ	69	31 พ.ค. 2564 - AGM 2567			✓	✓	✓		Sustainability Engineering
11 นางสาว	สุภา	เจริญชัย	กรรมการ	59	29 พ.ค. 2563 - 27 พ.ค. 2565 27 พ.ค. 2565 - AGM 2568	✓		✓	✓	✓		International Finance Econometrics
12 ดร.	ภาณุ	ดิเรกวัฒน	กรรมการ	58	SET 0.1 2561	✓						
13 นางสาว	สุนันท์	สุวรรณมงคล	กรรมการ	58	SEC พ.ค. 2564	✓	✓			✓		
14 ดร.	รุ่ง	ปัสสโก	กรรมการ	54	BOT 0.1 2565	✓		✓				Economics
15 นาย	กุลเช	เจนวิวัฒน์	กรรมการผู้ร่วมการ	58	1.1.1 2561	✓		✓				Sustainability



คณะกรรมการแนวร่วมต่อต้าน คอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Council)

บทบาทและหน้าที่

1. พิจารณาและพัฒนาจรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติที่ดีของกลุ่มแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) เพื่อการต่อต้านการทุจริต
2. พิจารณาและพัฒนากระบวนการในการให้การรับรองแก่บริษัทที่จะเข้าร่วมกลุ่มแนวร่วมปฏิบัติ เพื่อการต่อต้านการทุจริต
3. พิจารณาแต่งตั้งและเพิกถอนบริษัทในกลุ่มแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) เพื่อการต่อต้านการทุจริต
4. เป็นตัวแทนของบริษัทในกลุ่มแนวร่วมปฏิบัติเพื่อแสดงความคิดเห็นในเรื่องการต่อต้านการทุจริตให้กับภาครัฐและสื่อมวลชน
5. ปรึกษาร่วมกับองค์กรร่วมและสมาชิกในแนวร่วมปฏิบัติเพื่อกำหนดทิศทาง กลยุทธ์และแผนงานในการดำเนินโครงการ
6. พิจารณา สนับสนุน และร่วมการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามยุทธศาสตร์และแผนงานที่กำหนดไว้ อันได้แก่ การสัมมนา การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดหลักสูตรการอบรม การสำรวจความคิดเห็น การเผยแพร่ข้อพึงปฏิบัติที่ดี การประชาสัมพันธ์ และการเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตของภาครัฐและ NGO เป็นต้น

ประธานคณะกรรมการแนวร่วมฯ

ศ.(พิเศษ) กิตติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์

กรรมการแนวร่วมฯ

นายเกริกไกร	จิระแพทย์
นายชนินท์	ว่องกุลกิจ
นายสุรงค์	บุลกุล
นายกิตติพงษ์	กิตยรักษ์
นายวิเชียร	พงศธร
นายวิชัย	อัศรัสมิ
นางเกศรา	มัญชุศรี
นางอรนุช	อภิศักดิ์ศิริกุล
นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์
นายกุลเวช	เจนวัฒนวิทย์ กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการพิจารณาให้การ รับรองบริษัทที่มีการวางแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันการค้าทุจริต

บทบาทและหน้าที่

พิจารณาคัดกรองเอกสารประกอบการขอรับรองของบริษัท และเสนอความเห็นให้คณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติพิจารณาอนุมัติการรับรอง รวมถึงการพิจารณาสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการรับรอง นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ทบทวนกระบวนการรับรองและรวบรวมแนวปฏิบัติที่ดีในเรื่องป้องกันคอร์รัปชันในภาคเอกชนเผยแพร่ให้สมาชิกแนวร่วมปฏิบัติ

ประธานคณะกรรมการฯ

นายกุลเวช

เจนวัฒนวิทย์

คณะกรรมการฯ

นายยุทธ

วรฉัตรธำ

ศ.(พิเศษ) กิตติพงศ์

อรุณพัฒน์พงศ์

นายสุรพงษ์

ฐิรังษะภูมิ

นายยงเกียรติ

กิตติพาณิย์

นายอนุวัฒน์

จกยินดี

นางวารุณี

ปรีดานนท์

นายไพรัช

ศรีวิไลฤทธิ์

นายพนา

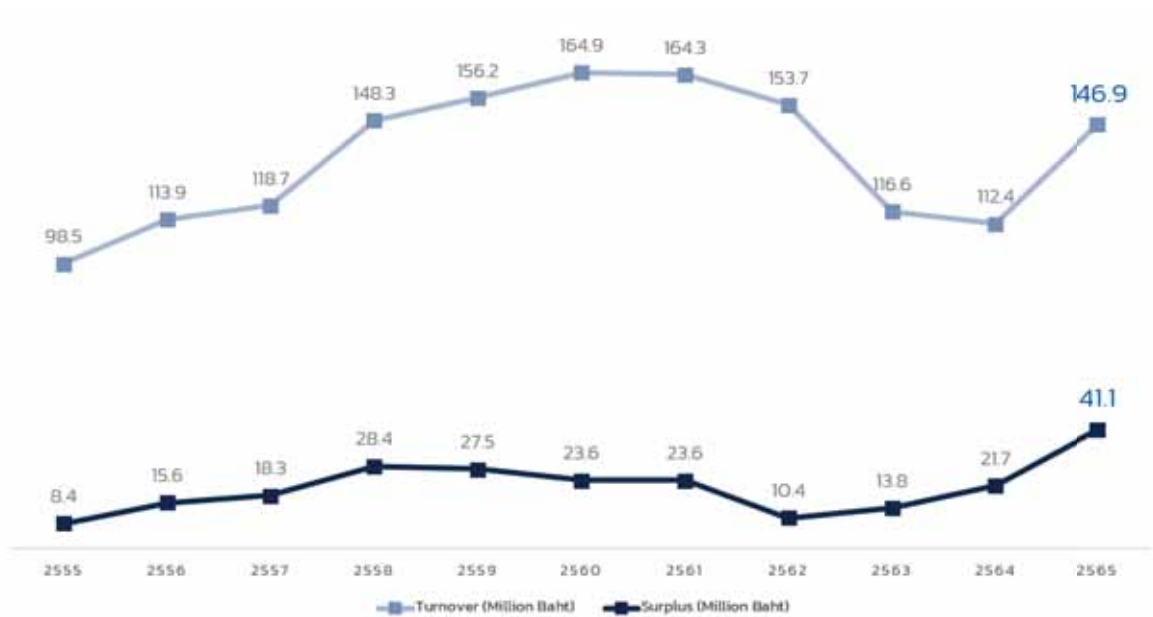
รัตนบรรณางกูร เลขานุการ

สถิติสำคัญ

สถิติทางการเงิน

สถานะทางการเงิน

ผลการดำเนินงานระหว่างปี 2555 - 2565



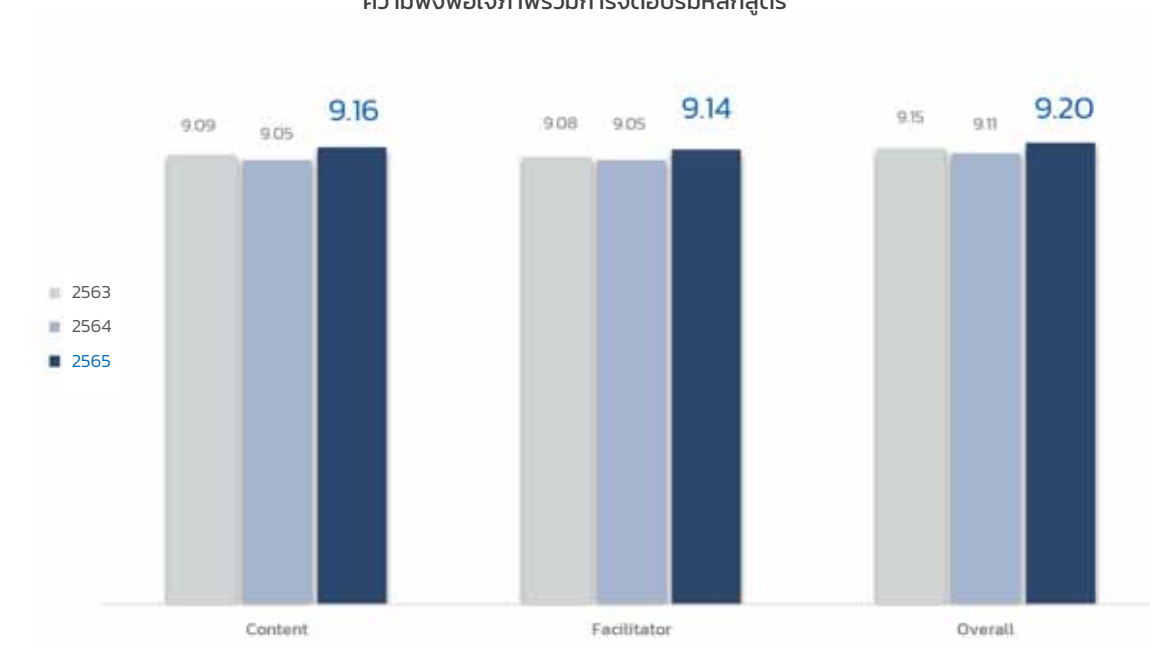
ประสิทธิภาพการดำเนินงานระหว่างปี 2555 - 2565



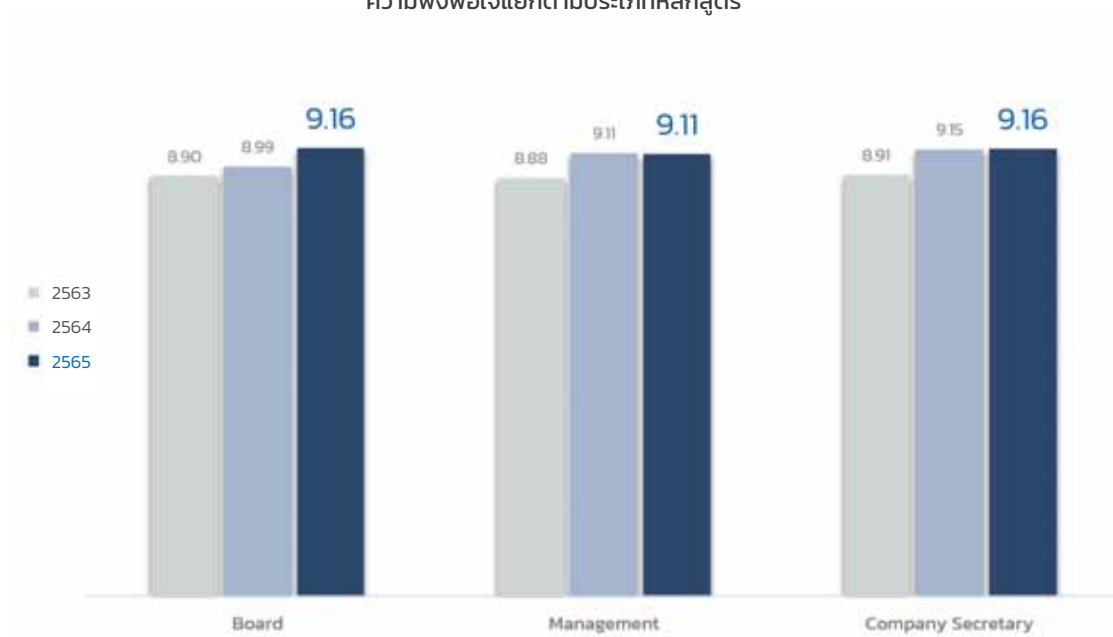
สถิติเกี่ยวกับการอบรมกรรมการ

ด้านการจัดการอบรมหลักสูตร

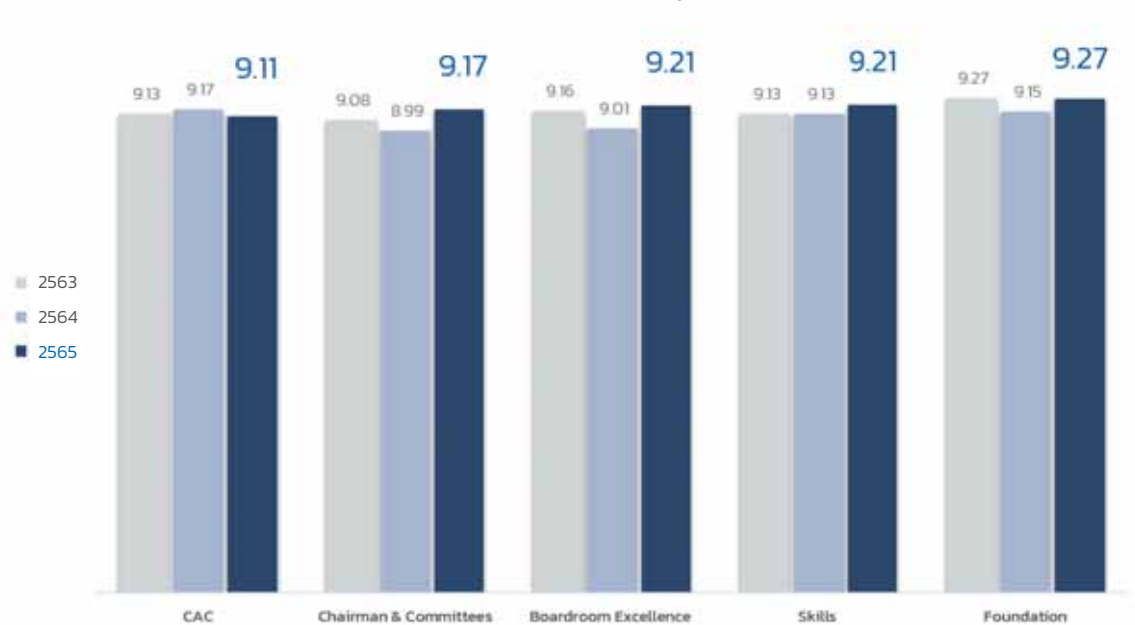
ความพึงพอใจภาพรวมการจัดอบรมหลักสูตร



ความพึงพอใจแยกตามประเภทหลักสูตร



ความพึงพอใจแยกตามลักษณะหลักสูตรการฝึกอบรม



สถิติเกี่ยวกับสมาชิก

ณ สิ้นปี 2565 มีสมาชิกทั้งสิ้น 4,661 คน

จำนวนสมาชิกแบ่งตามสถานะ

สถานะสมาชิก /ปี	2561	2562	2563	2564	2565
สมาชิกกิตติมศักดิ์ (Honorary Member)	26	27	35	39	39
สมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส (Fellow Member)	236	246	229	219	198
สมาชิกผู้ทรงคุณวุฒินิ (Graduated Member)	2319	2316	2263	2230	2401
สมาชิกสามัญ (General Member)	1091	1095	1150	1173	1346
สมาชิกสมทบ (Associate Member)	478	574	645	637	677
รวม (คน)	4150	4258	4322	4298	4661

จำนวนสมาชิกแบ่งตามประเภทสมาชิก

สถานะสมาชิก / ปี	2561	2562	2563	2564	2565
สมาชิกกิตติมศักดิ์ (Honorary Member)	26	27	35	39	39
สมาชิกสามัญบุคคล (Individual Member)	1865	1849	1853	1748	1891
สมาชิกสามัญ-นิติบุคคล (Juristic Member)	1781	1808	1824	1874	2054
สมาชิกสมทบ (Associate Member)	478	574	645	637	677
รวม (คน)	4150	4258	4357	4298	4661

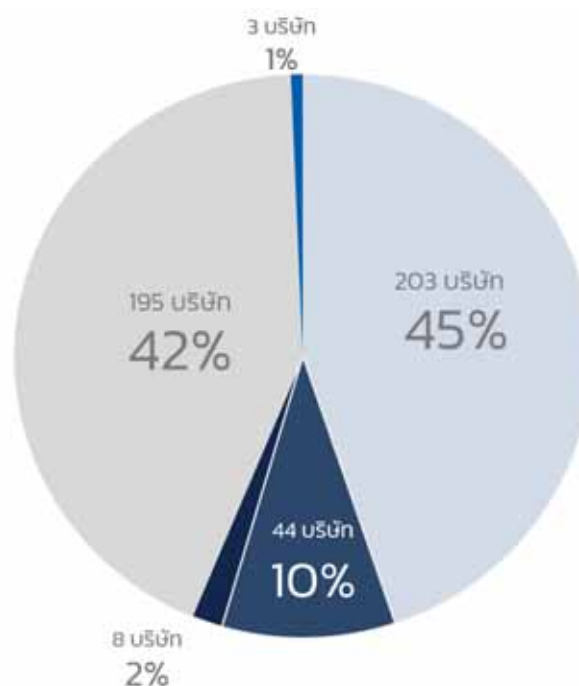
อัตราการต่ออายุสมาชิก

ปี	จำนวนสมาชิกหมดอายุ	จำนวนสมาชิกต่ออายุกลับมา	คิดเป็น
2561	2,023	1,223	60%
2562	1,822	1,227	67%
2563	1,949	1,218	62%
2564	1,715	1,202	70%
2565	1,721	1,244	72%

จำนวนสมาชิกนิติบุคคล

ณ สิ้นปี 2565 จำนวนสมาชิกนิติบุคคลของสมาคมฯ ที่ยังคงสถานะภาพความเป็นสมาชิกมีจำนวน **453** บริษัท

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
- รัฐวิสาหกิจ
- บริษัทที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
- อื่น ๆ (หน่วยงานกำกับกับดูแลและองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร)



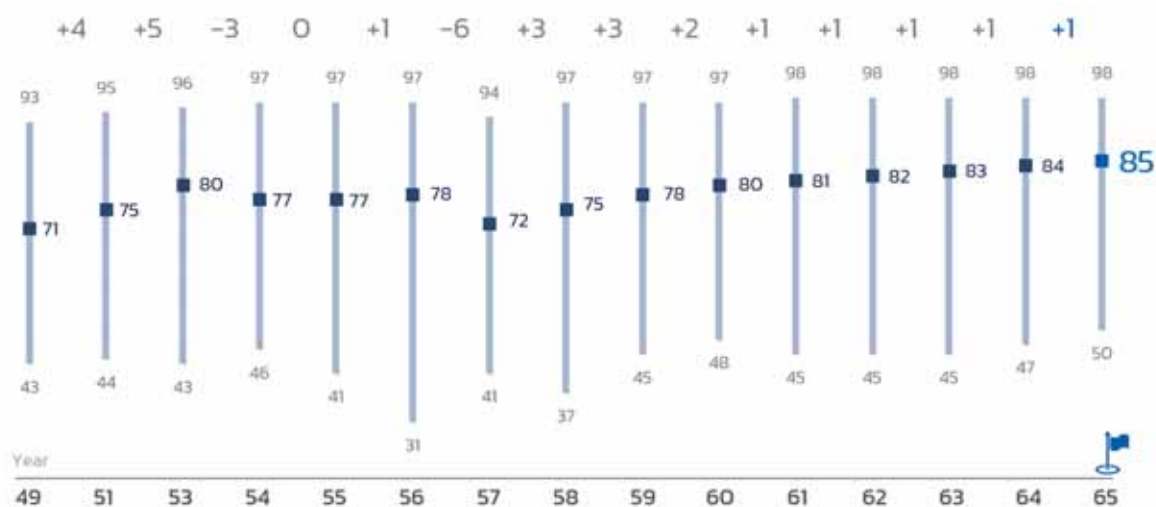
ความพึงพอใจโดยรวมของการจัดกิจกรรมประจำปี 2565

โดยได้รับคะแนนความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ **90.20**

หัวข้อการประเมิน	2561	2562	2563	2564	2565
1. ขอบเขตเนื้อหาในงานสัมมนาตรงกับความต้องการของผู้เข้าร่วมงาน	85.98%	89.80%	85.84%	89.23%	89.53%
2. ประเด็นการอภิปรายในงานสัมมนาเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้เข้าร่วมงาน	81.78%	90.60%	87.62%	90.50%	89.90%
3. รูปแบบของงานสัมมนามีความเหมาะสม (ระยะเวลา และรูปแบบ)	80.09%	87.10%	84.82%	89.46%	89.01%
4. ความพึงพอใจต่อ“วิทยากรหรือผู้บรรยาย”	86.68%	87.03%	86.77%	91.05%	87.62%
5. ความพึงพอใจต่อ “การให้บริการของเจ้าหน้าที่”	91.48%	91.87%	86.77%	91.02%	90.99%

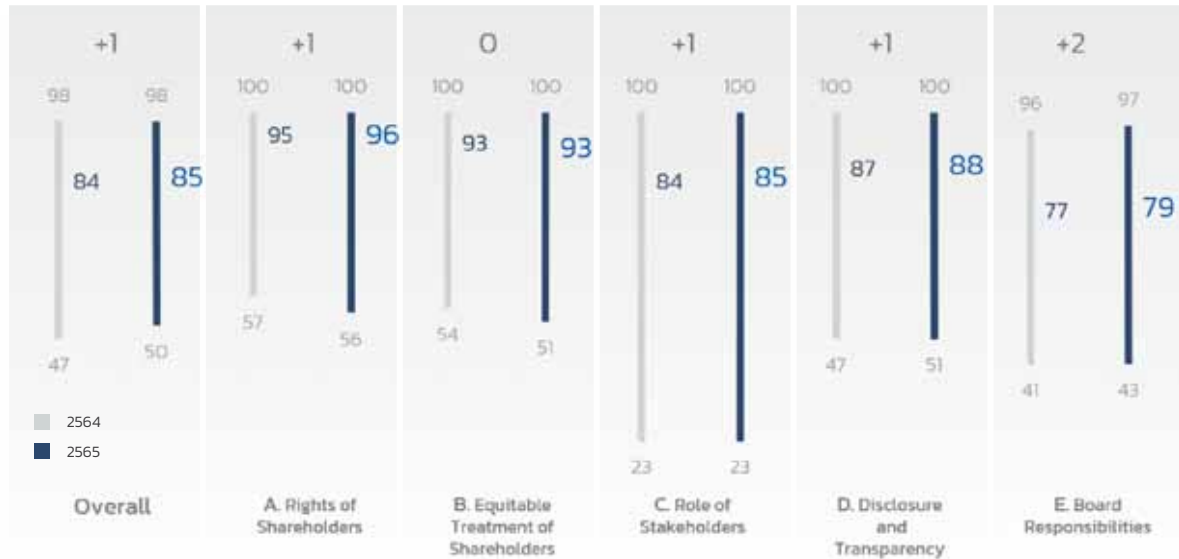
สถิติเกี่ยวกับผลสำรวจ การกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย

ผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) 2549 – 2565



หมายเหตุ : ปี 2550 เป็นปีที่เว้นการสำรวจเนื่องจากมีการปรับเกณฑ์ใหม่
ปี 2552 เป็นปีที่ทำการสำรวจเพียง 290 บริษัทเท่านั้น
ปี 2554 และ 2557 มีการเพิ่มหลักเกณฑ์ใหม่ในการสำรวจ

เปรียบเทียบผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ปี 2564 กับ ปี 2565



สถิติเกี่ยวกับเกี่ยวกับแนวร่วม ต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)

