

25th
Anniversary



Now and Grow on

THAI INSTITUTE OF DIRECTORS ASSOCIATION
รายงานประจำปี 2567





สารบัญ

วิสัยทัศน์และพันธกิจ	5
สารจากประธานกรรมการ	6
สารจากกรรมการผู้อำนวยการ	8
โครงสร้างองค์กร	10
คณะกรรมการ	11
คณะกรรมการแนวร่วมต่อต้าน คอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)	36



สถิติสำคัญ

• สถิติทางการเงิน	39
• สถิติเกี่ยวกับการอบรวมกรรมการ	40
• สถิติเกี่ยวกับสมาชิก	41
• สถิติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ	43
• สถิติเกี่ยวกับแนวร่วมต่อต้าน คอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)	45

โครงการจัดทำดัชนีประเมินการรับรู้ ถึงภาพรวมการดำเนินงานของ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประจำปี 2567	46
ผู้สนับสนุนและพันธมิตรหลัก	48
กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และผลการดำเนินงาน	50
ความเสี่ยงหลัก	91





การกำกับดูแลกิจการ

การกำกับดูแลกิจการ	94
รายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	104
รายงานของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	106
รายงานของคณะกรรมการหลักสูตร และวิชาการ	108

รายงานทางการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน	111
รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	112
รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานทางการเงิน	114
ข้อมูลทั่วไป	138



114 รายงานของผู้สอบบัญชี
และรายงานทางการเงิน

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์

มุ่งสู่การเป็นสถาบันที่ได้รับความไว้วางใจและเป็นที่ยอมรับในการเป็นศูนย์กลางองค์ความรู้สำหรับกรรมการบริษัทเพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืนของประเทศไทย

พันธกิจ

ส่งเสริมให้กรรมการบริษัทใช้แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศเพื่อสร้างคุณค่าและขับเคลื่อนองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อประโยชน์ต่อตลาดทุนและสังคมโดยรวม

องค์กรก่อตั้ง



สารจากประธานกรรมการ

ปี 2567 ถือเป็นปีที่สำคัญอย่างยิ่งสำหรับสมาคมฯ เนื่องจากเป็นปีที่ครบรอบ 25 ปีแห่งการก่อตั้ง ซึ่งถือเป็นการเดินทางที่ยาวนานและเต็มไปด้วยความสำเร็จ ความท้าทาย และความภาคภูมิใจที่ได้เป็นกำลังสำคัญในการช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยสมาคมฯ ยังคงยึดมั่นในพันธกิจสำคัญในการเป็นองค์กรที่มุ่งส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งช่วยสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในตลาดทุนไทย

อย่างไรก็ตาม ปี 2567 ก็ถือเป็นอีกปีที่ท้าทายอย่างยิ่งสำหรับสมาคมฯ และภาคธุรกิจเช่นเดียวกับหลายๆ ปีที่ผ่านมา เนื่องจากทุกฝ่ายต้องเผชิญกับความท้าทายมากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากปัญหาทางเศรษฐกิจและความไม่สงบทางการเมืองทั่วโลกที่ยังคงดำเนินอยู่ ทำให้บริษัทจำนวนไม่น้อยประสบอุปสรรคในการดำเนินงาน เช่น การขาดทุนและการขาดสภาพคล่องทางการเงิน ซึ่งเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการเติบโตและการพัฒนาขององค์กร

ในด้านของตลาดทุน จากข้อมูลสถิติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ยิ่งสะท้อนให้เห็นถึงภาวะเศรษฐกิจที่แย่ลงอย่างเห็นได้ชัด ดังเห็นได้จากจำนวนบริษัทที่เข้าจดทะเบียนใหม่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนๆ โดยในปี 2567 มีการจดทะเบียนใหม่เพียง 17 บริษัท ในขณะที่ปี 2565 และ 2566 มีจำนวนบริษัทจดทะเบียนใหม่อยู่ที่ 23 บริษัทต่อปี ยิ่งไปกว่านั้น จำนวนบริษัทที่ถูกเพิกถอนออกจากตลาดในปี 2567 ก็เพิ่มสูงถึง 13 บริษัท เมื่อเปรียบเทียบกับ 7 และ 10 บริษัท ในปี 2565 และ 2566 ตามลำดับ

สถานการณ์ดังกล่าวได้สร้างแรงกดดันให้ทุกหน่วยงานในตลาดทุนต้องกลับมาทบทวนแนวทางการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การสร้างความเข้มแข็งและเสริมสร้างความเชื่อมั่นในตลาดทุนไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการคืนความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีในสายตาของนักลงทุน เนื่องจากความเชื่อมั่นเหล่านั้นได้ถูกบั่นทอนจากเหตุการณ์การกระทำผิดและการทุจริตของบริษัทจดทะเบียนที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในปีที่ผ่านมา ส่งผลให้นักลงทุน โดยเฉพาะนักลงทุนจากต่างประเทศ ตัดสินใจถอนเม็ดเงินการลงทุนจากตลาดทุนไทย ส่งผลกระทบโดยตรงต่อภาวะเศรษฐกิจของประเทศอย่างไม่อาจหลีกเลี่ยงได้

สมาคมฯ ในฐานะที่เป็นสถาบันของคณะกรรมการบริษัทไทย เห็นถึงความจำเป็นในการปรับแนวทางการทำงานอย่างเร่งด่วน พร้อมกับร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนให้ตลาดทุนไทยมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ในด้านความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ภายในตลาดทุนสมาคมฯ ได้ดำเนินงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานหลักในตลาดทุน เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อร่วมมือกันส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้กับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารองค์กร หรือแม้แต่เหล่านักลงทุน ให้เห็นถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการ โดยสมาคมฯ ได้สร้างสรรค์หลักสูตรที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท โดยเฉพาะในหลักสูตรพื้นฐานที่ได้ถูกขยายขอบเขตเนื้อหาให้ครอบคลุมทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการมากขึ้น อีกทั้งยังมีการพัฒนาหลักสูตรพิเศษ ที่เน้นย้ำบทบาทสำคัญของกรรมการในการกำกับดูแลรายงานทางการเงิน ซึ่งจะมีส่วนช่วยให้กรรมการสามารถติดตามและตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นภายในบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยโครงการเหล่านี้ สมาคมฯ ได้มีการปรึกษาและทำงานร่วมกันหน่วยในตลาดทุนทั้งสองอย่างใกล้ชิด

นอกเหนือจากการมุ่งเน้นที่การเสริมสร้างความรู้แล้วสมาคมฯ ยังได้ร่วมมือกับหน่วยงานทั้งสองแห่งเพื่อยกระดับมาตรฐานในการประเมินบริษัทจดทะเบียนผ่านโครงการต่างๆ ได้แก่ โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report for Thai Listed Companies: CGR) และการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Scorecard: ACGS) อย่างต่อเนื่อง แม้ว่าการจัดทำโครงการสำรวจและการประเมินดังกล่าวจะไม่สามารถการันตีความน่าเชื่อถือของบริษัทได้อย่างครบถ้วน แต่โครงการเหล่านี้ถือว่ามีค่าอย่างยิ่งในการช่วยให้นักลงทุนได้รับข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้นเพื่อใช้ในการประกอบการตัดสินใจในการลงทุน ผ่านการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทจดทะเบียน และยังช่วยสร้างความตระหนักให้กับบริษัทจดทะเบียนให้เห็นความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการมากขึ้น

ในส่วนของภาคธุรกิจและภาครัฐ สมาคมฯ เองก็ได้ดำเนินการร่วมมือและขับเคลื่อนอย่างจริงจัง เพื่อเสริมสร้างโปร่งใสในการทำธุรกิจในประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการผ่านโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption: CAC) โดยสมาคมฯ ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือที่สำคัญ โดยมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ซึ่งเป็นการร่วมมือกันระหว่างสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์

และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจต่างๆ นอกจากนี้ โครงการ CAC ยังได้ร่วมมือกับองค์กรธุรกิจอย่างธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (Export-Import Bank of Thailand) โดยมุ่งส่งเสริมให้บริษัทเอกชนหันมาสนใจเข้าร่วมโครงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งจะเป็นการสนับสนุนให้บริษัทได้รับดอกเบี้ยพิเศษ และสร้างแรงจูงใจในการดำเนินกิจกรรมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างแท้จริง เป็นต้น

ในแง่การดำเนินงานของภายในสมาคมฯ เอง คณะกรรมการและฝ่ายจัดการได้วางแผนยกระดับการทำงานทุกด้าน โดยมีความมุ่งมั่นเพื่อสนับสนุนการทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทเป็นสำคัญ โดยสมาคมฯ ยังคงพัฒนาหลักสูตรใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กรรมการมีความรู้และสามารถรับมือได้ทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในโลกธุรกิจ ประกอบกับมีการจัดงานสัมมนาและกิจกรรมให้กับสมาชิก เพื่อส่งเสริมความรู้ให้กับกรรมการในด้านต่างๆ โดยการดำเนินของสมาคมฯ ทั้งหมดนั้น มีเป้าหมายที่สำคัญอยู่ 2 เรื่อง ได้แก่

**เป้าหมายที่ 1: การทำหน้าที่เป็นศูนย์กลาง
ในการสนับสนุนให้กรรมการเกิดการพัฒนา
และเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และสามารถนำหลักการ
และแนวปฏิบัติที่ดีไปปรับใช้ได้**

ภายใต้เป้าหมายนี้ สมาคมฯ จะขับเคลื่อนผ่านการขยายขอบเขต และรูปแบบการให้บริการใหม่ๆ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเรียนรู้อย่างต่อเนื่องของกรรมการ และผ่านการปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการหลักของสมาคมฯ ผ่านการพัฒนาหลักการ แนวปฏิบัติที่ดี เนื้อหาหลักสูตร และการบริหารจัดการวิทยากรของสมาคมฯ ให้ดียิ่งขึ้น

**เป้าหมายที่ 2: การทำหน้าที่เป็นศูนย์กลาง
ที่เชื่อมต่อกับกรรมการเพื่อสนับสนุนให้เกิด
การพัฒนาอย่างยั่งยืน**

ภายใต้เป้าหมายนี้ สมาคมฯ จะขับเคลื่อนด้วยการเชื่อมโยงเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยงานทางด้านการตลาดทุนเพื่อขับเคลื่อนเรื่องความยั่งยืนให้เกิดขึ้นผ่านกรรมการบริษัท และการขับเคลื่อนผ่านการเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกกรรมการกันเอง

ในช่วงปี 2567 ที่ผ่านมา คณะกรรมการสมาคมฯ ได้เข้ามามีส่วนร่วมและทำงานร่วมกับฝ่ายจัดการอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานนั้นจะบรรลุผลสำเร็จและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานของสมาคมฯ จะไม่สามารถสำเร็จลงได้ หากไม่ได้รับความร่วมมือจากหลายๆ ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ในการนี้ ต้องขอขอบคุณสำหรับความทุ่มเทของฝ่ายจัดการ ที่ปรึกษา พนักงาน ตลอดจนความร่วมมือที่ดีจากองค์กรต่างๆ ในตลาดทุน บริษัทจดทะเบียน สมาชิก วิทยากร คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานชุดต่างๆ ของสมาคมฯ รวมถึงบริษัท Partner ทุกท่านที่ได้ช่วยสนับสนุนงานของสมาคมฯ มาเป็นอย่างดี โดยในอนาคตข้างหน้า สมาคมฯ เชื่อว่าความร่วมมือเหล่านี้ถือเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยสร้างแรงผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น

สุดท้ายนี้ ในนามของคณะกรรมการสมาคมฯ ขอยืนยันในความมุ่งมั่นของสมาคมฯ ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและผู้ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการ เพื่อที่จะพัฒนาธุรกิจไทยให้ไปสู่ความยั่งยืนต่อไป



ดร.กุลภัทรา สิริโดม
ประธานกรรมการ



สารจากกรรมการผู้อำนวยการ

ในปี 2567 ที่ผ่านมา สมาคมฯ รู้สึกภาคภูมิใจอย่างยิ่งที่ได้ดำรงบทบาทในการสนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่องมาจนถึง 25 ปี ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สมาคมฯ ได้จัดอบรมหลักสูตรให้กับกรรมการจัดกิจกรรมให้กับสมาชิก เผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้ รวมทั้งร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแลผ่านโครงการความร่วมมือต่างๆ เพื่อพัฒนาตลาดทุนไทยมาอย่างต่อเนื่อง

ความสำเร็จทั้งหมดนี้เกิดขึ้นได้จากความร่วมมือที่ดีจากพันธมิตรหลายภาคส่วน อาทิ องค์กรก่อตั้งของสมาคมฯ ผู้สนับสนุนกิจกรรมทั้งในรูปแบบบุคคลและองค์กร คณะกรรมการสมาคมฯ วิทยากร รวมถึงผู้บริหารและพนักงานทุกท่านทั้งในอดีตและปัจจุบัน และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ท่านกรรมการบริษัทและสมาชิกของสมาคมฯ ทุกท่านที่ได้ให้การสนับสนุนงานของสมาคมฯ มาโดยตลอด

อย่างไรก็ตาม ภายใต้ความสำเร็จที่ได้กล่าวถึงข้างต้น สมาคมฯ ยังคงต้องเผชิญกับความท้าทายหลายประการ และจำเป็นต้องร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อนำพาตลาดทุนไทยไปสู่การพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงปีที่ผ่านมา ซึ่งตลาดทุนประสบกับปัญหาสืบเนื่องจากกรณีข่าวอื้อฉาวต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ในฐานะที่สมาคมฯ มีภารกิจในการสนับสนุนกรรมการเราจึงไม่หยุดนิ่งในการส่งเสริมให้กรรมการทำหน้าที่เป็น “สติ” ให้กับฝ่ายจัดการเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับนักลงทุนและส่งเสริมความโปร่งใสในตลาดทุนไทยอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2567 สมาคมฯ ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรพื้นฐานสำหรับกรรมการในหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) ให้มีความเข้มข้นและทันสมัยยิ่งขึ้น เพื่อรองรับความคาดหวังที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการในปัจจุบัน หลักสูตรนี้ได้เน้นย้ำถึงบทบาทและหน้าที่ทั่วไปของกรรมการ รวมถึงหน้าที่ตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับบทบาทในการกำกับดูแลทางการเงิน ซึ่งต้องอาศัยการสอดส่องและติดตามดูแลอย่างใกล้ชิดมากยิ่งขึ้น ซึ่งหลักสูตรพื้นฐานนี้ ทางสมาคมฯ ได้รับความร่วมมือจากทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในการให้ความเห็นและคำแนะนำ เพื่อให้มั่นใจว่าเนื้อหาที่พัฒนาสอดคล้องกับทิศทางตลาดทุนในปัจจุบัน

นอกจากหลักสูตรดังกล่าวแล้ว สมาคมฯ ยังได้พัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาของหลักสูตรอื่น ๆ ที่สำคัญ เช่น Director Certification Program (DCP) และ Role of the Chairman Program (RCP) โดยมุ่งเน้นไปที่หลักสูตรเหล่านี้เป็นพิเศษเนื่องจากมีความสำคัญต่อกรรมการและบุคคลที่ทำหน้าที่ในฐานะประธานกรรมการ นอกจากนี้ สมาคมฯ ยังได้ร่วมมือกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในการพัฒนาหลักสูตรใหม่ โดยนำบทเรียนที่เกิดขึ้นจริงในตลาดทุนมาปรับใช้เป็นเนื้อหา เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของกรรมการในการทำหน้าที่กำกับดูแล ซึ่งนับว่าเป็นอีกก้าวที่สำคัญในการส่งเสริมทักษะและความสามารถของกรรมการให้ตอบสนองต่อความท้าทายในตลาดทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในด้านอื่นๆ สมาคมฯ ยังได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์สำหรับการประเมินในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนให้ครอบคลุมเรื่องสำคัญมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในแง่ของการส่งเสริมให้องค์กรมีการเติบโตอย่างยั่งยืน รวมทั้งมีการส่งเสริมในบริษัทจดทะเบียนมาทำการประเมินด้วยตนเองผ่าน Online checklist ซึ่งจะทำให้บริษัทจดทะเบียนมีความเข้าใจและสามารถปรับตัวตามทิศทางที่เกิดขึ้นในตลาดทุนได้ดียิ่งขึ้น

ในแง่ของการดำเนินการผ่านแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ก็มีการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยมีการร่วมมือกับองค์กรภาครัฐในการผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลง และมีการส่งเสริมให้รัฐวิสาหกิจเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของโครงการมากขึ้น

ในนามตัวแทนของสมาคมฯ ขอขอบคุณสมาชิกและกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมหลักสูตรและกิจกรรมต่าง ๆ ที่ทางสมาคมฯ จัดขึ้น ทำให้ปี 2567 เป็นปีที่สร้างสถิติสูงสุดทั้งในด้านจำนวนสมาชิกที่สมัครต่ออายุสมาชิก จำนวนสมาชิกใหม่ จำนวนผู้เข้าอบรมหลักสูตร และผลประเมินความพึงพอใจจากหลักสูตรอบรม อย่างไรก็ตาม สมาคมฯ มีความตั้งใจที่จะพัฒนางานต่าง ๆ ให้ดียิ่งขึ้นเพื่อรองรับความต้องการของสมาชิกและกรรมการอย่างต่อเนื่อง ด้วยเป้าหมายหลักในการดำเนินกลยุทธ์ คือ การทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการสนับสนุนให้กรรมการเกิดการพัฒนา และเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และสามารถนำหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีไปปรับใช้ได้ และการทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางที่เชื่อมต่อกับกรรมการเพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

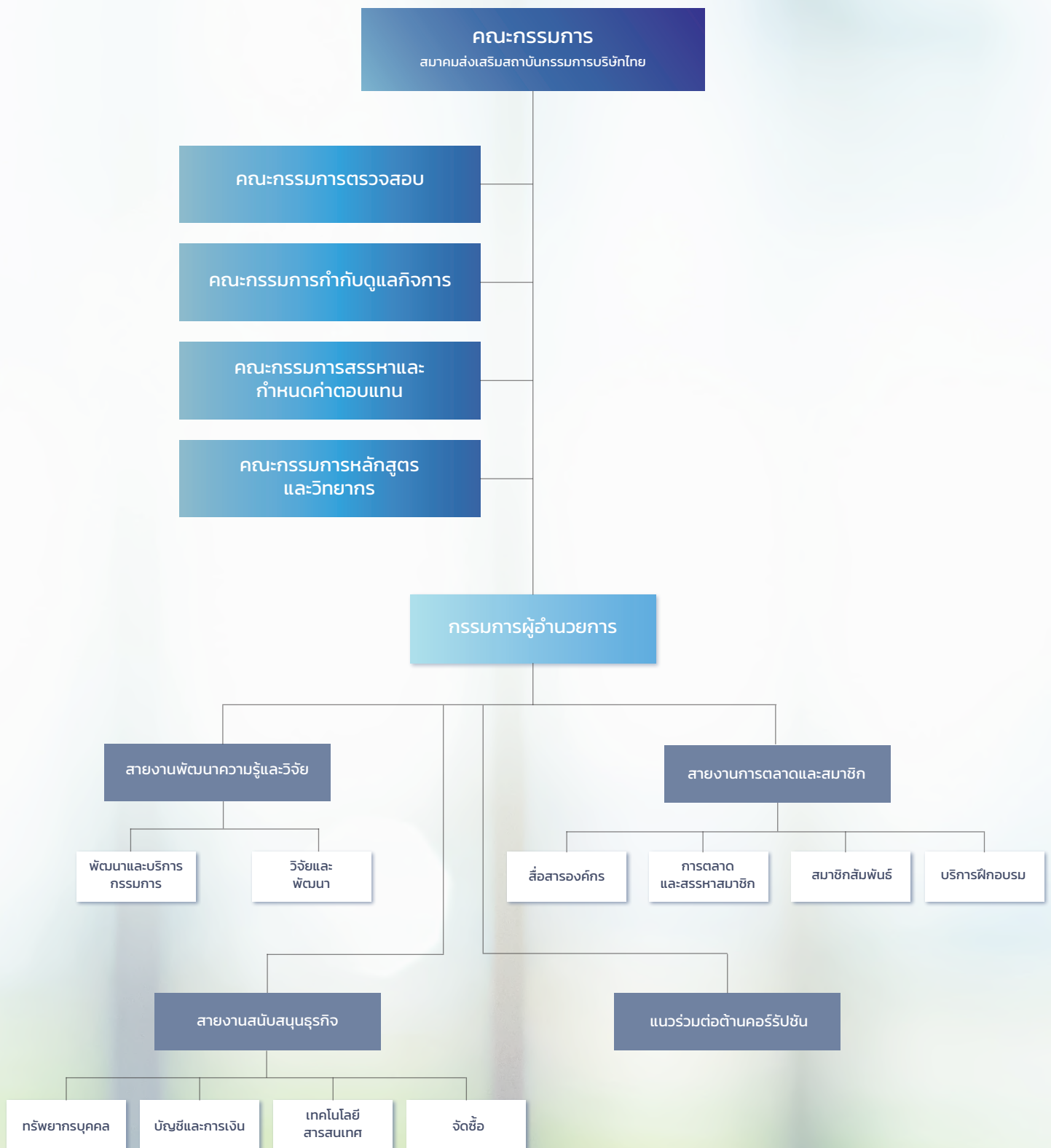
สุดท้ายนี้ ผมอยากขอให้ทุกท่านมั่นใจว่า สมาคมฯ จะยังคงมุ่งมั่นในการทำหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาความเป็นมืออาชีพของกรรมการบริษัท เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดทุนไทยต่อไป



นายกุลเวช เจนวัฒนวิทย์
กรรมการผู้อำนวยการ



โครงสร้างองค์กร



คณะกรรมการ



ดร. กุลภัทรา สิริโดม

ประธานกรรมการ

วันที่ดำรงตำแหน่ง: 29 พฤษภาคม 2562

อายุ: 69 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- Doctor of Philosophy (Finance), University of Pittsburgh, USA
- Master of Business Administration (Finance), West Virginia University, USA
- พาดินยศาสตร์บัณฑิต (การเงิน) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- Global Association of Risk Professionals (GARP)

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Certification Program (DCP) 0/2000
- Audit Committee Program (ACP) 29/2009
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2021
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) 16/2023
- Role of the Chairman Program (RCP) 55/2023
- ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) 0/2023
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 34/2024
- Ethical Leadership Program (ELP) 35/2024
- The Board's Roles in Climate Governance (BCG) 1/2024

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยงและกรรมการตรวจสอบ
บริษัท เอสซีพี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ดีเอราวิณ์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบและประธานกรรมการธรรมาภิบาล
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)

กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท การ์ด เอกซ์ จำกัด

กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ อินโนเวสต์ เอกซ์ จำกัด

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กรรมการ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงในพระบรมราชูปถัมภ์

กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

กรรมการ มูลนิธิสยามกัมมาจล

กรรมการ สภามหาวิทยาลัยศรีปทุม

กรรมการ สภาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก

กรรมการ มูลนิธิศาสตราจารย์สังเวียน อินทรวิชัย

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

2562 - 2565	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท ทีเอสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2562 - 2565	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ธนาคารทีเอสโก้ จำกัด (มหาชน)
2561 - 2565	กรรมการ และเหรัญญิก สมาคมธุรกิจเพื่อสังคม (ประเทศไทย)
2559 - 2561	กรรมการ Asian Finance Association สหรัฐอเมริกา
2557 - 2560	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง กองทุนประกันสังคม
2556 - 2563	กรรมการการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน (Public Private Partnership) กระทรวงการคลัง



ศ. ดร. พรชัย ชูหิณฑา

รองประธานกรรมการ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการหลักสูตรและวิทยาการ

วันที่ดำรงตำแหน่ง: 31 พฤษภาคม 2564

อายุ: 61 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- Ph.D. (Finance), Florida International University
- M.S. (Finance), Florida International University
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร พัฒนาผู้บริหารระดับสูงด้านตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 11/2010

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Certification Program (DCP) 36/2003
- Audit Committee Program (ACP) 4/2005
- Role of Nomination and Compensation Committee (RCC) 12/2011
- Role of the Chairman Program (RCP) 27/2012
- Leadership Certificate Program (DLCP) 2/2021
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 34/2024

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการ
บริหารความเสี่ยง การกำกับดูแล และความยั่งยืน
บริษัท โรงแรมเซ็นทรัลพลาซา จำกัด (มหาชน)

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ และกรรมการตรวจสอบ
บริษัท พรีเมียร์แทงค์คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการ
บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
บริษัท คอปเปอร์ ไวร์ด จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการเงิน คณะพาณิชยศาสตร์
และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ภาคีสมาชิกราชบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ราชบัณฑิตยสภา

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการ
บริหารความเสี่ยง
บริษัท ออร์บิกซ์ คัลโซเดียน จำกัด

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

ที่ปรึกษาทางการเงิน คณะกรรมการการลงทุนระดับสถาบัน
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

วิทยากรหลักสูตร Director Certification Program (DCP)
และ Advanced Audit Committee Program (AACP)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

2561 - 2567	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท บางกอกโพสท์ จำกัด (มหาชน)
2560 - 2566	คณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
2565 - 2566	กรรมการในคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2559 - 2564	กรรมการสภาวิจัยแห่งชาติ สาขาเศรษฐศาสตร์ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
2557 - 2564	คณะกรรมการวินิจฉัยการเข้าถือหลักทรัพย์เพื่อครอบงำกิจการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2561 - 2564	ประธานกรรมการ บริษัท เจ.เอส.พี. พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
2557 - 2562	คณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ (สาขาขนส่ง) กระทรวงการคลัง



รศ. ดร.พสุ เดชะรินทร์

รองประธานกรรมการ
ประธานกรรมการหลักสูตรและวิทยาการ
กรรมการตรวจสอบ

วันที่ดำรงตำแหน่ง: 27 พฤษภาคม 2565

อายุ: 57 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- Ph.D. (การจัดการเทคโนโลยี)
สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- MBA. University of Colorado, Boulder
ประเทศสหรัฐอเมริกา
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 3
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Leadership Development Program (LDP) รุ่นที่ 6
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Cyber Resilience สำหรับกรรมการสถาบันการเงิน
ธนาคารแห่งประเทศไทย
- Exclusive workshop for SCB Boardroom:
Vision-Driven Purpose ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด
(มหาชน) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ
บริษัทไทย
- การเตรียมตัวของธนาคารในการปฏิบัติตาม
กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมาย
การรักษาความปลอดภัยมั่นคงไซเบอร์ (PDPA)
โดย Baker & McKenzie และ PwC Thailand
- สัมมนาด้านเศรษฐกิจ การเงิน และการลงทุน
ระดับชาติ Battle Strategy EPISODE II :
Don't Waste a Good Crisis นสพ.ข่าวหุ้น

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Accreditation Program (DAP) 121/2015
- Director Certification Program (DCP) 280/2019
- Director Leadership Certification Program
(DLCP) 0/2020
- Ethical Leadership Program (ELP) 23/2021
- Advanced Audit Committee Program (AACP)
44/2022
- Subsidiary Governance Program (SGP) 5/2023
- ESG in the Boardroom: A Practical Guide
for Board (ESG) 0/2023

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่ง ประเทศไทย

กรรมการอิสระ บริษัทอินเทอร์เนตประเทศไทย จำกัด (มหาชน)

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการ
บรรษัทภิบาลและสรรหา
บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ
บริษัท วอริกซ์ สपोर्ट จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่ง ประเทศไทย

อาจารย์ประจำ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ
บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)

กรรมการ บริษัท เดชะรินทร์ (2018) จำกัด

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการกำกับความเสี่ยง
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

กรรมการ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง และ กรรมการตรวจสอบ
บริษัท คาร์ด เอกซ์ จำกัด

คณะที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรี (นายภูมิธรรม เวชยชัย)

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

2566 - 2567	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ ประธานอนุกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
2566 - 2567	คณะที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
2561 - 2567	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
2564 - 2566	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์อินโนเวซเอ็กซ์ จำกัด
2564 - 2565	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการกำกับความเสี่ยง บริษัท เอสซีบีเอกซ์ จำกัด (มหาชน)
2560 - 2563	กรรมการ สถาบันสอนภาษาเอยูเอ
2554 - 2562	คณบดี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2559 - 2562	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท กรุงไทยคาร์เร้นท์ แอนด์ ลีส จำกัด (มหาชน)



นายวิรัตน์ วิสิตไพศาล

รองประธานกรรมการ
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ

วันที่ดำรงตำแหน่ง: 31 พฤษภาคม 2564

อายุ: 71 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท Mechanical Engineering Texas A&I University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรประกาศนียบัตร Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCoT 2/2009) สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 5 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรประกาศนียบัตร Leadership Development Program “Enhancing Competitiveness” สถาบัน International Institute for Management Development (IMD)
- หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 11

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Certification Program (DCP) 82/2006
- Finance for Non – Finance Directors (FND) 30/2006
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 2/2015
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2021
- ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) 0/2023

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท บางจากคอร์ปอเรชัน จำกัด (มหาชน)

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีวีแอลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรัพย์ทิพย์ จำกัด

ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านบรรษัทภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

2563 – 2567	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ บริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)
2561 - 2564	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริษัท บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)
2558 – 2562	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
2561 – 2562	กรรมการ การยาสูบแห่งประเทศไทย



นางสาวสุภา เจริญยิ่ง

รองประธานกรรมการ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
กรรมการหลักสูตรและวิทยาการ

วันที่ดำรงตำแหน่ง: 29 พฤษภาคม 2562

อายุ: 61 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงินและการตลาด มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาการเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Families in Business from Generation to Generation, Harvard Business School สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร TLCA Leadership Development Program, IMD Lausanne ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 1
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน) รุ่นที่ 13/2562 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Certified Financial Planner (CFP) รุ่นที่ 1/2552 สมาคมนักวางแผนการเงินไทย (TFPA) / Financial Planning Standards Board (FPSB)
- หลักสูตร Digital Leadership Bootcamp Batch 2 สถาบัน Skooldio

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Directors Certification Program (DCP) 1/2000
- Finance for Non-Finance Director (FND) 1/2001
- DCP Re - Refresher Course 1/2005
- Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) 6/2010
- Audit Committee Program (ACP) 35/2011
- The Executive Director Course (EDC) 1/2012
- Financial Institutions Governance Program (FGP) 5/2012
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) 0/2014
- Chartered Director Class (CDC) 9/2015
- Boardroom Success through Financing and Investment (BFI) 0/2016

- Strategic Board Master Class (SBM) 2/2017 and 7/2019
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2021
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) 12/2021
- Role of the Chairman Program (RCP) 53/2023
- Refreshment Training Program (RFP) 12/2023
- ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) 0/2023

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำกับดูแลกิจการบริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร บริษัท ทีคิวเอ็ม อัลฟา จำกัด (มหาชน)

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท เดอะ วัน เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กรรมการ บริษัท เอสเอฟ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

กรรมการ บริษัท เลิร์น คอร์ปอเรชั่น จำกัด

กรรมการ บริษัท กูร์เมต์ เอเชีย จำกัด

กรรมการ บริษัท แฟมิลี่ ออฟฟิศ จำกัด

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ สมาคมนักวางแผนการเงินไทย

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

กรรมการและกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ธนชาติ จำกัด (มหาชน)
กรรมการอิสระ บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
กรรมการอิสระ บริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด
กรรมการอิสระ บริษัท ที.เค.เอส เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
กรรมการอิสระ บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน)
กรรมการ บริษัท กูร์เมต์ เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด
กรรมการ บริษัท อินเทอร์เน็ตมาร์ท (ประเทศไทย) จำกัด
กรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ชโรเดอร์ จำกัด
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ เอกร้ารง จำกัด (มหาชน)
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท มอร์แกน เกรนเฟลล์ไทย จำกัด



ดร.อำพล วรรณะรัตน์

กรรมการ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่ง: 27 พฤษภาคม 2565

อายุ: 65 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (สาขาการบริหารเทคโนโลยี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท ทางการจัดการสถาบันบัณฑิตธุรกิจ ศศินทร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท สถิติประยุกต์-คอมพิวเตอร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์-คอมพิวเตอร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรม

- ไม่มี -

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Certification Program (DCP) 201/2015
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 26/2022

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหาร ในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่ง ประเทศไทย

กรรมการอิสระ บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

กรรมการผู้เชี่ยวชาญ ตาม พรบ. คุ่มครองข้อมูลส่วนบุคคล

คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาโครงการ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สดช.)

คณะกรรมการด้านยุทธศาสตร์ สำนักงานคณะกรรมการ
การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.)

ประธาน IT Steering กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)

คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงเรียนทั้งระบบ
กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)

ประธาน IT Steering บริษัทในเครือไออาร์

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สถาบันคุ้มครองเงินฝาก

ที่ปรึกษาคณะกรรมการรับรองในคณะกรรมการดำเนินงานด้าน
การรับรองระบบควบคุมการประชุม
สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.)

ที่ปรึกษาด้าน Digital ในอนุกรรมการ IT Steering
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

คณะกรรมการพิจารณารางวัล Digital Government Awards
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

2562 - 2563	ผู้ช่วยเลขาธิการ สายเทคโนโลยีดิจิทัลและประสิทธิภาพองค์กร สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
2560 - 2562	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลองค์กร สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)



นายธีรนนท์ ศรีหงส์

กรรมการ
กรรมการกำกับดูแลกิจการ

วันที่ดำรงตำแหน่ง: 31 พฤษภาคม 2566

อายุ: 59 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- Advanced Management Program (AMP 189), Harvard Business School, Boston, USA
- Master of Business Administration, University of Michigan, Ann Arbor, USA
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- ประกาศนียบัตร หลักสูตรวิทยาการการจัดการ สำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.5)
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรวิทยาการประกันภัย ระดับสูง (วปส.9)
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน. 6)
- ปริญญาบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.56)
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.14)

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Accreditation Program (DAP) 86/2010
- Director Certification Program (DCP) 179/2013
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2020
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) 12/2021
- Advanced Audit Committee Program (AACP) 49/2023
- Ethical Leadership Program (ELP) 29/2023
- The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) 4/2023
- Advanced Audit Committee Program (AACP) 52/2024

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กรรมการอิสระและประธานกรรมการ
บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน)

กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล กรรมการในคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและกรรมการในคณะกรรมการกำกับเทคโนโลยีสารสนเทศ ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน)

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เอสแอนด์พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประธานกรรมการ ProsperCap Public Co. Ltd.

ประธานกรรมการคณะกรรมการกำกับ
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA)

กรรมการอิสระและประธานกรรมการ
บริษัท เจนเนอร์ราลี ประกันชีวิต (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)
และ บริษัท เจนเนอร์ราลี ประกันภัย (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)

กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการลงทุน และประธาน
กรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท บุญรอด ชีฟฟลายเซน จำกัด (มหาชน)

กรรมการอิสระ บริษัท เอสซีจี เดคคอร์ จำกัด (มหาชน)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (BDI)

ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เซลาร์คอนซัลติ้ง จำกัด

ประธานศูนย์พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน
สมาคมจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย

กรรมการ สมาคมนิสิตเก่าวิศวกรรมศาสตร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

นายกสมาคมศิษย์เก่า University of Michigan, Ann Arbor

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

2563 - 2567	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการกำกับสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA)
2560 - 2566	ที่ปรึกษา บริษัท แอสสิริ จำกัด (มหาชน)
2563 - 2565	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลเครดิต
2561 - 2565	ประธานกรรมการอำนวยการและประธานมูลนิธิ สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
2560 - 2565	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ คณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
2561 - 2564	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
2563 - 2564	กรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการพัฒนาธุรกิจใหม่ บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
2562 - 2564	กรรมการบริหาร บริษัท ภูเก็ต ดีพ ซี พอร์ต จำกัด
2562 - 2563	กรรมการ บริษัท เดอะมอลล์กรุ๊ป จำกัดและบริษัทเดอะมอลล์ช้อปปิ้งคอมเพล็กซ์ จำกัด
2561 - 2563	ประธานกรรมการ บริษัท ไทยแอ็กโกร เอ็กสเซนจ์ จำกัด
2561 - 2562	กรรมการอิสระ บริษัท ทุนอนาคต จำกัด (มหาชน)
2560 - 2562	กรรมการบริหาร บริษัท อนาคตประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2560 - 2562	ที่ปรึกษาสำนักงานฯ และประธานคณะกรรมการยุทธศาสตร์ดิจิทัลของตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



นางสาวนริศรา พัฒนพิบูล

กรรมการ
กรรมการตรวจสอบ

วันที่ดำรงตำแหน่ง: 27 พฤษภาคม 2567

อายุ: 58 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรผู้สอบบัญชีชั้นสูง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- TLCA Leadership Development Program (LDP), International Institute for Management Development (IMD)
- TLCA Executive Development Program (EDP), สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Certification Program (DCP 100/2008)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี -

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

2560 - 2567	หุ้นส่วน หัวหน้าแผนกที่ปรึกษา บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส เซส จำกัด
2546 - 2559	กรรมการบริหาร หัวหน้าแผนกที่ปรึกษา บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด



นางสาวเพ็ญพณ บุญกล้า

กรรมการ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่ง: 31 พฤษภาคม 2566

อายุ: 58 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต (น.ม.) (กฎหมายธุรกิจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท Master of Laws (LL.M.), Columbia University School of Law, New York, USA
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.) (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้นำเพื่อสร้างความเข้มแข็งของหลักนิติธรรม สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
- หลักสูตร Corporate Governance (Online) Columbia Business School Executive Education
- หลักสูตรรองคณบดี รุ่นที่ 6 สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 33 สถาบันวิทยาการศาลาคุณ
- หลักสูตรสำหรับกรรมการ The Cullinan: The Making of the Digital Board รุ่นที่ 2 สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Leadership Development Program 3 (LDP3) รุ่นที่ 4 ปี 2019 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.
- หลักสูตรอบรมด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนาสำหรับผู้บริหาร (TIJ RoLD) รุ่นที่ 3 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
- หลักสูตรนานาชาติสำหรับผู้บริหารรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและนโยบาย TIJ Workshop for Emerging Leaders on the Rule of Law and Policy รุ่นที่ 3 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 9 ปี 2561 สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญาธรรมศักดิ์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 1 ปี 2008 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Certification Program (DCP 7/2001)
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG 38/2017)
- Ethical Leadership Program (ELP 15/2019)
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 18/2019)
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP 7/2019)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กรรมการ และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประธานกรรมการ (วาระที่ 2) สหกรณ์ออมทรัพย์ ปตท. จำกัด

กรรมการ บริษัท ซียู เอ็นจิเนียริ่ง เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด

กรรมการ บริษัท ไพรมेट เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

2564 – 2567	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2564 – 2567	ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล เพาเวอร์ จำกัด
2564 - 2566	ประธานกรรมการ (วาระที่ 1) สหกรณ์ออมทรัพย์ ปตท. จำกัด
2562 - 2564	ประธานกรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด
2564 – 2564	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2562 - 2563	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2561 - 2563	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2561 - 2563	กรรมการ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2562 – 2562	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
2560 - 2562	กรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)



ศ.ดร.พิสุทธิ์ เพียรมนกุล

กรรมการ
กรรมการกำกับดูแลกิจการ

วันที่ดำรงตำแหน่ง: 27 พฤษภาคม 2567

อายุ: 47 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก Laboratoire d'Ingénierie des Procédés de l'Environnement
- ภาควิชา Génie des Procédés Industriels (Industrial Processes Engineering) สถาบัน INSA-Toulouse ประเทศฝรั่งเศส
- ปริญญาโท ใบประกาศการศึกษาด้านงานวิจัย (Diplôme d'Etude Approfondie DEA) สถาบัน INSA-Toulouse ประเทศฝรั่งเศส
- ปริญญาโท ใบประกาศวิศวกรรมชั้นสูง (Diplôme d'ingénieur) สาขาวิชาวิศวกรรมกระบวนการผลิต สถาบัน INSA-Toulouse ประเทศฝรั่งเศส
- ปริญญาตรี ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง (สจว. รุ่นที่ 115) สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย (2558)
- หลักสูตร Sustainability and Climate Risk (SCR) สมาคมผู้เชี่ยวชาญด้านความเสี่ยงระดับโลก Global Association of Risk Professional (GARP) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2564)
- หลักสูตร Climate Action Leader Forum รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (CAA) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (2566)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 17 สถาบันวิทยาการพลังงาน สังกัดกระทรวงพลังงาน (2566)

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Certification Program (DCP) 280/2562
- Advanced Audit Committee Program (AACP) 38/2563
- Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) 35/2563
- Role of the Chairman Program (RCP) 47/2564
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 24/2565
- Board Nomination and Compensation Program 21/2568

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รองคณบดีด้านความยั่งยืนและการมีส่วนร่วมของสังคม
คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คณะกรรมการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการ สถาบันการบินพลเรือน

คณะกรรมการ
บริษัท เจม เอ็นไวรอนเมนทัล แมเนจเม้นท์ จำกัด

ผู้อำนวยการ สถาบันคาร์บอนเพื่อความยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

2565 – 2566	เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
2565 – 2566	คณะกรรมการประสานงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กระทรวงพลังงาน
2563 – 2565	คณะกรรมการ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)
2562 – 2565	คณะกรรมการ การเคหะแห่งชาติ
2562 – 2565	คณะกรรมการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
2562 – 2565	หัวหน้าหน่วยปฏิบัติการวิจัยเทคโนโลยีการจัดการน้ำมันรั่วและปนเปื้อนของน้ำมัน ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2562 – 2565	รองคณบดีด้านยุทธศาสตร์นวัตกรรมและความยั่งยืน (Associate Dean on Sustainability and Innovation Strategy) คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2560 – 2565	คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม วาระ 5 ปี



นายเอกพล วงศ์สภาพร

กรรมการ
กรรมการกำกับดูแลกิจการ

วันที่ดำรงตำแหน่ง: 31 พฤษภาคม 2566

อายุ: 60 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท : MBA (Finance & Marketing), Kellogg School of Management, Northwestern University, USA
- ปริญญาตรี : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเคมีวิศวกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Certified Internal Auditor (CIA) with Certificate of Honor by The Institute of Internal Audit (USA)
- หลักสูตรวิทยาการจัดการสำหรับนักบริหาร ระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 5/2563 คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหาร ระดับสูง (สวปอ.มส. SML) รุ่นที่ 1/2563 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 33/2566

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Certification Program (DCP) 141/2011
- Company Secretary Program (CSP) 41/2011
- Anti - Corruption for Executive Program (ACEP) 4/2012
- Anti - Corruption for Executive Program (ACEP) 12/2014

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

2566 - 2567	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทานตะวันอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)
2565 - 2566	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ยูโนเด็ดฟลาวมิลล์ จำกัด (มหาชน)
2564 - 2565	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ศรีกรุงวัฒนา จำกัด
2558 - 2567	ประธานกรรมการ บริษัท ไวส์โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
2555 - 2563	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทิปโก้ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

- Role of the Chairman Program (RCP) 40/2017
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 1/2021
- Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) 36/2021
- ESG in the Boardroom: The Practical Guide for Board (Class 0/2023)
- The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) 3/2023
- Refreshment Program (RFP) 11/2023
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 34/2024
- Advanced Audit Committee Program (AACP) 53/2024

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการการพัฒนาย้อยยืนและกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ทิปโก้ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

ประธานกรรมการ บริษัท จีพี โมบิลิตี้ จำกัด (มหาชน)

ประธานกรรมการ และ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โลโก้ซอร์ส จำกัด

ประธานกรรมการ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท บีคอน ออฟฟิศ จำกัด



นายรัชชัย พิชยโสภณ

กรรมการโดยตำแหน่ง

จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

วันที่ดำรงตำแหน่ง: ตุลาคม 2566

อายุ: 52 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- Master of Laws, the University of Michigan (Ann Arbor), USA (ทุนสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 5
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 19
- หลักสูตร ASEAN Financial Regulators' Executive Programme ครั้งที่ 2 ณ ประเทศสิงคโปร์
- หลักสูตร Facilitative Leadership รุ่นที่ 2
- หลักสูตรผู้บริหารด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนาฯ รุ่นที่ 2
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 24

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รองเลขาธิการ สายบังคับใช้กฎหมาย สายระดมทุน
สายกำกับบัญชีและส่งเสริมความยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

2562 - 2565	ผู้ช่วยเลขาธิการ สายงานกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2562	รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายงานเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2558 - 2562	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาบริษัท สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



ดร.รุ่ง โพชยานนท์ มัลลิกะมาส

กรรมการโดยตำแหน่งจากธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)

วันที่ดำรงตำแหน่ง: ตุลาคม 2567

อายุ: 56 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ Massachusetts Institute of Technology, USA
- ปริญญาตรี (Magna Cum Laude) สาขาเศรษฐศาสตร์ Harvard University, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 34
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Financial Institutions Governance Program (FGP) 2/2011
- Director Certification Program (DCP) 210/2015

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย

กรรมการ คณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน (กนส.)

กรรมการ คณะกรรมการระบบการชำระเงิน (กรช.)

กรรมการ คณะกรรมการกองทุนประกันชีวิต (กปช.)

กรรมการ คณะกรรมการกองทุนประกันวินาศภัย (กปว.)