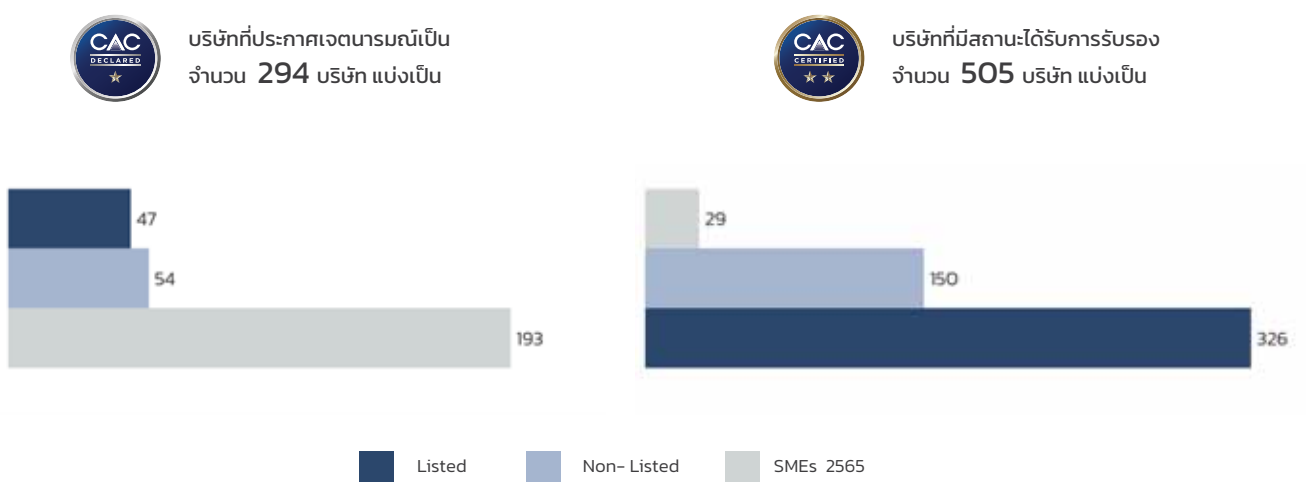
CAC Progress



จำนวนบริษัทจดทะเบียน SET 100 ที่เข้าร่วมโครงการ CAC



จำนวนบริษัทจดทะเบียน SET 100 ที่เข้าร่วมโครงการ CAC



ผู้สนับสนุนและพันธมิตรหลัก

ผู้สนับสนุนประจำปี 2565

หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงาน
กำกับดูแล และองค์กรไม่แสวงกำไร



บริษัทเอกชน
Premium Partners



Associate Partners



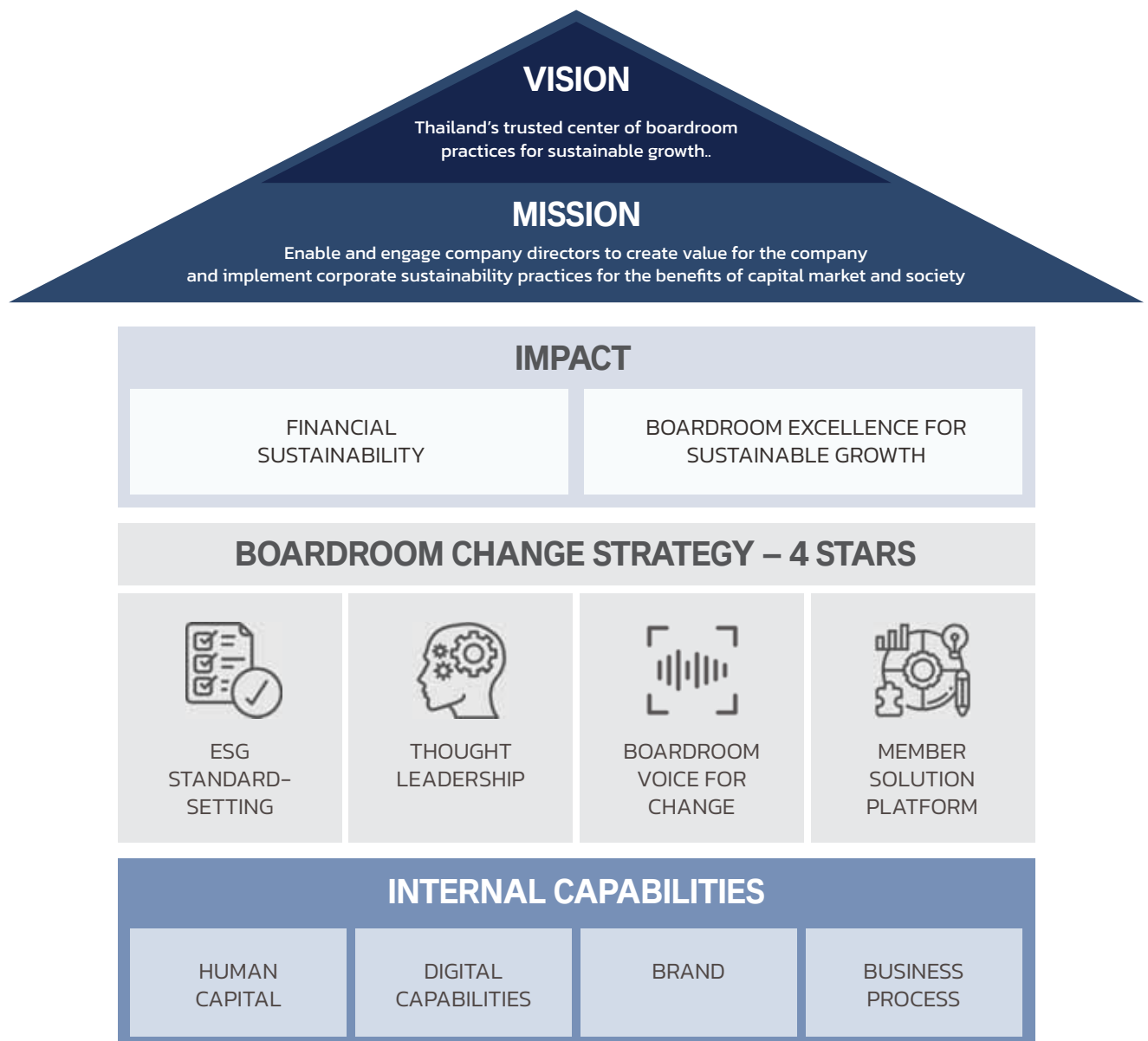
Supporting Partners





กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และผลการดำเนินงาน สำหรับปี 2565

Thai IOD Strategy



กลยุทธ์และแผนการดำเนินงานของสมาคมฯ

ปี 2565 สมาคมฯ ยังคงมุ่งเน้นในการมองกรรมการเป็นศูนย์กลางของการดำเนินงานทุกด้าน (Director-Centric Approach) ผ่านการขับเคลื่อนกลยุทธ์ 4 ด้านสำคัญ ได้แก่ ESG Standard-setting (การสร้างให้กรรมการเข้าใจในหลักการ) Thought Leadership (การช่วยให้กรรมการสามารถปรับตัวได้ตามบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป) Boardroom Voice for Change (การสร้างแรงบันดาลใจให้กรรมการเป็นผู้ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดี) และ Member Solution Platform (การทำหน้าที่เชื่อมโยงให้กรรมการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนและเรียนรู้ซึ่งกันและกัน)

การดำเนินกลยุทธ์ทั้ง 4 ด้านของสมาคมฯ ยังคงมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้กรรมการสามารถทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปองค์กรไปสู่ความยั่งยืนได้ ดังวิสัยทัศน์ของสมาคมฯ ที่ว่า “Boardroom Excellence for Sustainable Growth” โดยสมาคมฯ มีความเชื่อว่า กรรมการคือกลุ่มคนสำคัญและเป็นผู้นำองค์กรในการขับเคลื่อนสิ่งต่าง ๆ ให้เกิดขึ้นได้ ผ่านการทำงานร่วมกับฝ่ายจัดการขององค์กร

01 ESG Standard- Setting

การสร้างให้กรรมการเข้าใจในหลักการ

- Boardroom Guidelines - จัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติที่ดีทางด้าน ESG
- Boardroom Education - จัดทำหลักสูตร และบริหารจัดการวิทยากร เพื่อเผยแพร่ หลักการและแนวปฏิบัติที่ดีของกรรมการ
- Boardroom Assessment - ประเมินและวัดผลเพื่อใช้ติดตามความคืบหน้าในการขับเคลื่อน ESG ขององค์กร

การช่วยให้กรรมการสามารถปรับตัวได้ตามบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

- Theme-based - กำหนด Theme ภาพใหญ่หรือทิศทาง ESG ในแต่ละปีที่เป็นกระแสทั่วโลกให้ความสำคัญ เพื่อทำการศึกษาเชิงลึก และเผยแพร่ให้กรรมการได้รับทราบ
- Issue-based - จับกระแสหรือเรื่องที่เกิดขึ้นในแวดลอมธุรกิจทุก ๆ แง่มุมมาสะท้อนเป็นข้อมูลให้กรรมการได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

02 Thought Leadership

ในการที่สมาคมฯ จะสามารถดำเนินกลยุทธ์ดังกล่าว จำเป็นต้องมีปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ (Internal Capabilities) อาทิ บุคลากร ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนการบริหารจัดการต่างๆ (Business Process) เป็นส่วนสนับสนุนการดำเนินงาน ซึ่งสมาคมฯ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว พร้อมทั้งมีแผนที่จะปรับปรุงและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการดำเนินกลยุทธ์ใหม่ของสมาคมฯ โดยแบ่งการดำเนินงานในส่วนของปัจจัยขับเคลื่อนกลยุทธ์ออกเป็น 2 ด้าน ได้แก่

1. Compliance (Value Protection) เป็นการทำให้มีนโยบายและระเบียบในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ตลอดจนสื่อสารให้พนักงานเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามได้ เพื่อรองรับการเติบโตตามแผนกลยุทธ์ใหม่ที่ได้กำหนดไว้
2. Development (Value Creation) เป็นการพัฒนาและปรับปรุงทั้งในส่วนของบุคลากร ระบบ IT และการบริหารจัดการต่างๆ เช่น ระบบจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการบริหารการเงิน เป็นต้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ใหม่ของสมาคมฯ

03

Boardroom Voice for Change

การสร้างแรงบันดาลใจให้กรรมการเป็นผู้ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดี

- Gain Critical Mass - สร้างแนวร่วมจากองค์กรภาคเอกชนในการร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งจากบริษัทขนาดใหญ่และ SMEs
- Uplift Compliance Standard - กำหนดมาตรฐานเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ดี และเผยแพร่เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน
- Co-create Solutions - สร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้น โดยร่วมกันกับภาครัฐในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้น

การกำหนดที่เชื่อมโยงให้กรรมการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากกรรมการผู้กรรมการ

- Data Intelligence - ยกกระดับและปรับฐานข้อมูลสมาชิกให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพเพื่อให้บริการที่ดี
- Member Optimization - ขยาย Platform เพื่อเข้าถึงกลุ่มสมาชิกที่กว้างขึ้นผ่านการใช้เทคโนโลยี ตลอดจนสนับสนุนและจัดกิจกรรมสมาชิกอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมจากสมาชิก
- Business Development - สร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ตลอดจนแสวงหาโอกาสในการร่วมมือกับองค์กรอื่น

04

Member Solution Platform

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ ในปี 2565

สมาคมฯ มุ่งเน้นในการดำเนินงานตามแนวทางกลยุทธ์ดังกล่าวข้างต้น โดยในปี 2565 สมาคมฯ มีรายละเอียดการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

1. การสร้างให้กรรมการเข้าใจในหลักการ (ESG Standard Setting)

ในส่วนของการดำเนินแผนกลยุทธ์ทางด้าน ESG Standard-Setting นั้นได้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทั้งในส่วนของการพัฒนาคู่มือและแนวปฏิบัติที่ดี การพัฒนาและจัดอบรมหลักสูตร และการประเมินผลทางด้านการกำกับดูแลกิจการ โดยมีรายละเอียดสำคัญดังนี้

1.1 Boardroom Guidelines หรือการจัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติที่ดีทางด้าน ESG ให้กับกรรมการ โดยในปี 2565 ทางสมาคมฯ ได้มีการดำเนินงานดังสรุปได้ดังนี้



การพัฒนาคู่มือและแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับ กรรมการอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2565 สมาคมฯ ได้มีการพัฒนาแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการครบ 17 เล่ม และได้ทำการเผยแพร่บนเว็บไซต์ให้กรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถดาวน์โหลดเพื่อนำไปใช้งานได้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ ในส่วนของแนวปฏิบัติที่ดีบางส่วนอยู่ในขั้นตอนของการแปลเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อที่จะส่งเสริมให้กรรมการจากต่างชาติได้มีโอกาสศึกษาถึงแนวปฏิบัติและนำไปปรับใช้ได้ตามความเหมาะสม

17 เล่ม

คู่มือและแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับ
กรรมการ

การนำเนื้อหาในคู่มือและแนวปฏิบัติที่ดีไปปรับใช้ในหลักสูตร

ในปี 2565 สมาคมฯ ได้มีการศึกษาและนำเอาแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการไปปรับใช้ในหลักสูตรของสมาคมฯ แล้วทั้งหมด 8 เล่ม ครอบคลุมในหลักสูตรต่างๆ อาทิ Role of the Chairman Program, Director Leadership Certification Program, Advanced Audit Committee Program, Strategic Board Master Class และ Subsidiary Governance Program เป็นต้น ทั้งนี้สมาคมฯ วางแผนที่จะนำแนวปฏิบัติที่ดีส่วนที่เหลืออยู่มาปรับใช้กับหลักสูตรอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ส่วนของเนื้อหาหลักการในแนวปฏิบัติที่ดีได้ถูกถ่ายทอดและสื่อสารไปในวงกว้างมากขึ้น

8 เล่ม

คู่มือและแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับ
กรรมการถูกนำไปปรับใช้ใน
หลักสูตร

การพัฒนาต่อยอดจากคู่มือและแนวปฏิบัติที่ดีในรูปแบบ Board Toolkits

ในปี 2565 สมาคมฯ ได้มีการพัฒนาต่อยอดจากแนวปฏิบัติที่ดีสู่การทำเครื่องมือที่เรียกว่า Board Toolkits ซึ่งเป็นเครื่องมือสำหรับกรรมการที่สามารถนำไปปรับใช้ได้ทันที โดยในปี 2565 มีการพัฒนา Board toolkits ทั้งหมด 6 เครื่องมือด้วยกัน ซึ่งล้วนเกี่ยวข้องกับแบบประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ อาทิ แบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการ แบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการรายบุคคล และแบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ทั้งนี้ ในปีต่อไป สมาคมฯ จะพัฒนา Board Toolkit เพิ่มเติม ซึ่งจะครอบคลุมหัวข้อเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำหน้าที่ของกรรมการ



6 เครื่องมือ

Board toolkits สำหรับ
ประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของ
กรรมการ

1.2 Boardroom Education หมายถึงการจัดทำและปรับปรุงหลักสูตร รวมถึงการบริหารจัดการวิทยากร เพื่อเผยแพร่และสร้างความเข้าใจในหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีของกรรมการ ในปี 2565 สมาคมฯ ได้มีการดำเนินงาน สรุปเป็น 2 ด้าน ดังนี้

ด้านการพัฒนาหลักสูตร

สมาคมฯ แบ่งลักษณะการพัฒนาหลักสูตรออกเป็น 2 รูปแบบคือ

1. ปรับปรุงหลักสูตรต่อเนื่อง (Ongoing Improvement)

AACP

Advanced Audit
Committee Program

สมาคมฯ ทำการปรับโครงสร้างและเนื้อหาของหลักสูตร AACP ใหม่ให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการตรวจสอบในปัจจุบัน โดยมีการมุ่งเน้นในเรื่องของบทบาทกรรมการตรวจสอบในเชิงรุกมากขึ้น มีการเสริมมุมมองการกำกับดูแลที่ครอบคลุมทั้งด้าน Governance, Risk และ Compliance (GRC) เพื่อเน้นย้ำบทบาทหน้าที่ในการติดตามดูแลที่รอบด้านและมองเป็นภาพในเชิงบูรณาการ นอกจากนี้ ยังมีการปรับเนื้อหาและแนวทางการบรรยายในหัวข้อหลักเกณฑ์ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานบัญชีให้สอดคล้องการวิวัฒนาการในปัจจุบัน และสามารถสื่อสารและทำความเข้าใจได้ง่ายมากขึ้น โดยเนื้อหาที่ถูกปรับปรุงนี้จะเริ่มนำมาใช้ในปี 2566 เป็นต้นไป

SBM

Strategic Board
Master

ในปี 2565 สมาคมฯ ได้มีการทำงานร่วมกับวิทยากรประจำหลักสูตรเพื่อปรับเนื้อหาให้มีความทันสมัยขึ้น มีการเสริมกรณีตัวอย่าง และจัดประเภทหมวดหมู่ของเนื้อหาและโครงสร้างหลักสูตรให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น โดยได้ทำการจัดอบรมด้วยเนื้อหาที่ทำการปรับไปแล้ว 2 ครั้งในปี 2565

CGE

Corporate Governance
for Executives

ด้วยเนื้อหาหลักสูตร CGE จะเน้นในการนำเสนอกรณีศึกษาหรือกรณีตัวอย่างควบคู่ไปกับหลักการ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมในระดับผู้บริหารได้เห็นภาพ และเข้าใจเนื้อหาได้โดยง่าย ทำให้ในปี 2565 สมาคมฯ ได้มีการปรับกรณีศึกษาครั้งใหญ่ใน 2 session ด้วยกัน เพื่อสะท้อนถึงบทบาทของผู้บริหารในเรื่องการกำกับดูแลกิจการ และหน้าที่ของผู้บริหารในการผลักดันหรือนำเอานโยบายกำกับดูแลกิจการไปปฏิบัติให้เกิดขึ้นจริงในองค์กร ซึ่งเนื้อหาที่ได้รับการปรับปรุงนี้ ถูกนำไปจัดอบรมแล้ว 1 ครั้งในปี 2565

ELP

Ethical Leadership
Program

เนื่องด้วยในปัจจุบันนี้ ขอบเขตและค่านิยมของคำว่าจริยธรรมได้ถูกขยายไปครอบคลุมเรื่องต่างๆ ที่กว้างมากขึ้น อาทิ ความคาดหวังและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร เป็นต้น ทางสมาคมฯ จึงได้ปรับเนื้อหาหลักสูตรใหม่ให้สอดคล้องกับทิศทางดังกล่าว เพิ่มตัวอย่างกรณีศึกษาที่สอดคล้องและตอบโจทย์ลักษณะของจริยธรรมทางธุรกิจในปัจจุบัน โดยได้ทำการอบรมด้วยเนื้อหาใหม่นี้ไปแล้วทั้งหมด 2 ครั้งในปี 2565

DLCP

Director Leadership
Certification Program

เนื่องด้วยในปัจจุบันนี้ ขอบเขตและค่านิยมของคำว่าจริยธรรมได้ถูกขยายไปครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ที่กว้างมากขึ้น อาทิ ความคาดหวังและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร เป็นต้น ทางสมาคมฯ จึงได้ปรับเนื้อหาหลักสูตรใหม่ให้สอดคล้องกับทิศทางดังกล่าว เพิ่มตัวอย่างกรณีศึกษาที่สอดคล้องและตอบโจทย์ลักษณะของจริยธรรมทางธุรกิจในปัจจุบัน โดยได้ทำการอบรมด้วยเนื้อหาใหม่นี้ไปแล้วทั้งหมด 2 ครั้งในปี 2565

6

หลักสูตร

ได้รับการปรับปรุงเนื้อหาใหม่

2. พัฒนาหลักสูตรใหม่ (New Development)

BMA

Board's Role in
Merger and
Acquisition

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาพบว่า ภาคธุรกิจได้มีการทำ M&A กันอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับมีการจัดการจากบริษัทต่างๆ ที่แสดงความต้องการที่มากขึ้น เพื่อที่อยากจะรับทราบถึงบทบาทหน้าที่กรรมการในการกำกับดูแลกรณีที่มีการทำ M&A ด้วยเหตุนี้สมาคมฯ จึงได้ร่วมมือกับวิทยากรผู้เชี่ยวชาญในการจัดทำหลักสูตรนี้ขึ้น ซึ่งเป็นหลักสูตร 1 วันที่ครอบคลุมบทบาทหน้าที่กรรมการทั้ง ก่อน ระหว่าง และหลังการทำ M&A รวมทั้งมีการพูดถึงเรื่องของ Divestment ร่วมด้วย เพื่อให้ครบวงจรของการทำธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นได้ โดยในปี 2565 ได้มีการจัดอบรมหลักสูตรนี้ไปแล้ว 2 ครั้ง และมีแผนที่จะจัดอบรมในรูปแบบภาษาอังกฤษเป็นครั้งแรกในปี 2566 ด้วย

Hot Issue for Directors

ปี 2565 ถือเป็นปีแรกที่ทางสมาคมฯ ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้พัฒนาโครงการจัดทำหลักสูตร Hot Issue for Directors ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่กรรมการควรรับทราบในปัจจุบัน โดยจะนำเสนอในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น โดยที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นผู้สนับสนุนค่าใช้จ่ายทั้งหมดให้กับกรรมการบริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ ในปี 2565 ทางสมาคมฯ ได้พัฒนาหลักสูตรนี้ภายใต้หัวข้อ What Directors Need to Know about Digital Assets? เพื่อให้ความรู้กรรมการเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัล และบทบาทหน้าที่กรรมการที่เกี่ยวข้องหากมีการที่บริษัทมีการทำการหรือทำธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ดิจิทัลเกิดขึ้น โดยได้จัดอบรมไปทั้งหมด 4 ครั้งผ่านรูปแบบออนไลน์

RFP

Refreshment
Training Program

สมาคมฯ มีแนวทางในการพัฒนาหลักสูตรแบบใหม่ที่เป็นลักษณะ Short Course โดยเป็นหลักสูตรครึ่งวันที่เน้นเนื้อหาใหม่ๆ และทันต่อเหตุการณ์มากขึ้น โดย RFP ถูกจัดทำขึ้นสำหรับกลุ่มกรรมการบริษัทและเลขานุการบริษัท ปี 2565 สมาคมฯ ได้จัดทำหลักสูตร RFP ทั้งหมด 3 เรื่อง ประกอบด้วย 1) Lessons Learnt from Financial Cases: How Board Should React 2) Financial Reporting Cases: A Monitoring Guide for Board และ 3) Outbound Investment

In-house Program

สมาคมฯ จัดอบรม In-house ให้กับบริษัทต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2565 ถือเป็นปีที่หลักสูตร In-house Program ได้รับการตอบรับมากที่สุด โดยสมาคมฯ ได้จัดอบรมหลักสูตร In-house program ไปทั้งหมด 19 ครั้ง แบ่งเป็นการจัด In-house Program ในรูปแบบ On-shelf กล่าวคือเป็นหลักสูตรที่สมาคมฯ จัดอยู่ประจำในรูปแบบ Public Program จำนวน 10 ครั้ง และการจัด In-house Program ในรูปแบบ On-demand กล่าวคือมีการปรับเนื้อหาหรือผสมผสานเนื้อหาเข้าด้วยกัน จำนวน 9 ครั้ง โดยการจัดทั้งหมด 19 ครั้งนี้ เป็นการจัดให้กับบริษัทจำนวนทั้งสิ้น 13 บริษัทด้วยกัน

4

หลักสูตร

ได้รับการพัฒนาขึ้นใหม่

ด้านการบริหารวิทยากร

สมาคมฯ ให้ความสำคัญกับกลุ่มวิทยากรเป็นอย่างมาก เนื่องจากเป็นกลุ่มบุคลากรสำคัญที่ช่วยสนับสนุนงานทางด้านการฝึกอบรม และช่วยทำงานด้านฝึกอบรมของสมาคมฯ เป็นที่รู้จักในหมู่กรรมการโดยกว้าง ซึ่งในปี 2565 สมาคมฯ ได้มีการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