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

กรรมการ บริษัท กรุงไทยแอดไวซ์เซอร์ จำกัด

กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน)

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

กรรมการ กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาสถาบันการเงิน (FIDF)

กรรมการ กองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน (CMDP)

ธนาคารแห่งประเทศไทย

- รองผู้ว่าการ ด้านเสถียรภาพสถาบันการเงิน
- รองผู้ว่าการ ด้านบริหาร
- ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายนโยบายสถาบันการเงิน
- ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายเสถียรภาพระบบการเงินและยุทธศาสตร์องค์กร
- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตลาดการเงิน
- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายนโยบายเศรษฐกิจการเงิน
- โฆษกธนาคารแห่งประเทศไทย



นายอัสเดช คงศิริ

กรรมการโดยตำแหน่งจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

วันที่ดำรงตำแหน่ง: กันยายน 2567

อายุ: 53 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration, MIT Sloan School of Management ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี Mechanical Engineering, University of Manchester สหราชอาณาจักร

ประวัติการอบรม

- ไม่มี -

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Accreditation Program (DAP) 176/2020
- Director Certification Program (DCP) 301/2021

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กรรมการและผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

อนุกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง อนุกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ
และอนุกรรมการกฎหมาย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประธานกรรมการ บริษัท สำนักหักบัญชี (ประเทศไทย) จำกัด

ประธานกรรมการ

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ประธานกรรมการ บริษัท เซ็ท เอสอี จำกัด

รองประธานกรรมการ

บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

รองประธานกรรมการ บริษัท เซ็ท เวเนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด

รองประธานกรรมการ มูลนิธิหมอเสม พริ้งพวงแก้ว

อนุกรรมการ มูลนิธิตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กรรมการ และที่ปรึกษา CMRI Research

กองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน

กรรมการ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

กรรมการและเลขานุการ สมาธุรกิจตลาดทุนไทย

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

Lead Partner, Financial Advisory, Deloitte Thailand

กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายวาณิชธนกิจ บริษัทหลักทรัพย์ ฟินันซ่า จำกัด

Head of Thailand, Bank of America Merrill Lynch

Vice President, Investment Banking, JP Morgan Thailand



นายกุลเวช เจนวัฒนวิทย์

กรรมการผู้อำนวยการ และ เลขานุการ
กรรมการหลักสูตรและวิทยากร

วันที่ดำรงตำแหน่ง: 1 ธันวาคม 2561

อายุ: 60 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ จากมหาวิทยาลัย Massachusetts Institute of Technology ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท ด้านการเงินและธุรกิจระหว่างประเทศ จาก Sasin Graduate Institute of Business Administration จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- ไม่มี -

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Directors Certification Program (DCP) 14/2002
- Strategic Board Master Class (SBM) 2/2017
- Role of the Chairman Program (RCP) 46/2020
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) 10/2020
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2020 (Dry Run)

- Advance Audit Committee Program (AAPC) 42/2021
- Refreshment Training Program (RFP) 1/2021
- Refreshment Training Program (RFP) 2/2021
- ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) 0/2023

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กรรมการ SET Sustainability Award

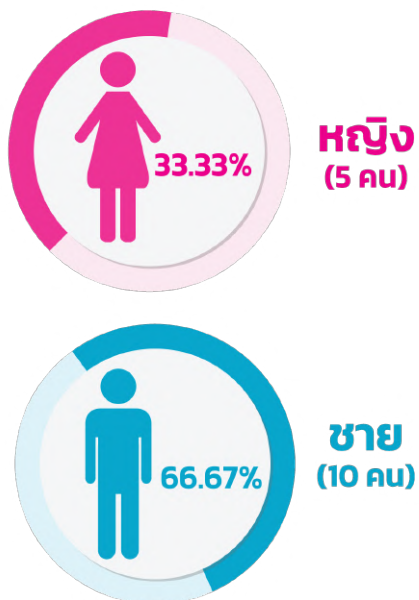
เหรียญกษาปณ์เด็กโสสะแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

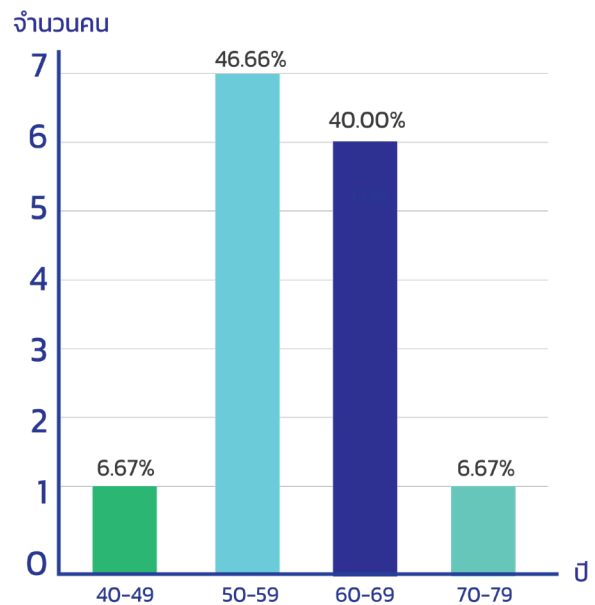
2563 - 2564	ที่ปรึกษา คณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ด้านธรรมาภิบาล)
2560 - 2563	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
2557 - 2561	ผู้จัดการ โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2557 - 2561	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยโพลีเอสเตอร์ จำกัด (มหาชน)

องค์ประกอบคณะกรรมการ

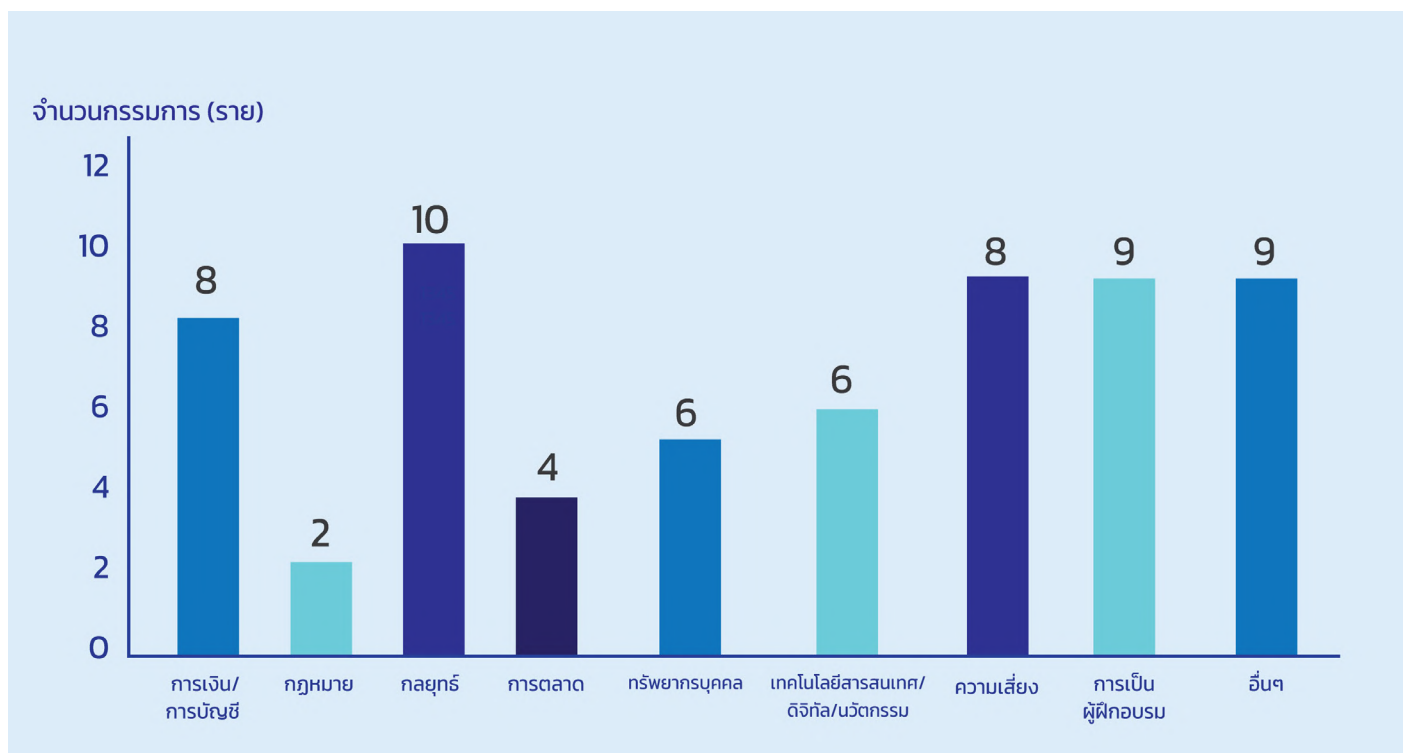
เพศของกรรมการ



อายุของกรรมการ



ทักษะความเชี่ยวชาญของกรรมการ



ตารางแสดงทักษะ/ความรู้ (Board Skill Matrix) ของคณะกรรมการ

ชื่อ/นามสกุล			ความรู้หรือทักษะ								อื่นๆ
			การเงิน/บัญชี	กฎหมาย	กลยุทธ์	การตลาด	ทรัพยากรบุคคล	เทคโนโลยีสารสนเทศ/ดิจิทัล/นวัตกรรม	บริหารความเสี่ยง	การเป็นผู้ประกอบการระดับสูง (Trainer)	
1.	ดร.กุลภัทรา	สิโรตม	✓		✓				✓		ESG, Sustainability, HR Board และผู้บริหารระดับสูง
2.	ศ.ดร.พรชัย	ขุนหจินดา	✓						✓	✓	
3.	รศ.ดร.พสุ	เดชะรินทร์	✓		✓	✓	✓	✓		✓	ESG
4.	นายวีรศักดิ์	โฆสิตไพศาล			✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sustainability, ESG, การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย, การจัดการด้านการผลิตพลังงาน และ ปิโตรเคมี
5.	นางสาวสุภา	เจริญยิ่ง	✓			✓	✓		✓	✓	
6.	ดร.กำพล	ศรณะรัตน์					✓	✓			IT Laws, PDPA, Cyber Security
7.	นายธีรนนท์	ศรีหงส์	✓		✓			✓	✓		
8.	นางสาวนริศรา	พัฒน์พิบูล	✓		✓		✓	✓	✓	✓	ESG
9.	นางสาวเพียงพนอ	บุญกล้า		✓						✓	Governance
10.	ศ.ดร.พิสุทธิ	เพียรมนกุล			✓			✓		✓	Climate Change Management, Sustainable Business
11.	นายเอกพล	พงศ์สถาพร			✓	✓	✓			✓	
12.	นายธวัชชัย	พิทยโสภณ		✓							
13.	นายอัสนเดช	คงสิริ	✓		✓				✓		International Finance Econometrics Derivatives Capital Markets ESG
14.	ดร.รุ่ง	มัลลิกะมาส	✓		✓				✓		
15.	นายกุลเวช	เจนวัฒนวนิชย์			✓					✓	ESG



คณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน ของภาคเอกชนไทย (CAC Council)

บทบาทและหน้าที่

1. พิจารณาและพัฒนาจรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติที่ดีของแนวร่วมฯ
2. พิจารณาและพัฒนากระบวนการในการให้การรับรองแก่บริษัทที่จะเข้ากลุ่มแนวร่วมฯ
3. พิจารณาแต่งตั้งและเพิกถอนบริษัทในแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย
4. เป็นตัวแทนของบริษัทในแนวร่วมฯ เพื่อแสดงความคิดเห็นในเรื่องการต่อต้านการทุจริตให้กับภาครัฐและสื่อมวลชน
5. ประสานร่วมกับองค์กรก่อตั้งและสมาชิกในแนวร่วมฯ เพื่อกำหนดทิศทาง กลยุทธ์และแผนงานในการดำเนินโครงการ
6. พิจารณา สนับสนุน และร่วมการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามยุทธศาสตร์และแผนงานที่กำหนดไว้ อันได้แก่ การสัมมนา การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดหลักสูตรการอบรม การสำรวจความคิดเห็น การเผยแพร่ข้อพึงปฏิบัติที่ดี การประชาสัมพันธ์ และการเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตของภาครัฐและ NGO เป็นต้น

ประธานคณะกรรมการแนวร่วมฯ

ดร.กุลภัทรา สิริอุดม

กรรมการแนวร่วมฯ

ศ.(พิเศษ) ดร. กิตติพงษ์

นางเกศรา

นายเกริกไกร

นายชนินท์

ดร.เสาวณีย์

นายสุรงค์

นางอรนุช

นายวิชัย

นายวิเชียร

นายกุลเวช

กิตยารักษ์

มัณฑุศรี

จีระแพทย์

ว่องกุลกลกิจ

ไทยรุ่งโรจน์

บุญกุล

อภิศักดิ์ศิริกุล

อัศรัสม

พงศธร

เจนวัฒน์วิทย์

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการพิจารณาให้การรับรองบริษัทที่มีการวางแผนปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริต

บทบาทและหน้าที่

พิจารณาคัดกรองเอกสารประกอบการขอรับรองของบริษัท และเสนอความเห็นให้คณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย พิจารณานุมัติการรับรอง รวมถึงการพิจารณาสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการรับรอง และรวบรวมแนวปฏิบัติที่ดีในเรื่องการป้องกันคอร์รัปชันเพื่อเผยแพร่ให้สมาชิกแนวร่วมฯ

ประธานคณะกรรมการ ๔

นายกุลเวช เจนวัฒนวิทย์

คณะกรรมการ ๔

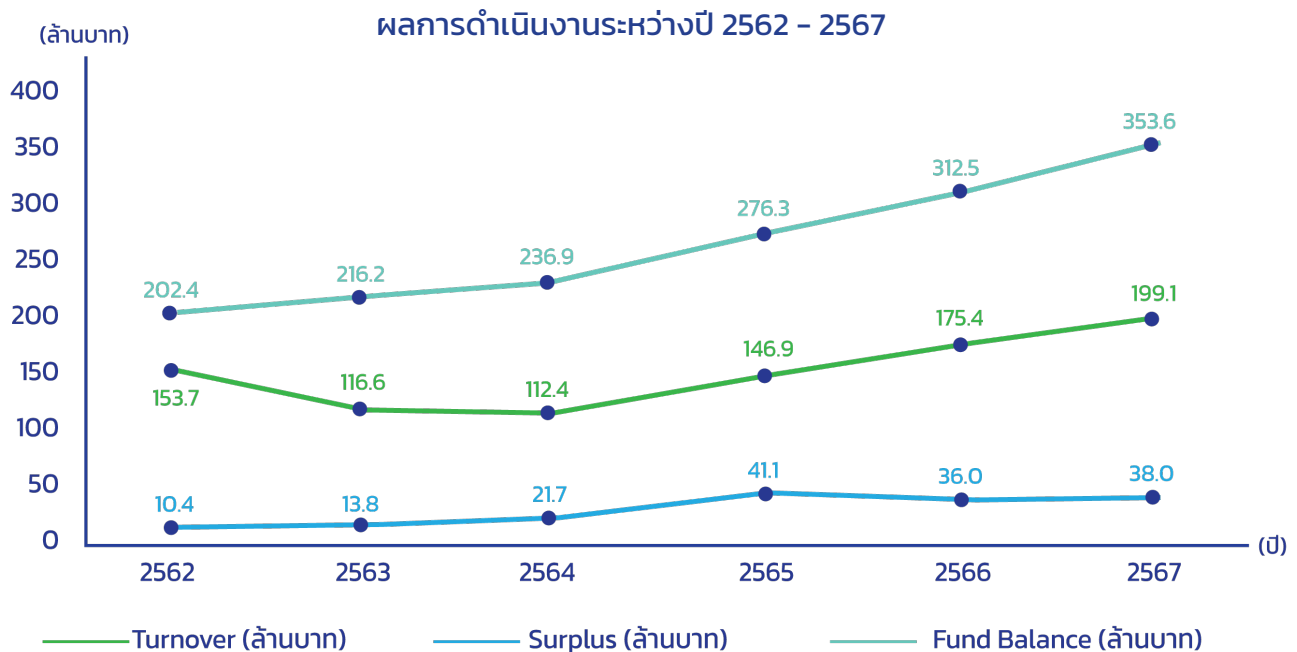
นายทศพร	รัตนมาศทิพย์
นางสาวปริมญดา	ดวงรัตน์
นางปริศนา	ประหารข้าศึก
นายพัฒนชัย	กุลสิริสวัสดิ์
นายไพฑูรย์	ทวีผล
นายไพรัช	ศรีวิไลฤทธิ์
นายอนุวัฒน์	จынดี
นางสาววิไลพร	อิทธิวิรุฬห์
นางวารุณี	ปรีดานนท์



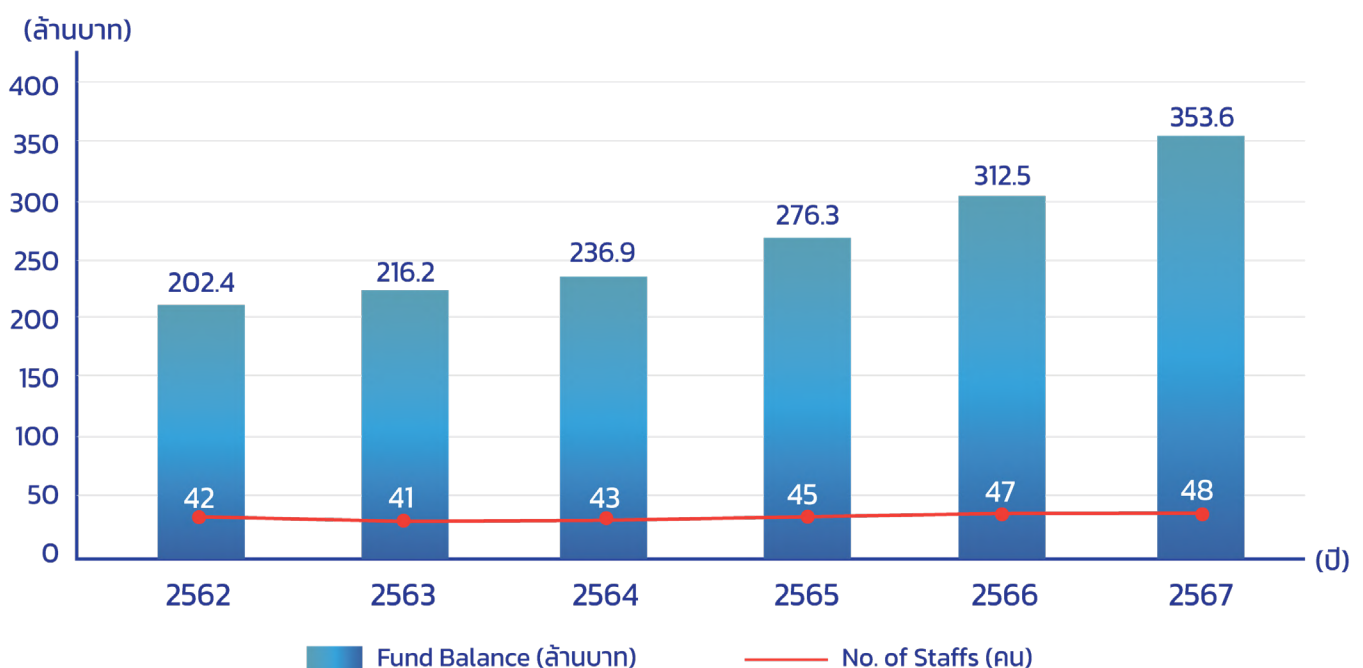
สถิติสำคัญ

สถิติทางการเงิน

สถานะทางการเงิน



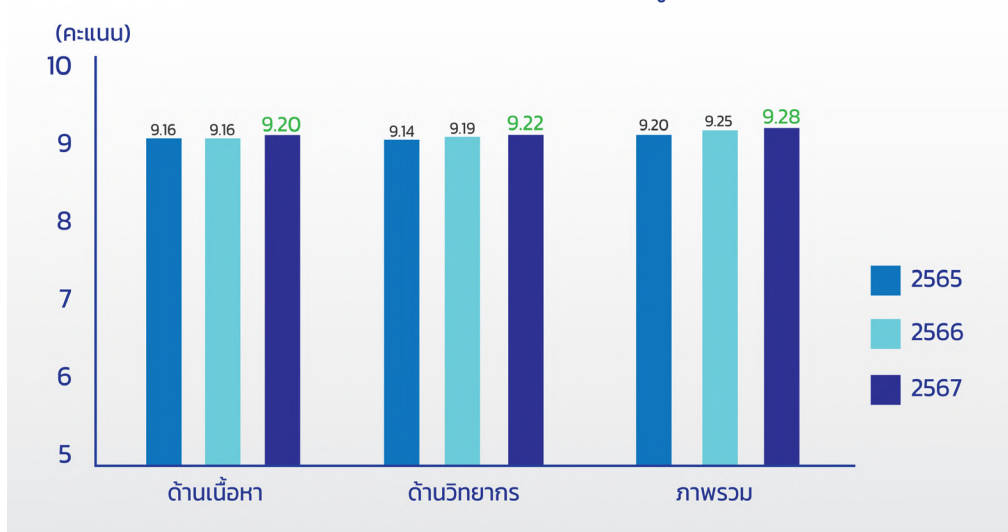
ประสิทธิภาพการดำเนินงานระหว่างปี 2562 - 2567



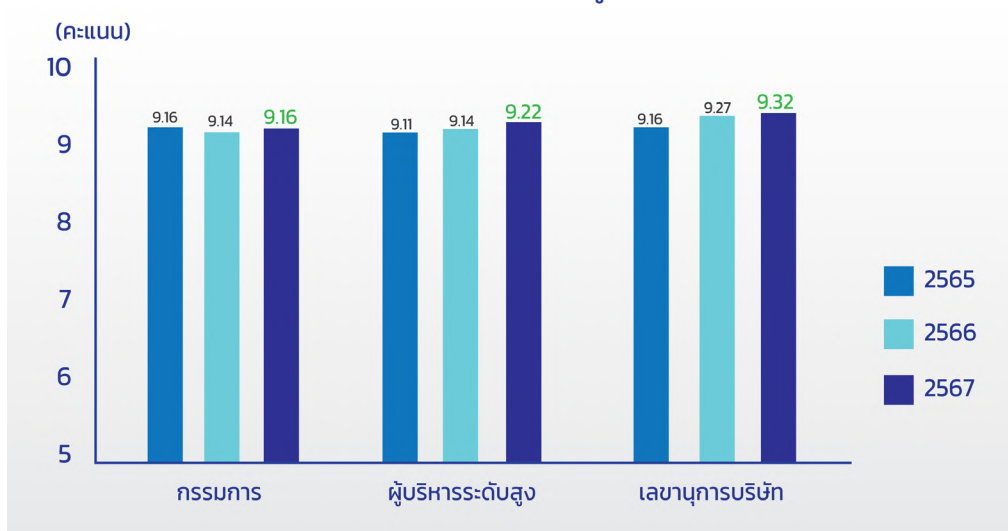
สถิติเกี่ยวกับการอบบรมกรรมการ

ด้านการจัดการอบรมหลักสูตร

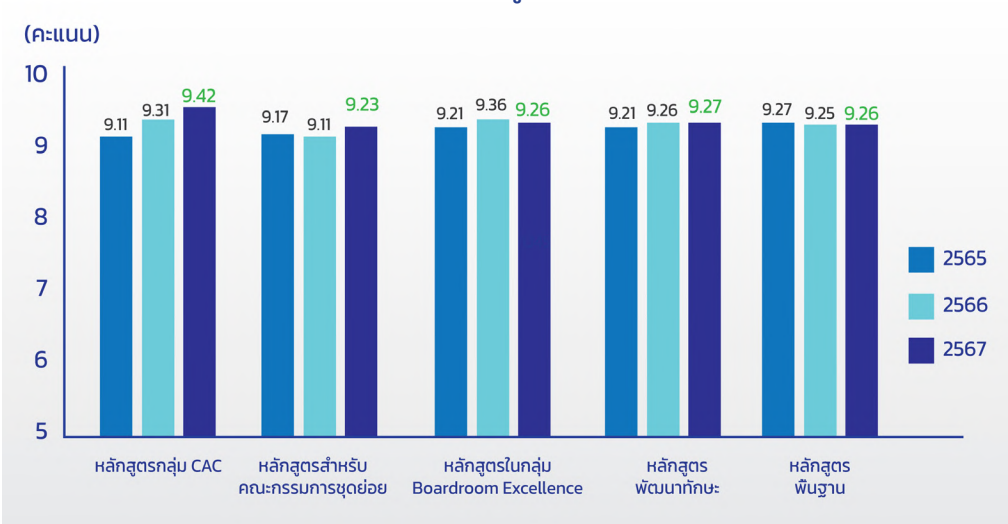
ความพึงพอใจภาพรวมการจัดอบรมหลักสูตรเปรียบเทียบ 3 ปี



ความพึงพอใจแยกตามประเภทหลักสูตร เปรียบเทียบ 3 ปี



ความพึงพอใจแยกตามลักษณะหลักสูตรการฝึกอบรม เปรียบเทียบ 3 ปี



สถิติเกี่ยวกับสมาชิก

ตลอดระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา
เราเห็นการเติบโตของจำนวนสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ

ณ สิ้นปี 2567

มีสมาชิกทั้งสิ้น
5,582 คน



จำนวนสมาชิกแบ่งตามสถานะ

สถานะสมาชิก /ปี	2563	2564	2565	2566	2567
สมาชิกกิตติมศักดิ์ (Honorary Member)	35	39	39	39	40
สมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส (Fellow Member)	229	219	198	191	223
สมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิ (Graduated Member)	2,263	2,230	2,401	2,621	2,885
สมาชิกสามัญ (General Member)	1150	1173	1,346	1,340	1,461
สมาชิกสมทบ (Associate Member)	645	637	677	778	937
รวม (คน)	4,322	4,298	4,661	4,969	5,582

จำนวนสมาชิกแบ่งตามประเภทสมาชิก

ประเภทสมาชิก /ปี	2563	2564	2565	2566	2567
สมาชิกกิตติมศักดิ์ Honorary Member	35	39	39	39	40
สมาชิกสามัญบุคคล Individual Member	1,818	1,748	1,891	2,039	2,353
สมาชิกสามัญนิติบุคคล Juristic Member	1,824	1,874	2,054	2,113	2,216
สมาชิกสมทบ Associate Member	645	637	677	778	937
รวม (คน)	4,322	4,298	4,661	4,969	5,582

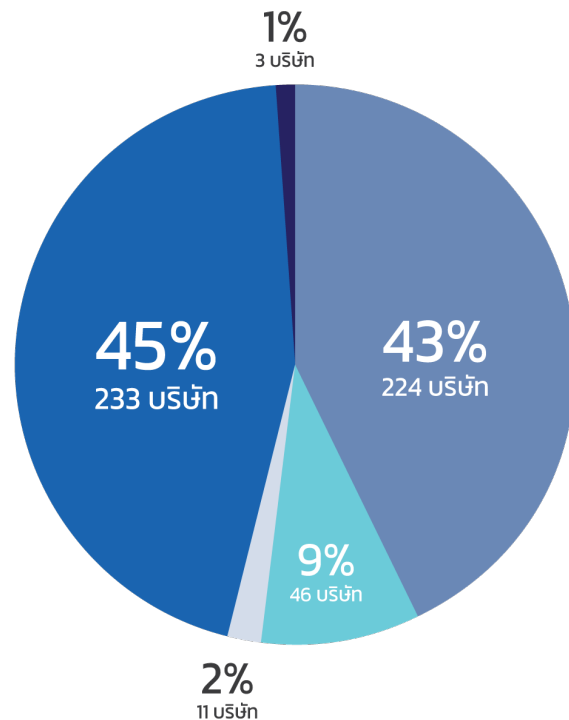
อัตราการต่ออายุสมาชิก

ปี	จำนวนสมาชิกหมดอายุ (คน)	จำนวนสมาชิกต่ออายุ (คน)	คิดเป็นร้อยละ
2563	1,949	1,218	62
2564	1,715	1,202	70
2565	1,721	1,244	72
2566	1,762	1,289	73
2567	2,189	1,645	75

จำนวนสมาชิกนิติบุคคล

ณ สิ้นปี 2567 จำนวนสมาชิกนิติบุคคลของสมาคมฯ ที่ยังคงสถานะภาพความเป็นสมาชิก มีจำนวน **517** บริษัท

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
- รัฐวิสาหกิจ
- บริษัทที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
- อื่น ๆ (หน่วยงานกำกับดูแลและองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร)



ความพึงพอใจโดยรวมของการจัดกิจกรรมประจำปี 2567

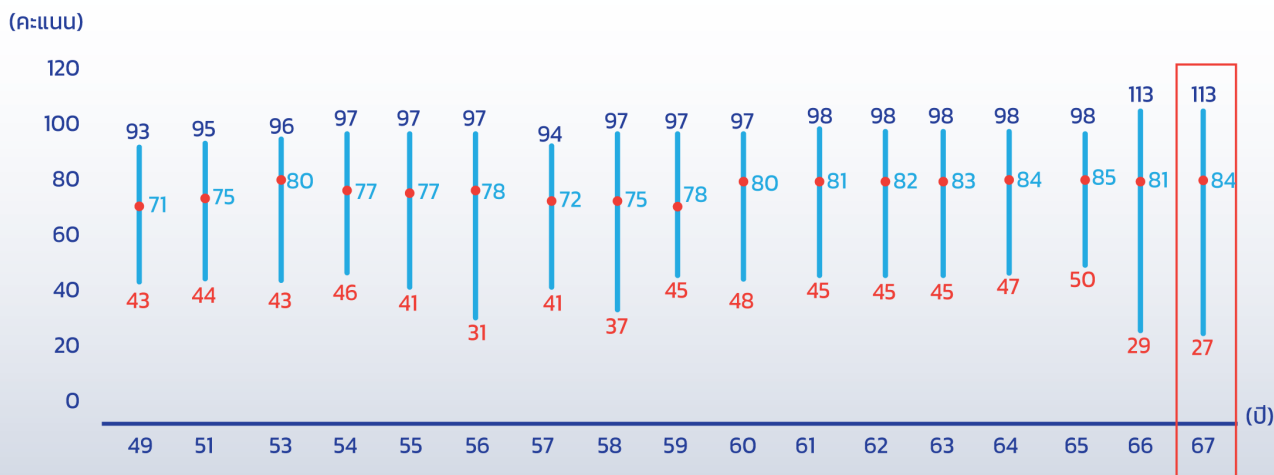
หัวข้อการประเมิน	2563	2564	2565	2566	2567
ขอบเขตเนื้อหาในงานสัมมนาตรงกับความต้องการของผู้เข้าร่วมงาน	85.84%	89.23%	89.53%	89.34%	91.42%
ประเด็นการอภิปรายในงานสัมมนาเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้เข้าร่วมงาน	87.62%	90.50%	89.90%	89.68%	92.33%
รูปแบบของงานสัมมนามีความเหมาะสม (ระยะเวลา และรูปแบบ)	84.82%	89.46%	89.01%	87.88%	90.00%
ความพึงพอใจต่อวิทยากรหรือผู้บรรยาย	86.77%	91.05%	87.62%	92.37%	92.44%
ความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่	86.77%	91.02%	90.99%	91.50%	95.67%

คะแนนเฉลี่ย
ความพึงพอใจ
คิดเป็นร้อยละ



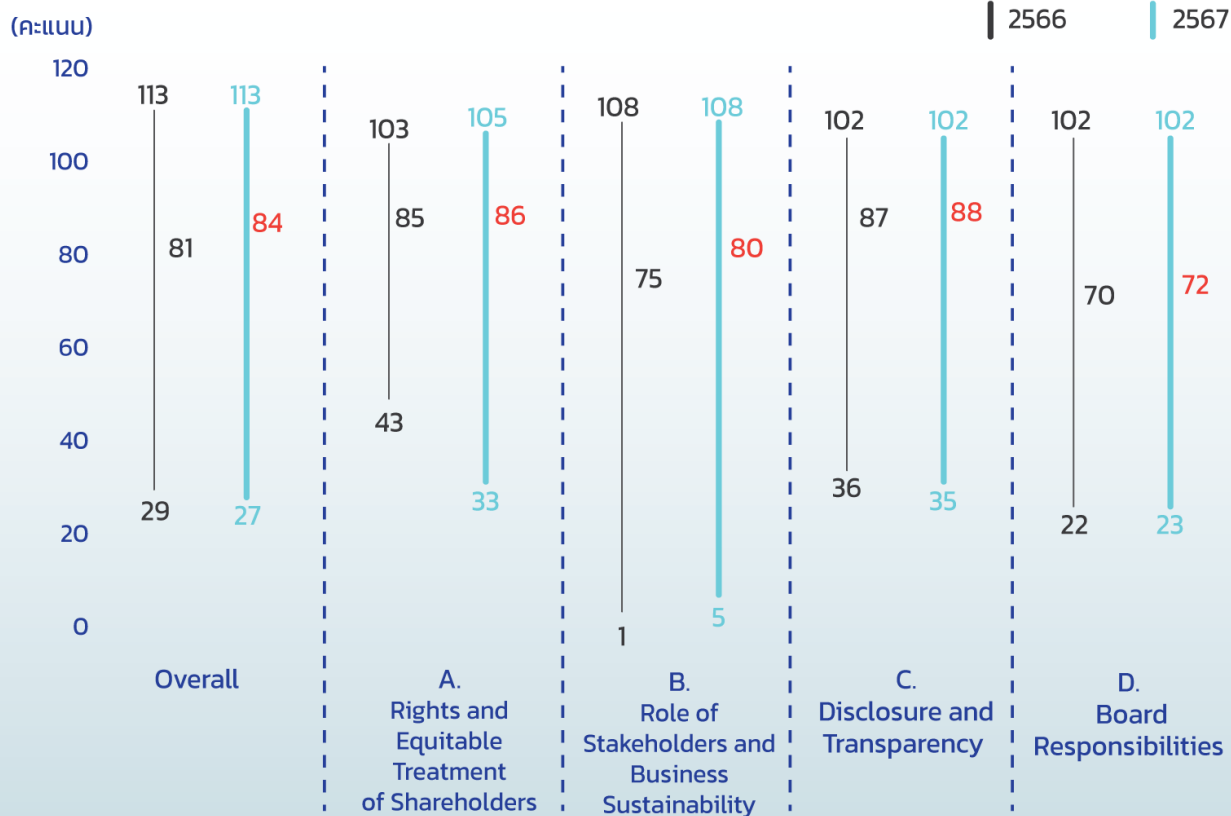
สถิติเกี่ยวกับผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน

ผลการสำรวจ CGR ปี 2549-2567



หมายเหตุ: ปี 2550 เป็นปีที่เว้นการสำรวจเนื่องจากมีการปรับเกณฑ์ใหม่
 ปี 2552 เป็นปีที่ทำการสำรวจเพียง 290 บริษัทเท่านั้น
 ปี 2554 2557 และ 2566 มีการเพิ่มหลักเกณฑ์ใหม่ในการสำรวจ

เปรียบเทียบผลการสำรวจ CGR ปี 2566 กับ 2567



ผลการจัดกลุ่มในปี 2566 vs 2567

สัญลักษณ์	2566 (บริษัท)	2567 (บริษัท)
	406	367(-10%)
	119	120(1%)
	130	121(-8%)
 และต่ำกว่า รวมถึงบริษัทที่ เข้าเหตุแห่งการไม่ประกาศผล	127	200(58%)
รวมทั้งสิ้น	782	808(3%)

ผลการจัดกลุ่ม ในปี 2567 ตามขนาด Market Cap.

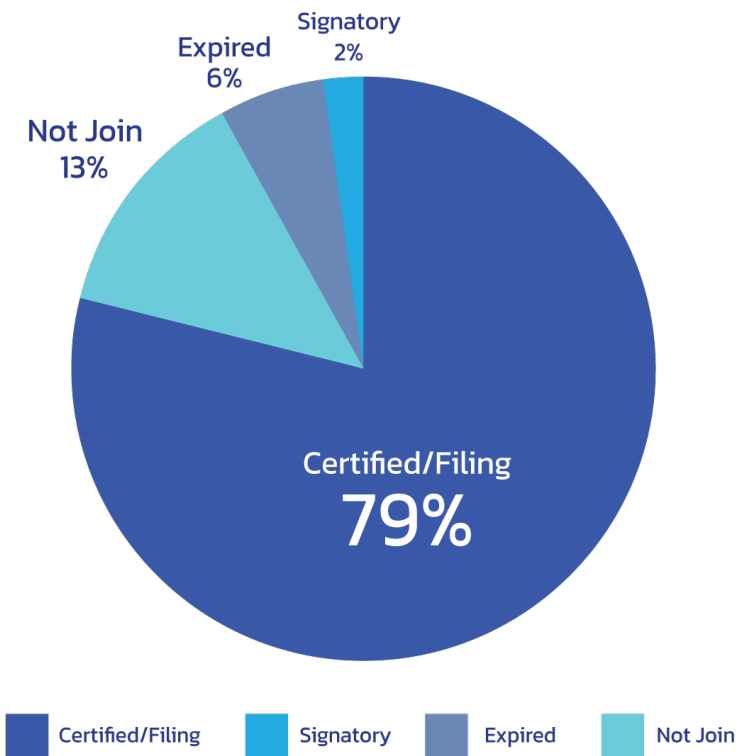
สัญลักษณ์	มากกว่า 10,000 ลบ.	3,000 9,999 ลบ.	1,000 2,999 ลบ.	น้อยกว่า 1,000 ลบ.	รวม
	150 (78%)	102 (54%)	70 (28%)	45 (26%)	367
	22 (12%)	24 (13%)	47 (19%)	27 (16%)	120
	6 (3%)	24 (13%)	59 (23%)	32 (18%)	121
 และต่ำกว่า รวมถึงบริษัทที่ เข้าเหตุแห่งการไม่ประกาศผล	14 (7%)	39 (20%)	77 (30%)	70 (40%)	200
รวมทั้งสิ้น	192 (100%)	189 (100%)	253 (100%)	174 (100%)	808

สถิติเกี่ยวกับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)

CAC Progress



จำนวนบริษัทจดทะเบียน SET 100 ที่เข้าร่วมโครงการ CAC



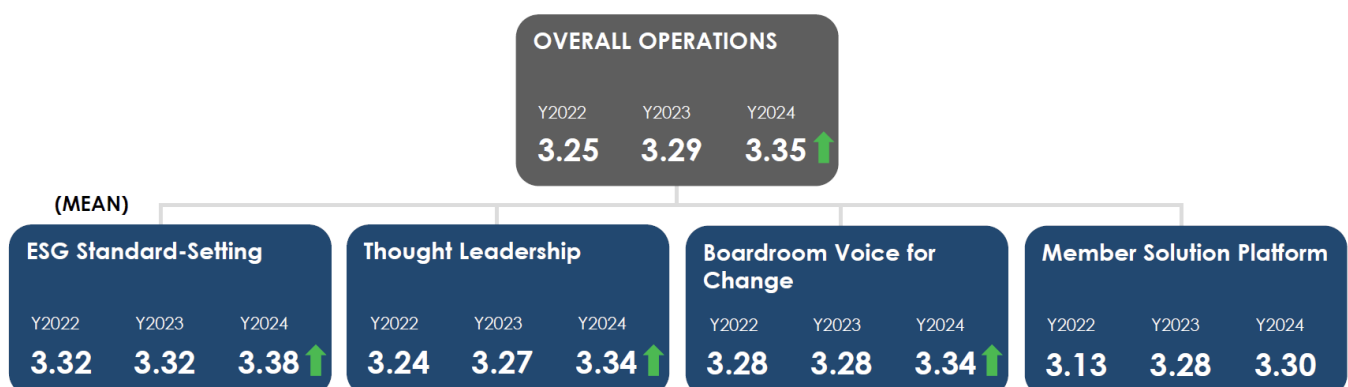
โครงการจัดทำดัชนีประเมินการรับรู้ ถึงภาพรวมการดำเนินงาน ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประจำปี 2567

สมาคมฯ ได้จัดให้มีการประเมินการรับรู้ภาพรวมการดำเนินงานของสมาคมฯ จากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ ประกอบด้วย สมาชิกของสมาคมฯ ผู้เข้าอบรม เลขานุการบริษัท บริษัทที่เป็นสมาชิกโครงการ CAC คณะกรรมการของสมาคมฯ คณะกรรมการของโครงการ CAC กลุ่มวิทยากร ตัวแทนองค์กรก่อตั้ง และพนักงานของสมาคมฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาคมฯ ได้รับทราบถึงมุมมองของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อการดำเนินงานของสมาคมฯ พร้อมรับฟังความคิดเห็นที่สามารถนำไปพัฒนาและปรับปรุงให้ดีขึ้นได้ เพื่อที่สมาคมฯ จะสามารถดำเนินงานเพื่อตอบโจทย์กับเป้าหมาย วิสัยทัศน์ภารกิจ และกลยุทธ์ ตลอดจนความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียของสมาคมฯ มากขึ้น โดยการดำเนินโครงการนี้ ทางสมาคมฯ ได้ดำเนินการติดต่อกันเป็นปีที่ 3 ซึ่งได้เริ่มต้นดำเนินการครั้งแรกในปี 2565

การประเมินการรับรู้ถึงภาพรวมการดำเนินงานของสมาคมฯ จะวัดการรับรู้ที่มีต่อการดำเนินงาน 4 ด้านสำคัญด้วยกัน ประกอบด้วย



โดยผลประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อการดำเนินงานสมาคมฯ มีรายละเอียดดังนี้



จากผลคะแนนในปี 2567 พบว่า กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของสมาคมฯ มีการรับรู้ต่อภาพรวมการดำเนินงานโดยรวม ทั้ง 4 ด้านในทิศทางที่ดีขึ้น โดยมีผลคะแนนการประเมินที่สูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 (3.35 ในปี 2567 เมื่อเทียบกับ 3.29 ในปี 2566) และมีระดับที่สูงขึ้นในเกือบทุกด้านของการดำเนินงาน โดยมีในส่วน ของ Member Solution Platform ที่ระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียยังคงอยู่ในระดับใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา

นอกเหนือจากผลคะแนนการประเมินการรับรู้ที่แสดงถึงพัฒนาการและความคืบหน้าของการดำเนินการผ่านการ เปรียบเทียบผลระหว่างปีแล้ว ทางสมาคมฯ ยังได้รับความเห็นและคำแนะนำเพิ่มเติมจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของสมาคมฯ โดยทางสมาคมฯ จะนำมาพิจารณาและใช้ในการพัฒนาแผนการดำเนินงานของสมาคมฯ ต่อไป

ผู้สนับสนุนและพันธมิตรหลัก

ผู้สนับสนุนประจำปี 2567

▶ หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานกำกับดูแล และองค์กรไม่แสวงกำไร



▶ บริษัทเอกชน

Premium Partners



Gold Partners



Silver Partners

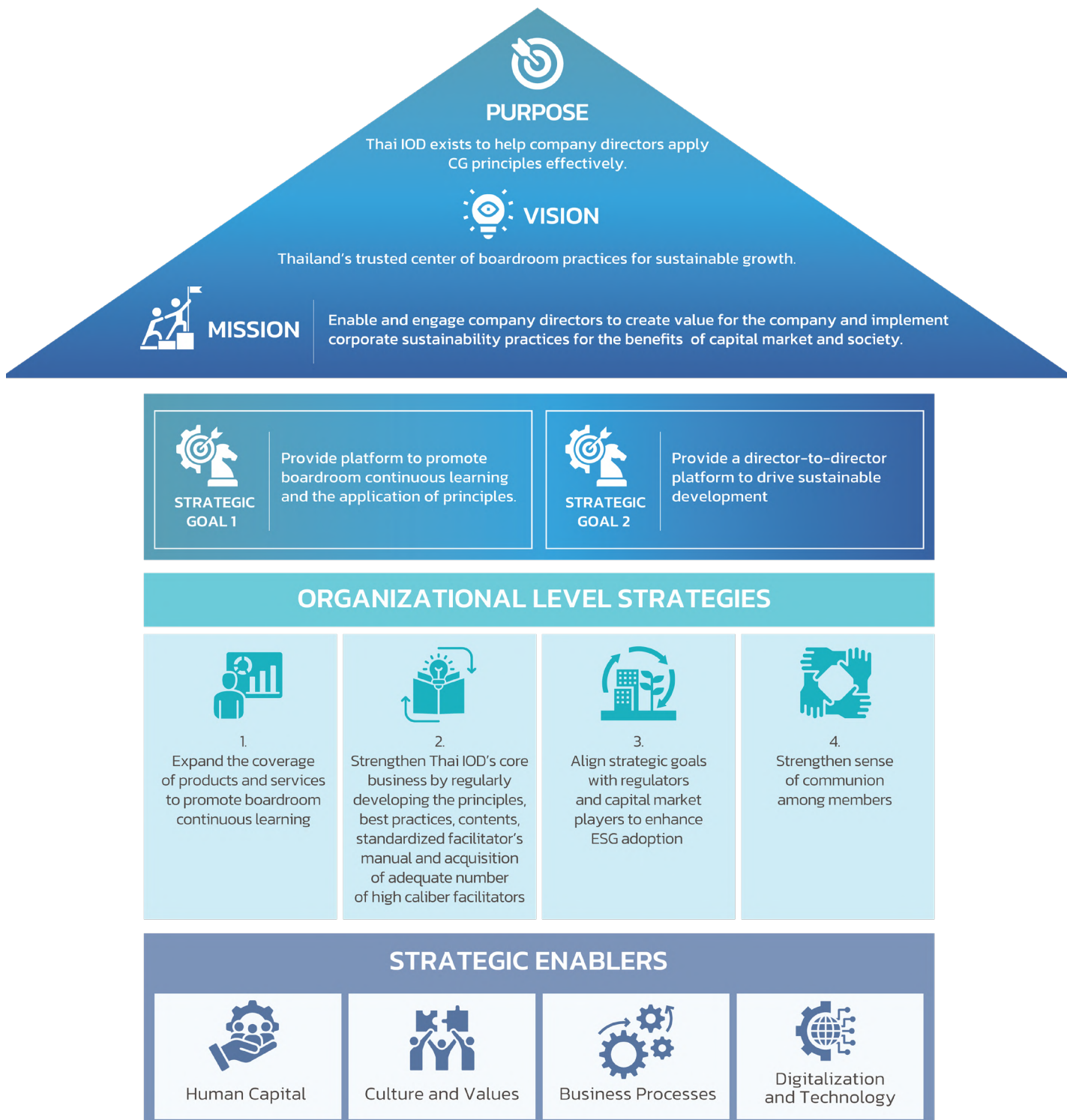


Supporting Partners




```
include "win32n-inc"
extern MessageBoxA
extern MessageBoxA user
extern WINAPI user
extern _WinMain@8 user
ACTION Code uses cl
--startC
main UNT NT OK
main LCTTttt windo
main PCTSTN banner
main NULL
main CImageboxA3
main UNT ALL
main CProcess2
ACTION Data class cl
main banner b llo
windo.llo b b "
```


กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และผลการดำเนินงานปี 2567



กลยุทธ์และแผนการดำเนินงานของสมาคมฯ

ปี 2567 สมาคมฯ ได้มีการดำเนินงานตามแผนงาน เป้าหมาย กลยุทธ์ และทิศทางการดำเนินงานตามที่ได้กำหนดไว้ โดยเป้าหมายของสมาคมฯ ยังคงมุ่งเน้นในการสนับสนุนกรรมการ และเอื้อให้กรรมการสามารถปรับตัว และสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป้าหมายของสมาคมฯ บรรลุผลตามที่กำหนดไว้ สมาคมฯ ได้กำหนดเป้าหมายกลยุทธ์หลักไว้ 2 ด้าน และกลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อที่จะบรรลุตามเป้าหมายกลยุทธ์หลักทั้งหมด 4 กลยุทธ์ด้วยกัน ประกอบด้วย



STRATEGIC GOAL 1

Provide platform to promote boardroom continuous learning and the application of principles.

การทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการสนับสนุนให้กรรมการเกิดการพัฒนาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และสามารถนำหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีไปปรับใช้ได้



STRATEGIC GOAL 2

Provide a director-to-director platform to drive sustainable development.

การทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางที่เชื่อมต่อกับกรรมการเพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

Strategy I:

Expand the coverage of products and services to promote boardroom continuous learning.

การขยายขอบเขตและรูปแบบการให้บริการใหม่ๆ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเรียนรู้อย่างต่อเนื่องของกรรมการ

Strategy II:

Strengthen Thai IOD's core business by regularly developing the principles, best practices, contents, standardized facilitator's manual and acquisition of adequate number of high caliber facilitators.

การปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการหลักของสมาคมฯ ผ่านการพัฒนาหลักการ แนวปฏิบัติที่ดี เนื้อหาหลักสูตร และการบริหารจัดการวิทยากรของสมาคมฯ

Strategy III:

Align strategic goals with regulators and capital market players to enhance ESG adoption.

การเชื่อมโยงเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานทางด้านตลาดทุนเพื่อขับเคลื่อนเรื่องความยั่งยืนให้เกิดขึ้นผ่านกรรมการบริษัท

Strategy IV:

Strengthen sense of communion among members.