- การจัดทำรอบ Facilitator Succession Planning: ในปี 2565 สมาคมฯ ได้มีการทบทวนภาพรวมของการบริหารจัดการวิทยากร เพื่อให้มั่นใจว่าสมาคมฯ จะมีกลุ่มวิทยากรเพียงพอสำหรับการรองรับการจัดอบรมได้อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับพิจารณาให้เกิดความสมดุลระหว่างจำนวนความถี่ในการอบรมกับจำนวนวิทยากร เพื่อไม่ให้มีจำนวนวิทยากรที่น้อยหรือมากเกินไป โดยการทบทวนดังกล่าวนำมาซึ่งกรอบในการบริหารจัดการเรื่อง Facilitator Succession Planning ที่ครอบคลุมทั้งจำนวนรายชื่อบุคคลที่มีแนวโน้มสามารถเป็นวิทยากรได้จำนวน 50 ท่าน ซึ่งมีความเชี่ยวชาญหลากหลายแตกต่างกัน และมีกระบวนการในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาวิทยากรอย่างต่อเนื่อง
- การจัดทำคู่มือวิทยากร: เพื่อให้วิทยากรได้รับทราบถึงความคาดหวังของสมาคมฯ ที่มีต่อวิทยากร รวมถึงแนวปฏิบัติและสิทธิของการเป็นวิทยากร ทางสมาคมฯ จึงได้จัดทำคู่มือวิทยากรขึ้น โดยได้มีการส่งมอบคู่มือดังกล่าวให้กับวิทยากรทุกท่าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งวิทยากรใหม่ และยังได้ทำการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสมาคมฯ ร่วมด้วย
- การปรับเกณฑ์การประเมินวิทยากร: ตามธรรมเนียมแนวปฏิบัติ สมาคมฯ จะมีการขอให้ผู้เข้าอบรมจากทุกหลักสูตรทำการประเมินผลการบรรยายของวิทยากรหลังจบแต่ละ session เพื่อนำผลที่ได้นั้นไปปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพเนื้อหาและการบรรยายให้ดีขึ้น โดยในปี 2565 ที่ผ่านมานั้น

สมาคมฯ ได้ปรับเกณฑ์การประเมินทางด้านวิทยากรใหม่ เพื่อให้เกิดความชัดเจนขึ้น และจะได้ทราบถึงส่วนที่จะต้องพัฒนาเพิ่มเติมในจุดต่าง ๆ

- จัดตั้งกลุ่ม Facilitator Expert Group: สมาคมฯ เล็งเห็นประโยชน์ของการมีกลุ่ม Facilitator Expert Group ซึ่งเป็นการแบ่งกลุ่มย่อยวิทยากรออกมาตามหมวดวิชาหรือประเภทเนื้อหาที่บรรยาย ซึ่งประกอบไปด้วยทั้งหมด 5 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่ม CG and Law กลุ่ม Risk and Strategy กลุ่ม Finance กลุ่ม Anti-corruption และกลุ่ม Company Secretary ทั้งนี้ วัตถุประสงค์หลักคือต้องการให้วิทยากรโดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มเดียวกัน ได้มีโอกาสพบปะกัน และร่วมกันหาหรือแนวทางการนำเสนอเนื้อหาหลักสูตรในกลุ่มนั้นๆ อันจะส่งเสริมให้เกิดความสอดคล้องหรือ alignment ระหว่างกัน ทำให้หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกันมีความเชื่อมโยงและไม่ทับซ้อนกันมากขึ้น
- การพัฒนาวิทยากร: ในปี 2565 สมาคมฯ ได้จัดอบรมหัวข้อ “Peace with Inner Power: Interactive Workshop for More Effective Facilitation Techniques” ให้กับวิทยากร ซึ่งบรรยายโดย “โค้ชจิมมี่” หรือคุณพจนารถ ชีบังเกิด เพื่อเสริมสร้างทักษะการเป็นวิทยากรที่มีคุณภาพจากการเข้าใจในตัวตนและที่มาของการเป็นวิทยากรของแต่ละปัจเจกบุคคล เพื่อที่จะเข้าใจถึงส่วนที่ยังต้องพัฒนา เพื่อนำไปสู่การเป็นวิทยากรที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น



- การประชุมคณะทำงานทางด้านหลักสูตรและวิทยากร (Curriculum and Facilitators Working Committee): อันประกอบด้วยตัวแทนจากกรรมการของสมาคมฯ กรรมการจากภายนอก กลุ่มวิทยากร และที่ปรึกษาของสมาคมฯ เพื่อทำหน้าที่ในการให้ความเห็นเกี่ยวกับทิศทางในการพัฒนาหลักสูตรและวิทยากรในอนาคต ในปี 2565 ได้มีการจัดประชุมทั้งหมด 3 ครั้ง
- การพิจารณาปรับสิทธิประโยชน์วิทยากร: ในปี 2565 ได้มีการพิจารณาปรับค่าตอบแทนในการบรรยายของวิทยากรบางกลุ่มหลักสูตร เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางของตลาดและภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันมากขึ้น

1.3 Boardroom Assessment เป็นการประเมินและวัดผลเพื่อติดตามความคืบหน้าการขับเคลื่อน ESG ขององค์กรซึ่งกิจกรรมที่สมาคมฯ ดำเนินการในปี 2565 มีดังนี้

CGR 2022

โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) เริ่มขึ้นในปี 2544 โดยมีวัตถุประสงค์ที่ต้องการใช้ผลจากการสำรวจตามโครงการเป็นพื้นฐานในการติดตามและวัดผลการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการในประเทศไทยเปรียบเทียบกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล ซึ่งในปี 2565 เป็นปีสุดท้ายที่ประเมินโดยใช้หลักเกณฑ์ 241 ข้อที่ปรับปรุงล่าสุดในปี 2557 ในปี 2566 จะปรับ ใช้หลักเกณฑ์การประเมินใหม่ 172 ข้อ ซึ่งเป็นการยกระดับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในภาพรวมให้ทันสมัยสอดคล้องกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงด้านกำกับดูแลกิจการทั้งในประเทศไทยและระดับสากล

ผลสำรวจคะแนน CGR ประจำปี 2565 ของบริษัทจดทะเบียนไทย 750 บริษัท มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 85 เปอร์เซนต์ ซึ่งสูงที่สุดตั้งแต่เริ่มทำการประเมินให้คะแนน โดยพบว่าบริษัทจดทะเบียนไทยมีแนวโน้มให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน รวมถึงการปรับบทบาทและภาวะผู้นำของคณะกรรมการในเชิงรุกมากขึ้น ซึ่งเป็นไปตามหลักการใน CG Principle ของ ก.ล.ต. และสอดคล้องกับความคาดหวังของนักลงทุน จากคะแนนเฉลี่ยรายหมวด พบว่า หมวดที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 80 เปอร์เซนต์ขึ้นไปมี 4 หมวด ได้แก่ หมวดสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน



การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และการคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 96, 93, 88 และ 85 เปอร์เซนต์ ตามลำดับ ในขณะที่หมวดความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ได้รับคะแนนเฉลี่ย 79 เปอร์เซนต์และมีการพัฒนาดีขึ้นในอัตราที่สูงกว่าหมวดอื่นๆ สะท้อนบทบาทการทำหน้าที่ของคณะกรรมการที่เข้มข้น เช่น ประเด็นการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ การกำหนดนโยบายคำตอบแทนของ CEO และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ เป็นต้น ส่งผลให้บริษัทจดทะเบียนไทยที่ได้รับคะแนน 90 เปอร์เซนต์ขึ้นไป (ห้าดาว) มีจำนวน 296 บริษัท คิดเป็น 40 เปอร์เซนต์ คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้น 10 เปอร์เซนต์เทียบกับผลประเมินของปีที่ผ่านมา และได้จัดทำรายงานการประเมินรายบริษัท (Individual report) ตามความประสงค์และสมัครใจของบริษัท เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทเป็นการเฉพาะ

New CGR 2023

ในปี 2565 ยังคงเป็นปีแห่งการสื่อสารและทำความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน New CGR 2023 อย่างต่อเนื่องผ่านกิจกรรมดังต่อไปนี้



CGR Workshop จัดสัมมนาชี้แจงหลักเกณฑ์การสำรวจ
โครงการ CGR ปี 2565 จำนวน 2 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วม 720
คน จาก 491 บริษัท และได้รับผลประเมินของการสัมมนา
เฉลี่ย 88 เปอร์เซนต์ การจัดสัมมนานี้เพื่อเตรียมความพร้อม
ให้บริษัทจดทะเบียนเข้าใจสาระสำคัญ และแนวทางการเปิด
เผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมิน

CGR 2023 Coaching จัดสัมมนาให้ความรู้เชิงลึกเกี่ยว
กับหลักเกณฑ์สำหรับการสำรวจโครงการ CGR ปี 2566 (New
CGR 2023) จำนวน 13 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วม 980 คน จาก
476 บริษัท และได้รับผลประเมินของการสัมมนาเฉลี่ย 92
เปอร์เซนต์ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้บริษัทจดทะเบียน
เข้าใจถึงสาระสำคัญ ที่เปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมใหม่ และ
แนวทางการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตาม
เกณฑ์ New CGR 2023 รวมถึงวิธีการในการใช้ระบบ CGR
Online Checklist ที่จะใช้ในการประเมินประจำปี 2566 ด้วย

CGR Online Checklist จัดทำระบบ online Checklist
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสมาคมฯ เพื่ออำนวยความสะดวกให้
กับบริษัทจดทะเบียนในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทตามหลัก
การกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อการประเมินผลหัวข้อการเปิดเผย
ข้อมูลที่ปรับปรุงให้เป็น 4 หมวด ได้แก่ หมวดสิทธิของผู้ถือหุ้น
และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน หมวดการค้ากับ

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
หมวดการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และหมวดความ
รับผิดชอบของคณะกรรมการ

Dual Assessment ในปี 2565 โครงการได้ทำการ
ประเมินบริษัทจดทะเบียน 169 บริษัท ที่จัดทำแบบ 56-1 One
Report ประจำปี 2563 (early adopt) โดยใช้หลักเกณฑ์และ
แบบการประเมิน ของ CGR ปี 2566 (New CGR 2023)
ประกอบกับข้อมูลที่เปิดเผยอื่น ๆ และได้ทำรายงานผลการ
ประเมินดังกล่าวจัดส่งให้ตลาดหลักทรัพย์เป็นรายบริษัท

ACGS 2022

ASEAN CG Scorecard เริ่มขึ้นในปี 2555 The
ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) ได้จัดทำโครงการ
ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG
Scorecard) เพื่อยกระดับมาตรฐานและการปฏิบัติทางด้านการ
กำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน
โดยการสนับสนุนจากธนาคารเพื่อการพัฒนาเอเชีย (Asian
Development Bank: ADB)

การสำรวจ ประเมินให้คะแนนบริษัทจดทะเบียน จำนวน
100 บริษัท ที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดสูงที่สุด 100
อันดับแรก ณ วันที่ 31 พฤษภาคมของปีที่มีการประเมิน

ASEAN Corporate Governance 2021 Awards การจัดงานมอบรางวัลในรูปแบบ Virtual Event ในวันที่ 1 ธันวาคม 2565 ได้รับการสนับสนุนจาก ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank: ADB) โดยมี The Institute of Corporate Directors, Philippines (ICDPH) เป็นเจ้าภาพจัดงานรางวัลแบ่งเป็น 3 ประเภท ได้แก่

1) รางวัล ASEAN Asset Class PLCs มอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่ทำคะแนนได้ตั้งแต่ 97.50 คะแนนขึ้นไป (ร้อยละ 75 ของคะแนนเต็ม 130 คะแนน) ซึ่งมีทั้งสิ้น 234 บริษัท โดยเป็นบริษัทจดทะเบียนไทย 76 บริษัท ซึ่งมากที่สุดให้อาเซียน

(2) รางวัล ASEAN Top 20 PLCs มอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่มีคะแนนสูงสุด 20 อันดับแรกของอาเซียน โดยบริษัทจดทะเบียนไทยมีจำนวนมากที่สุดด้วยเช่นกัน คือ 7 บริษัท ฟิลิปปินส์ 5 บริษัท สิงคโปร์ 4 บริษัท มาเลเซีย 3 บริษัท และอินโดนีเซีย 1 บริษัท

(3) รางวัล Country Top 3 PLCs มอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่มีคะแนนสูงสุด 3 อันดับแรกของแต่ละประเทศ โดยบริษัทจดทะเบียนไทยที่มีคะแนนสูงสุด 3 อันดับแรก (เรียงตามตัวอักษรย่อภาษาอังกฤษของชื่อบริษัทจดทะเบียน) ได้แก่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (PTT) บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (PTTGC) และบริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP)

โครงการสำรวจค่าตอบแทนกรรมการ

จัดทำขึ้นเพื่อสำรวจนโยบาย แนวปฏิบัติ และรูปแบบในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทจดทะเบียนไทยมีหลักการในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีข้อมูลค่าตอบแทนในเชิงตัวเลขที่เป็นเงิน และค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่ขัดต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่บริษัท โดยเฉพาะคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ในการนำไปใช้พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ สอดคล้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้นต่อไป

สมาคมฯ ดำเนินโครงการเป็นประจำทุก 2 ปี โดยเป็นการรวบรวมข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการจากบริษัทจดทะเบียนที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการ ซึ่งประกอบด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการ และค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ รวมถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นๆ ด้วย โดยในปี 2565 มีบริษัทจดทะเบียนเข้าร่วมโครงการจำนวน 309 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 40 ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งโครงการได้จัดทำรายงานจากผลการสำรวจดังกล่าวแสดงเป็นค่าเฉลี่ยของค่าตอบแทนกรรมการโดยจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม รายได้ และมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด รวมถึงรูปแบบการให้ค่าตอบแทนกรรมการที่บริษัทอาจนำไปเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนในการทำหน้าที่ของกรรมการ และเปิดเผยในรายงาน 56-1 One Report ต่อไป ทั้งนี้บริษัทที่เข้าร่วมโครงการจะได้รับรายงานผลการสำรวจค่าตอบแทนกรรมการโดยไม่มีค่าใช้จ่าย



2. การช่วยให้กรรมการสามารถปรับตัวได้ตามบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป (Thought Leadership)

สมาคมฯ ได้วางแผนการดำเนินงานเพื่อสอดคล้องกับกลยุทธ์ด้าน Thought Leadership โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน ส่วนแรกคือ Theme-based หรือการกำหนด Theme ภาพใหญ่ที่เป็นกระแสหรือแนวโน้มที่ทั่วโลกให้ความสำคัญ เพื่อทำการศึกษา วิเคราะห์ และเผยแพร่ให้กรรมการได้รับทราบ โดยทางสมาคมฯ มีความมุ่งหวังให้กรรมการมีความพร้อมที่จะทำหน้าที่และสามารถปรับตัวให้สอดคล้องการเปลี่ยนแปลงในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เกิดขึ้นได้ โดยในแต่ละปีจะมีการเน้นย้ำเรื่องสำคัญสำหรับคณะกรรมการในแง่มุมมองที่ต่างกัน สำหรับส่วนที่สองเรียกว่า Issue-based คือการจับกระแสหรือเรื่องที่เกิดขึ้นในแวดวงธุรกิจหรือแวดวงการค้ากับดูแลกิจการและความยั่งยืนมาสะท้อนเป็นข้อมูลให้กรรมการได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2565 ในส่วนของ Theme-based ทางสมาคมฯ ได้มีการเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงานจากที่เคยเน้นทำการศึกษา วิเคราะห์ประเด็น และจัดทำขึ้นมาในรูปแบบรายงาน (Report) ก็เปลี่ยนมาสู่การจัดตั้งกลุ่มคนที่เรียกว่า Community of Practices (COPs) ซึ่งได้มีการจัดตั้งออกมาเป็นสามกลุ่มด้วยกัน โดยแต่ละกลุ่มจะเน้นประเด็นที่กำลังได้รับความสนใจแตกต่างกัน ประกอบด้วยรายชื่อตามตารางในหน้า 47

ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มจะทำหน้าที่หารือระหว่างกันเพื่อคัดสรรประเด็นที่เกี่ยวข้องมานำเสนอให้กับสมาชิกกรรมการของสมาคมฯ โดยรูปแบบการจัดงานจะมีความหลากหลายขึ้นอยู่กับแต่ละบริบทของเนื้อหาที่นำเสนอ โดยในปี 2565 สมาคมฯ ได้มีการจัดกิจกรรมผ่านกลุ่ม Community of Practices ทั้งหมด 8 ครั้ง ซึ่งเป็นการจัดงานจากกลุ่ม Technology and Innovation ทั้งหมด 2 ครั้ง กลุ่ม Sustainability ทั้งหมด 2 ครั้ง และกลุ่ม Business Transformation ทั้งหมด 4 ครั้ง

สำหรับในส่วนของ Issue-based ทางสมาคมฯ ได้มีการจัดทำข้อมูลผ่านรูปแบบของบทความเพื่อนำส่งให้กับกรรมการที่เป็นสมาชิกให้สามารถตามทันเรื่องราวหรือกระแสทางด้าน ESG ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันได้ทันการณ์มากขึ้น โดยในปี 2565 ได้มีการจัดทำ Issue-based articles ทั้งหมด 10 เรื่องด้วยกัน โดยข้อมูลดังกล่าวได้ถูกเผยแพร่ผ่านช่องทาง Social Media ต่าง ๆ รวมถึงผ่านช่องทางทางเว็บไซต์ของสมาคมฯ นอกจากนี้ สมาคมฯ ยังได้ร่วมกับ Content Partners ต่าง ๆ ในการพัฒนาบทความเพื่อจัดส่งให้กับสมาชิกอีกด้วย



1. Community of Practices ทางด้าน Technology and Innovation ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บริษัท
1 คุณอรนุช เลิศสุวรรณกิจ	CEO & Co-founder	บริษัท เทคซอส มีเดีย จำกัด
2 ดร.ณภัทร จาตุศรีพิทักษ์	กรรมการผู้จัดการ CEO	สถาบันอนาคตไทยศึกษา (Thailand Future) ViaLink
3 คุณพรทิพย์ กองชุน	COO & Co-founder	บริษัท จิตตะ ดอก คอม จำกัด อดีตหัวหน้าฝ่ายการตลาดของ Google (Thailand)
4 คุณเมย์ ศรีพัฒนามาสกุล	CEO & Founder	บริษัท ลุกคิด จำกัด
5 คุณปริญญ์ รังสิมานนท์	Co-founder	บริษัท ลูส์ เทคโนโลยี จำกัด
6 คุณชลธิชา แสงพันธุ์	Co-founder	บริษัท แอนะลิติกส์ จำกัด
7 ดร.สันติธาร เสถียรไทย	Group Chief Economist และ กรรมการผู้จัดการ	Sea Ltd.

2. Community of Practices ทางด้าน Sustainability ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บริษัท
1 คุณปิยพร พรหมเชษฐ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ทีซีเอ็ม คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2 คุณบรรณา เลิศบรรณพงษ์	Owner Representative Owner Representative/Business Development Director	Millennium Hilton Bangkok Krungthep Rimnam Co., Ltd. (a CDL (Singapore) subsidiary)
3 คุณมณีนุตา ศิลานอน	Chief Sustainability Officer	บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)
4 คุณชมพวรรณ กุลนิเทศ	Head of Sustainability	บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
5 Mr. Bruce Bromley	Chief Financial Officer & Deputy CEO	บริษัท โซเนวา (ไทยแลนด์) จำกัด
6 Dr. Darian McBain	Chief Sustainability Officer	Monetary Authority of Singapore
7 คุณนัท วานิชยางกูร	Managing Partner	บริษัท อีอาร์เอ็ม-สยาม จำกัด

3. Community of Practices ทางด้าน Business Transformation ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บริษัท
1 ดร.ณัฐวุฒิ กุลนิเทศ	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท แอดเจส จำกัด
2 คุณอัครินทร์ ฐริสิทธิ์	Chief People Officer	บริษัท เข็นกรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)
3 คุณวรวังนีย์ สุวคนธ์	รองผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงาน SCB Academy	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
4 คุณณัฐวุฒิ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ	บริษัท ทู ดิจิทัล กรุ๊ป
5 คุณรนา สราญเวทย์พันธุ์	ผู้จัดการทั่วไป	บริษัท เอไอแอนด์โรโบติกส์ เวเนเจอร์ส จำกัด
6 Dr.Tomas Koch	Managing Director	บริษัท ทีเค แอนด์ พาร์ทเนอร์ส จำกัด
7 คุณปฐมา จันทรักษ์	Managing Director	บริษัท เอกเซนเซอร์ โซลูชันส์ จำกัด

3. การสร้างแรงบันดาลใจให้กรรมการเป็นผู้ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดี (Boardroom Voice for Change)

สมาคมฯ มุ่งส่งเสริมเรื่อง "Leadership for Sustainable Growth" ให้แก่กรรมการของบริษัทไทย การวัดผลในแง่ของความสำเร็จ คือการที่กรรมการหรือองค์กรที่กรรมการได้รับการถ่ายทอดความรู้จากสมาคมฯ และ นำไปสร้างการเปลี่ยนแปลงให้กับองค์กรและห่วงโซ่อุปทานของตนให้เกิดความยั่งยืน รวมถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรอบ ซึ่งปัญหาหนึ่งที่มีผลกระทบต่อการแข่งขันและการพัฒนาประเทศไทยมากที่สุดในขณะนี้ คือปัญหาคอร์รัปชัน ที่ผ่านมากะแนน Corruption Perception Index (CPI) ของประเทศที่ได้รับการจัดอันดับโดย Transparency International ก็ได้ลดถอยลงมาอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2565 ค่า CPI ของประเทศไทยอยู่อันดับที่ 101 จาก 180 ประเทศ ซึ่งต่ำกว่าเวียดนาม มาเลเซีย สิงคโปร์อยู่หลายอันดับ

จากปัญหาดังกล่าว สมาคมฯ พร้อมกับองค์กรก่อตั้งอีก 7 องค์กร จึงได้ก่อตั้งแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) ในปี 2554 เพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยในปี 2564 ทาง CAC ได้ดำเนินการตามพันธกิจ 3 เรื่องดังนี้

3.1 การขยายจำนวนบริษัทในแนวร่วมฯ

CAC ได้เพิ่มจำนวนสมาชิกที่เป็นบริษัทจดทะเบียนขนาดใหญ่ในตลาดหลักทรัพย์ บริษัทมหาชน และรัฐวิสาหกิจเป็นหลัก โดยสามารถชักชวนให้บริษัทใหญ่เข้าร่วม CAC และผ่านการรับรองได้เพิ่มขึ้น 46 บริษัท และชักชวนให้บริษัทต่ออายุการรับรองได้ 134 บริษัท คิดเป็นอัตราการเติบโตที่ 8.3 เปอร์เซ็นต์ ส่วนทางด้านโครงการรับรองบริษัท SME นั้น ทาง CAC ได้ชักชวนบริษัท SME เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ได้เพิ่มขึ้นอีก 95 บริษัท

นอกจากนี้ CAC ยังได้พยายามชักชวนบริษัทที่ได้รับสถานะ Blackout เนื่องจากไม่ได้ยื่นรับรองหลังเข้าประกาศเจตนารมณ์หรือไม่ได้ต่ออายุการรับรอง โดยสามารถโน้มน้าวให้ประธานกรรมการบริษัทหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงนามประกาศเจตนารมณ์กับ CAC อีกครั้งได้จำนวน 44 บริษัท และเพื่อให้บริษัทที่ผ่านการรับรองแล้ว ร่วมสร้างห่วงโซ่