การขับเคลื่อนผ่านการเชื่อมโยงความความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกกรรมการกันเอง

อย่างไรก็ตาม สมาคมฯ จะสามารถดำเนินกลยุทธ์ดังกล่าวได้ประสบผลสำเร็จ จำเป็นต้องมีปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ (Strategic enablers) อาทิ บุคลากร (Human capital) วัฒนธรรมและค่านิยมในองค์กร (Culture and values) กระบวนการบริหารจัดการ (Business processes) ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ (Digitalization and technology) ที่ทำหน้าที่เป็นส่วนสนับสนุนการดำเนินงาน ซึ่งสมาคมฯ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวมาโดยตลอด พร้อมทั้งมีแผนที่จะปรับปรุงและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการดำเนินกลยุทธ์ใหม่ของสมาคมฯ ในอนาคตร่วมด้วย

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ในปี 2567

สำหรับรายละเอียดการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ที่สำคัญของสมาคมฯ ในปี 2567 มีดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1		การขยายขอบเขตและรูปแบบการให้บริการใหม่ๆ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเรียนรู้อย่างต่อเนื่องของกรรมการ (Expand the coverage of products and services to promote boardroom continuous learning.)
-----------------	---	---

ในปี 2567 สมาคมฯ ได้มีการพัฒนาการให้บริการใหม่ๆ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของกรรมการทั้งในส่วนของหลักสูตรสำหรับกรรมการ และในส่วนของการให้บริการอื่นๆ ที่จะช่วยสนับสนุนให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.1 หลักสูตรสำหรับกรรมการ (New Curriculum Development) ในแง่ของหลักสูตรสำหรับกรรมการ สมาคมฯ มีการพัฒนาขึ้นเป็นหลักสูตรใหม่ ประกอบด้วย

หลักสูตร E-Learning Program สำหรับกรรมการบริษัท

ในปี 2567 ถือเป็นครั้งแรกที่ทางสมาคมฯ พัฒนาหลักสูตรในรูปแบบ E-learning เพื่อให้กรรมการสามารถเข้าถึงบทเรียนและความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการบริษัทได้ง่ายมากขึ้น โดยสมาคมฯ ได้พัฒนาสองหลักสูตรด้วยกัน ประกอบด้วย หลักสูตร BoardStart: A Guide to Your First Step in Directorship ซึ่งประกอบด้วย 6 บทเรียนย่อย ครอบคลุมเรื่องพื้นฐานสำคัญทุกเรื่องที่คณะกรรมการบริษัทพึงทราบ และหลักสูตร BoardBasics : Exploring Board Role ที่เป็นหลักสูตรแบบย่อและเร่งรัด โดยนำเอาเนื้อหา 6 บทเรียนย่อยในหลักสูตร BoardStart: A Guide to Your First Step in Directorship มาสรุปเป็น 1 บทเรียน ซึ่งเหมาะสำหรับกรรมการที่ต้องการเห็นภาพรวมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ก่อนที่จะตัดสินใจลงเรียนในหลักสูตรฉบับเต็ม ทั้งนี้ ทางสมาคมฯ ได้จัดทำหลักสูตร E-learning program นี้ขึ้นให้สำหรับสมาชิกของสมาคมฯ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย และมีแผนจะเปิดให้บริการในปี 2568 เป็นครั้งแรก





หลักสูตร Board's Roles in Purpose-driven Transition (PDT)

สมาคมฯ ได้พัฒนาหลักสูตร Board's Roles in Purpose-driven Transition (PDT) ขึ้นเพื่อเน้นย้ำถึงบทบาทหน้าที่หลักของคณะกรรมการที่จะต้องคอยชี้นำและให้ทิศทางกับฝ่ายจัดการในการพิจารณาถึงเป้าหมายหลัก (Purpose) ขององค์กร เพื่อให้องค์กรจะได้มีแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน อันจะส่งผลให้องค์กรมีการเติบโตอย่างยั่งยืนและมีการคำนึงถึงผลลัพธ์ของการดำเนินงานที่มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมร่วมด้วย โดยหลักสูตรนี้เป็นหลักสูตร 1 วันครึ่ง สำหรับผู้เข้าอบรมที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) หรือ Director Certification Program (DCP) มาแล้วเท่านั้น โดยในปี 2567 ทางสมาคมฯ ได้จัดอบรมหลักสูตรดังกล่าวไปทั้งหมด 3 รุ่นด้วยกัน

หลักสูตร The Board's Roles in Climate Governance (BCG)

สมาคมฯ ได้พัฒนาหลักสูตร The Board's Roles in Climate Governance (BCG) ขึ้น ต่อ ยอดจากที่เคยจัดอบรมหัวข้อในลักษณะเดียวกันในรูปแบบครึ่งวันเมื่อปี 2566 โดยสมาคมฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญที่คณะกรรมการจะต้องรับฟังและตามให้ทันเกี่ยวกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและภาวะโลกร้อนที่เกิดขึ้นอย่างรุนแรงในทุกวันนี้ เพื่อที่คณะกรรมการจะสามารถกำกับดูแลให้องค์กรสามารถตั้งรับ และเปลี่ยนผ่านการดำเนินธุรกิจให้รองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้ ไม่ว่าจะเป็นภัยพิบัติที่เกิดขึ้น กฎหมายและพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่กำลังจะมีขึ้น ตลอดจนสามารถฉกฉวยโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ได้เช่นกัน โดยหลักสูตรนี้เป็นหลักสูตร 1 วัน ซึ่งในปี 2567 ได้จัดอบรมไปแล้วทั้งหมด 3 รุ่น





หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP)

ในปี 2567 สมาคมฯ ได้มีการพัฒนาหลักสูตร RFP ซึ่งเป็นประเภทหลักสูตรแบบครึ่งวันที่จะช่วยให้กรรมการและเลขานุการบริษัทได้รับทราบถึงประเด็นใหม่ๆ และประเด็นที่ควรเน้นย้ำสำคัญสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ โดยในปี 2567 นี้ ทางสมาคมฯ ได้ให้ความสำคัญกับบทบาทหน้าที่ของเลขานุการบริษัทมากขึ้น จึงได้พัฒนาหลักสูตร “แนวปฏิบัติที่ดีด้านการเปิดเผยข้อมูล การรายงาน และการทำรายการที่สำคัญสำหรับเลขานุการบริษัท” ขึ้น โดยจัดทำในรูปแบบ Workshop เพื่อให้เลขานุการบริษัทได้ลงมือปฏิบัติ และสามารถนำหลักการและเนื้อหาไปปรับใช้ได้จริงมากขึ้น โดยในปี 2567 สมาคมฯ ได้จัดหัวข้อนี้ทั้งหมด 2 ครั้งด้วยกัน

1.2 การให้บริการใหม่สำหรับกรรมการ (Director Services)

ในปี 2567 สมาคมฯ ได้เปิดตัวการให้บริการการประเมินคณะกรรมการโดยที่ปรึกษาภายนอก (Boardroom Assessment) เป็นครั้งแรก เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการที่ต้องการการประเมินเชิงลึกจากผู้เชี่ยวชาญที่เป็นอิสระ โดยบริการนี้มุ่งเน้นการนำเสนอผลวิเคราะห์ที่ครอบคลุม พร้อมแนวทางพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยการประเมินนี้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ดีซึ่งสมาคมฯ ได้พัฒนาและออกแบบเป็นการเฉพาะ การประเมินครอบคลุมประเด็นสำคัญ 6 ด้าน ได้แก่



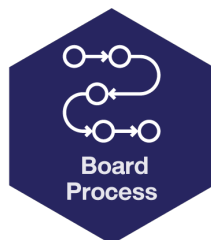
ตัวอย่างความสำเร็จในปี 2567 คือการที่คณะกรรมการบริษัทบางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการยกระดับการกำกับดูแลกิจการ โดยกำหนดนโยบายให้มีการประเมินโดยที่ปรึกษาภายนอกอย่างน้อยทุก 3 ปี ทั้งนี้ ทางบริษัทฯ ได้ใช้บริการ Boardroom Assessment เมื่อปี 2567 และได้รับรายงานผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว



โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการ



การบริหารจัดการและกระบวนการเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ



กระบวนการทำงานของคณะกรรมการ



วัฒนธรรมการทำงานของคณะกรรมการ



ความเป็นผู้นำของคณะกรรมการ



การกำกับดูแลของคณะกรรมการ

1.3 การประเมินคณะกรรมการ (Board Self-Evaluation)

นอกจากการประเมินโดยที่ปรึกษากายนอกแล้ว คณะกรรมการยังต้องดำเนินการประเมินตนเองเป็นประจำทุกปี ทั้งในรูปแบบการประเมินรายคณะและรายบุคคล และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับสมาชิก สมาคมฯ ได้พัฒนาเครื่องมือ (Toolkit) สำหรับการประเมินตนเองของคณะกรรมการที่สามารถดาวน์โหลดได้ในรูปแบบ PDF และปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละบริษัทได้

นอกจากนี้ สมาคมฯ ยังให้ความสำคัญกับการยกระดับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย ด้วยการพัฒนาบริการประเมินตนเองของคณะกรรมการในรูปแบบออนไลน์ ซึ่งรวมถึงการจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินได้ทันที โดยบริการดังกล่าวจะพร้อมใช้งานสำหรับการประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำปี 2568 และสมาคมฯ จะประชาสัมพันธ์รายละเอียดเพิ่มเติมให้บริษัทจดทะเบียนทราบต่อไป

กลยุทธ์
2



การปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการหลักของสมาคมฯ ผ่านการพัฒนาหลักการ แนวปฏิบัติที่ดี เนื้อหาหลักสูตร และการบริหารจัดการวิทยากรของสมาคมฯ
(Strengthen Thai IOD's core business by regularly developing the principles, best practices, contents, standardized facilitator's manual and acquisition of adequate number of high caliber facilitators.)

สมาคมฯ มีการปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัยมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กรรมการที่มาร่วมอบรมได้รับฟังถึงหลักการ และกรณีตัวอย่างใหม่ๆ ที่เป็นปัจจุบัน ต่อยอดให้เกิดการเรียนรู้และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตการทำงานได้จริง อีกทั้งมีการพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มวิทยากรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนจัดให้มีการประชุมระหว่างวิทยากรในกลุ่มหลักสูตรประเภทเดียวกัน เพื่อให้มีโอกาสดำเนินการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน อันจะนำไปสู่การพัฒนาแนวทางการเรียนรู้ของกรรมการให้มีประสิทธิภาพสูงสุดร่วมกัน โดยในปี 2567 สมาคมฯ ได้มีแนวทางการดำเนินงานดังนี้

2.1 การปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง (Existing Program Improvement)

- **การพัฒนาเนื้อหาหลักสูตรเดิมให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น**

สมาคมฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเนื้อหาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เนื้อหา มีความทันสมัยและตอบรับกับความต้องการที่จะพัฒนาและปรับปรุงเนื้อหา ตลอดจนมีการพิจารณากระแสการเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ ร่วมด้วย โดยในปี 2567 นั้น สมาคมฯ ได้พัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาทั้งหมด 5 หลักสูตรด้วยกัน ประกอบด้วย

1. **Director Accreditation Program (DAP):** มีการขยายขอบเขตเนื้อหาเพิ่มขึ้นจากหลักสูตร 1 วันกลายเป็น 2 วัน เพื่อให้ครอบคลุมบทบาทหน้าที่พื้นฐานสำหรับกรรมการมากขึ้น
2. **Director Certification Program (DCP):** สมาคมฯ มีการทบทวนและปรับปรุงหลักสูตร DCP เป็นประจำ เนื่องจากเป็นหลักสูตรพื้นฐานสำคัญสำหรับคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2567 ได้มีการปรับปรุงเนื้อหาไปทั้งหมด 4 Module ด้วยกัน ประกอบด้วย Module ทางด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยง และความมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการ
3. **Board Nomination and Compensation Program (BNCP):** ปรับเนื้อหาหลักสูตรให้มีความกระชับมากขึ้น โดยเน้นเนื้อหาที่สำคัญสำหรับกรรมการ
4. **Role of the Chairman Program (RCP):** ปรับเนื้อหาให้เหมาะสมกับความคาดหวังในปัจจุบันที่มีต่อบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการมากขึ้น
5. **Anti-Corruption Working Paper Course:** มีการปรับเนื้อหาและกรณีตัวอย่างในหลักสูตรกระดาดำเนินการให้ทันสมัยมากขึ้น

- **การพัฒนากรณีศึกษาใหม่ที่ทันต่อเหตุการณ์และเหมาะสมกับเนื้อหาหลักสูตร**

นอกเหนือจากหลักการและเนื้อหาหลักสูตรแล้ว ตัวอย่างหรือกรณีศึกษาถือเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยให้กรรมการเข้าใจในเนื้อหาหลักสูตรมากยิ่งขึ้น ในปี 2567 ฝ่ายพัฒนาและบริการกรรมการจึงได้วางแผนในการพัฒนากรณีศึกษาใหม่ขึ้นในหลายๆ หลักสูตร เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนากรณีศึกษาที่สมาคมฯ ได้กำหนดไว้

2.2 การบริหารจัดการวิทยากร (Facilitator Management)

- **คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร (Curriculum and Facilitators Committee)**

คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการชุดย่อยครั้งแรกในปี 2566 ได้ให้ทิศทางการพัฒนาหลักสูตรและวิทยากร รวมถึงกำกับดูแลให้การดำเนินงานต่างๆ ของฝ่ายพัฒนาและบริการกรรมการเป็นไปตามแผนและมีความต่อเนื่อง ซึ่งในปี 2567 คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรดำเนินการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง

- **การสรรหาและสืบทอดวิทยากร (Facilitator Succession Plan)**

เนื่องจากวิทยากรเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จของสมาคมฯ คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรจึงได้ให้ความสำคัญกับการสรรหาและสืบทอดวิทยากรเป็นอย่างมาก โดยในปี 2567 ฝ่ายพัฒนาและบริการกรรมการได้มีการจัดทำแผนและดำเนินการสรรหาและสืบทอดวิทยากรอย่างเป็นระบบ เช่น มีการกำหนด Facilitator Succession Criteria และ Succession Policy มีการประเมินความเสี่ยงของการขาดแคลนวิทยากรและจัดทำแผนการสรรหาวิทยากรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลผ่านคู่มือวิทยากรและกิจกรรมต่างๆ สำหรับวิทยากร เป็นต้น

- **การพัฒนาวิทยากร (Facilitator Development)**

ในปี 2567 ฝ่ายพัฒนาและบริการกรรมการได้มีการจัดอบรมและพัฒนาวิทยากร โดยเริ่มต้นจากการจัด New Facilitators Orientation ให้กับวิทยากรใหม่ เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรที่มีศักยภาพ ทั้งในด้านการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ การสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และการเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีวิทยากรใหม่ที่มาอบรมทั้งหมด 21 ท่าน บรรยายโดยคุณอภิสิทธิ์ ธโนปัจจัย Vice President (ASEAN), DDI-Asia/Pacific International, Ltd.

นอกเหนือจากนี้ สมาคมฯ ยังได้จัดงาน Facilitator Day เพื่อให้ความรู้และพัฒนาทักษะด้านต่างๆ ให้กับวิทยากรจำนวน 2 ครั้งในปี 2567 โดยครั้งแรกจัดขึ้นในหัวข้อ Facilitation Skills Training Program (English Program) บรรยายโดย Mr. Ragil Ratnam, M.Soc.Sci (Clinical Psychology), Visiting Professor Sasin MBA and Head of Business Development at Sasin Executive Education และครั้งที่ 2 จัดขึ้นในหัวข้อ Becoming Strategic Self-Awareness and Purpose Driven Facilitators ซึ่งบรรยายโดยดร. ณัฐวุฒิ กุลนิเทศ Founder and CEO ADGES, Member of Hogan Coaching Network and IMD's Executive Coach ซึ่งจากทั้ง 2 งานมีวิทยากรที่เข้าร่วมและผ่านการอบรมทั้งหมด 43 คน และ 19 คน ตามลำดับ

• การจัดประชุมวิทยากรตาม Facilitator Expert Groups

ต่อเนื่องจากปี 2566 สมาคมฯ เห็นประโยชน์ของการจัดให้มี Facilitator Expert Groups ที่มีการแบ่งวิทยากรออกเป็นกลุ่มย่อยตามหมวดหลักสูตร 5 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มทางด้าน CG and Law, Risk and Strategy, Finance, Anti-corruption และกลุ่ม Company Secretary เพื่อให้แต่ละกลุ่มได้มีโอกาสหารือถึงแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรร่วมกัน โดยในปี 2567 ฝ่ายพัฒนาและบริหารกรรมการได้ดำเนินการจัดประชุม Facilitator Expert Groups ในเชิงที่ลึกขึ้น เป็นจำนวน 5 ครั้ง ใน 3 กลุ่มด้วยกัน ประกอบด้วย

1. กลุ่ม CG and Law จัดประชุม 2 ครั้งเพื่อปรับปรุง 2 หลักสูตร ได้แก่
Advanced Audit Committee Program และ Role of the Chairman Program
2. กลุ่ม Risk and Strategy จัดประชุม 2 ครั้งเพื่อปรับปรุง 2 หลักสูตร คือ
DCP Module 5: Risk Issue for Boards และ Successful Formulation and Execution of Strategy
3. กลุ่ม Anti-corruption จัดประชุม 1 ครั้งเพื่อปรับปรุงหลักสูตร Working Paper

2.3 การพัฒนาแหล่งข้อมูลทางด้าน ESG (ESG Resource)

• การพัฒนาเครื่องมือสำหรับกรรมการ (Board Toolkits)

นอกเหนือจากการพัฒนาเนื้อหาในรูปแบบของหลักสูตร อีกหนึ่งเครื่องมือที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปใช้งานได้จริง คือการพัฒนา Board Toolkits ที่รองรับการทำงานที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการในด้านต่าง ๆ โดยในปี 2567 ฝ่ายพัฒนาและบริหารกรรมการได้มีการพัฒนา Board Toolkits ทั้งหมด 4 เรื่อง ได้แก่

1. **Board Diversity Matrix** (ตารางแสดงความหลากหลายของคณะกรรมการ) ที่บริษัทสามารถนำไปปรับใช้ในการเปิดเผยถึงทักษะ คุณสมบัติ และข้อมูลความหลากหลายของกรรมการ ช่วยให้บริษัทมีขั้นตอนในการพิจารณาถึงทักษะ และประสบการณ์อื่น ๆ ที่ควรมีเพิ่มเติม เพื่อช่วยตอบสนองและสอดคล้องกับความต้องการเชิงกลยุทธ์ และการดำเนินการของบริษัทได้ อีกทั้งยังช่วยให้เกิดกระบวนการสรรหาบุคคลที่มีมุมมอง และทักษะที่หลากหลายมากขึ้น
2. **Succession Planning Self-Checklist** (การเตรียมผู้สืบทอดไม่ใช่ทางเลือก แต่เป็นความจำเป็นที่ต้องลงมือทำ) เครื่องมือที่ช่วยประเมินความพร้อมทางด้านผู้นำขององค์กรเพื่อส่งเสริมให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง
3. **Checklist for Whistleblowing Policy** (หัวข้อที่ควรมีในนโยบายหรือมาตรการในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการกระทำการทุจริต) เครื่องมือในการจัดทำและตรวจสอบความครบถ้วนของนโยบายและมาตรการในการแจ้งเบาะแสให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนงานของคณะกรรมการในจัดทำเรื่องมาตรการในการแจ้งเบาะแสที่เหมาะสมและครบถ้วน เพื่อช่วยให้บริษัทสามารถรับรู้การทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กรได้เร็ว และสามารถจัดการแก้ไขได้ทันเวลา
4. **Checklist for Board Charter** (หัวข้อที่ควรมีในกฎบัตรของคณะกรรมการ) เครื่องมือที่ช่วยให้สามารถตรวจสอบความครบถ้วนและความชัดเจนในทุกหัวข้อที่จำเป็นสำหรับการจัดทำกฎบัตรฯ โดยจะสามารถมั่นใจได้ว่ากฎบัตรของคณะกรรมการได้ครอบคลุมหัวข้อที่พึงมี ในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการดำเนินงานหลัก ๆ ที่สำคัญทั้งหมด

• การพัฒนาข้อคิดสำหรับกรรมการ (Tips for Directors)

งานอีกด้านหนึ่งที่ฝ่ายพัฒนาและบริการกรรมการได้ดำเนินการเพื่อต่อยอดความรู้ให้กับกรรมการบริษัทคือ การพัฒนาข้อคิดสำหรับกรรมการ (Tips for Directors) ข้อคิดสั้น ๆ เพื่อช่วยให้กรรมการจดจำและนำไปใช้กับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2567 สมาคมฯ ได้พัฒนาข้อคิดสำหรับกรรมการทั้งหมด 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. To upgrade board performance effectively, follow these “3Rs”: แนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพของคณะกรรมการ: “3พ”
2. Decoding the DNA of Effective and Ineffective Directors: ถอดรหัส DNA ของกรรมการ “คุณลักษณะของกรรมการที่มีประสิทธิผล & ไม่มีประสิทธิผล”
3. Why Board Orientation is Crucial for Success?: “เหตุใดการปฐมนิเทศคณะกรรมการจึงเป็นกุญแจสู่ความสำเร็จขององค์กร?”
4. 4 Key Secrets to Successful Succession Planning: 4 อาวุธลับสู่ความสำเร็จในการเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่ง



2.4 การทำการตลาดและบริหารคลาสอบรม (Marketing and Management of training classes)

• การจัดอบรมหลักสูตร Public Class

ในปี 2567 สมาคมฯ จัดอบรม 23 หลักสูตร ทั้งหมด 115 คลาส (ไม่รวมหลักสูตรของ CAC) โดยมีหลักสูตรที่เพิ่มขึ้นมาจากปี 2566 ทั้งหมด 3 หลักสูตร คือ

1. Director's Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) จำนวน 3 ครั้ง
2. ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) จำนวน 6 ครั้ง
3. The Board's Roles in Climate Governance (BCG) จำนวน 3 ครั้ง

• การจัดอบรมหลักสูตร In-House

การจัดอบรมในรูปแบบ In-House และการบรรยายพิเศษ ยังคงได้รับความนิยมอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี 2567 ซึ่งการจัดอบรมสามารถจัดได้ทั้งรูปแบบ Online และ Onsite ตามความต้องการของผู้เข้าอบรม รวมถึงการพัฒนาการให้บริการเสริม เช่น การจัดอบรมรูปแบบ Hybrid การพัฒนาเนื้อหาให้เหมาะสมกับธุรกิจ การแปลภาษา การจัดหาสถานที่จัดอบรม เป็นต้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เข้าอบรม

ในปี 2567 สมาคมฯ ได้จัดอบรมหลักสูตร In-House จำนวน 17 ครั้ง และการบรรยายพิเศษ จำนวน 5 ครั้ง ให้กับกลุ่มกรรมการและผู้บริหารจากองค์กรชั้นนำหลายแห่ง ดังนี้

การบรรยายพิเศษ 5 ครั้ง ให้กับ 5 บริษัท

บริษัท	หัวข้อการบรรยาย
บริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจีเนียริงแอนด์คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	Business and Legal Issues for Directors and Executives
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)	Business and Legal Issues for Directors and Executive
บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	The Climate Imperative: Managing Risks for Sustainable Growth
บริษัทบริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)	Managing ESG Risks for Sustainable Growth: 8 Game-Changing Considerations for Boards
บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน)	CG in New Normal



จัดอบรมบรมหลักสูตร In-house 17 ครั้ง ให้กับ 16 บริษัท

บริษัท	หลักสูตร / หัวข้อ
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	Subsidiary Governance Program (SGP) (2 รุ่น)
บริษัท เคซีจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	Introduction to Corporate Governance
ธนาคารอาคารสงเคราะห์	การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและการประพฤติดีมิชอบ
บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน)	Leading Your Business through Uncertainties
กองทุนการออมแห่งชาติ	Director Accreditation Program (DAP)
บริษัท สกาย ไอซีที จำกัด (มหาชน)	Legal Obligations and Duties for Board of Director
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	Ethical Leadership Program (ELP)
บริษัท ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)	Subsidiary Governance Program (SGP)
บริษัท ลิขสิทธิ์ดนตรี (ประเทศไทย) จำกัด	Legal Obligations and Duties for Board of Directors
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	Ethical Leadership Program (ELP)
บริษัท นีมัสซิ่ง จำกัด	How to Develop a Risk Management Plan (HRP)
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)	Corruption and Controls: A Guide to Organizational Transparency
บริษัท พญาชล ไลน์ จำกัด (มหาชน)	Subsidiary Governance Program (SGP)
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	Board Reporting Program (BRP) (2 รุ่น)
บริษัท พรีเมา มารีน จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน)	ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG)





3.1 โครงการและการพัฒนาทางด้านหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลในตลาดทุน (Program Development and Projects with Capital Market Regulators)

ในปี 2567 ส่วนงานทางด้านหลักสูตรได้มีทำงานร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ เพื่อพัฒนาโครงการและหลักสูตรให้กับกรรมการบริษัท โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- **โครงการพัฒนาหลักสูตร Hot Issue for Directors: Empowering Boards: Enhancing Governance, Standards, and Financial Insights**

โครงการนี้เป็นความร่วมมืออย่างต่อเนื่องที่ดำเนินการร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยจะหยิบยกประเด็นสำคัญในช่วงเวลานั้นมาทำเป็นหลักสูตรระยะสั้นแบบครึ่งวัน ผ่านการจัดอบรมในรูปแบบออนไลน์ เพื่อที่จะเข้าถึงกลุ่มกรรมการที่กว้างขึ้น โดยในปี 2567 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสมาคมฯ ให้ความสำคัญกับเรื่องการกำกับดูแลของคณะกรรมการที่ต้องเข้มข้นมากขึ้น โดยนำเอากรณีศึกษาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในตลาดทุนไทยและต่างประเทศในช่วงที่ผ่านมาเป็นบทเรียนให้ผู้เข้าอบรมได้ศึกษา ซึ่งจะช่วยให้ผู้เข้าอบรมที่เป็นกรรมการมีความระมัดระวังในการทำหน้าที่มากขึ้น ซึ่งในปี 2567 ได้มีการจัดอบรมเรื่องดังกล่าวไปทั้งหมด 4 รุ่นด้วยกัน

- **โครงการจัดอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)**

โครงการนี้ได้รับการสนับสนุนจากทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ได้ให้ทุนสนับสนุนกรรมการบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากบริษัทที่มีแผนจะจดทะเบียนเข้าในตลาดหลักทรัพย์ ให้ได้มีโอกาสเข้ามาอบรมในหลักสูตรพื้นฐานสำหรับกรรมการ โดยในปี 2567 มีผู้เข้าอบรมที่ได้รับทุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อมาอบรมหลักสูตร DAP ทั้งสิ้น 135 คน จากผู้เข้าอบรมหลักสูตร DAP ทั้งหมด 794 คน

3.2 โครงการ CGR/ ASEAN CG Scorecard ร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลในตลาดทุน (CGR/ ASEAN CG Scorecard Project with Capital Market Regulators)

กิจกรรมที่ฝ่ายวิจัยและพัฒนาจัดทำขึ้นเพื่อช่วยเผยแพร่และสนับสนุนบทบาทของกรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และติดตามความคืบหน้าการขับเคลื่อน ESG ขององค์กร ในปี 2567 นี้ มีทั้งที่จัดขึ้นในรูปแบบของโครงการระดับประเทศและโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ ดังนี้

CGR 2024

โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2567
(Corporate Governance Report of Thai Listed Companies – CGR 2024)
เป็นโครงการฯ ของ Thai IOD ได้มีการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2544 และเป็นที่รู้จักของทั้งกรรมการ ผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนและหน่วยงานต่าง ๆ ในตลาดทุน โดยได้รับการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ซึ่งจากผลสำรวจคะแนน CGR ประจำปี 2567 ของบจ.ไทย ทั้ง 808 บริษัท พบว่า บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับ การสำรวจในปีนี้มีพัฒนาการที่ดีเป็นที่น่าพอใจ โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 84 คะแนน ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ดีมาก และสูงกว่าปี 2566 ที่มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 81 คะแนน (บริษัทจดทะเบียนที่ทำการสำรวจจำนวน 782 บริษัท) ทั้งนี้ หากพิจารณาคะแนนเฉลี่ยรายหมวด พบว่า ในปี 2567 บจ. ได้รับคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นทุกหมวด โดยหมวดที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 80 คะแนน ขึ้นไป มี 3 หมวด ได้แก่ หมวดการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส สิทธิของผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน และการคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความ ยั่งยืน ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 88, 86 และ 80 คะแนน ตามลำดับ ส่วนหมวดที่มีคะแนนเฉลี่ยในระดับ 70 คะแนน ได้แก่ หมวดความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 72 คะแนน ซึ่งยังคงต้องสนับสนุนให้เกิด การพัฒนาต่อไป นอกจากนี้เมื่อเปรียบเทียบจำนวนบริษัทตามผลการสำรวจที่ได้รับในแต่ละระดับ ซึ่งมีการประกาศ ผลตามจำนวนสัญลักษณ์ของคณะกรรมการบริษัทมหาชน พบว่า มีบริษัทจดทะเบียน 608 บริษัทที่ได้รับ คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 70 คะแนน ขึ้นไป หรือระดับดีขึ้นไป ในจำนวนนี้มีบริษัทที่ได้รับคะแนน 90 คะแนนขึ้นไปหรือ ระดับดีเลิศ 367 บริษัท (ร้อยละ 60) มีบริษัทที่ได้รับคะแนน 80-89 คะแนน หรือระดับดีมาก 120 บริษัท (ร้อยละ 20) และบริษัทที่ได้รับคะแนน 70-79 เปอร์เซนต์ หรือระดับดี 121 บริษัท (ร้อยละ 20) สะท้อนให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนที่เพิ่มขึ้นของบจ.ไทย รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน และการปรับ บทบาทและภาวะผู้นำของคณะกรรมการในเชิงรุกมากขึ้น ซึ่งเป็นไปตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ

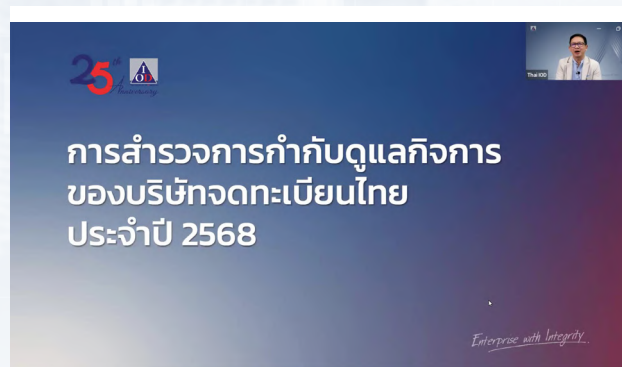
กิจกรรมสนับสนุนโครงการ CGR ประจำปี 2567

CGR Online Checklist

เปิดใช้งานระบบ CGR Online Checklist ผ่านเว็บไซต์ของ สมาคมฯ รวมถึงจัดทำคู่มือการใช้งานระบบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับบริษัทจดทะเบียนในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีบริษัทจดทะเบียนเข้าร่วมจัดทำ checklist จำนวน 579 บริษัท

CGR Workshop ในปี 2567

จัดสัมมนาชี้แจงหลักเกณฑ์การสำรวจโครงการ จำนวน 2 ครั้งโดย มีผู้เข้าร่วม 1,773 คน และได้รับผลประเมินในการจัดสัมมนา เฉลี่ย 91 เปอร์เซนต์ การจัดสัมมนาดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อเตรียมความพร้อมให้บริษัทจดทะเบียนและผู้มีส่วนได้เสีย ในตลาดทุนเข้าใจสาระสำคัญ และแนวทางการเปิดเผยข้อมูล ตามหลักเกณฑ์การประเมินของโครงการ CGR โดยครั้งที่ 1 จัดขึ้นในเดือนเมษายน เพื่อทำความเข้าใจการใช้งานระบบ CGR Online Checklist ที่มีการเปลี่ยนแปลงจากปีก่อน และครั้งที่ 2 จัดขึ้นในเดือนพฤศจิกายน เพื่อแนะนำแนวทางการประเมินที่ เปลี่ยนแปลงและเกณฑ์ใหม่ที่จะใช้ในการสำรวจ CGR 2568



งานประกาศผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการ ของบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2567

28 ตุลาคม 2567



อิสสเดช คงสิริ
กรรมการและผู้จัดการ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



ดร. กุลกิตรา สิริคอม
ประธานกรรมการ
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



พรหมศร เบ็ญจรงค์กิจ
ผู้อำนวยการหน่วยงานวิจัยและพัฒนา
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



มนี มณีแสง
ผู้อำนวยการ - ด้านพัฒนาการกำกับดูแลกิจการ
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

แนวทางการประเมิน

บจ. ใน SET & MAI
ยกเว้น บจ. ที่เข้าเหตุแห่งการไม่
ทำการประเมิน

ประเมินจากข้อมูล บจ.
เปิดเผยต่อสาธารณะ และ
เป็นข้อมูลที่ต้องทบทวนที่ไม่
สามารถเข้าถึงได้

- เอกสารที่เปิดเผยต่อ
สาธารณะ
- ข้อมูลบนเว็บไซต์
- Checklist
- ข้อมูลบางส่วนจาก TIA

เป็นการนำเสนอข้อมูล
ในมุมมองของ
บุคคลภายนอก

ข้อเสนอแนะของ IOD

ผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนที่แสดงให้เห็น เป็นผลที่ได้จากการสำรวจและประเมินข้อมูล
ประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ("บริษัทจดทะเบียน") **เปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของตลาด
สามารถเข้าถึงได้**

ผลสำรวจดังกล่าวจึงเป็นการนำเสนอข้อมูลในมุมมองของบุคคลภายนอกต่อมาตรฐานการกำกับดูแล
ประเมินผลการปฏิบัติงานหรือการดำเนินงานของบริษัทย่อยในการประเมิน

รายงานผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2567

พรหมศร เบ็ญจรงค์กิจ

กล่าวต้อนรับ

อิสสเดช คงสิริ
กรรมการและผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ACGS 2024

ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS)

ก่อตั้งโดย The ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานและการปฏิบัติทางด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียนสู่ระดับสากล โดยเริ่มดำเนินการประเมินครั้งแรกขึ้นในปี 2555 ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากธนาคารเพื่อการพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank: ADB) มีประเทศที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 6 ประเทศ ได้แก่ ไทย ฟิลิปปินส์ มาเลเซีย เวียดนาม สิงคโปร์ และอินโดนีเซีย

Assessors Training on the Revised ACGS

CG Experts มีมติให้จัดการอบรมสำหรับผู้ประเมินของแต่ละประเทศขึ้น ซึ่งเป็นขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนการประเมิน ACGS 2567 เพื่อให้เข้าใจวัตถุประสงค์ของเกณฑ์การประเมินที่ถูกต้องและสอดคล้องกัน โดย The Securities and Exchange Commission, Philippines ร่วมกับ ADB ได้จัดการอบรมขึ้นที่กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ เป็นเวลา 2 วัน โดย CG Experts และองค์กรผู้ทำการประเมิน (Domestic Ranking Bodies: DRBs) จากแต่ละประเทศได้รับเชิญเข้าร่วมการอบรม



ACGS 2024 Assessment

ปี 2567 เป็นปีที่ทำการประเมินโครงการฯ โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินที่ปรับปรุงใหม่ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ที่ให้ความสำคัญกับประเด็น ESG (สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล) และความยั่งยืนมากขึ้น เพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียนให้สอดคล้องกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงด้านการกำกับดูแลกิจการในระดับสากล โดยประเมินบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดสูงสุด 100 อันดับแรก ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2567 และจะเสร็จสิ้นกระบวนการตรวจสอบผลคะแนน หรือ Peer Review จากทุกประเทศในเดือนมีนาคม 2568 จากนั้นจึงประกาศผลรางวัลแต่ละประเภทอย่างเป็นทางการในไตรมาสที่ 2/2568 ในลำดับต่อไป

โครงการสำรวจค่าตอบแทนกรรมการ ปี 2567

จัดทำขึ้นเพื่อสำรวจนโยบาย แนวปฏิบัติ และรูปแบบในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทจดทะเบียนไทยมีหลักการในการพิจารณา กำหนดค่าตอบแทนกรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีข้อมูลค่าตอบแทนในเชิงตัวเลขที่เป็นเงิน และค่าตอบแทนในรูปแบบอื่นๆ ที่ไม่ขัดต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่บริษัทโดยเฉพาะคณะกรรมการพิจารณาตอบแทน ในการนำไปใช้พิจารณาตอบแทนกรรมการให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ สอดคล้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้นต่อไป

สมาคมฯ ดำเนินโครงการเป็นประจำทุก 2 ปี โดยเป็นการรวบรวมข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการจากบริษัทจดทะเบียนที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการ ซึ่งประกอบด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการ และค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ รวมถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นๆ โดยในปี 2567 มีบริษัทจดทะเบียนเข้าร่วมโครงการจำนวน 364 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 43 ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีบริษัทจดทะเบียนสนใจเข้าร่วมโครงการเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง (เพิ่มขึ้นจาก ปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 18) ซึ่งโครงการได้จัดทำรายงานจากผลการสำรวจดังกล่าวแสดงเป็นค่าเฉลี่ยของค่าตอบแทนกรรมการ โดยจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม รายได้ และมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด รวมถึงรูปแบบการให้ค่าตอบแทนกรรมการที่บริษัทสามารถนำไปเป็นส่วนหนึ่งเพื่อประกอบการพิจารณา กำหนดค่าตอบแทนกรรมการและขออนุมัติค่าตอบแทนกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเปิดเผยข้อมูลในรายงาน 56-1 One Report ต่อไป ทั้งนี้บริษัทที่เข้าร่วมโครงการจะได้รับรายงานการสำรวจค่าตอบแทนกรรมการโดยไม่มีค่าใช้จ่ายตอบแทนกรรมการโดยไม่มีค่าใช้จ่าย



3.3 Boardroom Voice for Change

สมาคมฯ มุ่งส่งเสริมเรื่อง “Leadership for Sustainable Growth” ให้แก่กรรมการของบริษัทไทย การวัดผลในแง่ของความสำเร็จ คือการที่กรรมการหรือองค์กรที่กรรมการได้รับการถ่ายทอดความรู้จากสมาคมฯ และนำไปสร้างการเปลี่ยนแปลงให้กับองค์กรและห่วงโซ่อุปทานของตนให้เกิดความยั่งยืน รวมถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวม ซึ่งปัญหาหนึ่งที่มีผลกระทบต่อการแข่งขันและการพัฒนาประเทศไทยมากที่สุดในขณะนี้คือ ปัญหาคอร์รัปชัน โดยในปี 2566 ที่ผ่านมา Corruption Perception Index (CPI) ของประเทศไทยอยู่ที่ 35 คะแนน จาก 100 คะแนน และอันดับของประเทศไทยอยู่ที่ 108 จาก 180 ประเทศทั่วโลก

จากปัญหาดังกล่าว สมาคมฯ พร้อมทั้งอีก 7 องค์กรภาคเอกชน ได้ก่อตั้งแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) ในปี 2553 เพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยในปี 2567 ทาง CAC ได้ดำเนินการตามพันธกิจ 3 เรื่องดังนี้

1. การขยายจำนวนบริษัทในแนวร่วมฯ

CAC ได้เพิ่มจำนวนสมาชิกที่เป็นบริษัทจดทะเบียนขนาดใหญ่ในตลาดหลักทรัพย์ฯ บริษัทมหาชน และบริษัท SMEs โดยในปัจจุบันมีบริษัทที่ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมกับ CAC สะสม 1,804 บริษัท ซึ่งในจำนวนนี้ CAC ได้ชักชวนบริษัทที่เคยอยู่ในแนวร่วมฯ แต่ไม่ได้ยื่นขอการรับรองหลังประกาศเจตนารมณ์หรือไม่ได้ต่ออายุการรับรองภายในเวลาที่กำหนด ให้กลับมาประกาศเจตนารมณ์กับ CAC อีกครั้ง จำนวน 19 บริษัท และมีบริษัทที่ผ่านการรับรองกับ CAC ว่าได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน มีการพัฒนามาตรการควบคุมภายใน มีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน มีการสื่อสารทั้งภายในและภายนอก และมีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด และมีการทบทวนตรวจสอบและปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จำนวนทั้งสิ้น 631 บริษัท



นอกจากนี้ เพื่อให้บริษัทที่ผ่านการรับรองแล้ว ได้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและร่วมสร้างห่วงโซ่อุปทานที่โปร่งใส CAC ได้เชิญชวนให้บริษัทขนาดใหญ่เข้าร่วมโครงการ CAC Change Agent เพื่อชักชวนให้คู่ค้าของบริษัทเข้าประกาศเจตนารมณ์ โดยในปี 2567 มีบริษัทได้รับ Change Agent Award จากการชักชวนคู่ค้าเข้าประกาศเจตนารมณ์ได้มากกว่า 10 บริษัท จำนวน 15 บริษัท

ในเดือนกรกฎาคม 2567 CAC ได้จัดงาน CAC Certification Ceremony ครั้งที่ 1 ประจำปี 2567 ภายใต้หัวข้อ “Business Beyond CAC: Spotlight on Supply Chain” “ห่วงโซ่อุปทานโปร่งใส ภาคธุรกิจไทยยั่งยืน” เพื่อมอบใบประกาศนียบัตรให้แก่บริษัทที่ผ่านการรับรอง จำนวน 101 บริษัท นอกจากนี้ยังมีงานเสวนาพิเศษในหัวข้อ “ห่วงโซ่อุปทานโปร่งใส ภาคธุรกิจไทยยั่งยืน”





ในเดือนพฤศจิกายน 2567 CAC ได้จัดงาน CAC Certification Ceremony ครั้งที่ 2 ประจำปี 2567 ภายใต้หัวข้อ “Navigating ESG: The Power of Integrity” โดยได้รับเกียรติจากศาสตราจารย์ พิเศษกิตติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์ ประธานกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ขึ้นกล่าวปาฐกถาพิเศษในหัวข้อ “CAC เป็น navigator นำไปสู่ความยั่งยืนได้อย่างไร และ ระบบการแจ้งเบาะแส ที่มีประสิทธิภาพ” ในงานนี้ มีบริษัทที่ผ่านการรับรองจาก CAC จำนวน 91 บริษัท ขึ้นรับใบประกาศนียบัตร นอกจากนี้ ยังมีการเสวนาในหัวข้อ “Ethical Leadership: Driving ESG Through Anti-Corruption Strategies” ที่ผู้บริหารองค์กรมาร่วมถ่ายทอดประสบการณ์ทำงาน และแนวทางการนำพองค์กรไปสู่ความยั่งยืน

ในปี 2567 CAC ได้จัดงานเสวนาตลาดทุนร่วมใจ ต้านภัยคอร์รัปชัน ขึ้น 4 ครั้ง โดยได้รับเงินทุนสนับสนุนจากกองทุน ส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (CMDF) และได้รับความสนับสนุนสถานที่จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์คอร์รัปชันและชักชวนภาคธุรกิจสำคัญในตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้เข้าร่วม CAC โดยมีผู้ให้ความสนใจจาก 81 บริษัท โดยเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ 66 บริษัท



2. การยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจ

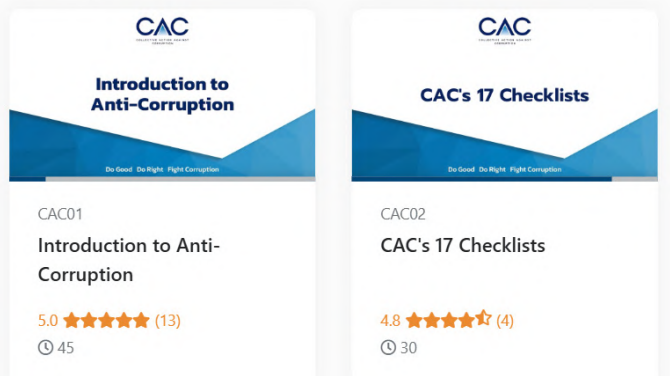
CAC ได้พัฒนาแบบประเมินตนเองฉบับปรับปรุง 4.0 ในปี 2563 เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กรให้ใกล้เคียงกับมาตรฐานสากลมากขึ้นและได้จัดทำ Minimum Requirements เพื่อให้บริษัทได้ยึดเป็นเกณฑ์ในการจัดเตรียมเอกสารเพื่อยื่นขอการรับรอง รวมถึงจัดทำข้อมูลความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่ภาคเอกชนในกลุ่มธุรกิจต่างๆ ประสบ เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินความเสี่ยงของบริษัทที่ยื่นขอรับรอง อีกทั้งยังมีการให้ความรู้เรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีบรรษัทภิบาล ผ่านหลักสูตร



Anti-corruption the Practical Guide, หลักสูตร Corruption Risk and Control Workshop, และหลักสูตร Ethical Leadership Program

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัทในแนวร่วม CAC มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ทาง CAC ได้จัดทำ CAC E-learning โดยในปัจจุบันมี 2 หลักสูตร คือ Introduction to Anti-Corruption และ CAC's 17 Checklists เพื่อให้บริษัท SMEs สามารถพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชันที่เหมาะสมได้

หลักสูตร



3. การร่วมสร้างการเปลี่ยนแปลง

CAC ได้ร่วมมือกับภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นรูปธรรมในการแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งลดความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจ ในเดือนกันยายน 2567 คณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต (ค.ป.ท.) ได้ประกาศข้อกำหนดเรื่อง วงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างและมาตรฐานขั้นต่ำของนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้ประกอบการต้องจัดให้มี ตามมาตรา 19 แห่ง พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ และได้ลงนามในราชกิจจานุเบกษาเมื่อ วันที่ 16 ตุลาคม 2567 ซึ่งมาตรฐานการรับรองของ CAC ได้รับการบรรจุในประกาศฉบับดังกล่าวโดยเป็น 1 ในมาตรฐานขั้นต่ำของนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างที่เหมาะสม ที่ผู้ประกอบการกับหน่วยงานของรัฐในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกินสามร้อยล้านบาทขึ้นไปต้องมี



นอกเหนือจากความร่วมมือภายในประเทศแล้ว CAC ได้รับการยอมรับจากองค์กรทั้งในและต่างประเทศ โดยในปี 2567 นี้ CAC ได้รับเกียรติจากองค์กรเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) และ Basel Institute on Governance ให้ร่วมเป็นเจ้าภาพในการจัด Anti-Corruption Initiative for Asia and the Pacific: Southeast Asia Collective Action against Corruption Peer-Learning Workshop ขึ้น โดยได้เชิญแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันและองค์กรที่เกี่ยวข้อง 30 องค์กร เพื่อมาเรียนรู้จากประสบการณ์ของ CAC และเพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างแนวร่วมต่างๆ ในภูมิภาค

สำหรับการประชาสัมพันธ์โครงการ CAC นั้น นอกจากการจัดทำ CAC Success Story เพื่อเชิดชูการทำงานของบริษัทในแนวร่วมฯ ที่มีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันที่เข้มแข็ง ทางคณะทำงาน CAC ได้จัดงานบรรยาย Road to Join และ Road to Certify ทุกๆ ไตรมาส เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับแนวร่วมฯ และการรับรอง และมีการจัดบรรยาย In-House ให้กับบริษัทสมาชิก การบรรยาย CAC Change Agent เพื่อเชิญชวนบริษัทคู่ค้าของบริษัท CAC Change Agent การจัดงาน Road to Join with CAC and CAC Change Agent (SME Workshop) เพื่อส่งเสริมให้บริษัท SME ที่เป็นคู่ค้ากับ CAC Change Agent ได้มีระบบต่อต้านคอร์รัปชันที่เหมาะสม รวมถึงการเผยแพร่บทความและประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ผ่านช่องทางการสื่อสารของ CAC และสมาคมฯ อย่างสม่ำเสมอ



4. ร่วมมือกับตลาดหลักทรัพย์ในการจัดงานอีเวนต์ส่งเสริม ESG (Partnering with SET to host an ESG -focused event)

ในปี 2567 สมาคมฯ ได้รับการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในการจัดงานสัมมนาออนไลน์ 2 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ในหัวข้อ ESG Integration for Sustainable Business Success เพื่อมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังข้อมูลเชิงลึก กลยุทธ์ และ case study ในการขับเคลื่อนความสำเร็จของธุรกิจที่ยั่งยืน ซึ่งงานสัมมนานี้มีผู้เข้าฟัง 750 คน (368 คน รับชมผ่าน Facebook และ 382 คนผ่าน Zoom)

Online Director's Briefing 2/2024

25th

Anniversary

Leading with Urgency:

Climate Action for Boards

24 กันยายน 2567

14.00 - 16.00

รับชมผ่านระบบออนไลน์

Key highlight

This seminar aims to provide a comprehensive guide for board members on leading climate action with urgency. It covers the importance of climate action, the role of boards, strategies for developing and implementing climate initiatives, and the tools and resources available to support these efforts. Interactive sessions and real-world case studies will enhance understanding and inspire actionable steps for boards to take a proactive role in addressing climate change.