อุปทานที่โปร่งใส CAC จึงได้ชักชวนให้บริษัทขนาดใหญ่เข้าเป็น CAC Change Agent เพื่อชักชวนให้คู่ค้าของบริษัทเข้าประกาศเจตนารมณ์ในโครงการ SME โดยในปี 2565 มีบริษัทที่สนใจเข้าร่วมเป็น CAC Change Agent ใหม่จำนวน 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท ซีวีคลอร์ คอร์ปอเรชั่น (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท เอ.เจ.พลาสติก จำกัด (มหาชน) ในจำนวนนี้มีบริษัทได้รับรางวัล Change Agent Award ประจำปี 2565 จากการชักชวนคู่ค้าเข้าประกาศเจตนารมณ์ได้เกินที่ CAC กำหนดจำนวน 6 บริษัท ดังนี้

1. บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)
2. บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)
3. บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
4. บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
5. บริษัท ซีล็ค คอร์ป จำกัด (มหาชน)
6. บริษัท ศุภาลัย จำกัด (มหาชน)





สำหรับการประชาสัมพันธ์โครงการ CAC นั้น ทางคณะทำงานได้จัดงานบรรยาย Road to Join และ Road to Certify เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับแนวร่วมฯ และการรับรอง และมีการจัดบรรยาย SME Executive Briefing ทาง online โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 1,500 คน

เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณให้กับบริษัทที่ผ่านการรับรอง CAC ในปี 2565 เป็น CAC ได้จัดงาน CAC National Conference ประจำปีในรูปแบบออนไลน์เพื่อให้เข้ากับสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ซึ่งงานในปีนี้อาจได้หัวข้อ “รวมพลังพันธมิตร รวมพลังต้านโกง” โดยในงานนอกจากมีการมอบรางวัล CAC Change Agent 2022 การบรรยายหัวข้อ บรรยายพิเศษ “ผ่นักกำลังภาคี แก้ปัญหาคอร์รัปชัน” (พลังต่อต้านคอร์รัปชันแล้ว หรือ พิค?) โดย ดร.มานะ นิมิตรมงคล เลขาธิการองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และการเสวนาพิเศษ เสวนาพิเศษ “บทบาทหน่วยงานในการส่งเสริมต่อต้านคอร์รัปชัน” โดย 3 องค์กรชั้นนำ ได้แก่ SET / ภาคเอกชน / HAND ซึ่งได้รับเสียงตอบรับเป็นอย่างดี มีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมงานกว่า 200 คนและมีผู้รับชมงานผ่าน Thai CAC Facebook และ Zoom มากกว่า 450 คน สิ่งเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงความสนใจของภาคเอกชนและประชาสังคมในเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน

CAC NATIONAL CONFERENCE 2022
“รวมพลังพันธมิตร รวมพลังต้านโกง”

กำหนดการ

- 14:00 - 14:10 น. ประธานเปิดงาน
โดย น.ส.รัชดา ศิริกุล รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (สศท) และประธานมูลนิธิเพื่อสิทธิมนุษยชน (CAC)
- 14:10 - 14:20 น. ประกาศมอบ Change Agent Award
โดย น.ส.รัชดา ศิริกุล รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (สศท) และประธานมูลนิธิเพื่อสิทธิมนุษยชน (CAC)
- 14:20 - 14:35 น. บรรยายพิเศษ หัวข้อ “นักกำลังภาคี แก้ปัญหาคอร์รัปชัน”
(พลังต่อต้านคอร์รัปชันแล้ว หรือ พิค?)
โดย ดร.มานะ นิมิตรมงคล เลขาธิการองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)
- 14:35 - 14:50 น. สัมมนาพิเศษ หัวข้อ “พลังผ่านพันธมิตร CAC (ส่วนที่ 1)”
- 14:50 - 15:30 น. เสวนาพิเศษ หัวข้อ “บทบาทหน่วยงานในการส่งเสริมการต่อต้านคอร์รัปชัน”
โดย ดร.มานะ นิมิตรมงคล
นางสาวกัญญา วัฒนกุล รองอธิบดีกรมการค้าระหว่างประเทศ
นางสาวกัญญา วัฒนกุล รองอธิบดีกรมการค้าระหว่างประเทศ
นางสาวกัญญา วัฒนกุล รองอธิบดีกรมการค้าระหว่างประเทศ
นางสาวกัญญา วัฒนกุล รองอธิบดีกรมการค้าระหว่างประเทศ
นางสาวกัญญา วัฒนกุล รองอธิบดีกรมการค้าระหว่างประเทศ
นางสาวกัญญา วัฒนกุล รองอธิบดีกรมการค้าระหว่างประเทศ
- 15:30 - 16:00 น. สัมมนาพิเศษ หัวข้อ “พลังผ่านพันธมิตร CAC (ส่วนที่ 2)”

INDRAMAR
 สนับสนุนโดยมูลนิธิเพื่อสิทธิมนุษยชน โทร. 02-955-1155 ต่อ 302, 312-314



CAC ได้จัดงาน CAC Change Agent and SME Day เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกลุ่มบริษัท Change Agent และ SME เพื่อเข้าร่วมโครงการ CAC อีกด้วย นอกจากนี้ ในปี 2565 ทาง CAC ได้รับทุนสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน (CMDF) ในโครงการ ตลาดทุนร่วมใจ ด้านภัยคอร์รัปชัน เพื่อชักชวนภาคธุรกิจสำคัญตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้เข้าร่วม CAC

3.2 การยกมาตรฐานการรับรอง

จากการที่ทาง CAC ได้ทำการพัฒนาแบบประเมินตนเองฉบับปรับปรุง 4.0 ในปี 2563 เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการต่อต้านคอร์รัปชันให้ใกล้เคียงกับมาตรฐานสากลมากขึ้น ในปี 2565 ทาง CAC ได้เริ่มให้บริการยื่นขอรับรอง Online ซึ่งนอกจากจะเพิ่มความสะดวกและประหยัดทรัพยากรตามหลัก ESG ยังเป็นการยกระดับความปลอดภัยของข้อมูลอีกด้วย

เพื่อช่วยประเมินบริษัทว่าได้มีการตรวจสอบระบบต่อต้านคอร์รัปชันและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ ทาง CAC จึงได้ให้ความรู้ผ่านหลักสูตร Working Paper ที่จัดร่วมกับสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ นอกเหนือจากการสอนหลักสูตร Anti-corruption the Practical Guide หลักสูตร Ethical Leadership Program และหลักสูตร Corruption Risk and Control Workshop



คอร์รัปชัน (ประเทศไทย) โดยได้เข้าผลักดัน กรมที่ดิน และกรุงเทพมหานคร ให้มีการทำงานที่สะดวกและโปร่งใสมากขึ้น

จากผลของความพยายามอย่างต่อเนื่องที่จะผลักดันการเปลี่ยนแปลงในบริการของภาครัฐ ทางกรุงเทพมหานครได้ประกาศนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันที่ชัดเจน และนำบริษัท กรุงเทพธนาคม จำกัด เข้าประกาศเจตนารมณ์กับ CAC นอกจากนี้ CAC ได้รับเชิญเข้าเป็นผู้แทนภาคเอกชนไทยในการเพิ่มความโปร่งใสในการทำงานกับภาครัฐ โดยได้รับเชิญให้เป็นอนุกรรมการในคณะทำงานของทั้ง คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) อีกหลายชุด



4. การทำหน้าที่เชื่อมโยงให้กรรมการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากกรรมการผู้กรรมการ (Member Solution Platform)

ตามแผนการดำเนินงานด้านสุดท้าย คือ Member Solution Platform ที่มีแนวคิดว่าการรวมกันจะสามารถทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ ต้องมาจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกรรมการด้วยกัน สมาคมฯ จึงต้องทำหน้าที่เป็นตัวกลางสร้างแพลตฟอร์ม (platform) เพื่อให้สมาชิกกรรมการได้มาพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ตลอดจนสมาคมฯ จะต้องมีการรวบรวมข้อมูลสมาชิกกรรมการที่สามารถประมวล เพื่อทำความเข้าใจถึงความต้องการของกรรมการได้ เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนกรรมการได้อย่างเต็มที่

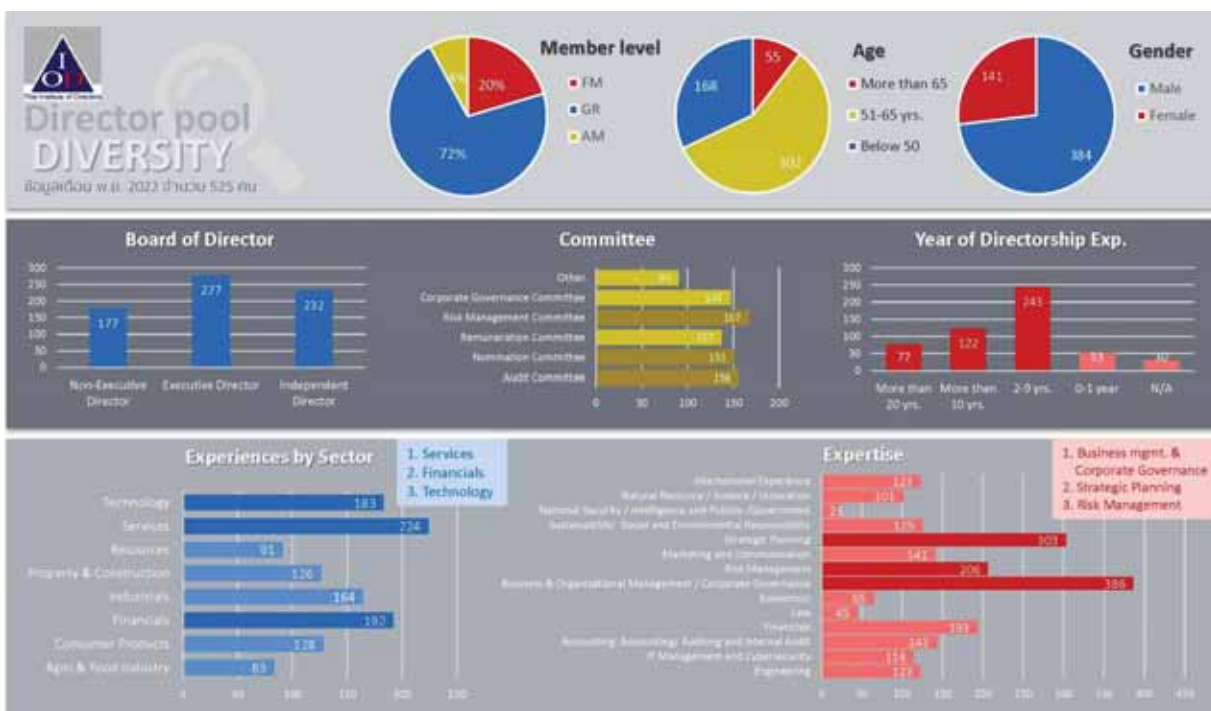
ปี 2565 สมาคมฯ ได้ต่อยอดการดำเนินงานจากปีก่อนมุ่งเน้นการวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบ CRM เพื่อกิจกรรมการตลาดและการขายสำหรับงานสมาชิกและหลักสูตร รวมไปถึงการพัฒนาเว็บไซต์ของสมาคมฯ เพื่อรองรับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในรูปแบบที่ทันสมัยและการทำรายการต่างๆ ของสมาชิกผ่านช่องทางออนไลน์ รวมถึงการพัฒนากระบวนการค้นหาข้อมูลกรรมการจากฐานข้อมูลของสมาคมฯ (Director Pool) เพื่อสรรหากรรมการที่เหมาะสมไปดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนี้สมาคมฯ ได้ร่วมมือกับพันธมิตรที่เกี่ยวข้องหลายด้านในการทำกิจกรรมสื่อสารการตลาด เพื่อสร้าง Digital Content ที่มีประโยชน์และมีคุณภาพให้กับสมาชิก พร้อมกับเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับสมาคมฯ ควบคู่กันไป ซึ่งการดำเนินงานส่วนของ Member Solution Platform แบ่งเป็น 3 ด้าน ดังนี้

4.1 Data Intelligence

Director Pool and Website Development

จากการเริ่มต้นพัฒนาวางแผนปรับปรุงระบบต่างๆ บนเว็บไซต์ (www.thai-iod.com) ในปีที่ผ่านมา ทั้งการสมัครสมาชิกหรือหลักสูตรอบรม การลงทะเบียนเข้าร่วมงาน การค้นคว้าข้อมูลต่างๆ ให้มีความสะดวกสบายมากขึ้น รวมถึงการค้นหกรรมการจากฐานข้อมูลของสมาคมฯ หรือที่เรียกว่า Director Pool เพื่อสรรหากรรมการที่เหมาะสมไปดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นนั้น การดำเนินการดังกล่าวกำลังอยู่ในขั้นตอนของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และคาดว่าจะทยอยเปิดให้บริการส่วนต่างๆ ในปี 2566 เป็นต้นไป

ปัจจุบันมีสมาชิกเข้าร่วม Director Pool จำนวน 525 คน (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2565) มีรายละเอียด ดังนี้





Marketing Campaign

แคมเปญการส่งเสริมการขายและการตลาดที่พัฒนามาจากการวิเคราะห์ฐานข้อมูลลูกค้านั้น ได้รับความสนใจจากสมาชิกเป็นอย่างดี สมาคมฯ ยังคงกระตุ้นการตลาดด้วยแคมเปญต่างๆ สำหรับสมาชิก และแคมเปญสำหรับหลักสูตรดังนี้

แคมเปญสำหรับสมาชิก

- **Welcome on Board** กระตุ้นการสมัครสมาชิกทั้งสมาชิกรุ่นใหม่ในรูปแบบยกบัตรเพื่อรับสิทธิเว้นค่าแรกเข้า และสมาชิกสามัญบุคคลและสมาชิกสมทบเพื่อรับสิทธิเพิ่มอายุสมาชิก

- **Membership Revival** กระตุ้นการต่ออายุสมาชิกภายในเวลาที่กำหนด เพื่อรับสิทธิเพิ่มอายุสมาชิก
- **Welcome Back on Board** กระตุ้นการกลับมาต่ออายุสมาชิกสำหรับท่านที่ขาดการต่ออายุเกิน 12 เดือนเพื่อรับสิทธิยกเว้นค่าแรกเข้า ชำระค่าสมาชิกในอัตราปกติ และรับเพิ่มอายุสมาชิก

จากแคมเปญข้างต้น มีสมาชิกให้ความสนใจใช้สิทธิสมัครสมาชิก 899 คน และต่ออายุสมาชิก 1,244 คน

แคมเปญสำหรับหลักสูตร

- **Training Program Promotion**
 - ส่วนลด 10% Early Bird Date สำหรับผู้ที่ชำระค่าอบรมในเวลาที่กำหนด
 - แพคเกจส่วนลดสำหรับผู้สมัครหลักสูตรตามเงื่อนไขที่สมาคมฯ กำหนด
 - Promotion Group ส่วนลดเมื่อสมัครหลักสูตรในนามบริษัทเดียวกัน 3 ท่านขึ้นไป/หลักสูตร/รุ่น
 - ส่วนลด 10% สำหรับผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรในกลุ่ม Foundation Course
- **In-House Program Promotion**
สำหรับบริษัทที่เป็นสมาชิกรุ่นใหม่หรือเป็นผู้สนับสนุนหลัก รับสิทธิส่วนลด 15% ซึ่งโปรโมชั่นนี้มีความเชื่อมโยงกับการกระตุ้นสมัครสมาชิกใหม่แบบนิติบุคคลเพื่อรับสิทธิดังกล่าว

Marketing Activity

ในปี 2565 มีการจัดกิจกรรมการตลาด Open House จำนวน 1 ครั้ง เพื่อเจาะกลุ่มเป้าหมายเลขานุการบริษัท ซึ่งเป็นผู้ที่มีความสำคัญในการวางแผนพัฒนากรรมการบริษัท กิจกรรมนี้จัดขึ้นเพื่อเปิดโอกาสให้เลขานุการบริษัทได้รู้จักบทบาทหน้าที่และหลักสูตรต่างๆ ของสมาคมฯ รวมถึงข้อมูลที่น่าสนใจที่เสริมการทำงานของเลขานุการบริษัทให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น งานจัดขึ้นในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom ภายในงานได้รับเกียรติจาก คุณไพฑูรย์ ดำรงวาริ จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) มาให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ดีในเรื่องการรายงานและการเปิดเผยข้อมูล มีเลขานุการบริษัทให้ความสนใจเข้าร่วมกว่า 300 คน

นอกจากนี้ ในช่วงเดือนพฤศจิกายนมีการทำ Roadshow เข้าร่วมกิจกรรม SET IPO Focus ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเป็นอีกหนึ่งช่องทางที่สร้างการรับรู้ระหว่างสมาคมฯ และบุคคลทั่วไป

4.2 Member Optimization

สถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 มีการผันแปรอย่างต่อเนื่องตลอดปี 2565 การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของสมาคมฯ ต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของสมาชิก ผู้ร่วมกิจกรรม รวมถึงพนักงานเป็นสำคัญ จึงทำให้การจัดกิจกรรมในปีนี้เป็นทั้งหมดเป็นการจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ เพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของสมาชิกในเรื่องการเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับสมาชิก ซึ่งสมาคมฯ ได้คัดสรรเนื้อหาสาระรวมถึงประเด็นที่น่าสนใจจัดทำเป็นกิจกรรมและบทความต่าง ๆ ให้เหมาะสมสำหรับสมาชิกแต่ละประเภท เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการในการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้าและเติบโตได้อย่างยั่งยืน การดำเนินการดังกล่าวนับได้ว่าเป็นการขยายโอกาสการเข้าถึงองค์ความรู้ และข้อมูลการเรียนรู้ให้กับสมาชิกผ่าน Digital Platform อย่างต่อเนื่องและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

หลายกิจกรรมที่สมาคมฯ จัดขึ้นนั้นเป็นความร่วมมือกับองค์กรหรือพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ เพื่อสร้างสรรค์กิจกรรม เพิ่มความหลากหลายของเนื้อหาที่เป็นประโยชน์ให้กับคณะกรรมการ เลขาธิการบริษัท และผู้ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการ

รักษาสมาชิกเดิมและขยายฐานสมาชิกใหม่

ในปัจจุบัน จำนวนสมาชิกแบบนิติบุคคลของ มีทั้งหมด 453 บริษัท แบ่งได้ดังนี้ บริษัทจดทะเบียนใน ตลาด. 203 บริษัทและ MAI 44 บริษัท บริษัทที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาด. 195 บริษัท รัฐวิสาหกิจ 8 องค์กร และองค์กรประเภทอื่น 3 องค์กร

ในแง่ของจำนวนสมาชิก (นับเป็นรายบุคคล) ปี 2565 สมาคมฯ มีสมาชิกทั้งสิ้น 4,661 คน เป็นสัดส่วนจากสมาชิกใหม่ 899 คน และสมาชิกที่ต่ออายุสมาชิก 1,244 คน ซึ่งคิดเป็นอัตราส่วน Retention Rate ที่ 72% ของสมาชิกทั้งหมดอายุในปี 2564 (จำนวน 1,721 คน)

ต่อยอดองค์ความรู้ผ่านกิจกรรมสมาชิก

สำหรับกิจกรรมที่สมาคมฯ จัดให้กับสมาชิกตลอดปี 2565 รวมทั้งสิ้น 25 งานมีทั้งรูปแบบ Online และ Onsite ซึ่งแต่ละกิจกรรมมีเนื้อหาที่หลากหลายและเป็นประโยชน์สำหรับสมาชิก และเพื่อให้สมาชิกได้รับความรู้ข้อมูลข่าวสารใหม่ๆ ในประเด็นที่เป็นกระแสอยู่ในปัจจุบัน ความพึงพอใจโดยรวมของการจัดกิจกรรมอยู่ที่ 90.20% เกือบเคียงกับปี 2564 ที่ทำได้ 90.25%

จากการจัดตั้งกลุ่ม Community of Practice ทั้ง 3 กลุ่ม ซึ่งประกอบไปด้วยผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางด้าน Technology & Innovation, Sustainability และ Business Transformation นั้น ในปี 2565 กลุ่ม Community of Practice ได้หยิบยกประเด็นที่น่าสนใจและนำเสนอผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย อาทิ Web 3.0, Green Financing, Startup หรือกระแสของ Digital Transformation ซึ่งนับเป็นโอกาสดีที่ให้สมาชิกได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นเหล่านี้

กิจกรรมที่จัดขึ้นในปี 2565 แบ่งออกเป็น 3 หมวด ได้แก่

1) กิจกรรม Forum จัดขึ้น 4 ครั้ง โดยมีกลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมแตกต่างกันไป ได้แก่

- Director Forum จัดขึ้นให้กับกลุ่มกรรมการ ในหัวข้อ "From "Net-Zero" to "Set-Zero" ... reimagining business landscape" ด้วยความร่วมมือกับ MIT Center for Real Estate เป็นพันธมิตรทางด้านเนื้อหาผ่านผู้เชี่ยวชาญมาร่วมเป็นวิทยากร
- Independent Director Forum กิจกรรมหัวข้อ "Navigate Board's Challenges in Defining Governance vs. Management Role" ที่จัดให้กับกรรมการอิสระ ด้วยการขับเคลื่อนของชมรมกรรมการอิสระที่หยิบยกประเด็นเรื่องความท้าทายในการทำหน้าที่ระหว่างกำกับดูแลให้เกิดความยั่งยืนและการบริหารที่ต้องคำนึงถึงผลกำไรผ่านวิทยากรทั้ง 3 ท่านที่มากประสบการณ์
- Chairman Forum จัดขึ้นให้กับกลุ่มประธานกรรมการ ในหัวข้อ "Chairing the unknown future" เป็นการเสวนาถึงภาวะผู้นำของประธานกรรมการในการนำคณะกรรมการให้สามารถกำกับดูแลองค์กรในสถานะ VUCA

Joint Webinar Organized by
MIT Center for Real Estate - Thai IOD

Director Forum 2022

From "Net-Zero" to "Set-Zero"
... reimagining business landscape

19 JANUARY 2022 | 8:00 - 9:15 AM



Zhangshan Tan
Director, MIT Asia Real Estate Initiative
Research Scientist and Lecturer,
MIT Center for Real Estate



James Scott
Senior Researcher
MIT Real Estate Knowledge Lab (REKL)



Kulvech Jamsathanavit
CEO
Thai Institute of Directors

Coordinator:
Veerin : 088-088-508
Paranman : 088-227-8186

MEMBER ONLY
Register now at www.thai-iod.com
Available on 



Supported by
  

COMPANY SECRETARY FORUM 2022

COMPANY SECRETARY CHALLENGES IN BUILDING TRUST IN THE BOARDROOM

ผู้นำการเสวนา



คุณวิมลวรรณ ชื่นมงคล
กรรมการผู้จัดการ
สถาบันพัฒนาวิชาชีพ (สพช.)



คุณดวงฤดี คล่อง
กรรมการผู้จัดการ
สถาบันพัฒนาวิชาชีพ (สพช.)