Conducted in Thai

กรุณาลงทะเบียนก่อนวันที่ 19 กันยายน 2567

เจ้าหน้าที่จะแจ้งให้ Zoom ไม่มีการใส่ชื่อหากไม่ลงทะเบียนก่อนวันดังกล่าว

ลงทะเบียนฟรีสำหรับทุกท่าน

ดร.ชิราพร ชีรพรชัย

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาธุรกิจ ESG

ดร.ชิราพร ชีรพรชัย

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาธุรกิจ ESG

ดร.ชิราพร ชีรพรชัย

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาธุรกิจ ESG

ดร.ชิราพร ชีรพรชัย

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาธุรกิจ ESG

ดร.ชิราพร ชีรพรชัย

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาธุรกิจ ESG

ดร.ชิราพร ชีรพรชัย

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาธุรกิจ ESG

ดร.ชิราพร ชีรพรชัย

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาธุรกิจ ESG

ดร.ชิราพร ชีรพรชัย

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาธุรกิจ ESG

ดร.ชิราพร ชีรพรชัย

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาธุรกิจ ESG

ดร.ชิราพร ชีรพรชัย

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาธุรกิจ ESG

ดร.ชิราพร ชีรพรชัย

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาธุรกิจ ESG

ดร.ชิราพร ชีรพรชัย

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาธุรกิจ ESG

ดร.ชิราพร ชีรพรชัย

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาธุรกิจ ESG

ดร.ชิราพร ชีรพรชัย

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาธุรกิจ ESG

- ครั้งที่ 2 ในหัวข้อ Leading with Urgency Climate Action for Boards เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงบทบาทสำคัญของคณะกรรมการในการผลักดันความยั่งยืนและความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งงานสัมมนานี้มีผู้เข้าฟัง 347 คน (27 คนรับชมผ่าน Facebook และ 320 คนผ่าน Zoom)

กลยุทธ์ที่

4

การขับเคลื่อนผ่านการเชื่อมโยงความความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกกรรมการกันเอง

(Strengthen sense of communion among members)

แผนการดำเนินงานนี้สนับสนุนแนวคิดที่ว่ากรรมการที่ดีที่จะสามารถทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพได้นั้น ส่วนหนึ่งมาจากการที่กรรมการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกรรมการด้วยกันเอง ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้และประสบการณ์ สมาคมฯ จึงมีบทบาทสำคัญที่จะช่วยทำหน้าที่เป็นตัวกลางหรือแพลตฟอร์ม (platform) เพื่อให้สมาชิกกรรมการได้มาพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ตลอดจนสมาคมฯ ได้มีการพัฒนาฐานข้อมูลสมาชิกกรรมการที่จะช่วยให้สามารถประมวลข้อมูลเหล่านั้น เพื่อศึกษาและทำความเข้าใจถึงความต้องการของกรรมการได้ อันจะทำให้สมาคมฯ สามารถทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนกรรมการได้อย่างเต็มที่มากยิ่งขึ้น

1. ร่วมมือกับพาร์ตเนอร์ในการส่งมอบองค์ความรู้สู่สมาชิก (Strategically collaborate with partners to provide members with knowledge)

สมาคมฯ มีความมุ่งหวังให้กรรมการมีความพร้อมที่จะทำหน้าที่ และสามารถปรับตัวให้สอดคล้องการเปลี่ยนแปลงในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เกิดขึ้นได้ โดยในแต่ละปีจะมีการเน้นย้ำเรื่องสำคัญสำหรับคณะกรรมการในแง่มุมมองที่ต่างกัน รวมถึงประเด็นสำคัญที่เกิดขึ้นในแวดวงธุรกิจหรือแวดวงการค้ากับดูแลกิจการ และความยั่งยืนมาสะท้อนเป็นข้อมูลให้กรรมการได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

71

ในปี 2567 สมาคมฯ ได้ร่วมมือกับทีม Community of Practices (COPs) ในการออกแบบเนื้อหา และจัดงานสัมมนาต่างๆ ตามหัวเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ COPs ทั้งสามกลุ่ม ซึ่งประกอบด้วย

1. Community of Practices ทางด้าน Technology and Innovation ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	บริษัท
1. คุณอรนุช	เลิศสุวรรณกิจ	CEO & Co-founder	บริษัท เทคซอส มีเดีย จำกัด
2. ดร.ณภัทร	จาดุศรีพิทักษ์	กรรมการผู้จัดการ CEO	สถาบันอนาคตไทยศึกษา ViaLink
3. คุณพรทิพย์	กองขุน	COO & Co-founder	บริษัท จิตตะ ดอท คอม จำกัด อดีตหัวหน้าฝ่ายการตลาดของ Google (Thailand)
4. คุณเมษ	ศรีพัฒนาสกุล	CEO & Founder	บริษัท ลูกคิด จำกัด
5. คุณปรีชญ์	รังสิมานนท์	Co-founder	บริษัท ลูลู่ เทคโนโลยี จำกัด
6. คุณชลธิชา	แสงพันธุ์	Co-founder	บริษัท แอนะลิติกส์ จำกัด
7. ดร. สันติธาร	เสถียรไทย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการนโยบายการเงิน	ธนาคารแห่งประเทศไทย

2. Community of Practices ทางด้าน Sustainability ประกอบด้วย

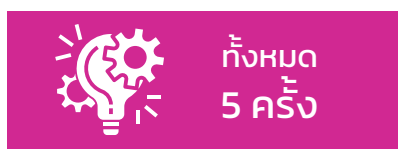
ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	บริษัท
1. คุณปิยพร	พรรณเชษฐ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ทีซีเอ็ม คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2. คุณแพร	ภิรมย์	Deputy Chief of Party	CORE International
3. คุณบรรณา	เลิศบรรณพงษ์	Thailand Hotels Owner Representative /BusinessDevelopment	Krungthep Rimnam Co., Ltd., and Phuket Square Co., Ltd. (CDL (Singapore) subsidiaries)
4. คุณมณีสุดา	ศิลาอ่อน	ประธานเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาความ ยั่งยืนและสื่อสารองค์กร	บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)
5. คุณชมพรรณ	กุลนิเทศ	Chief Sustainability Officer	บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
6. Mr.Bruce	Bromley	Chief Financial Officer & Deputy CEO	Soneva
7. Dr.Darian	McBain	CEO	Outsourced Chief Sustainability Officer (OCSO) Asia.
8. คุณนัท	วานิชยางกูร	Regional CEO	ERM Asia

3. Community of Practices ทางด้าน Business Transformation and Leadership ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บริษัท
1. ดร.ณัฐวุฒิ กุลนิเทศ	กรรมการผู้จัดการ	ADGES
2. คุณอครินทร์ ฐิริสิทธิ์	Chief People Officer	บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)
3. คุณวรวัจน์ สุวคนธ์	Chief People Officer	ธนาคารไทยพาณิชย์
4. คุณณัฐวุฒิ อมรวิวัฒน์	กรรมการบริหาร	บริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
5. ดร.ธนา สราญเวทย์พันธุ์	ผู้จัดการทั่วไป	บริษัท เอไอแอนด์โรโบติกส์ เวเนเจอร์ส จำกัด
6. Mr.Tomas Koch	Senior Advisor	McKinsay & Company
7. คุณปฐมา จันทรักษ์	Managing Director	Accenture (Thailand)



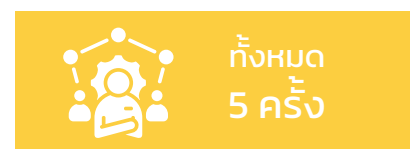
ทั้งนี้ในแต่ละกลุ่มจะทำหน้าที่หารือระหว่างกันเพื่อคัดสรรประเด็นที่เกี่ยวข้องมานำเสนอให้กับสมาชิกกรรมการของสมาคมฯ โดยรูปแบบการจัดงานจะมีความหลากหลายขึ้นอยู่กับแต่ละบริบทของเนื้อหาที่นำเสนอ โดยในปี 2567 สมาคมฯ ได้มีการจัดกิจกรรมผ่านกลุ่ม Community of Practices ทั้งหมด 14 ครั้ง



กลุ่ม Technology and Innovation



กลุ่ม Sustainability



กลุ่ม Business Transformation and Leadership

โดยตลอดระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา กลุ่ม Community of Practice ได้มีการหยิบยกประเด็นที่น่าสนใจมานำเสนอผ่านรูปแบบกิจกรรมที่หลากหลาย อาทิ Climate Mitigation, Service Design, Business Transformation, Cyber Resilience, Generative AI, Organizational Culture ซึ่งนับว่าเป็นโอกาสดีที่ทางสมาชิกได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นที่สำคัญต่างๆ เหล่านี้

นอกจากนี้ สมาคมฯ ได้มีการจัดทำข้อมูลผ่านรูปแบบของบทความเพื่อนำส่งให้กับกรรมการที่เป็นสมาชิกให้สามารถอัปเดตข้อมูล ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันได้ทันการมากขึ้น โดยในปี 2567 ได้มีการจัดทำบทความ ทั้งหมด 12 เรื่อง โดยข้อมูลดังกล่าวได้ถูกเผยแพร่ผ่านช่องทาง Social Media ต่างๆ รวมถึงผ่านช่องทางทางเว็บไซต์ของสมาคมฯ นอกจากนี้ สมาคมฯ ยังได้ร่วมกับ Content Partners ต่างๆ ได้แก่ DDI, McKinsey & Company, Bain & Company, Ph.D Sorayuth Vathanavisuth ในการพัฒนาบทความเพื่อจัดส่งให้กับสมาชิกอีกด้วย

2. เพิ่มและรักษาสมาชิก (Member acquisition and retention)

สมาคมฯ ได้มีการพัฒนาแนวทางการส่งเสริมการขายและการตลาดที่พัฒนามาจากการวิเคราะห์ฐานข้อมูลของลูกค้า โดยผลจากการดำเนินการดังกล่าวได้รับความสนใจจากสมาชิกและลูกค้าเป็นอย่างดี โดยที่ผ่านมา สมาคมฯ ยังคงทำการตลาดด้วยแคมเปญต่างๆ สำหรับสมาชิก และแคมเปญสำหรับหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

• แคมเปญสำหรับสมาชิก

- Welcome on Board กระตุ้นการสมัครสมาชิกนิติบุคคลแบบยกบอร์ด โดยมอบสิทธิพิเศษ ส่วนลดค่าแรกเข้า และมอบสิทธิพิเศษเพิ่มเติมอายุสมาชิกรายเดือนให้กับสมาชิกสามัญบุคคลและสมาชิกสมทบ
- Membership Revival กระตุ้นสมาชิกที่หมดอายุภายในปี ให้ต่ออายุสมาชิกภายในเวลาที่กำหนด โดยมอบสิทธิพิเศษเพิ่มเติมอายุสมาชิกรายเดือน
- Welcome Back on Board กระตุ้นการกลับมาต่ออายุสมาชิกสำหรับท่านที่ขาดการต่ออายุเกิน 12 เดือน มอบสิทธิยกเว้นค่าแรกเข้า ชำระค่าสมาชิกในอัตราปกติ และเพิ่มเติมอายุสมาชิกรายเดือน

จากแคมเปญข้างต้น มีสมาชิกที่ให้ความสนใจใช้สิทธิสมัครสมาชิกจำนวน 1,083 คน และต่ออายุสมาชิกจำนวน 1,645 คน



WELCOME ON BOARD

สวัสดีครับ/ค่ะ! ยินดีต้อนรับสู่สมาคมฯ ไทย-IOD

สมัครสมาชิกสมทบ หรือสมาชิกสามัญบุคคล

ฟรี

อายุสมาชิกเพิ่ม 2 เดือน

สำหรับการสมัครสมาชิกใหม่ ในอัตราปกติราย 1 ปี

สิทธิพิเศษสำหรับการสมัครสมาชิก
3 มิ.ย. - 31 ธันวาคม 2567

สมัครสมาชิกนิติบุคคล

ส่วนลดค่าธรรมเนียมแรกเข้า 50%

(จากราคาปกติ 3,000 บาท/ท่าน)
*สำหรับสมาชิกนิติบุคคลที่สมัครสมาชิกใหม่

ติดต่อเพิ่มเติมได้ที่ **คุณจรรยา**

02-955-1155 ต่อ 406 หรือ 091-120-3348
membership@thai-iod.com, www.thai-iod.com



MEMBERSHIP RENEWAL

สวัสดีครับ/ค่ะ! ยินดีต้อนรับสู่สมาคมฯ ไทย-IOD

สมาชิกสามัญบุคคล สมาชิกสมทบ และนิติบุคคล

ที่อายุสมาชิกหมดอายุในปี 2024

✓ **ชำระค่าธรรมเนียมรายปี อัตราพิเศษ**

✓ **ฟรี อายุสมาชิกเพิ่ม 2 เดือน สำหรับการต่ออายุราย 1 ปี**

เพื่อให้ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมได้มากขึ้น พร้อมข้อเสนอพิเศษสำหรับสมาชิกแบบยกบอร์ด และขยายเครือข่ายกับคณะกรรมการ และผู้บริหารจากบริษัทชั้นนำของประเทศ รวมถึงรับส่วนลดการสมัครสมาชิกหลักสูตร และสิทธิพิเศษอื่นๆ อีกมากมาย

สิทธิพิเศษสำหรับการต่ออายุสมาชิก
3 มิ.ย. - 31 ธันวาคม 2567

ติดต่อเพิ่มเติมได้ที่ **คุณพัชรกาน**

02-955-1155 ต่อ 403 หรือ 088-2279116
membership@thai-iod.com, www.thai-iod.com



WELCOME BACK MEMBERSHIP

สวัสดีครับ/ค่ะ! ยินดีต้อนรับสู่สมาคมฯ ไทย-IOD

สมาชิกสามัญบุคคล

สมาชิกสมทบ และนิติบุคคล

ที่ยขาดการต่ออายุสมาชิกเกิน 12 เดือน

✓ **ยกเว้นค่าธรรมเนียมแรกเข้า**

✓ **ชำระค่าธรรมเนียมรายปีอัตราปกติ**

✓ **ฟรี อายุสมาชิกเพิ่ม 2 เดือน สำหรับการต่ออายุราย 1 ปี**

เพื่อให้ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมได้มากขึ้น พร้อมข้อเสนอพิเศษสำหรับสมาชิกแบบยกบอร์ด และขยายเครือข่ายกับคณะกรรมการ และผู้บริหารจากบริษัทชั้นนำของประเทศ รวมถึงรับส่วนลดการสมัครสมาชิกหลักสูตร และสิทธิพิเศษอื่นๆ อีกมากมาย

สิทธิพิเศษสำหรับการต่ออายุสมาชิก
3 มิ.ย. - 31 ธันวาคม 2567

ติดต่อเพิ่มเติมได้ที่ **คุณพัชรกาน**

02-955-1155 ต่อ 403 หรือ 088-2279116
membership@thai-iod.com, www.thai-iod.com

• แคมเปญสำหรับหลักสูตร

• Training Program Promotion

- ส่วนลด 10% Early Bird Date สำหรับผู้ที่ชำระค่าอบรมในเวลาที่กำหนด
- แพคเกจส่วนลดสำหรับผู้สมัครหลักสูตรตามเงื่อนไขที่สมาคมฯ กำหนด
- Promotion Group ส่วนลดเมื่อสมัครหลักสูตรในนามบริษัทเดียวกัน 3 ท่านขึ้นไป/หลักสูตร/รุ่น
- ส่วนลด 10% สำหรับผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรในกลุ่ม Foundation Course

• In-House Program Promotion

- สำหรับบริษัทที่เป็นสมาชิกนิติบุคคล รับสิทธิส่วนลด 10%
- ผู้สนับสนุนหลัก แพคเกจ Silver และ Gold รับสิทธิส่วนลด 10%
- ผู้สนับสนุนหลัก แพคเกจ Platinum รับสิทธิส่วนลด 15%

ผลจากแคมเปญส่งเสริมการขายและกิจกรรมต่างๆที่คำนึงถึงความต้องการของสมาชิกเป็นหลัก ทำให้ในปัจจุบันตัวเลขสมาชิกของสมาคมฯ เป็นดังนี้



3. เพิ่มจำนวนกรรมการในฐานะข้อมูล (Expand Director Pool Base)

ปี 2567 สมาคมฯ ได้ต่อยอดการดำเนินงานจากปีก่อน โดยมุ่งเน้นพัฒนาระบบการค้นหาข้อมูลกรรมการจากฐานข้อมูลของสมาคมฯ (Director Pool) เพื่อเป็นอีกทางเลือกหนึ่งในการสรรหากรรมการที่เหมาะสมไปดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ปัจจุบันมีสมาชิกเข้าร่วม Director Pool จำนวน 864 คน

นอกเหนือจากการขยายฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) สมาคมฯ ยังได้ทำการประชาสัมพันธ์โครงการ Director Search เพื่อเป็นอีกทางเลือกหนึ่งของบริษัทที่กำลังมองหาบุคคลที่เหมาะสมและมีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมในการเป็นกรรมการ ซึ่ง Director Search นอกจากจะช่วยให้บริษัทต่างๆ สามารถดำเนินกระบวนการสรรหากรรมการใหม่ ที่มีคุณสมบัติตรงกับความต้องการแล้ว ยังเป็นการส่งเสริมในเรื่อง Board Diversity ทำให้คณะกรรมการมีความหลากหลาย ในด้านต่างๆ เพื่อให้มีมุมมองที่รอบด้าน และช่วยส่งเสริมให้เกิดความมีประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ อันเป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งผลให้องค์กรมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนอีกด้วย



4. สร้างความผูกพันระหว่างกันของสมาชิก (Member Engagement Increasing)

ในปี 2567 สมาคมฯ ได้คัดสรรเนื้อหาสาระรวมถึงประเด็นที่น่าสนใจจัดทำเป็นกิจกรรมต่างๆ ให้เหมาะสมสำหรับกลุ่มสมาชิก เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการในการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้าและเติบโตได้อย่างยั่งยืน

หลายกิจกรรมที่สมาคมฯ จัดขึ้นนั้นเป็นความร่วมมือกับองค์กรหรือพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ เพื่อสร้างสรรค์กิจกรรม เพิ่มความหลากหลายของเนื้อหาที่เป็นประโยชน์ให้กับคณะกรรมการ เลขาธิการบริษัท และผู้ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการ

สำหรับกิจกรรมที่สมาคมฯ จัดให้กับสมาชิกตลอดปี 2567

รวมทั้งสิ้น 31 งาน มีทั้งรูปแบบ Online และ Onsite ซึ่งแต่ละกิจกรรมมีเนื้อหาที่หลากหลายและเป็นประโยชน์สำหรับสมาชิก และเพื่อให้สมาชิกได้รับความรู้ข้อมูลข่าวสารใหม่ๆ ในประเด็นที่เป็นกระแสอยู่ในปัจจุบัน

ความพึงพอใจโดยรวมของ
การจัดกิจกรรม
คิดเป็นร้อยละ

91.86%

กิจกรรมที่จัดขึ้นในปี 2567 แบ่งออกเป็น 5 หมวด ได้แก่

1. กิจกรรม Forum จัดขึ้น 5 ครั้ง โดยมีกลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมแตกต่างกันไป ได้แก่

Director Forum

จัดขึ้นให้กับกลุ่มกรรมการ ในหัวข้อ “Holistic Health Trends for Directors: Maximizing Performance through Mind-Body Wellness” เพื่อให้กรรมการรับฟังความรู้ คำแนะนำในการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพใจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และการรับมือกับความท้าทายในการดูแลสุขภาพในชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว



Independent Director Forum

กิจกรรมหัวข้อ “Maximizing Board Effectiveness: The Role of Lead Independent Directors in Thai Business” เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบของ Lead Independent Directors ซึ่งส่งผลต่อการกำกับดูแลกิจการและประสิทธิภาพของคณะกรรมการ และความจำเป็นของการมี Lead Independent Directors ของตลาดทุนไทย



Chairman Forum

จัดขึ้นให้กับกลุ่มประธานกรรมการ ในหัวข้อ “The Art of Chairman-CEO Dynamics: Fostering trust and Collaboration” ซึ่งเป็นการเสวนาถึงกลยุทธ์ในการสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งและไว้วางใจระหว่างประธานและซีอีโอ โดยเน้นความสำคัญของการทำงานร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กร เรียนรู้วิธีการรับมือกับความซับซ้อนของบทบาทผู้นำเพื่อให้บรรลุความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์และการเติบโตในระยะยาว



Company Secretary Forum

กิจกรรมสำหรับกลุ่มเลขานุการบริษัทโดยเฉพาะ ที่จัดขึ้นด้วยความร่วมมือกับสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ในหัวข้อ “Board Advisors: The Key Role of Company Secretaries” ซึ่งในงานสัมมนาได้มีการอภิปรายถึงบทบาทสำคัญของเลขานุการบริษัทในการสร้างความเชื่อมั่นและให้คำแนะนำในการตัดสินใจของคณะกรรมการ



Audit Committee Forum

กิจกรรมสำหรับกรรมการตรวจสอบ ในหัวข้อ “Emerging Audit Standards and Implications for the Audit Committee” ซึ่งได้มีการอภิปรายถึงการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการตรวจสอบล่าสุดและการเตรียมตัวในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ



2. กิจกรรมประชุมสัมมนาประจำปีสำหรับสมาชิกทั่วไปที่เปิดโอกาสให้สมาชิกทุกคนสามารถเข้าร่วมได้ทั้งหมด 3 กิจกรรม

- การประชุมใหญ่สามัญประจำปี (AGM) ในปี 2567 มีสมาชิกเข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 89 คน ซึ่งการประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- กิจกรรม National Director Conference โดยในปีนี้ได้จัดขึ้นภายใต้หัวข้อ Sustainable Future: The Board as a catalyst for value” โดยภายในงานได้มีการแบ่งการนำเสนอเนื้อหาออกเป็น 5 ช่วง โดยได้รับเกียรติจากกรรมการและผู้ทรงคุณวุฒิทั้งในประเทศและต่างประเทศ มาร่วมเสวนา และในช่วงสุดท้ายของการจัดงาน ทาง Community of Practice ทั้ง 3 กลุ่ม ได้ร่วมกันนำเสนอเนื้อหาในมุมมองใหม่ในแต่ละด้าน ประกอบด้วย Technology & Innovation, Sustainability และ Business Transformation and Leadership ที่เกี่ยวข้องกับการผลักดันองค์กรไปสู่ความยั่งยืน