คุณสุภาวดี ทรัพย์เจริญ
กรรมการผู้จัดการ
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

"Trust" เป็นหัวใจสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นจากภายนอกและภายในองค์กร... (Text continues about the importance of trust in the boardroom)

วันที่ 1 สิงหาคม 2565 เวลา 14:00-15:30 น.
ผู้ร่วมเสวนาทั้งหมด 

สถานที่: 14.00 - 15.30 น.
รหัสผ่าน: 15 15 15

ดาวน์โหลด QR Code Activities



สนับสนุนโดย
      

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ:
E-mail: publicaffairs@thai-iod.com
Tel: 088-227-8116



INDEPENDENT & CHARTERED DIRECTOR FORUM 2022

NAVIGATE Board's Challenges in Defining Governance vs. Management Role

30 May 2022, 14:00 - 15:30 hrs.

NAVIGATE Board's Challenges
Defining Governance vs. Management Role

INDEPENDENT & CHARTERED
DIRECTOR FORUM 2022





เพื่อให้องค์กรดำเนินต่อไปอย่างยั่งยืน ซึ่งกิจกรรมนี้จัดขึ้นในรูปแบบ Onsite เพื่อเปิดโอกาสให้ประธานกรรมการได้พบปะหารือและกระชับสายสัมพันธ์ระหว่างกัน โดยจัดงานภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19

- Company Secretary Forum กิจกรรมสำหรับกลุ่มเลขานุการบริษัทโดยเฉพาะ ที่จัดขึ้นด้วยความร่วมมือกับสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ในหัวข้อ “Company Secretary Challenges in Building Trust in the Boardroom” เนื้อหาการสัมมนาพูดถึงความท้าทายและเทคนิคต่างๆ ในการสร้าง “Trust” จากเลขานุการบริษัทชั้นนำ แม้ว่ากิจกรรมในครั้งนี้อาจจัดขึ้นในรูปแบบออนไลน์ แต่ได้รับความสนใจจากกลุ่มเลขานุการบริษัทจำนวนมากกว่า 300 คน

2) กิจกรรมประชุมสัมมนาประจำปีสำหรับสมาชิกทั่วไปที่เปิดโอกาสให้สมาชิกทุกคนสามารถเข้าร่วมได้ ทั้งหมด 2 กิจกรรม ซึ่งเป็นการจัดในรูปแบบออนไลน์

- การประชุมใหญ่สามัญประจำปี (AGM) เป็นการจัดงานผ่านแพลตฟอร์ม Zoom มีการลงคะแนนเสียงแบบออนไลน์ (e-Voting) และลงคะแนนเสียงล่วงหน้า โดยมีสมาชิกร่วมลงคะแนนทั้งสิ้น 107 เสียง ซึ่งการประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ภายใต้ระเบียบของการจัดประชุม

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM)

- กิจกรรม National Director Conference เป็นกิจกรรมประจำปีที่กลับมาจัดอีกครั้งภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ที่ยังคงเกิดขึ้น โดยในปีนี้ได้จัดขึ้นภายใต้หัวข้อ “Wisdom for Future: Harmonizing the Diverse Boards” จัดงานทั้งสิ้นจำนวน 5 ตอน โดยแต่ละตอนได้รับเกียรติจากกรรมการและผู้ทรงคุณวุฒิทั้งในประเทศและต่างประเทศ มาร่วมเสวนาในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการทำหน้าที่ของกรรมการ โดยการจัดงานตอนสุดท้าย เป็นความร่วมมือของ Community of Practice ทั้ง 3 กลุ่ม ที่นำเสนอเนื้อหา Technology & Innovation, Sustainability และ Business Transformation ในมุมมองใหม่

3) กิจกรรมสัมมนาย่อย (Director Briefing) สำหรับสมาชิก เน้นเนื้อหาที่เป็น Experiential-based learning จากผู้เชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ทั้งวิทยาการของสมาคมฯ และองค์กร/หน่วยงานพันธมิตรต่างๆ อาทิ DDI, Deloitte, McKinsey, BAIN และ THAC ซึ่งในปี 2565 มีการจัดกิจกรรมทั้งหมด 16 ครั้ง ทั้งรูปแบบ Online ผ่านแพลตฟอร์ม Zoom และรูปแบบ Onsite ซึ่งมีสมาชิกสมาคมฯ ให้การตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

สร้างการรับรู้สู่สมาชิกผ่าน Online Content Marketing

ตั้งแต่ปี 2563 สมาคมฯ ได้มุ่งเน้นการพัฒนา Digital Content และ Social Media อย่างต่อเนื่อง เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับสมาชิกในการเข้าถึงเนื้อหา สารระ ความรู้ต่าง ๆ ที่สมาคมฯ จัดทำขึ้น รวมถึงเป็นการเพิ่ม engagement ระหว่างสมาชิกและสมาคมฯ อีกด้วย



ข้อมูลการเติบโตของ THAI IOD Social Media ย้อนหลัง 3 ปี (2563-2565)

Social Media Channel	หน่วย	2020	2021	2022	Growth Rate (2021-2022)
 Facebook Followers	คน	4,654	6,784	8,159	20.27%
 Facebook Engagement	คลิก		47,416	109,000	129.88%
 Facebook Group (Thai Institute of Directors (Thai IOD) group)	คน		400	499	24.75%
 Youtube View	ครั้ง	13,640	13,130	13,186	0.43%
 Youtube Subscriber	คน	355	595	820	37.82%
 Linked in Followers	คน	576	916	1,467	60.15%
 Line Official Target reach	คน	1,193	1,230	1,321	7.40%
 Website	ครั้ง	465,760	499,466	559,782	12.08%

จากข้อมูลการเติบโตของ Thai IOD Social Media ตั้งแต่ปี 2563 ถึงปี 2565 ยอดการติดตามในช่องทางต่างๆ มีการเติบโตอย่างชัดเจน เช่น ช่องทาง Facebook มีผู้ติดตามจำนวน 8,159 คนในปี 2565 ซึ่งเติบโตจากปี 2564 ถึง 20.27% และการเติบโตของยอด Engagement เพิ่มขึ้นจาก 47,416 ครั้ง เป็น 109,000 ครั้ง คิดเป็น 129.88% โดยยอด Engagement นี้เกิดจากการกด Like กด Share และการแสดงความคิดเห็นตามโพสต์ต่างๆ ภายในเพจ ซึ่งหมายถึงเนื้อหาที่สมาคมฯ นำเสนอตรงกับความต้องการของผู้ติดตามและผู้ติดตามเข้ามามีส่วนร่วมผ่านการแสดงความคิดเห็นต่างๆ อีกด้วย

นอกจากนี้ สมาชิกสมาคมฯ ที่เข้ามาอยู่ใน Facebook Group มีจำนวนเพิ่มขึ้นเป็น 499 คน ซึ่งสมาชิกที่อยู่ในกลุ่มนี้จะได้รับสิทธิในการชมกิจกรรมย้อนหลังเป็นที่แรกได้จากช่องทางนี้

ทางด้าน Youtube ซึ่งเป็นอีกหนึ่งช่องทางที่ใช้สำหรับการรับชมกิจกรรมย้อนหลัง หรือคลิปสรุปกิจกรรมต่าง ๆ ของสมาคมฯ ปัจจุบันมีจำนวน subscriber 820 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว 37.82%

สรุปได้ว่าแผนการตลาดออนไลน์ที่เน้นการทำ Content feeding ต่อเนื่องสม่ำเสมอทำให้สามารถเพิ่มจำนวน Fan base

และ Engagement ได้ดีขึ้น รวมถึงเนื้อหาที่มีความหลากหลายมากขึ้นจากความร่วมมือของพันธมิตรต่างๆ เป็นส่วนสำคัญที่ทำให้สมาคมฯ สร้าง engagement กับสมาชิกได้อย่างมาก

4.3 Business Development

การจัดอบรมหลักสูตร Public Class

หลังจากที่สมาคมฯ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดอบรมเป็นแบบออนไลน์ตลอดปีที่ผ่านมา ในช่วงกลางปี 2565 สมาคมฯ เล็งเห็นว่าสามารถปรับรูปแบบการอบรมให้กลับมาเป็นแบบปกติโดยอยู่ภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 จึงทยอยปรับรูปแบบการอบรม เริ่มจากหลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) Advanced Audit Committee Program (AACCP) และ Role of the Chairman Program (RCP) เป็นหลักสูตรนำร่อง เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถทำกิจกรรมกลุ่มระหว่างอบรม เพราะกิจกรรมกลุ่มเป็นองค์ประกอบหนึ่งที่ช่วยให้ผู้เข้าอบรมได้เข้าใจและสามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างแท้จริง รวมถึงการทำ Poll ระหว่างอบรมเพื่อกระตุ้นให้เกิดปฏิสัมพันธ์กับวิทยากรอันนำไปสู่การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในคลาสอบรม ซึ่งเป็นเอกลักษณ์ที่สำคัญของการอบรมสมาคมฯ





ในปี 2565 สมาคมฯ จัดอบรม 19 หลักสูตร ทั้งหมด 90 คลาส (ยังไม่รวมหลักสูตรของ CAC) และเปิดหลักสูตรใหม่ 2 หลักสูตร คือหลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) มุ่งเน้นเรื่องการทำหน้าที่กำกับดูแลและติดตามในกรณีการทำรายการควบรวมและเข้าซื้อกิจการของบริษัท เพื่อให้แน่ใจว่าการทำรายการควบรวมและการเข้าซื้อกิจการนั้นเป็นไปอย่างระมัดระวังและเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร และหลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) หลักสูตรสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของทั้งบริษัทแม่และบริษัทย่อยที่ต้องการรับทราบถึงแนวทางในการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม ตลอดจนรับทราบถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทย่อยที่เหมาะสม บทบาทหน้าที่ของกรรมการที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและแนวทางการป้องกันความรับผิดของบริษัทย่อยที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัทแม่

การจัดอบรมหลักสูตร In-House

การจัดอบรมในรูปแบบ In-House และการบรรยายพิเศษ ยังคงได้รับความนิยมอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี 2565 ซึ่งการจัดอบรมสามารถจัดได้ทั้งรูปแบบ Online และ Onsite ตามความต้องการของผู้เข้าอบรม รวมถึงการพัฒนาการให้บริการเสริม เช่น การจัดอบรมรูปแบบ Hybrid การพัฒนาเนื้อหาให้เหมาะสมกับธุรกิจ การแปลภาษา การจัดหาสถานที่จัดอบรม เป็นต้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เข้าอบรม

ในปี 2565 สมาคมฯ ได้จัดอบรมหลักสูตร In-House จำนวน 14 ครั้ง และการบรรยายพิเศษ จำนวน 5 ครั้ง ให้กับกลุ่มกรรมการและผู้บริหารจากองค์กรชั้นนำหลายแห่ง



5. Internal Capabilities

ในปี 2565 สมาคมฯ ได้ยกระดับความสามารถภายในองค์กรด้วยการพัฒนาใน 3 มิติสำคัญคือ ด้านบุคลากร (People) ด้านกระบวนการทำงาน (Process) และด้านเทคโนโลยี (Technology)

ด้านบุคลากร (People)

1) การพัฒนาบุคลากร

สมาคมฯ ได้จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) โดยได้จัดให้มีการอบรมพนักงานจำนวน 15 หลักสูตร ให้กับพนักงานจำนวน 45 คน เป็นจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมรวม 1,850 ชั่วโมง เฉลี่ย 42 ชั่วโมงต่อคน

กลุ่มพนักงาน (Talent Group)	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม	จำนวนพนักงาน	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยต่อคน
ปฏิบัติการ (Operations)	1,168.50	28	42
บริหารระดับต้น (Junior Management)	383.00	11	35
บริหาร (Management)	126.50	3	51
จัดการ (Executive)	40.00	2	20
อำนวยการ (Chief)	132.00	1	132
รวม	1,850.00	45	42

2) การเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์

เพื่อให้การเรียนรู้ของพนักงานเป็นเรื่องที่สนุก พนักงานมีอิสระในการเลือกการอบรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาอาชีพและความสนใจของตนเอง สามารถเลือกเวลาเรียนที่เหมาะสม เรียนได้ทุกที่ทุกเวลา และเป็นแรงจูงใจให้พนักงานขวนขวายที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา สมาคมฯ จึงได้เริ่มนำระบบ online learning platform เข้ามา让员工ได้เริ่มต้นการเรียนรู้ในไตรมาสสุดท้ายของปี 2565 และจะดำเนินการต่อยอดการเรียนรู้ในปีต่อไป

3) การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan and Talent Management)

สมาคมฯ ได้ประเมินตำแหน่งงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง (critical roles) ประเมินความเสี่ยง ประเมินศักยภาพและผลการปฏิบัติงานของพนักงาน (Potential & Performance) ประเมินความพร้อมของพนักงานในการทำงานในบทบาทที่เพิ่มขึ้น (Readiness) และได้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession) เพื่อรับมือสำหรับการขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ ๆ

4) ความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement)

สมาคมฯ ได้นำผลการสำรวจความผูกพันของพนักงานมาใช้ในการดำเนินการเพื่อแก้ไขประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องในด้านการพนักงาน จนสามารถเพิ่มระดับความผูกพันของพนักงานขึ้นจากค่าเฉลี่ย 66.73% ในปี 2564 เป็น 75.63% ในปี 2565

5) การปรับปรุงสวัสดิการและระเบียบด้านการพนักงาน

สมาคมฯ ได้ปรับปรุงข้อบังคับในการทำงานของสมาคมฯ ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับพรบ.คุ้มครองแรงงานได้ปรับปรุงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการพนักงานให้มีความเหมาะสมกับสภาพสังคม การเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบันและให้สามารถเทียบเคียงได้กับองค์กรทั่ว ๆ ไป

ความผูกพันของพนักงาน



ด้านกระบวนการทำงาน (Process)

เพื่อให้การทำงานภายในมีความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสูงขึ้น สมาคมฯ ได้ทำการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การนำระบบหักภาษี ณ ที่จ่ายอิเล็กทรอนิกส์ และได้พัฒนาการจัดทำรายงานวิเคราะห์สำหรับการบริหาร

1) ปรับปรุงระเบียบจัดซื้อ/จัดจ้าง

สมาคมฯ ได้ทำการปรับปรุงระเบียบงานจัดซื้อจัดจ้างให้ทันสมัย สอดคล้องกับสภาพการดำเนินงานและโครงสร้างการจัดองค์กรในปัจจุบัน โดยการปรับเพิ่มวงเงินการอนุมัติให้เป็นสัดส่วนที่เหมาะสมกับค่าใช้จ่ายต่อปีของสมาคมฯ และทบทวนคุณสมบัติของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและคณะกรรมการตรวจรับให้เจ้าของโครงการสามารถเป็นหนึ่งในคณะกรรมการทั้งสอง ซึ่งไม่จำเป็นต้องเป็นตัวแทนจากฝ่ายบริหารของสมาคมฯ ทั้งคณะก็ได้

2) การพัฒนาระบบบริหารงบประมาณและการอนุมัติ

Web Budget and Approval System

สมาคมฯ ได้พัฒนาระบบที่ช่วยบริหารและจัดการงบประมาณในการขอซื้อ/ขอจ้าง (PR) การสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (PO) รวมถึงการอนุมัติเอกสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น

Web Budget

สมาคมฯ ได้พัฒนาระบบการบริหารและจัดการงบประมาณขึ้น เพื่อทดแทนระบบเดิมที่ล้าสมัย ใช้งานยากและมีข้อจำกัดในการใช้งานสูง ขึ้นมาเป็นเครื่องมือในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย เกิดการควบคุมการดำเนินงานในอนาคต ทราบรายได้และค่าใช้จ่ายได้ในระหว่างดำเนินงานได้ทันเวลา สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

Approval System

การทำระบบอนุมัติเอกสาร ช่วยยกระดับการทำงานจากกระดาษ เข้าสู่การทำงานในโลกของ Digital ช่วยให้การทำงานเร็วขึ้น ยังสามารถลดภาระในการติดตาม ตรวจสอบสถานะลดการใช้กระดาษ (Paperless) ให้เป็น Data ซึ่งทำให้ประหยัดค่าใช้จ่ายในการ Print ค่ากระดาษ ประหยัดพื้นที่จัดเก็บ สมาคมฯ ยังได้นำลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ทั่วไป ที่มีลักษณะตามที่กำหนดในมาตรา 9 แห่งกฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาใช้ในระบบอนุมัติเอกสารของสมาคมฯ โดยเชื่อมโยงกับอีเมลของผู้ใช้งาน เพื่อยืนยันตัวตนการอนุมัติลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วย

3) E-Withholding Tax

สมาคมฯ ได้นำระบบภาษีหัก ณ ที่จ่ายอิเล็กทรอนิกส์ e-Withholding Tax มาใช้ ซึ่งเป็นวิธีการใหม่ในการนำส่งเงินภาษีหัก ณ ที่จ่าย ผ่าน “สถาบันการเงิน” ผู้ให้บริการระบบแทนการยื่นแบบกระดาษหรือผ่านอินเทอร์เน็ต (e-Filing) พร้อมนำส่งภาษีได้ตามแบบต่อกรมสรรพากร โดยไม่ต้องจัดทำแบบหักภาษี ณ ที่จ่าย และไม่ต้องออกไปหักภาษี ณ ที่จ่ายเป็นหลักฐานให้แก่ผู้รับเงิน นอกจากนี้สมาคมฯ และคู่ค้ายังสามารถตรวจสอบหลักฐานได้ผ่านเว็บไซต์ของกรมสรรพากร จึงทำให้สมาคมฯ บริหารจัดการเวลาและต้นทุนที่เกี่ยวข้องได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

4) Management Report

ในปี 2565 หน่วยงานสนับสนุนธุรกิจได้เริ่มจัดทำ Management Report เพื่อช่วยให้ผู้บริหารเห็นอนาคตและทิศทางที่ควรจะเป็นขององค์กร สามารถใช้ข้อมูลดังกล่าวในการตัดสินใจบริหารงานได้อย่างถูกต้องแม่นยำ ซึ่งช่วยให้สมาคมฯ ขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายได้ชัดเจนมากขึ้น

ด้านเทคโนโลยี (Technology)

สมาคมฯ ได้พัฒนาระบบไอทีทั้งในด้านการจัดการข้อมูลความปลอดภัย กระบวนการภายใน และเว็บไซต์ซึ่งเป็นระบบหลักในการบริหารที่เกี่ยวข้องกับด้านลูกค้า/กรรมการ

1) การพัฒนาเว็บไซต์ (Website Development)

การพัฒนาเว็บไซต์ใหม่เพื่อให้มีฟังก์ชันครบถ้วน ทันสมัย และตอบสนองกลยุทธ์การดำเนินงานของสมาคมฯ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องจากปี 2564 และจะเสร็จสมบูรณ์ในปี 2566

2) ระบบ Cloud PBX

สมาคมฯ ได้นำระบบ Cloud PBX ซึ่งเป็นระบบโทรศัพท์ใช้งานผ่านคลาวด์หรืออินเทอร์เน็ต ทำให้ไม่จำเป็นต้องลงทุนติดตั้ง IP PBX หรือเซิร์ฟเวอร์ รวมถึงไม่ต้องมีค่าบำรุงรักษา ใช้การเชื่อมต่อ IP Phone หรือติดตั้ง Application บน smartphone กับอินเทอร์เน็ต ทำให้สามารถจัดการสายโทรศัพท์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ใช้งานได้จากทุกที่โดยเฉพาะการตอบโต้การทำงานแบบ hybrid work และลดต้นทุน

3) ระบบ Enterprise Wi-Fi

สมาคมฯ ได้ทำการปรับปรุงระบบเครือข่ายไร้สายเป็นระบบ Enterprise Wi-Fi ที่บริหารจัดการได้จากศูนย์กลาง

ผ่าน Wireless Controller เพื่อรับส่งข้อมูลระหว่างเครื่องคอมพิวเตอร์ กับอุปกรณ์กระจายสัญญาณ (Access Point) ให้ครอบคลุมพื้นที่ของสมาคมฯ มีความสามารถในการรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่าย มีความเสถียรในการใช้งานต่อเนื่องได้เป็นระยะเวลานาน และแยกการใช้งานระหว่างสำนักงานและการให้บริการกับลูกค้า

4) ระบบจัดเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Traffic Log)

สมาคมฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบจัดเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ฉบับปี 2550 และฉบับปรับปรุงแก้ไขปี 2560 ให้รองรับการใช้งานเพื่อตอบโต้ภัยการเก็บข้อมูลจราจรคอมพิวเตอร์ที่ครอบคลุมได้ทั้งองค์กร

5) ระบบบริหารงานบุคคล (HRIS)

สมาคมฯ ได้นำระบบบริหารงานบุคคล (HRIS) เข้ามาใช้เพื่อทดแทนการทำงานบนกระดาษและระบบ manual จัดเก็บข้อมูลด้านบุคลากรอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมรูปแบบการทำงานให้ทันต่อยุคสมัย โดยในปี 2565 ได้เริ่มให้บริการพนักงานแบบ Employee Self Service ในเรื่องพื้นฐานก่อนได้แก่การบันทึกเวลา การลา และการจัดการข้อมูลส่วนตัว และจะมีการพัฒนาต่อยอดในปีต่อไป

สถิติในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Occupational Health, Safety and Environment – SHE)

สมาคมฯ มีเจตนาธรรมาและความมุ่งมั่นหวังให้พนักงานลูกค้า รวมถึงผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (stakeholder) มีสุขภาพอนามัยที่ดี ปราศจากอันตรายที่อาจมีสาเหตุมาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน กิจกรรมหรือการดำเนินการของสมาคมฯ โดยให้ความสำคัญกับสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยเป็นอันดับแรก เสริมสร้างความรู้และสร้างความตระหนักให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองเป้าหมายหลัก คือ จำนวนอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2565 อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์ ซึ่งไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานต่อเนื่องมา 3 ปี โดยได้รับความร่วมมือจากพนักงานทุกระดับเป็นอย่างดี เพื่อให้การทำงานมีความปลอดภัยตามเป้าหมายความยั่งยืน

สถิติอุบัติเหตุจากการทำงาน

ปี	จำนวน อุบัติเหตุ (คน)	การหยุดงาน (วัน)			รวม หยุดงาน (วัน)	I.F.R	I.S.R
		ไม่หยุดงาน	หยุดงาน 1-3 วัน	หยุดงาน มากกว่า 3 วัน			
2563	0	0	0	0	0	0	0
2564	0	0	0	0	0	0	0
2565	0	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ:

I.F.R = อัตราความถี่ของอุบัติเหตุ (Injury Frequency Rate - I.F.R)

I.S.R = อัตราความรุนแรงของการเกิดอุบัติเหตุ (Injury Severity Rate - I.S.R)





ความเสี่ยงหลัก

สมาคมฯ ได้จัดให้มีการตรวจสอบภายในเพื่อการประเมินความเสี่ยงองค์กร ซึ่งในปี 2565 ไม่พบการดำเนินการที่ไม่สอดคล้องกับกฎระเบียบภาครัฐ โดยมีข้อสังเกตด้านความเสี่ยงที่สมาคมฯ จะนำไปพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้เกิดความรัดกุมยิ่งขึ้น ดังนี้

1. ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับพรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

แม้ว่าสมาคมฯ จะได้ดำเนินการครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว แต่ยังมีข้อที่ควรปรับปรุงในด้านวิธีการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยการการจัดทำแนวปฏิบัติโดยละเอียดสำหรับผู้ปฏิบัติงานในการทำตามนโยบายด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การสร้างความตระหนักรู้ให้แก่พนักงาน การตรวจสอบและควบคุมกระบวนการทำงานทุก ๆ ขั้นตอนของพนักงานให้ครบถ้วน และถูกต้องอย่างต่อเนื่อง รวมถึงจัดทำวิธีการโดยละเอียดเป็นขั้นเป็นตอนที่ชัดเจนในการรับมือในกรณีที่มีเหตุด้านการละเมิดหรือการรั่วไหลของข้อมูลเกิดขึ้น

2. แผนความต่อเนื่องของธุรกิจ (Business Continuity Plan)

ในปัจจุบันสมาคมฯ ยังขาดการจัดทำแผนความต่อเนื่องของธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม และมีแผนที่จะจัดทำในปี 2567





การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการ

ในปี 2565 คณะกรรมการสมาคมฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของสมาคมฯ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่คณะกรรมการสมาคมฯ ได้กำหนดไว้เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

เพื่อให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของสมาคมฯ ดังกล่าว คณะกรรมการสมาคมฯ จึงมีความหลากหลายทั้งด้านอายุ เพศ คุณวุฒิ ทักษะ ประสบการณ์การทำงานและความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสมาคมฯ โดยปัจจุบันคณะกรรมการสมาคมฯ มีจำนวน 15 คน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน และกรรมการอิสระ 11 คน โดยในจำนวนนี้เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง จากหน่วยงานก่อตั้ง 3 คน (จาก สปท. ก.ล.ต. และ ตลท.) สำหรับรายชื่อและประวัติของคณะกรรมการจะแสดงไว้ในหัวข้อคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยแต่งตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการสมาคมฯ เพื่อทำหน้าที่ช่วยศึกษาและกลั่นกรองงานตามความเหมาะสมและความจำเป็น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสมาคมฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะกรรมการตรวจสอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อสนับสนุนคณะกรรมการสมาคมฯ ในการกำกับดูแลและให้ความเห็นด้านการรายงานทางการเงิน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของสมาคมฯ การคัดเลือกเสนอแต่งตั้งและเสนอเลิกจ้างผู้สอบบัญชี การให้ความเห็นในการจัดจ้างผู้ตรวจสอบภายใน การพิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการตรวจสอบ/สอบสวนเรื่องร้องเรียน

ในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมด และเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารกิจการ ด้านกฎหมาย และด้านการเงิน จำนวน 3 คน ดังนี้

1. นางสาวพจนีย์ ธนวานิช
ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นางไชศรี เนื่องสิขิษาเพียร
3. นางสาวสุภา เจริญยิ่ง

โดยมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสมาคมฯ ด้านการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ และนโยบายหรือแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสมาคมฯ

ในปี 2565 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 คน ดังนี้

1. นายจรัมพร โชติกเสถียร
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
2. รศ. ดร. พสุ เดชะรินทร์
3. นายวีรศักดิ์ โฉมสิทไพศาล

โดยมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 3 ครั้ง

หมายเหตุ: ศ. (พิเศษ) กิตติพงศ์ อรุณพิพัฒน์พงศ์ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการกำกับดูแลกิจการ จนถึงวันที่ 27 พฤษภาคม 2565

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

มีหน้าที่และความรับผิดชอบสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสมาคมฯ ด้านการสรรหาและประเมินผลงานกรรมการ การสรรหา ประเมินผลเพื่อการสรรหาและต่อสัญญา การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการ

ผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง นอกจากนี้ยังเพื่อสนับสนุนงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงานประจำปี และสัญญาจ้างของกรรมการผู้อำนวยการ รวมถึงผลตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการและพนักงาน

ในปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 4 คน ดังนี้

1. รศ.ดร. กุลภัทรา สีโรดม
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. ดร. กำพล ศรธนรัตน์
3. ดร. คงกระพัน อินทรแจ้ง
4. ศ.ดร. พรชัย ชุนหินดา

โดยมีการประชุมทั้งสิ้น 9 ครั้ง

สถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการประจำปี 2565

ในเดือนธันวาคมของทุกปีคณะกรรมการจะได้รับแจ้งตารางการประชุมล่วงหน้าของปีถัดไป โดยในการประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้ง ฝ่ายจัดการได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุม ซึ่งระบุระเบียบวาระการประชุม พร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณาในแต่ละวาระ ให้กรรมการแต่ละคนล่วงหน้าก่อนวันประชุมเป็นเวลาอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการพิจารณาศึกษาวาระและเอกสารประกอบการประชุม

สำหรับปี 2565 คณะกรรมการจัดการประชุม รวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง เป็นการประชุมวาระปกติ รวม 4 ครั้งและมีการประชุมร่วมของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการเพื่อพิจารณาทบทวนภารกิจและวิสัยทัศน์ รวมถึงกลยุทธ์ของสมาคมฯ จำนวน 1 ครั้ง

ชื่อ - สกุล	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม				
	คณะกรรมการ สมาคม	ประชุมใหญ่ สามัญ ประจำปี	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการ
จำนวนการประชุมทั้งหมด (ครั้ง)	(5 ครั้ง) ²	(1 ครั้ง)	(4 ครั้ง)	(9 ครั้ง)	(3 ครั้ง)
1. ศ.(พิเศษ) กิตติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์	4	เข้าร่วม			
2. นางสาวพนีย์ ธนราธิษ	4	เข้าร่วม	4/4		
3. ดร. กำพล ศรธนรัตน์	3 ¹	ถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการใน AGM		5/9 ³	
4. รศ.ดร. กุลภัทรา สีโรดม	5	เข้าร่วม		9/9	
5. นางไขศรี เนื่องสีกาเพียร	5	เข้าร่วม	4/4		
6. ดร. คงกระพัน อินทรแจ้ง	4	เข้าร่วม		6/9	
7. นายจรัมพร โชติกเสถียร	3	เข้าร่วม			3/3
8. ศ.ดร. พรชัย ชุนหินดา	5	เข้าร่วม		9/9	
9. รศ.ดร. พสุ เดชะรินทร์	3 ¹	ถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการใน AGM			2/3 ⁴
10. ดร. ภากร ปิตะวัชชัย	5	เข้าร่วม			
11. นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล	5	เข้าร่วม			
12. ดร. รุ่ง มัลลิกะมาส	1 ⁵				
13. นายวิรัตน์ ไรสิดไพศาล	5	เข้าร่วม			3/3
14. นางสาวสุภา เจริญย้ง	4	เข้าร่วม	4/4		
15. นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	2 ¹	เข้าร่วม			
16. ดร. วิชรา อารมย์ดี	4 ⁵	เข้าร่วม			
17. นายกุลเวช เจนวัฒนวิทย์	5	เข้าร่วม			

1. สมาชิกสมาคมได้ลงมติเลือกตั้งให้ ดร. กำพล ศรธนรัตน์ และ รศ.ดร. พสุ เดชะรินทร์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสมาคม แทน นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ กรรมการสมาคมที่ครบวาระออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ 27 พฤษภาคม 2565
2. ในปี 2565 มีการประชุม Board Strategy 1 ครั้ง (เพิ่มเติมจากการประชุมคณะกรรมการสมาคมวาระปกติจำนวน 5 ครั้ง)
3. ดร. กำพล ศรธนรัตน์ ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. รศ.ดร. พสุ เดชะรินทร์ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการ
5. เริ่มเข้าประชุมครั้งแรก (ครั้งที่ 5) แทน ดร. วิชรา อารมย์ดี เนื่องจากครบวาระของธนาคารแห่งประเทศไทย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน แต่จะสามารถได้รับการเสนอชื่อกลับเข้ามาใหม่ได้เมื่อได้เว้นระยะการเป็นกรรมการไปอย่างน้อย 2 ปี อย่างไรก็ตาม เมื่อมีตำแหน่งกรรมการสิ้นสุดลงไม่ว่าด้วยเหตุผลใด คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะทำหน้าที่พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสมควรได้รับการเสนอชื่อให้ที่ประชุมสมาชิกหรือคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการแล้วแต่กรณี (ยกเว้นกรรมการโดยตำแหน่งตามข้อบังคับ) ทั้งนี้ สำหรับคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของสมาคมฯ

ในการสรรหากรรมการ คณะกรรมการสมาคมฯ จะเปิดโอกาสให้สมาชิกสามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณา ก่อนการประชุมใหญ่สามัญประจำปี โดยกรรมการที่ถูกเสนอชื่อจะได้รับการพิจารณาตามกระบวนการที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนดขึ้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการสมาคมฯ พิจารณาเสนอชื่อให้สมาชิกคัดเลือกในที่ประชุมใหญ่สมาชิกต่อไป

สำหรับปี 2565 มีสมาชิกเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้นำรายชื่อดังกล่าว พร้อมพิจารณารายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบสมาคมฯ ควบคู่กับ Skill Matrix ที่ได้จัดไว้ เพื่อพิจารณาองค์ประกอบและโครงสร้างความหลากหลายของคณะกรรมการสมาคมฯ ได้แก่ เพศ วัย ความเชี่ยวชาญ การเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความสำเร็จ การได้รับการยอมรับ รวมถึงการอุทิศเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ โดยให้ความสำคัญกับการมองภาพระยะยาว และพิจารณาถึงความสามารถของกรรมการที่จะสามารถส่งเสริมการดำเนินงานของสมาคมฯ ให้เป็นไปตามกลยุทธ์ตามที่คณะกรรมการได้กำหนดไว้เป็นสำคัญ กล่าวคือ การมุ่งเน้นการส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง การเป็น Center of Boardroom Excellence และสามารถขยายสู่วงกว้างผ่านความร่วมมือและการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Stakeholder Engagement) เพื่อพัฒนาและยกระดับไปสู่การพัฒนาอย่าง

ยั่งยืน (Sustainable Development) ในอนาคต ดังนั้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจึงมุ่งเน้นการสรรหาบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จะช่วยผลักดันไปสู่การเป็น Boardroom Excellence โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความรู้ทางด้าน CG และ Sustainability จากนั้นจึงได้เสนอชื่อกรรมการให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนเสนอต่อที่ประชุมสมาชิก

ทั้งนี้ สมาชิกได้พิจารณาเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล และอนุมัติเลือกตั้งกรรมการ 4 คนเป็นกรรมการของสมาคมฯ ได้แก่

1. ดร. กำพล	ศรธนะรัตน์
2. รศ.ดร. กุลภัทรา	สิโรตม
3. รศ.ดร. พสุ	เดชะรินทร์
4. นางสาวสุภา	เจริญยิ่ง

การปฐมนิเทศกรรมการ

กรรมการสมาคมฯ ที่เข้ารับหน้าที่ใหม่จะได้รับข้อมูลเอกสาร การชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานของสมาคมฯ กฎระเบียบต่าง ๆ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงได้รับข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่อย่างเพียงพอก่อนการปฏิบัติหน้าที่

ในปี 2565 จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ ได้แก่ ดร. กำพล ศรธนะรัตน์ และ รศ.ดร.พสุ เดชะรินทร์ เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2565

การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์

คณะกรรมการสมาคมฯ ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการพิเศษ เพื่อพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ ภารกิจของสมาคมฯ รวมถึงการกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเป็นประจำปี นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้ให้คำแนะนำและกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามกลยุทธ์ พร้อมรายงานความคืบหน้าให้ทราบอย่างต่อเนื่อง สำหรับปี 2565 ได้มีการจัดประชุมระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ เพื่อจัดทำกลยุทธ์ปี 2565 จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2565

การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการสมาคมฯ ได้กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการมีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทั้งทางการเงิน การปฏิบัติงานและการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำคู่มือการควบคุมภายในไว้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และจัดให้มีผู้ตรวจสอบภายในซึ่งรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้ว่าจ้างบุคคลหรือนิติบุคคลภายนอกมาทำหน้าที่ด้านการตรวจสอบภายใน ได้แก่ บริษัท เอเอสอี แอดไวซ์เซอร์ จำกัด ซึ่งมีคุณขวัญใจ เกียรติกังวาลกุล เป็นหัวหน้าการตรวจสอบ และมีนางสาว อังคณา หนูอุไร เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่เป็นผู้ประสานหลักของทางสมาคมฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจัดให้มีการทบทวนระบบการควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้จัดให้มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติเรื่องการแจ้งเบาะแส พร้อมทั้งมีรายละเอียดของทางการรับข้อร้องเรียนไว้ในเว็บไซต์ของทาง สมาคมฯ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ทั้งบุคคลภายนอกและบุคคลภายในองค์กรสามารถแจ้งเบาะแสได้โดยตรงถึงประธานกรรมการ สมาคมฯ และ/หรือ ประธานกรรมการตรวจสอบ

การประเมินผลการปฏิบัติงาน การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการผู้ดำเนินการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสมาคมฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้ดำเนินการตามตัวชี้วัดผลสำเร็จที่ได้มีการตกลงร่วมกันไว้กับคณะกรรมการสมาคมฯ ล่วงหน้า ซึ่งผลการประเมิน คณะกรรมการสมาคมฯ จะนำมาเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดค่าตอบแทนและการต่ออายุสัญญาการทำงานของกรรมการผู้ดำเนินการ

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาผลการประเมินของผู้บริหารระดับสูงในระดับรองกรรมการผู้ดำเนินการ รวมถึงที่ปรึกษาของทางสมาคมฯ เพื่อให้มีความเหมาะสมและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางสมาคมฯ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสมาคมฯ ได้มีการแจ้งผลการประเมินให้กรรมการผู้ดำเนินการทราบ พร้อมทั้งมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางในการพัฒนา

ผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้ดำเนินการ พร้อมทั้งให้คำแนะนำและช่วยสนับสนุนการทำหน้าที่ของกรรมการผู้ดำเนินการ

การกำกับดูแลด้านนโยบาย

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการได้ริเริ่มและอนุมัติให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการของสมาคมฯ ตั้งแต่ปี 2552 และมีการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปี 2565 ยังไม่มีประเด็นแก้ไข และเพิ่มเติม อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการได้พิจารณาอนุมัติการจัดทำและอนุมัตินโยบายเพิ่มเติม ได้แก่ นโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อการกำกับดูแล ได้แก่ นโยบายการใช้ข้อมูลภายในนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ ทางสมาคมฯ ยังได้มีการพิจารณานำเอาเกณฑ์การประเมินของ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่มีแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักการ OECD และ CG Code 2017 มาพิจารณา เพื่อนำเอานโยบายและแนวปฏิบัติที่เหมาะสม มาปรับใช้กับทางสมาคมฯ เพื่อให้มีการดำเนินงานที่เทียบเท่ากับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการในระดับสากล

ทั้งนี้ จากเกณฑ์การประเมินของ CGR ที่มีทั้งหมด 241 ข้อนั้น ทางสมาคมฯ ได้ทำการคัดเลือกเกณฑ์ที่เป็นแนวปฏิบัติที่เหมาะสมกับการดำเนินงานของสมาคมฯ ในฐานะที่เป็นสมาคม มาดำเนินการรวม 195 ข้อ โดยมีแนวปฏิบัติบางข้อที่ทางสมาคมฯ ควรจะปฏิบัติให้ได้ตามแนวปฏิบัติที่ดีตามเกณฑ์ CGR การดำเนินการในปัจจุบันเป็นไปตามเกณฑ์และข้อบังคับของทางสมาคมฯ ดังมีรายละเอียดดังนี้

หมวดสิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

1. การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และมีมาตรการที่จะสร้างความมั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเป็นที่รับทราบและปฏิบัติตามของกรรมการผู้บริหาร และพนักงานสมาคมฯ
2. การจัดส่งหนังสือนัดประชุมสามัญประจำปีให้แก่สมาชิก ล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 21 วัน และการเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมฉบับสมบูรณ์บนเว็บไซต์ล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

หมวดการคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

3. การจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน และมีการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งได้กำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการฝึกอบรมแก่พนักงาน เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสมาคมฯ
4. การกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม
5. การเปิดเผยข้อมูลเชิงสถิติเกี่ยวกับการดำเนินการของสมาคมฯ เช่น สถิติการเกิดอุบัติเหตุ / อัตราการหยุดงาน / อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน ตัวเลขจำนวนชั่วโมง

เฉลี่ยของการฝึกอบรมของพนักงานต่อปี เป็นต้น

หมวดการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

6. การเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปี เช่น การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสมาคมฯ กรณีใดบ้างที่ยังไม่ได้ปฏิบัติ การจัดทำ MD&A นโยบายการแจ้งเบาะแสและการกระทำผิด (Whistle Blowing) และการเปิดเผยนโยบายและรูปแบบของคำตอบแทนที่ให้กับผู้บริหารระดับสูง เป็นต้น
7. การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัท เช่น งบการเงินล่าสุดและย้อนหลังอย่างน้อย 1 ปี ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร เป็นต้น รวมถึงสมาคมฯ ควรจัดทำเว็บไซต์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในทุกส่วน
8. การกำหนดเป็นนโยบายอย่างชัดเจนให้กรรมการต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองต่อสมาคมฯ / ที่ประชุมคณะกรรมการสมาคมฯ



หมวดความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

9. การเปิดเผยข้อมูลหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หากเป็นการว่าจ้างภายนอก ควรระบุว่าใช้บริษัทใดและเปิดเผยชื่อผู้ประสานงานของสมาคมฯ
10. การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการ เช่น การกำหนดนโยบายองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการลงมติต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด กรรมการทุกคนควรมีสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี และจัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม โดยระบุจำนวนครั้งหรือวันที่จัดประชุม เป็นต้น
11. การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของสมาคมฯ รวมถึงบทบาทของคณะกรรมการสมาคมฯ ในการพิจารณาระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง

อย่างไรก็ตาม ทางสมาคมฯ มีแผนที่จะดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ดี ผ่านการพิจารณาและคำแนะนำของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการเป็นสำคัญ โดยในหลายๆ ส่วนอยู่ในขั้นตอนของการดำเนินการ ในขณะที่บางส่วนอยู่ในขั้นตอนของการพิจารณาถึงความเหมาะสมและรูปแบบของการดำเนินการที่เหมาะสมกับ สมาคมฯ เพื่อให้การดำเนินงานโดยรวมเป็นไปตามมาตรฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ

คณะกรรมการได้ริเริ่มและอนุมัติให้มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของสมาคมฯ ตั้งแต่ปี 2556 ซึ่งประกอบด้วยจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ที่ปรึกษา และจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารและพนักงาน โดยได้ดูแลให้มีการสื่อสารจรรยาบรรณดังกล่าวไปยังทุกฝ่าย โดยจัดให้มีการเซ็นลงนามรับทราบและปฏิบัติตาม สำหรับปี 2564 ยังไม่มีประเด็นแก้ไขและเพิ่มเติม

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการได้พิจารณาให้มีการจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ของสมาคมฯ ฉบับปรับปรุงครั้งล่าสุดเมื่อปี 2562 เพื่อกำหนดมาตรการที่ชัดเจนและสื่อความให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบถึงเจตนารมณ์ของสมาคมฯ

การกำกับดูแลด้านความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายเรื่องความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียไว้ในนโยบายการกำกับดูแลของสมาคมฯ โดยสมาคมฯ จะให้ความเคารพและคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ อันได้แก่ สมาชิก พนักงาน คู่ค้า วิทยากร หน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อสังคม โดยดูแลให้แต่ละกลุ่มได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมตามสิทธิที่พึงมีตามกฎหมายหรือข้อตกลงซึ่งทำไว้ร่วมกัน ทั้งนี้สมาคมฯ ไม่เคยมีกรณีพิพาทสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

การกำกับดูแลด้านการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการสมาคมฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของสมาคมฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลอื่น ๆ ต่อผู้มีส่วนได้เสีย จึงได้ดูแลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทัวถึงและทันเวลา รวมทั้งเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ โดยจัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่สำคัญ ดังนี้

1. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
2. เว็บไซต์ของสมาคมฯ ได้แก่ www.thai-iod.com

สำหรับการประชุมใหญ่สามัญประจำปี คณะกรรมการสมาคมฯ ได้กำกับดูแลให้สมาคมฯ ดำเนินการจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อสมาชิกและการปกป้องสิทธิประโยชน์ของสมาชิกอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม โดยดูแลให้สมาชิกได้รับความสะดวกในการใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและไม่กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดโอกาสของสมาชิกในการเข้าถึงข้อมูลของสมาคมฯ และการเข้าร่วมประชุมใหญ่สมาชิก

สมาชิกสามารถแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ ออกเสียงลงมติในที่ประชุมและใช้สิทธิในการตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่าง ๆ รวมถึงเลือกตั้งกรรมการ

โดยในปี 2565 สมาคมฯ ได้กำหนดจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) ทั้งนี้เนื่องจากรัฐบาลได้ประกาศมาตรการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 ดังนั้นเพื่อความปลอดภัยของสมาชิก สมาคมฯ จึงได้กำหนดแนวทางและมาตรการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และขอความร่วมมือจากสมาชิกพิจารณาขอความเห็นชอบให้สมาชิกสามัญแทนการเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

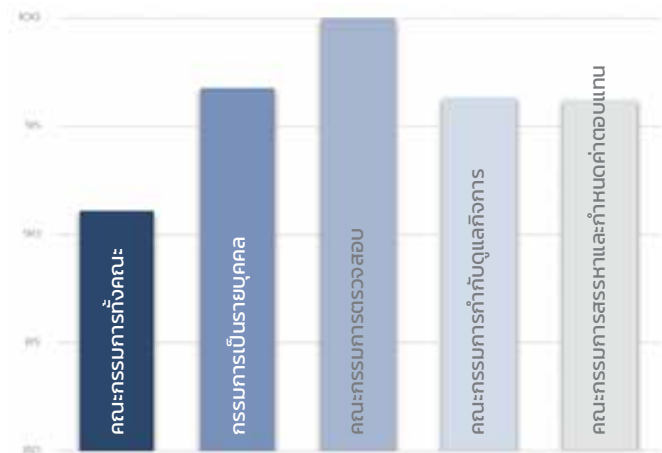
คณะกรรมการสมาคมฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี และร่วมกันพิจารณาผลการประเมินเพื่อปรับปรุงแก้ไข

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรับผิดชอบดูแลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสมาคมฯ และนำเสนอผลให้คณะกรรมการพิจารณา โดยในปี 2565 ได้ดำเนินการให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ ราษฎร และคณะกรรมการชุดย่อย โดยให้กรรมการแต่ละคนเป็นผู้ประเมินจากแบบประเมินที่กำหนดขึ้น ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้รวบรวมผลประเมินและสรุปนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จากนั้นคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจึงนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และร่วมกันกำหนดแนวทางในการพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน

สำหรับการประเมินผลงานคณะกรรมการทั้งคณะเป็นการประเมินใน 6 หมวด ได้แก่ 1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ 3. การประชุมคณะกรรมการ 4. การทำหน้าที่ของกรรมการ 5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ 6. การพัฒนาตนเองของกรรมการ และการพัฒนาผู้บริหาร

การประเมินผลงานกรรมการเป็นรายบุคคลเป็นการประเมินใน 3 หมวด ได้แก่ 1. คุณสมบัติของกรรมการ 2. การประชุมของกรรมการ 3. บทบาท หน้าที่

ผลการประเมินการปฏิบัติงานโดยเฉลี่ยของคณะกรรมการ



และความรับผิดชอบของกรรมการ

การประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อย เป็นการประเมินใน 3 หมวด ได้แก่ 1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย 2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

ค่าตอบแทนกรรมการ

กรรมการของสมาคมฯ ไม่ได้รับค่าตอบแทนทางการเงินจากสมาคมฯ เว้นแต่สิทธิประโยชน์ในการเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการของสมาคมฯ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

การพัฒนากรรมการ

สมาคมฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการมีโอกาสได้พัฒนาความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและการดำเนินงานของสมาคมฯ เช่น การฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ของสมาคมฯ และการเข้าร่วมกิจกรรมในเครือข่ายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในนามสมาคมฯ

ในปี 2565 กรรมการได้เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรและกิจกรรมสัมมนา รวมถึงการประชุมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

สรุปข้อมูลการอบรม สัมมนาของกรรมการปี 2565

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	การอบรมหลักสูตร IOD
1. ศ. (พิเศษ) กิตติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์	ประธานกรรมการ	- ID Forum1/2022 - National Director Conference 2022 - Chairman Forum 1/2022 : Chairing a Virtual Board Meeting
2. นางสาวพนีย์ ธนราธิษ	รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ	- ID Forum1/2022 - National Director Conference 2022
3. ดร.กำพล ศรณะรัตน์	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 26/2022 - National Director Conference 2022 - Chairman Forum 1/2022 : Chairing a Virtual Board Meeting
4. รศ.ดร. กุลภัทรา สีโรดม	กรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	- National Director Conference 2022 - Chairman Forum 1/2022 : Chairing a Virtual Board Meeting
5. นางไขศรี เนื่องสิริขันธ์	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ	- Refreshment Training Program (RFP) 8/2022 - National Director Conference 2022
6. ดร. คงกระพัน อินทรแจ้ง	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	National Director Conference 2022
7. นายจรัมพร โชติกเสถียร	กรรมการ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ	- Director Forum 1/2022 - National Director Conference 2022
8. ศาสตราจารย์ ดร. พรชัย ชูหิณฑา	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	National Director Conference 2022
9. รศ.ดร. พลุ เดชะรินทร์	กรรมการ กรรมการกำกับดูแลกิจการ	- Advanced Audit Committee Program (AACP) 44/2022 - National Director Conference 2022 - Chairman Forum 1/2022 : Chairing a Virtual Board Meeting
10. ดร. ภากร ปิโตรวัชชัย	กรรมการโดยตำแหน่งจาก ตลท.	
11. นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล	กรรมการโดยตำแหน่งจาก ก.ล.ต.	National Director Conference 2022
12. ดร. รุ่ง มัลลิกะมาส	กรรมการโดยตำแหน่งจาก รปท.	
13. นายวีรศักดิ์ ไชยสิทธิ์	กรรมการ กรรมการกำกับดูแลกิจการ	- ID Forum1/2022 - National Director Conference 2022
14. นางสาวสุภา เจริญยิ่ง	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ	National Director Conference 2022
15. นายกุลเวช เจนวัฒนวิทย์	กรรมการผู้อำนวยการ และเลขานุการ	- Director Forum 1/2022 - Refreshment Training Program (RFP) 1/2021 - Refreshment Training Program (RFP) 2/2021 - Director Briefing 3/2022 : Transformative by Design - Director Briefing 4/2022 : Building 21st Century Companies in Asia - Director Briefing 5/2022 : Leadership that Shapes the Future - Director Briefing 8/2022 : What is Business Transformation actually? - Director Briefing 9/2022 : Geopolitical Risk and Opportunity - Director Briefing 13/2022 : APEC 2022 "Open. Connect. Balance.": Outcomes and Challenges for the Future of Thai Business - Director Briefing 14/2022 : The Road to Green Financing - Director Briefing 15/2022 : The Essential Guide to Startup Boards - National Director Conference 2022 - Chairman Forum 1/2022 : Chairing a Virtual Board Meeting - ID Forum 1/2022 : It's Time for Board Meeting Reformation





รายงานของคณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2565

“ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมุ่งเน้นที่จะสนับสนุนคณะกรรมการในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของสมาคมฯ อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ด้วยเชื่อมั่นว่าจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นและการเติบโตอย่างยั่งยืนของสมาคมฯ ต่อไป ”

นายจรัมพร โชติกเสถียร
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ



คณะกรรมการ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยจัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการขึ้น เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสมาคมฯ ด้านการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ และนโยบายหรือแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสมาคมฯ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยกรรมการ 3 คน ดังนี้

- | | | |
|-----------------|-------------|------------------------------|
| 1. นายจรัมพร | โชติกเสถียร | ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ |
| 2. รศ.ดร. พสุ | เดชะรินทร์ | กรรมการกำกับดูแลกิจการ |
| 3. นายวีรศักดิ์ | โสมสิตไพศาล | กรรมการกำกับดูแลกิจการ |
- (ดำรงตำแหน่งแทน ศ. (พิเศษ) กิติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์ ตั้งแต่วันที่ 27 พฤษภาคม 2565)

ปี 2565 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการจัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 3 ครั้ง โดยพิจารณาในประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. การจัดทำนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้พิจารณาให้มีการจัดทำนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน สำหรับใช้เป็นแนวทางในการออกแบบระบบควบคุมภายในของสมาคมฯ ให้ครอบคลุมทุกกิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อป้องกันไม่ให้ข้อมูลรั่วไหล หรือถูกนำไปใช้ประโยชน์ในทางที่ไม่ถูกต้อง และมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของสมาคมฯ

2. การจัดทำนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้พิจารณาให้มีการจัดทำนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม สำหรับใช้เป็นแนวทางในการออกแบบการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของสมาคมฯ ให้ครอบคลุมทุกกิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญของสิ่งแวดล้อม เข้าใจบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พร้อมกำหนดให้มีการสื่อสาร

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านการฝึกอบรม การประชุม หรือกิจกรรมต่างๆ ให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสีย และประเมินประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

3. การจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการสำหรับบุคลากรของสมาคมฯ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้พิจารณาให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการ (CG) สำหรับบุคลากรของสมาคมฯ โดยในปี 2565 มีจัดอบรมหลักสูตรของสมาคมฯ ได้แก่ DCP, DLCP, CGE, CSP, FSD, RCL, SFE, EMT และ BRP มีพนักงานและผู้บริหารเข้าร่วมจำนวน 37 คน นอกจากนี้ ทางสมาคมฯ ได้จัดอบรมในเรื่องทักษะการทำงานให้กับพนักงานและผู้บริหาร ได้แก่ 7 HABITS, ADVANCED EXCEL, CREATIVE SLIDE FOR PRESENTATION, FRONT LINE SERVICE EXCELLENCE, PRESENTATION & PUBLIC SPEAKING เป็นต้น

4. การประเมินคุณภาพงานด้านการกำกับดูแลกิจการของสมาคมฯ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้พิจารณาให้มีการประเมินคุณภาพงานด้านการกำกับดูแลกิจการของสมาคมฯ ตาม “เกณฑ์การสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย” (CGR) และ “แบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชัน” (Self-Evaluation Tool for Countering Bribery) ของโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) โดยวิเคราะห์หาสิ่งที่สมาคมฯ ควรจัดให้มีหรือพึงดำเนินการเพิ่มเติม เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อไป

5. การทบทวนนโยบายกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy)

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้พิจารณาทบทวนนโยบายกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) ของสมาคมฯ เพื่อให้สาระสำคัญโดยรวมภายในนโยบายดังกล่าว ยังคงมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของสมาคมฯ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

6. การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และเห็นควรให้มีการเพิ่มเติมข้อความ “ทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำทุกปี หากมีการปรับปรุงแก้ไข จะมีการนำเสนอให้คณะกรรมการเห็นชอบ” ในกฎบัตรดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้รายงานผลการปฏิบัติงาน และข้อเสนอต่าง ๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยการพิจารณาประเด็นต่าง ๆ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้ตระหนักและให้ความสำคัญอย่างมากต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติที่เหมาะสมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนคณะกรรมการในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของสมาคมฯ อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ด้วยเชื่อมั่นว่าจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นและการเติบโตอย่างยั่งยืนของสมาคมฯ ต่อไป



(นายจรัมพร โชติกเสถียร)
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ

รายงานของคณะกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2565



“ คณะกรรมการฯ ปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณา ประเด็นต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความสำคัญของ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และความยั่งยืนใน การดำเนินงานของสมาคมฯ ทั้งในแง่ฐานะทางการเงิน และการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึง การปฏิบัติที่เหมาะสมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ”

รศ. ดร. กุลภัทรา สิริโดม

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจัดตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ สมาคมฯ ด้านการสรรหาและประเมินผลงานกรรมการ การสรรหา ประเมินผลเพื่อการสรรหาและต่อสัญญา การจัดทำแผนสืบทอด ตำแหน่งของกรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง นอกจากนี้ยังเพื่อสนับสนุนงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงานประจำปี และสัญญาจ้างของกรรมการผู้อำนวยการ รวมถึงผลตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการและพนักงาน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ 4 คน ดังนี้

- | | | |
|--------------------|------------|-------------------------------------|
| 1. รศ.ดร. กุลภัทรา | สิริโดม | ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. ดร. กำพล | ศรธนะรัตน์ | |
| 3. ดร. คงกระพัน | อินทรแจ้ง | |
| 4. ศ.ดร. พรชัย | ขุนหจจินดา | |

ปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 9 ครั้ง โดยพิจารณาในประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. การสรรหาและประเมินผลกรรมการ

ปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่ในการสรรหากรรมการเพื่อเสนอชื่อบุคคลในการประชุมสามัญประจำปี 2565 ซึ่งการสรรหาดังกล่าว มีการพิจารณาถึงองค์ประกอบ Board Skill Matrix และคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อเอื้อให้เกิดผลสำเร็จในการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ โดยมุ่งเน้นการสรรหาบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จะช่วยผลักดันไปสู่การเป็น Boardroom Excellence โดยเฉพาะความรู้ด้าน CG และ Sustainability

นอกจากนี้ยังดูแลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ โดยนำเสนอผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการ เพื่อหารือถึงแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

2. หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงอัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2566 ของกรรมการผู้อำนวยการ และการวางแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนดูแลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการผู้อำนวยการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และพิจารณาถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับอัตราการขึ้นเงินเดือนของกรรมการผู้อำนวยการ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 เป็นหลัก เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

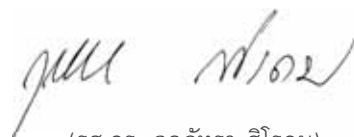
นอกจากนี้ยังดูแลให้มีการจัดทำแนวทางในการวางแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูงด้วย

3. อัตราการขึ้นเงินเดือนของพนักงาน และเกณฑ์การให้โบนัส

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาความเหมาะสมเกี่ยวกับอัตราการขึ้นเงินเดือนของพนักงาน โดยพิจารณาข้อมูลเปรียบเทียบในตลาด สหกิจอัตราการขึ้นเงินเดือนในอดีต และความยั่งยืนของสมาคมฯ

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยังพิจารณาความเหมาะสมของเกณฑ์การให้โบนัสโดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์ของการดำเนินงานเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของสมาคมฯเป็นหลัก

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาประเด็นต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความสำคัญของบริษัทภาพในการปฏิบัติงาน และความยั่งยืนในการดำเนินงานของสมาคมฯ ทั้งในแง่ฐานะทางการเงินและการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการปฏิบัติที่เหมาะสมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นอกจากนี้ยังได้รายงานผลการปฏิบัติงาน และข้อเสนอต่าง ๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ



(รศ.ดร. กุลภัทรา สิริโดม)

ประธานกรรมการสรรหาและ
กำหนดค่าตอบแทน

รายงานความรับผิดชอบของ คณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตระหนักดีว่า การกำกับดูแลการจัดทำรายงานทางการเงินให้มีคุณภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเชื่อถือได้ เป็นความรับผิดชอบที่สำคัญประการหนึ่งของคณะกรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระมาทำหน้าที่ในการกำกับดูแลและสอบทานงบการเงินของสมาคมฯ ซึ่งจากการสอบทานงบการเงินของสมาคมฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบ พบว่า งบการเงินประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ได้จัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของสมาคมฯ พบว่า มีความเพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินงาน ดังนั้น คณะกรรมการสมาคมฯ จึงมีความเห็นว่า งบการเงินของสมาคมฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ได้แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานอย่างถูกต้องในสาระสำคัญแล้ว

(ศ. (พิเศษ) กิตติพงศ์ อรุณพิพัฒน์พงศ์)
ประธานกรรมการ

(นายกุลเวช เจนวัฒนวิทย์)
กรรมการผู้อำนวยการ

รายงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบ ประจำปี 2565

“ ในปี 2565 สมาคมฯ มีการดำเนินงานอย่างถูกต้อง
ตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแล
กิจการที่ดี มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและ
เหมาะสม มีการจัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง
และเชื่อถือได้ ”

นางสาวพจณี ธนวานิช
ประธานกรรมการตรวจสอบ



คณะกรรมการตรวจสอบของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการสมาคมฯ ปัจจุบันประกอบด้วย กรรมการที่เป็นอิสระ และเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านการบริหารกิจการ ด้านบัญชีและการเงิน จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- | | | |
|---------------|-------------------|----------------------|
| 1. นางสาวพจณี | ธนวานิช | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นางไชศรี | เนื่องสิขิษาเพียร | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นางสาวสุภา | เจริญยิ่ง | กรรมการตรวจสอบ |

โดยมีนางสาวอังคณา หนูอุไร ผู้ช่วยผู้จัดการ-บัญชีและการเงิน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในรอบปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตที่คณะกรรมการสมาคมฯ ได้มอบหมายให้ และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบของสมาคมฯ โดยมีการประชุมรวม 4 ครั้ง เป็นการประชุมร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้บริหารระดับสูงจากกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ตรวจสอบภายใน ตลอดจนมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี และมีการรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการสมาคมฯ ทราบทุกครั้ง

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. การสอบทานงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญในงบการเงินของสมาคมฯ โดยได้เชิญผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมชี้แจงข้อซักถามเกี่ยวกับการจัดทำงบการเงิน ว่าเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ซึ่งผู้สอบบัญชีได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างเป็นอิสระ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินของสมาคมฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอซึ่งผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นไว้แล้วในรายงานของผู้สอบบัญชีที่เสนอต่อคณะกรรมการสมาคมฯ และสมาชิก

2. การสอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และคัดเลือกผู้ตรวจสอบภายในจากบริษัทที่มีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่ในการติดตามผลการปฏิบัติงานและติดตามผลการตรวจสอบอย่างใกล้ชิด

ทั้งนี้ผลสอบทานพบว่า สมาคมฯมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินงาน

3. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของสถาบันฯ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีโดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์หรือมีส่วนได้ส่วนเสียกับ สมาคมฯ/กรรมการ/ผู้บริหาร รวมถึงประสบการณ์ที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของสมาคมฯ นอกจากนี้ได้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม และได้นำเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการสมาคมฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2565 เพื่อแต่งตั้งบริษัทไพรัชวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด โดยนางสาวศนิชา อัครกิตติลาภ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 8470 หรือนางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4599 หรือ นายวิเชียร กิ่งมนตรี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3977 เป็นผู้สอบบัญชีของสมาคมฯ ประจำปี 2565

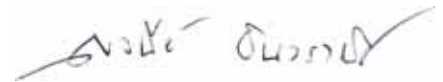
4. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและกำกับให้สมาคมฯ ดำเนินกิจการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยในปี 2565 ไม่พบกรณีที่มีการกระทำที่ขัดต่อกฎหมาย

5. การประเมินความเสี่ยง

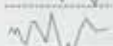
คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับให้ฝ่ายบริหารจัดการแผนบริหารความเสี่ยง พร้อมกำหนดปัจจัยความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของสมาคมฯ

โดยสรุปจากผลการสอบทานการดำเนินงานด้านต่าง ๆ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ในปี 2565 สมาคมฯ มีการดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม มีการจัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและเชื่อถือได้



(นางสาวพนีย์ ธนวานิช)
ประธานกรรมการตรวจสอบ



WWAZ		+111.51	▲	-99.31
TVRZ		+92.21	▲	-87.59
TTAW		+87.14	▲	-67.54
CCAD		+131.94	▲	-121.49
HAEW		+74.68	▼	-67.24
JJAS		+94.71	▲	-61.41
RRAP		+77.91	▼	-59.36

รายงานของผู้สอบบัญชี และรายงานทางการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ คณะกรรมการและสมาชิกสมาคมส่งเสริมสถาบัน
กรรมการบริษัทไทย

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินแสดงฐานะการเงินของสมาคม
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (สมาคม) ณ วันที่ 31
ธันวาคม พ.ศ. 2565 และผลการดำเนินงานรวมถึงกระแส
เงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรใน
สาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับ
กิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินของสมาคมประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565
- งบรายได้และค่าใช้จ่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเงินกองทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบ
บัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของ
ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน
ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากสมาคม
ตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่
กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจ
สอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้าน

จรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อ
ว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสม
เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญ
ที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าใน
การตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน

ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่มีเรื่องสำคัญในการตรวจสอบที่ต้อง
สื่อสารในรายงานของข้าพเจ้า

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบ
ด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงิน
และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูล
อื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจ
สอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความ
ขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับ
จากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการ
แสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ หาก
ในการปฏิบัติตามดังกล่าว ข้าพเจ้าสรุปได้ว่าข้อมูลอื่นมีการ
แสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้อง
รายงานข้อเท็จจริงนั้น ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่พบว่ามีเรื่องดังกล่าวที่
ต้องรายงาน

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอ งบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐาน การรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสีย สาธารณะ และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของสมาคมในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตาม ความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกสมาคม หรือ หยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงิน ของสมาคม

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบ งบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจาก การแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงาน ของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อ มั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้ เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐาน การสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอัน เป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญ เมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการ สอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและผู้ประกอบวิชาชีพและ การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอด การตรวจสอบ การปฏิบัติตามของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิด จากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตาม วิธี การตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้ หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริต จะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริต อาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตาม ข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง กับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสม กับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดง ความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของ สมาคม

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์ การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและ จากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่ แน่นนอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถ ของสมาคมในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าว ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึง การเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่ เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของ ข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ใน รายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์ หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สมาคมต้องหยุด การดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของ งบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดง รายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูล โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าสื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบและข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

บริษัท ไพร่ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด

Atina Oasinm.

ศนิชา อัครกิตติลาภ
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 8470
กรุงเทพมหานคร
17 พฤษภาคม พ.ศ. 2566



สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

	หมายเหตุ	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
		บาท	บาท
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4	47,114,839	35,135,661
เงินลงทุนระยะสั้น	5	224,653,297	179,917,256
เงินลงทุนระยะยาวที่จะถึงกำหนดภายในหนึ่งปี	5	14,500,000	15,000,000
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6	7,052,697	10,150,635
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		136,489	44,319
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		293,457,322	240,247,871
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินลงทุนระยะยาว	5	22,000,000	36,500,000
อุปกรณ์ - สุทธิ	7	5,514,824	1,619,632
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	8	3,282,505	2,042,900
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		1,049,400	1,172,393
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		31,846,729	41,334,925
รวมสินทรัพย์		325,304,051	281,582,796

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

	หมายเหตุ	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
		บาท	บาท
หนี้สินและเงินกองทุน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	9	22,722,386	22,189,650
ค่าสมาชิกรับล่วงหน้าถึงกำหนดรับรู้ภายในหนึ่งปี		6,442,291	6,183,499
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		2,565,751	1,839,656
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		3,030,173	2,057,428
รวมหนี้สินหมุนเวียน		34,760,601	32,270,233
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
ค่าสมาชิกรับล่วงหน้า		4,504,302	4,160,636
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	10	9,772,399	8,304,429
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		14,276,701	12,465,065
รวมหนี้สิน		49,037,302	44,735,298
เงินกองทุน			
เงินกองทุนได้รับจาก			
- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย		16,000,000	16,000,000
- ธนาคารแห่งประเทศไทย		3,000,000	3,000,000
- สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์		2,000,000	2,000,000
- มูลนิธิกองทุนพัฒนาระบบตลาดทุน		2,000,000	2,000,000
- The World Bank		8,618,454	8,618,454
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเผื่อขาย	5	(2,483,962)	(789,572)
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		247,132,257	206,018,616
รวมเงินกองทุน		276,266,749	236,847,498
รวมหนี้สินและเงินกองทุน		325,304,051	281,582,796

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

งบรายได้และค่าใช้จ่าย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

	หมายเหตุ	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
		บาท	บาท
รายได้			
รายได้จากการจัดอบรมและสัมมนา		105,451,224	73,272,909
รายได้ค่าบำรุงสมาชิก		11,816,560	10,266,364
รายได้จากเงินบริจาคและเงินสนับสนุน		19,827,145	19,127,135
รายได้อื่น	11	9,780,583	9,719,362
รวมรายได้		146,875,512	112,385,770
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมและสัมมนา		58,748,525	51,503,368
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก		10,771,546	8,729,844
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		33,094,225	28,049,535
ภาษีเงินได้	13	3,147,575	2,427,937
รวมค่าใช้จ่าย		105,761,871	90,710,684
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับปี		41,113,641	21,675,086

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงของเงินกองทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
เงินกองทุน		
ยอดยกมาต้นปี	31,618,454	31,618,454
ยอดคงเหลือสิ้นปี	31,618,454	31,618,454
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		
ยอดยกมาต้นปี	206,018,616	184,343,530
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	41,113,641	21,675,086
ยอดคงเหลือสิ้นปี	247,132,257	206,018,616
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย		
ยอดยกมาต้นปี	(789,572)	254,119
ลดลงระหว่างปี	(1,694,390)	(1,043,691)
ยอดคงเหลือสิ้นปี	(2,483,962)	(789,572)
รวม	276,266,749	236,847,498

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

	หมายเหตุ	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
		บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายก่อนหักภาษีเงินได้		44,261,216	24,103,023
รายการปรับปรุง			
ค่าเสื่อมราคา	7	1,584,093	2,047,965
ค่าตัดจำหน่าย	8	886,635	848,237
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	10	1,467,970	884,661
รายได้ดอกเบี้ยรับ	11	(5,441,272)	(5,012,344)
ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนเพื่อขาย		767,453	88,741
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์และเครื่องตกแต่งและติดตั้ง	7	-	30
การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		3,421,410	6,013,069
- สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(92,170)	484,883
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		122,993	(105,493)
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		532,736	2,762,721
- ค่าสมาชิกรับล่วงหน้า		602,458	841,207
- เงินสดจ่ายประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	10	-	(3,384,013)
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น		972,745	452,199
กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน			
		49,086,267	30,024,886
ดอกเบี้ยรับ		5,117,800	4,617,145
จ่ายภาษีเงินได้		(2,421,480)	(2,431,547)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน			
		51,782,587	32,210,484

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

	หมายเหตุ	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
		บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	7	(5,479,285)	(488,665)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	8	(2,126,240)	(824,500)
เงินสดรับจากการไถ่ถอนเงินลงทุนที่ถือไว้จนครบกำหนด	5	15,000,000	2,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในเงินลงทุนเพื่อขาย	5	(203,870,671)	(178,521,506)
เงินสดรับจากเงินลงทุนในเงินลงทุนเพื่อขาย		156,672,787	131,913,382
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน		(39,803,409)	(45,921,289)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ		11,979,178	(13,710,805)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด - ยอดคงเหลือต้นปี		35,135,661	48,846,466
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด - ยอดคงเหลือสิ้นปี	4	47,114,839	35,135,661

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

1. ข้อมูลทั่วไป

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (สมาคม) เป็นสมาคมที่ไม่เกี่ยวข้องทางการเมือง และไม่มีเจตนาหาผลกำไร จัดทะเบียนจัดตั้งในวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2542 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและสนับสนุนกรรมการบริษัท เพื่อให้ทำให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัท ส่งเสริมให้เกิดมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพและจรรยาบรรณของกรรมการบริษัทต่าง ๆ จัดฝึกอบรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ ทักษะและข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท และผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานของกรรมการ ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นและเพิ่มการลงทุนในบริษัทไทย

สมาคมมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

ชั้น 3 อาคารสถาบันวิทยาการตลาดทุน อาคาร 2 เลขที่ 2/9 หมู่ที่ 4 (โครงการนอร์ธปาร์ค) ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

ผู้บริหารของสมาคมได้อนุมัติให้ออกงบการเงินนี้เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

2. นโยบายการบัญชี

นโยบายการบัญชีที่สำคัญที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินของสมาคมมีดังต่อไปนี้

2.1 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชี และสมาคมได้เปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมโดยอ้างอิงการปฏิบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยเกี่ยวกับเรื่องต่อไปนี้

- งบกระแสเงินสด

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน

งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทยในกรณีที่มีความหมายขัดแย้งหรือมีความแตกต่างในการตีความระหว่างสองภาษา ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

2.2 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

รายการต่าง ๆ ในงบการเงินของสมาคมวัดมูลค่าโดยใช้สกุลเงินบาท งบการเงินนำเสนอในสกุลเงินบาท

สมาคมแปลงค่ารายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศให้เป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

2. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.2 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ (ต่อ)

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน สมาคมแปลงค่ารายการที่เป็นตัวเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศให้เป็นเงินบาทโดยใช้อัตราปิด ณ วันนั้น โดยแปลงสินทรัพย์ที่เป็นตัวเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่ธนาคารรับซื้อ และแปลงหนี้สินที่เป็นตัวเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่ธนาคารขาย สำหรับรายการที่ไม่เป็นตัวเงินที่อยู่ในรูปเงินตราต่างประเทศ ซึ่งบันทึกไว้ด้วยราคาทุนเดิม สมาคมแปลงค่ารายการนี้โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ เกิดรายการ

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินดังกล่าว ได้บันทึกไว้ในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

2.3 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสด หมายถึงเงินสดในมือ และเงินฝากธนาคารทุกประเภท แต่ไม่รวมเงินฝากธนาคารประเภทที่ต้องจ่ายคืนเมื่อสิ้นระยะเวลาที่กำหนด (เงินฝากประจำ) และบัตรเงินฝากที่ออกโดยธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงินอื่น และไม่รวมเงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกถอน และรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา

2.4 เงินลงทุน

เงินลงทุนอื่นนอกเหนือจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้ารับรู้มูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ให้ไปเพื่อให้ได้มาซึ่งเงินลงทุนนั้นรวมทั้งค่าใช้จ่ายทางตรงอื่น ๆ

เงินลงทุนเพื่อค่าและเงินลงทุนเพื่อขายวัดมูลค่าในเวลาภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม รายการกำไรและขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของเงินลงทุนเพื่อรับรู้ในงบรายได้และค่าใช้จ่าย รายการกำไรและขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของเงินลงทุนเพื่อขายรับรู้ในส่วนของเงินกองทุนและจะรับรู้ในงบรายได้และค่าใช้จ่าย เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุนเพื่อขายนั้นออกไป

เงินลงทุนที่จะถือไว้จนครบกำหนดวัดมูลค่าภายหลังด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง หักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่า

ในการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างผลตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายเปรียบเทียบกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุนนั้นรวมถึงผลสะสมของรายการกำไรและขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมที่รับรู้สะสมไว้ในส่วนของเงินกองทุน จะบันทึกรวมอยู่ในงบรายได้และค่าใช้จ่าย กรณีที่สมาคมจำหน่ายเงินลงทุนที่ถือไว้ชนิดเดียวกันออกไปบางส่วน ราคาตามบัญชีของเงินลงทุนที่จำหน่ายจะกำหนดโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

สมาคมจะทดสอบค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าเงินลงทุนนั้นอาจมีการลดลงของมูลค่าเกิดขึ้น หากราคาตามบัญชีของเงินลงทุนสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน สมาคมจะบันทึกรายการขาดทุนจากค่าเผื่อการด้อยค่ารวมไว้ในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

2. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.5 อุปกรณ์

อุปกรณ์ แสดงรายการด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการลดลงของมูลค่า (ถ้ามี)

อุปกรณ์ รวมถึง ราคาซื้อ อากรขาเข้า ภาษีซื้อที่เรียกคืนไม่ได้ (หลังหักส่วนลดการค้า และจำนวนที่ได้รับคืนจากผู้ขาย) และต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสถานที่และสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหาร รวมทั้งต้นทุนที่ประมาณที่ดีที่สุดสำหรับการรื้อ การขนย้าย และการบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ ซึ่งเป็นภาระผูกพันของกิจการที่เกิดขึ้น เมื่อกิจการได้สินทรัพย์นั้นมาหรือเป็นผลจากการใช้สินทรัพย์นั้นในช่วงเวลาหนึ่ง

สมาคมจะรับรู้ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบของรายการอุปกรณ์เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องเมื่อต้นทุนนั้นเกิดขึ้นและคาดว่าจะให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตแก่สมาคม และจะตัดมูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออกจากรายการอุปกรณ์ สำหรับค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ สมาคมจะรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในงบรายได้และค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาตามบัญชีให้เท่ากับมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์แต่ละชนิดตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงสำนักงาน	5 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	3 และ 5 ปี
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	5 ปี

สมาคมมีการทบทวนมูลค่าคงเหลือ อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และวิธีการคิดค่าเสื่อมราคาอย่างสม่ำเสมอ

ในกรณีที่มิชอบซึ่งรายการอุปกรณ์มีมูลค่าลดลงอย่างถาวร เช่น มีหลักฐานแสดงให้เห็นว่าสินทรัพย์ล้าสมัยหรือชำรุดเสียหาย หรือมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญเกี่ยวกับลักษณะที่สมาคมใช้หรือคาดว่าจะใช้สินทรัพย์ สมาคมจะรับรู้ผลขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าของอุปกรณ์ในงบรายได้และค่าใช้จ่ายหากราคาตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ซึ่งมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายหรือมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์นั้น แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า

2.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และเว็บไซต์โดยที่ชื่อว่ามีลักษณะเฉพาะบันทึกเป็นสินทรัพย์โดยคำนวณจากต้นทุนในการได้มาและการดำเนินการให้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และเว็บไซต์นั้นสามารถนำมาใช้งานได้ตามประสงค์ โดยจะตัดจำหน่ายตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 หรือ 5 ปี

2. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.7 สัญญาเช่าระยะยาว - กรณีที่สมาคมเป็นผู้เช่า

สัญญาเช่าซึ่งผู้เช่าเป็นผู้รับความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดถือเป็นสัญญาเช่าการเงิน ซึ่งจะบันทึกเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่า หรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า แล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายดังกล่าวจะบันทึกเป็นส่วนระหว่างหนี้สินและค่าใช้จ่ายทางการเงินเพื่อให้ได้อัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อหนี้สินคงค้างอยู่ โดยพิจารณาแยกแต่ละสัญญา ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าหักค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกเป็นหนี้สินระยะยาว ส่วนดอกเบี้ยจ่ายจะบันทึกในงบรายได้และค่าใช้จ่ายตลอดอายุของสัญญาเช่าเพื่อให้อัตราดอกเบี้ยแต่ละงวดเป็นอัตราคงที่สำหรับยอดคงเหลือของหนี้สินที่เหลืออยู่ สินทรัพย์ที่ได้มาตามสัญญาเช่าการเงินจะคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เช่าหรืออายุของสัญญาเช่าแล้วแต่ระยะเวลาใดจะน้อยกว่า

สัญญาเช่าระยะยาวเพื่อเช่าสินทรัพย์ซึ่งผู้ให้เช่าเป็นผู้รับความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเป็นส่วนใหญ่ สัญญาเช่านี้ถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน เงินที่ต้องจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดังกล่าว (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้รับจากผู้ให้เช่า) จะบันทึกในงบรายได้และค่าใช้จ่ายโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า

2.8 ภาษีเงินได้

รายได้ที่จะต้องเสียภาษีเงินได้ของสมาคม ได้แก่ รายได้จากการประกอบกิจการ เช่น รายได้จากค่าบริการและสนับสนุน รายได้ดอกเบี้ย และรายได้จากการขายเงินลงทุน เป็นต้น

สมาคมนำรายได้ดังกล่าวมาคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคลตามอัตราที่กำหนด โดยไม่มีการหักค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น ยกเว้น รายได้ที่ได้รับการยกเว้นบางประเภท ซึ่งสมาคมรับรู้ประมาณการภาษีเงินได้ที่ต้องจ่ายชำระให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน สุทธิจากภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายเป็นหนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน

2.9 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

สมาคมจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งเป็นลักษณะของแผนการจ่ายสมทบที่ได้กำหนดการจ่ายสมทบไว้แล้ว สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกไปจากสินทรัพย์ของสมาคมและได้รับการบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวได้รับเงินสะสมเข้ากองทุนจากพนักงานและเงินสมทบจากสมาคม เงินจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบรายได้และค่าใช้จ่ายสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น

2.10 ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สิน - ทั่วไป

สมาคมจะบันทึกประมาณการหนี้สินเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ของการเกิดภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมาย หรือจากการอนุমানอันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ภาระผูกพันดังกล่าวคาดว่าจะส่งผลให้ต้องเกิด

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

2. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.10 ประมาณการหนี้สิน (ต่อ)

การไหลออกทรัพยากรเพื่อชำระภาระผูกพันและจำนวนที่ต้องจ่ายสามารถประมาณการได้อย่างน่าเชื่อถือ ค่าใช้จ่ายที่จะได้รับคืนบันทึกเป็นสินทรัพย์แยกต่างหากก็ต่อเมื่อการได้รับคืนคาดว่าจะได้อย่างแน่นอนเมื่อได้ชำระภาระผูกพันนี้สิ้นไปแล้ว

ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

สมาคมมีภาระผูกพันภายใต้กฎหมายแรงงานในการจ่ายผลประโยชน์ให้แก่พนักงานที่ทำงานจนครบการเกษียณอายุ โดยพนักงานจะได้รับ ณ วันที่เกษียณอายุ สมาคมได้ทำการประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี โดยคำนวณโดยใช้อัตราเงินเดือนปัจจุบันสะท้อนด้วยอัตราการหมุนเวียนของพนักงานและสัดส่วน อายุงานการทำงาน ของพนักงานกับอายุการทำงานจนเกษียณ

2.11 การรับรู้รายได้

รายได้ประกอบด้วยมูลค่ายุติธรรมที่ได้รับจากการให้บริการที่ให้เป็นการเงินสุทธิจากภาษีขาย เงินคืนและส่วนลด รายได้จากการให้บริการแก่ลูกค้าและสมาชิกโดยรับรู้เมื่อให้บริการแล้วเสร็จ

รายได้ดอกรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยพิจารณาจากอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุ

2.12 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึงบุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาว่าคือ คณะกรรมการสมาคมที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

3. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

สมาคมนำเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน โดยส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน

ส่วนงานดำเนินงานของสมาคมมีดังนี้

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

3. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน (ต่อ)

	โครงการ IOD	โครงการ CAC	รวม
	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565			
รายได้			
รายได้จากการจัดอบรมและสัมมนา	102,353,343	3,097,881	105,451,224
รายได้ค่าบริการสมาชิก	11,816,560	-	11,816,560
รายได้จากเงินบริจาคและเงินสนับสนุน	17,692,201	2,134,944	19,827,145
รายได้อื่น	7,230,289	2,550,294	9,780,583
รวมรายได้	139,092,393	7,783,119	146,875,512
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมและสัมมนา	48,486,941	10,261,584	58,748,525
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก	10,771,546	-	10,771,546
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	33,094,225	-	33,094,225
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	2,996,167	151,408	3,147,575
รวมค่าใช้จ่าย	95,348,879	10,412,992	105,761,871
รายได้สูงกว่า (ต่ำกว่า) ค่าใช้จ่ายสำหรับปี	43,743,514	(2,629,873)	41,113,641

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

3. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน (ต่อ)

	โครงการ IOD	โครงการ CAC	รวม
	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564			
รายได้			
รายได้จากการจัดอบรมและสัมมนา	70,771,331	2,501,578	73,272,909
รายได้ค่าบำรุงสมาชิก	10,266,364	-	10,266,364
รายได้จากเงินบริจาคและเงินสนับสนุน	15,331,659	3,795,476	19,127,135
รายได้อื่น	7,595,120	2,124,242	9,719,362
รวมรายได้	103,964,474	8,421,296	112,385,770
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมและสัมมนา	41,170,625	9,792,743	51,503,368
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก	8,729,844	-	8,729,844
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	28,049,535	-	28,049,535
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	2,276,724	151,213	2,427,937
รวมค่าใช้จ่าย	80,766,728	9,943,956	90,710,684
รายได้สูงกว่า (ต่ำกว่า) ค่าใช้จ่ายสำหรับปี	23,197,746	(1,522,660)	21,675,086

4. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
เงินสดในมือ	37,679	27,459
เงินฝากสถาบันการเงินประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	47,077,160	35,108,202
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	47,114,839	35,135,661

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

5. เงินลงทุน

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	เงินลงทุน เพื่อขาย	เงินลงทุนที่ถือไว้ จนครบกำหนด	รวม
	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564			
ตราสารหนี้			
ยอดคงเหลือต้นปี	134,441,564	53,500,000	187,941,564
ซื้อเงินลงทุน	178,521,506	-	178,521,506
ขายเงินลงทุน	(132,002,123)	-	(132,002,123)
ไถ่ถอนเงินลงทุน	-	(2,000,000)	(2,000,000)
ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรม	(1,043,691)	-	(1,043,691)
ยอดคงเหลือปลายปี	179,917,256	51,500,000	231,417,256
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564			
ตราสารหนี้			
ราคาทุน	180,706,828	51,500,000	232,206,828
หัก การปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม	(789,572)	-	(789,572)
รวม	179,917,256	51,500,000	231,417,256
หัก ส่วนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน	179,917,256	15,000,000	194,917,256
ส่วนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	-	36,500,000	36,500,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 สมาคมได้มีการพิจารณานโยบายการจัดประเภทเงินลงทุนเพื่อขายเป็นเงินลงทุนระยะสั้น ซึ่งสมาคมตั้งใจที่จะถือเงินลงทุนเพื่อขายไว้ในช่วงเวลาน้อยกว่า 12 เดือนนับแต่วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน

เงินลงทุนระยะสั้นได้แก่เงินลงทุนเพื่อขายซึ่งประกอบด้วย เงินลงทุนในกองทุนรวมของสถาบันการเงิน ซึ่งลงทุนในเงินฝากประจำของธนาคารพาณิชย์ พันธบัตรรัฐบาลไทยและหุ้นกู้ของบริษัทที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

5. เงินลงทุน (ต่อ)

เงินลงทุนระยะยาวได้แก่เงินลงทุนที่ถือไว้จนครบกำหนดซึ่งประกอบด้วยเงินลงทุนในพันธบัตรออมทรัพย์ของกระทรวงการคลังที่จะครบกำหนดไถ่ถอนภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2566 ถึงเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2571 โดยมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 2.15 ถึง 4.00 ต่อปี ทั้งนี้เงินลงทุนระยะยาวยังรวมถึงหุ้นกู้ของบริษัทปตท. จำกัด (มหาชน) และบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งจะครบกำหนดไถ่ถอนภายในเดือนเมษายน พ.ศ. 2565 ถึงเดือนมีนาคม พ.ศ. 2566 โดยมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 3.00 ถึง 3.50 ต่อปี

	เงินลงทุน เพื่อขาย	เงินลงทุนที่ถือไว้ จนครบกำหนด	รวม
	บาท	บาท	บาท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ตราสารหนี้

ยอดคงเหลือต้นปี	179,917,256	51,500,000	231,417,256
ซื้อเงินลงทุน	203,870,671	-	203,870,671
ขายเงินลงทุน	(157,440,240)	-	(157,440,240)
ไถ่ถอนเงินลงทุน	-	(15,000,000)	(15,000,000)
ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรม	(1,694,390)	-	(1,694,390)
ยอดคงเหลือปลายปี	224,653,297	36,500,000	261,153,297

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ตราสารหนี้

ราคาทุน	227,137,259	36,500,000	263,637,259
หัก การปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม	(2,483,962)	-	(2,483,962)
รวม	224,653,297	36,500,000	261,153,297
หัก ส่วนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน	224,653,297	14,500,000	239,153,297
ส่วนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	-	22,000,000	22,000,000

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

5. เงินลงทุน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 สมาคมได้มีการพิจารณานโยบายการจัดประเภทเงินลงทุนเพื่อขายเป็นเงินลงทุนระยะสั้น ซึ่งสมาคมตั้งใจที่จะถือเงินลงทุนเพื่อขายไว้ในช่วงเวลาน้อยกว่า 12 เดือนนับแต่วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน

เงินลงทุนระยะสั้นได้แก่เงินลงทุนเพื่อขายซึ่งประกอบด้วย เงินลงทุนในกองทุนรวมของสถาบันการเงิน ซึ่งลงทุนในเงินฝากประจำของธนาคารพาณิชย์ พันธบัตรรัฐบาลไทยและหุ้นกู้ของบริษัทที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย

เงินลงทุนระยะยาวได้แก่เงินลงทุนที่ถือไว้จนครบกำหนดซึ่งประกอบด้วยเงินลงทุนในพันธบัตรออมทรัพย์ของกระทรวงการคลังที่จะครบกำหนดไถ่ถอนภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2566 ถึงเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2571 โดยมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 2.15 ถึง 4.00 ต่อปี ทั้งนี้เงินลงทุนระยะยาวยังรวมถึงหุ้นกู้ของบริษัท เบอร์ลี ยูคเกอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งจะครบกำหนดไถ่ถอนภายในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2566 โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.20 ต่อปี

6. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
รายได้ค้างรับ	4,302,010	8,203,808
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	1,294,408	814,020
ดอกเบี้ยค้างรับ	1,456,279	1,132,807
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	7,052,697	10,150,635

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

7. อุปกรณ์ - สุทธิ

	ส่วนปรับปรุง สำนักงาน	อุปกรณ์ สำนักงาน	เครื่องตกแต่ง และติดตั้ง	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564				
ราคาทุน	19,175,064	14,412,415	2,907,606	36,495,085
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(18,651,411)	(13,441,562)	(2,782,480)	(34,875,453)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	<u>523,653</u>	<u>970,853</u>	<u>125,126</u>	<u>1,619,632</u>
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	523,653	970,853	125,126	1,619,632
ซื้อสินทรัพย์	2,100,000	3,360,285	19,000	5,479,285
ค่าเสื่อมราคา	(564,304)	(971,894)	(47,895)	(1,584,093)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	<u>2,059,349</u>	<u>3,359,244</u>	<u>96,231</u>	<u>5,514,824</u>
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565				
ราคาทุน	21,275,064	17,772,700	2,926,606	41,974,370
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(19,215,715)	(14,413,456)	(2,830,375)	(36,459,546)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	<u>2,059,349</u>	<u>3,359,244</u>	<u>96,231</u>	<u>5,514,824</u>

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

8. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

	โปรแกรม คอมพิวเตอร์	เว็บไซต์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564			
ราคาทุน	4,696,276	672,000	5,368,276
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(3,325,376)	-	(3,325,376)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	1,370,900	672,000	2,042,900
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	1,370,900	672,000	2,042,900
ซื้อสินทรัพย์	131,550	1,994,690	2,126,240
โอนเข้า (ออก)	847,000	(847,000)	-
ค่าตัดจำหน่าย	(886,635)	-	(886,635)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	1,462,815	1,819,690	3,282,505
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565			
ราคาทุน	5,674,826	1,819,690	7,494,516
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(4,212,011)	-	(4,212,011)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	1,462,815	1,819,690	3,282,505

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

9. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
เจ้าหนี้อื่น	3,471,565	1,881,507
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	1,417,508	5,476,152
รายได้ค่าฝึกอบรมและสัมมนาการรับรู้	17,833,313	14,809,431
รายได้รอการรับรู้	-	22,560
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	22,722,386	22,189,650

10. ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นปี	8,304,429	10,803,781
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	1,467,970	884,661
จ่ายผลประโยชน์พนักงานระหว่างปี	-	(3,384,013)
ยอดคงเหลือสิ้นปี	9,772,399	8,304,429

11. รายได้อื่น

	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
รายได้จากการรายงานการกำกับดูแลกิจการเฉพาะบริษัท	1,035,000	1,244,000
รายได้ดอกเบี้ยรับ	5,441,272	5,012,344
รายได้ค่าธรรมเนียมการยื่นขอรับรองจากโครงการ CAC	1,624,000	1,072,000
อื่น ๆ	1,680,311	2,391,018
รวมรายได้อื่น	9,780,583	9,719,362

12. ภาระผูกพัน

12.1 ภาระผูกพันที่เป็นรายจ่ายฝ่ายทุน

สมาคมมีภาระผูกพันที่เป็นรายจ่ายฝ่ายทุนเกี่ยวกับภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัด ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินแต่ไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน มีดังนี้

	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
ค่าพัฒนาเว็บไซต์และโปรแกรมคอมพิวเตอร์	2,184,000	2,688,000
	<u>2,184,000</u>	<u>2,688,000</u>

12.2 ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงาน

	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
ภายใน 1 ปี	4,772,246	3,195,100
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	7,568,050	174,150
	<u>12,340,296</u>	<u>3,369,250</u>

13. ภาษีเงินได้

สมาคมเสียภาษีเงินได้ในอัตราร้อยละ 2 ของรายได้ค่าบริการและรายได้จากเงินสนับสนุน โดยได้รับยกเว้นรายได้ค่าสมาชิกและรายได้จากเงินบริจาค และเสียภาษีในอัตราร้อยละ 10 สำหรับดอกเบี้ยรับ

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประเภท

สมาคมไม่แสวงหากำไร

จดทะเบียนสมาคม

ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนสมาคม เลขที่ จ. 3904/2542

ออกให้ ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2542

นายทะเบียน

นายทะเบียนสมาคมกรุงเทพมหานคร กระทรวงมหาดไทย

ทุนก่อตั้ง

17 ล้านบาท

สำนักงานที่ตั้ง

อาคารสถาบันวิทยาการตลาดทุน อาคาร 2 ชั้น 3

เลขที่ 2/9 หมู่ที่ 4 (โครงการนอร์ปาร์ค) ถนนวิภาวดีรังสิต

แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

โทรศัพท์ (66) 2 955 1155 โทรสาร (66) 2955 1156, (66) 2955 1157

www.thai-iod.com

เว็บไซต์

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

0993000130634

รอบระยะบัญชี

1 มกราคม – 31 ธันวาคม

ผู้สอบบัญชี

นางสาวศนิชา อัครกิตติลาภ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 8470

สำนักงานของผู้สอบบัญชี

บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เ้าส์คิวเปอร์ เอบีเอเอส จำกัด

ชั้น 15 อาคารบางกอกซีทีทาวเวอร์ 179 /74 – 80 ถนนสาทรใต้

แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ (66) 2286 9999, (66) 2344 1000

โทรสาร (66) 2286 5050

240,000 บาท

ค่าสอบบัญชีปี 2565

ไม่มี

ค่าบริการอื่น ๆ ที่นอกเหนือจาก

ค่าสอบบัญชี



Enterprise with Integrity.

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

อาคารวตท. อาคาร 2 ชั้น 3 2/9 หมู่ที่ 4 (โครงการนอร์ธปาร์ค)
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

Phone: (66) 2955 1155 | www.thai-iod.com