• การฉลองครบรอบ 25 ปีของสมาคมฯ ในปี 2567 นี้ สมาคมฯ ได้ก่อตั้งครบ 25 ปี และเพื่อเป็นการฉลองความสำเร็จที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาที่ผ่านมา สมาคมฯ ได้จัดกิจกรรมและแคมเปญต่าง ๆ ตลอดทั้งปี โดยเริ่มจากการปรับโลโก้สมาคมฯ เพื่อเฉลิมฉลองในโอกาสสำคัญนี้ ซึ่งจะใช้เป็นสัญลักษณ์เฉพาะในปี 2567

ด้วยสมาคมฯ ก่อตั้งขึ้นหลังจากวิกฤตเศรษฐกิจต้มยำกุ้งในปี 2540 จึงมีแนวคิดผลิตบะหมี่กึ่งสำเร็จรูปรสต้มยำกุ้ง รุ่นพิเศษ โดยการนำโลโก้สมาคมฯ 25 ปีไปไว้บนผลิตภัณฑ์ พร้อมกับข้อความว่า “เพราะต้มยำกุ้ง ทำให้เรามาเจอกัน” เพื่อสื่อถึงที่มาของสมาคมฯ บะหมี่กึ่งสำเร็จรูปรุ่นพิเศษนี้ได้แจกจ่ายให้กับสมาชิกและผู้สนับสนุนตั้งแต่เดือนมีนาคม เป็นต้นมา

และในวันที่ 10 กันยายน ซึ่งตรงกับวันคล้ายวันเกิดของคุณชาญชัย จารุวัตร์ กรรมการผู้อำนวยการคนแรกของสมาคมฯ สมาคมฯ ได้จัดงานฉลองครบรอบ 25 ปี (25th Thai IOD Anniversary) ในธีม “Now and Grow On” ซึ่งได้บอกเล่าเรื่องราวการเดินทางของสมาคมฯ ตลอด 25 ปีที่ผ่านมา รวมถึงการเติบโตและการพัฒนาไปอย่างยั่งยืน

การเดินทางของสมาคมฯ เริ่มจากวิกฤตเศรษฐกิจต้มยำกุ้ง ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นที่ทำให้ก่อตั้งสมาคมฯ ขึ้นมา โดยมี คุณชวลิต ธนะชานันท์ เป็นประธานกรรมการ และคุณชาญชัย จารุวัตร์ เป็นกรรมการผู้อำนวยการคนแรก พร้อมทั้งการก่อตั้งหลักสูตร Director Certification Program (DCP) ที่ปัจจุบันมีผู้ผ่านหลักสูตรแล้วมากกว่า 10,000 คน นอกจากนี้ ยังมีโครงการที่สำคัญเช่น Corporate Governance Report (CGR) และโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ที่มีบทบาทในการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี



ภายใต้การนำของ ดร.บัณฑิต นิจุธาร กรรมการผู้อำนวยการคนที่ 2 สมาคมฯ ได้ขยายขอบเขตการดำเนินงานไปในระดับสากลมากยิ่งขึ้น มีการศึกษาทำงานต่างประเทศ และสมาคมฯ ยังเป็นต้นแบบให้กับกลุ่มประเทศ CLMV สำหรับในปัจจุบัน สมาคมฯ ได้ดำเนินการต่อเนื่องโดยคุณกุลเวช เจนวัฒนวิทย์ กรรมการผู้อำนวยการคนปัจจุบัน ซึ่งมุ่งเน้นการสร้าง Engagement กับสมาชิกผ่านกลุ่ม Communities of Practice (CoPs) เพื่อสร้างสรรค์กิจกรรมให้ตอบโจทย์การทำหน้าที่กรรมการในยุคที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งในด้านความยั่งยืน นวัตกรรม เทคโนโลยี และภาวะผู้นำ

นอกจากนี้ ไฮไลต์สำคัญในงานฉลอง 25 ปี สมาคมฯ ยังได้รับเกียรติจากคุณบัณฑิต ล่ำซำ ประธานกิตติมคุณ ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) และคุณชฎาทิพ จูตระกูล ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด ในฐานะวิทยากรพิเศษ ที่ให้เกียรติถ่ายทอดมุมมองและประสบการณ์ในการรับมือกับวิกฤตและความท้าทายที่เกิดขึ้นในโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ในช่วงท้ายของงาน ผู้เข้าร่วมงานกว่า 200 คน ทั้งกรรมการ ผู้บริหาร สมาชิก และผู้สนับสนุนสมาคมฯ ได้ร่วมกันขับร้องเพลงมาร์ช Thai IOD กับสวนพลูคอรัส เพื่อย้ำถึงความมุ่งมั่นในการเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความตั้งใจที่จะก้าวไปข้างหน้าร่วมกันอย่างมั่นคง ดังท่อนหนึ่งในเนื้อเพลงที่กล่าวว่า “ก้าวอย่างมั่นใจ ก้าวไปกับ Thai IOD”

3. กิจกรรมสัมมนา Director Briefing

สำหรับสมาชิก เน้นเนื้อหาที่เป็น Experiential-based learning จากผู้เชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ทั้งวิทยาการของสมาคมฯ และองค์กร/หน่วยงานพันธมิตรต่างๆ ซึ่งในปี 2567 มีการจัดกิจกรรมทั้งหมด 11 ครั้ง ซึ่งมีสมาชิก Thai IOD ให้การตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง



4. กิจกรรม Company Visit

เป็นกิจกรรมในรูปแบบเข้าเยี่ยมชมบริษัทต่างๆ เพื่อเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันระหว่างกรรมการ โดยแต่ละบริษัทจะเล่าเรื่องราว และประเด็นที่เป็นประโยชน์ให้กับสมาชิก โดยในปี 2567 จัดกิจกรรมทั้งหมด 3 ครั้ง



5. กิจกรรม Aspiring Directors

ซึ่งเป็นกิจกรรมใหม่ของสมาคมฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอเรื่องของ Lifestyle ของกรรมการที่น่าสนใจและสามารถเชื่อมโยงในเรื่องของ Passion Purpose และ Performance ขององค์กร ซึ่งในปี 2567 จัดกิจกรรมนี้ทั้งหมด 3 ครั้ง



5. มุ่งเน้นการทำการตลาดแบบออนไลน์ (Online Content Marketing)

สมาคมฯ ได้มุ่งเน้นการพัฒนา Digital Content และ Social Media อย่างต่อเนื่อง เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับสมาชิกในการเข้าถึงเนื้อหา สาระ ความรู้ต่างๆ ที่สมาคมฯ จัดทำขึ้น รวมถึงเป็นการเพิ่ม Engagement ระหว่างสมาชิก และ สมาคมฯ อีกด้วย

ข้อมูลการเติบโตของ Thai IOD Social Media ย้อนหลัง 3 ปี (2565 -2567)

Social Media Channel	หน่วย	2565	2566	2567	Growth Rate (%)
1. Facebook Followers	คน	8,159	9,173	10,393	13.30
2. Facebook Engagement	คลิก	124,171	190,189	290,235	52.60
3. Facebook Group (Thai Institute of Directors (Thai IOD) group)	คน	499	506	540	6.72
4. Youtube View	ครั้ง	13,186	16,491	20,199	22.48
5. Youtube Subscriber	คน	820	1,153	1,552	34.61
6. Linked in Followers	คน	1,467	1,741	2,113	21.37
7. Line Official Target reach	คน	1,321	1,462	1,739	18.95

ทางด้าน Youtube ซึ่งเป็นอีกหนึ่งช่องทางที่ใช้สำหรับการรับชมกิจกรรมย้อนหลัง หรือคลิปสรุปกิจกรรมต่างๆ ของสมาคมฯ ปัจจุบันมีจำนวน subscriber 1,552 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วถึง 34.60%

สรุปได้ว่าแผนการตลาดออนไลน์ที่เน้นการทำ Content ที่ต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ได้ส่งผลให้จำนวน Fan base และ Engagement มีมากขึ้น โดยเนื้อหาที่มีความหลากหลายมากขึ้นจากความร่วมมือกับพันธมิตรต่างๆ ถือเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้สมาคมฯ สามารถสร้าง engagement กับสมาชิกได้อย่างเหนียวแน่น

6. ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อทำประโยชน์ต่อสังคม

เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร สมาคมฯ มอบสิทธิพิเศษสำหรับองค์กรที่ไม่แสวงหากำไรกับการอบรม 3 หลักสูตรสำคัญที่ช่วยให้กรรมการเข้าใจถึงหน้าที่ของกรรมการ และความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) และ รวมถึงบทบาทหน้าที่ของกรรมการในเรื่อง ESG



INTERNAL CAPABILITY

ขีดความสามารถองค์กร

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ที่กำหนดไว้สำหรับปี 2566-2568 และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) ได้พัฒนาศักยภาพภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องใน 4 ด้านหลัก ดังนี้:

1. ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Capital)

การพัฒนาเส้นทางอาชีพและแผนสืบทอดตำแหน่ง (Career Path and Succession Plan)

สมาคมฯ ได้ขยายการดำเนินการด้านการวางแผนเส้นทางอาชีพและการสืบทอดตำแหน่งจากระดับผู้บริหารไปสู่ระดับหัวหน้างานแล้วเสร็จในปี 2567 โดยมีการนำแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล (IDP) มาใช้เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถเติบโตในสายอาชีพและเตรียมพร้อมสู่บทบาทผู้นำ

การพัฒนาองค์ความรู้เฉพาะของ Thai IOD (IOD Unique Knowledge)

องค์กรได้เสริมสร้างฐานความรู้เฉพาะของสมาคมฯ หรือ IOD Unique Knowledge ผ่านวัฒนธรรมการเรียนรู้และการแบ่งปันความรู้ โดยผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขาภายในองค์กร (Subject Matter Experts) ได้เข้าร่วมถ่ายทอดความรู้ในกิจกรรม Knowledge Sharing ทุกเช้าวันอังคาร พร้อมทั้งมีการจัดฝึกอบรมจากบุคลากรภายในและผู้เชี่ยวชาญภายนอก นอกจากนี้ยังมีการใช้ Internal News เพื่อการสื่อสารสร้างองค์ความรู้ให้พนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นองค์ความรู้ใน 5 ด้าน ได้แก่ ด้านธุรกิจ (Know Business), ESG (Know ESG), กิจกรรมของสมาคมฯ (Know IOD Events), ตลาดและลูกค้า (Know Customer and Market) และแนวโน้มอนาคต (Know Trends)

ในช่วงปลายปี 2567 ได้มีการประเมินองค์ความรู้ภายในองค์กร พบว่าพนักงานมีคะแนนเฉลี่ย 89% เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญจาก 66% ในปี 2566

การพัฒนาสมรรถนะหลักและภาวะผู้นำ (Core and Leadership Competency Development)

สมาคมฯ ได้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงกรอบสมรรถนะให้เหมาะสมกับระดับพนักงาน โดยมีการปรับระบบและเครื่องมือด้านการบริหารบุคลากรให้มีความสอดคล้องและทันสมัยมากขึ้น

การฝึกอบรมและพัฒนา (Training and Development)

ในปี 2567 สมาคมฯ ได้นำแผนพัฒนาพนักงานตามสมรรถนะ (Competency-Based Training and Development Roadmap) มาใช้เต็มรูปแบบ เพื่อเป็นแนวทางที่เป็นระบบในการพัฒนาทักษะของพนักงาน

สถิติการฝึกอบรมพนักงานปี 2567: เสริมสร้างศักยภาพพนักงานผ่านการฝึกอบรม

สมาคมฯ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรผ่านแผนการฝึกอบรมตามสมรรถนะ (Competency-Based Training Roadmap) โดยในปี 2567 ได้จัดหลักสูตรฝึกอบรมที่ครอบคลุมทุกระดับ เพื่อเสริมสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพและภาวะผู้นำ สอดคล้องกับ แผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อให้พนักงานมีทักษะสำคัญที่จำเป็นต่อความสำเร็จขององค์กร

ตารางด้านล่างแสดงสถิติสำคัญเกี่ยวกับการฝึกอบรม ซึ่งสะท้อนถึง ความมุ่งมั่นของสมาคมฯ ในการส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

กลุ่มพนักงาน	จำนวนพนักงานเฉลี่ย	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยต่อคน
ระดับปฏิบัติการ	26	1,143	43.96
ระดับบริหารระดับต้น	16	309	19.31
ระดับบริหาร	3	45	15.00
ระดับจัดการ	2	39	19.50
กรรมการผู้อำนวยการ	1	12	12.00
รวม	48	1,548	32.25

ความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement)

สมาคมฯ ได้นำดัชนีความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Index) ที่วัดในปี 2567 มาใช้ปรับปรุง ประเด็นที่ส่งผลต่อความผูกพันและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ควบคู่กับระบบการจัดการข้อเสนอแนะของพนักงาน อย่างครบถ้วน 100% ส่งผลให้ระดับดัชนีความผูกพันเพิ่มขึ้นจาก 72.7% ในปี 2567 เป็น 76% ในปี 2568

2. วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม (Culture and Values)

ค่านิยมหลัก

ในโอกาสครบรอบ 25 ปีของ Thai IOD สมาคมฯ ได้ใช้การประชุมประจำปีไตรมาสเป็นเวทีให้พนักงานได้ร่วมกันสะท้อนถึงความสำเร็จในอดีตและแนวทางการเติบโตในอนาคต โดยพนักงานได้ร่วมกันกำหนดค่านิยมหลัก 5 ประการที่จะนำพาองค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน ได้แก่:



ค่านิยมเหล่านี้จะถูกฝังให้หยั่งรากลึกในวัฒนธรรมองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมในปี 2568 ต่อไป

3. กระบวนการภายใน (Business Process)

รายงานสรุปภาพรวมเพื่อการบริหารในรูปแบบดิจิทัล (Management Dashboard)

สมาคมฯ ได้พัฒนา Management Dashboard เพื่อเปลี่ยนแปลงการรายงานผลการดำเนินงานจากรูปแบบดั้งเดิมไปสู่รูปแบบดิจิทัลที่สามารถวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกได้แบบเรียลไทม์ ระบบนี้ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตาม เป้าหมายและตัวชี้วัด ระดับองค์กร (Corporate KPI) และสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

การพัฒนาระบบวางแผนและจัดการทรัพยากรองค์กร (ERP Enhancement)

สมาคมฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบ ERP ให้ทันสมัยขึ้น รวมถึงการเชื่อมโยงกับระบบภาษีของกรมสรรพากร (गत 1ก) และการพัฒนาโมดูลที่ช่วยให้สามารถบันทึกข้อมูลภาษีได้อย่างอัตโนมัติ

4. การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลและเทคโนโลยี (Digitalization and Technology)

ภายใต้กรอบแนวคิด Enterprise Architecture สมาคมฯ ได้ดำเนินโครงการด้านเทคโนโลยีในปี 2567 ซึ่งประกอบไปด้วย

1. การพัฒนา CAC Web Platform : เพื่ออำนวยความสะดวกให้บริษัทสามารถประกาศเจตนารมณ์ผ่านระบบออนไลน์
2. ระบบ E-Learning สำหรับกรรมการ : เพื่อเปิดโอกาสให้สมาชิกเข้าถึงหลักสูตรของ Thai IOD ได้แบบไม่มีค่าใช้จ่าย และส่งเสริมการนำองค์ความรู้สู่กรรมการได้อย่างกว้างขวางขึ้น
3. ระบบ E-Learning ด้านต่อต้านคอร์รัปชันของ CAC : เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในองค์กรสมาชิกของ CAC
4. การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล หรือ HRIS : นำระบบ Performance Management มาใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน พร้อมพัฒนา Training และ IDP Modules เพื่อเตรียมความพร้อมในปี 2568
5. การพัฒนา CRM : เชื่อมต่อการใช้งานระบบ Mailchimp เพื่อเพิ่มความแม่นยำในการวิเคราะห์ข้อมูลสมาชิก พร้อมปรับปรุงรายงานให้เหมาะสมกับการใช้งาน
6. การพัฒนาโครงสร้างเครือข่ายและโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure & Network) : ปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ตสำนักงานให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ แยกการใช้งานระหว่างพนักงานและผู้เข้าอบรม รวมถึงอัปเดตโครงสร้างผู้ใช้งานในระบบเซิร์ฟเวอร์ให้สอดคล้องกับแผนผังองค์กร
7. การใช้งาน CGR Online: พัฒนาระบบให้สามารถจัดทำแบบสอบถามและรายงานเพื่อสนับสนุนการประเมินบริษัทจดทะเบียน
8. การใช้ Microsoft License: รองรับการใช้งานทั้งบน Cloud และ Desktop เพิ่มความปลอดภัย การใช้งานพร้อมกันหลาย users และ การให้บริการระบบแบบรวมศูนย์จากไอที
9. การนำเครื่องมือระบบอัตโนมัติมาใช้ ช่วยให้การจัดทำรายงานมีความสะดวก รวดเร็ว และแม่นยำมากยิ่งขึ้น เช่น การใช้ Power BI ในขั้นตอนการรวบรวมผลการประเมิน

สถิติความปลอดภัยในการทำงานประจำปี 2567 : สถานที่ทำงานปลอดภัย ไร้อุบัติเหตุ ด้วยมาตรการป้องกันที่มีประสิทธิภาพ

สมาคมฯ ยังคงรักษาสถิติศูนย์อุบัติเหตุ ต่อเนื่องเป็นปีที่ห้า แสดงถึงความมุ่งมั่นในการ บริหารความเสี่ยงและดูแลสวัสดิภาพพนักงาน มาตรการด้านความปลอดภัยที่เข้มงวดช่วยให้สถานที่ทำงาน ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

แนวทางนี้สอดคล้องกับ การปรับปรุงกระบวนการทำงานและการพัฒนาองค์กรดิจิทัล ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ตารางด้านล่างแสดงสถิติที่สะท้อนถึง ผลลัพธ์ด้านความปลอดภัยของสมาคมฯ

สถิติอุบัติเหตุจากการทำงาน

ปี	จำนวนอุบัติเหตุ (คน)	การหยุดงาน (วัน)			รวม หยุดงาน (วัน)	I.F.R	I.S.R
		ไม่หยุดงาน	หยุดงาน 1-3 วัน	หยุดงานมากกว่า 3 วัน			
2563	0	0	0	0	0	0	0
2564	0	0	0	0	0	0	0
2565	0	0	0	0	0	0	0
2566	0	0	0	0	0	0	0
2567	0	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ:

I.F.R = อัตราความถี่ของอุบัติเหตุ (Injury Frequency Rate - I.F.R)

I.S.R = อัตราความรุนแรงของการเกิดอุบัติเหตุ (Injury Severity Rate - I.S.R)

โครงการเชิงกลยุทธ์เหล่านี้สนับสนุนให้สมาคมฯ ยังคงมุ่งมั่นในการเสริมสร้างศักยภาพภายในองค์กร เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืนและเป็นผู้นำด้านบรรษัทภิบาล

500

400

300

200

100

ESG

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ในปี 2567 สมาคมฯ ได้จัดตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษา วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ที่เกิดจากการดำเนินงานของสมาคมฯ และความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของสมาคมฯ เพื่อพัฒนานโยบายเพื่อความยั่งยืนที่สอดคล้องกับพันธกิจที่มุ่งพัฒนาและให้การสนับสนุนกรรมการบริษัทเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (The United Nations Sustainable Development Goals – UNSDGs)

ในเดือนกรกฎาคม สมาคมฯ ได้ประกาศนโยบายเพื่อความยั่งยืน (ESG Policy) ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับประเด็นความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล และเพื่อกำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติที่จะช่วยลดความเสี่ยงในด้านต่างๆ ของสมาคมฯ และได้กำหนดเป้าหมายด้านความยั่งยืนระดับองค์กรที่สอดคล้องกับ UNSDGs จำนวน 11 เป้าหมาย ดังนี้



ด้านสิ่งแวดล้อม



เป้าหมายที่ 11 : ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน

เป้าหมายที่ 12: สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ 13: ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น

โดยในปี 2567 สมาคมฯ ได้มีการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดทำระบบการแยกขยะ การรณรงค์เรื่องการแยกขยะ การรณรงค์เรื่องการประหยัดพลังงานและน้ำ การรณรงค์เรื่องการอบรมบุคลากร และเรื่อง ESG ที่เน้นด้านสิ่งแวดล้อม

ด้านสังคม



เป้าหมายที่ 1: ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่

เป้าหมายที่ 3: สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

เป้าหมายที่ 8: ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และ มีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ 10: ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

ในปี 2567 สมาคมฯ ได้ดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงด้านสังคม ที่สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนทั้ง 4 เป้าหมาย เช่น การจัด Clothes Drive เพื่อนำเสื้อผ้าและสิ่งของไปบริจาคให้แก่ผู้ยากไร้ การเก็บข้อมูลการเจ็บป่วยจากการทำงาน การประชาสัมพันธ์เรื่องการป้องกันและรักษา Office Syndrome และให้ความรู้เรื่องโรคภัยต่างๆ และแนวทางการป้องกัน การอบรมบุคลากรเรื่อง Happy Brain Happy Work การสนับสนุนบุคลากรให้มีการศึกษาดูงานในองค์กรชั้นนำต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะการทำงาน อีกทั้งสมาคมฯ ยังเป็นสถาบันที่ส่งเสริมให้องค์กรและบุคลากรขององค์กรต่างๆ มีบรรษัทภิบาล ช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส เป็นองค์กรที่บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม ซึ่งจะส่งเสริมให้เกิดการเจริญเติบโตที่ยั่งยืน

ด้านการกำกับดูแล



เป้าหมายที่ 8: ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และ มีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ 9: สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

เป้าหมายที่ 11: ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน

เป้าหมายที่ 16: ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

ในปี 2567 สมาคมฯ ได้ดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลที่สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนทั้ง 4 เป้าหมาย เช่น การสนับสนุนบุคลากรให้มีการศึกษาดูงานในองค์กรชั้นนำต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะการทำงาน ด้านเทคโนโลยี การอบรมบุคลากรเรื่องการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล การอบรมบุคลากรเรื่อง Cyber Security การสื่อสาร เรื่องนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติของสมาคมฯ การสื่อสารเรื่องแนวปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างเป็นธรรม และให้มีการรายงานในรายงานประจำปีในกรณีมีข้อร้องเรียน



ความเสี่ยงหลัก



สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (สมาคมฯ) ดำเนินงานในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ซึ่งได้รับอิทธิพลจากปัจจัยภายนอกและภายใน ความเสี่ยงต่อไปนี้อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน และความยั่งยืนในระยะยาวขององค์กร

1. ความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจและข้อจำกัดด้านงบประมาณของภาครัฐ

ปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาค เช่น ภาวะเงินเฟ้อและต้นทุนที่เพิ่มขึ้น อาจทำให้ภาครัฐจัดงบประมาณสำหรับการอบรมและพัฒนาด้านธรรมาภิบาล ส่งผลต่อรายได้ของสมาคมฯ จากการฝึกอบรม กิจกรรม และการสนับสนุนทางธุรกิจสมาคมฯ จึงต้องปรับกลยุทธ์ในการกระจายแหล่งรายได้ และเพิ่มมูลค่าให้กับบริการของตน

2. ความซับซ้อนของกฎระเบียบและข้อกำหนดด้านธรรมาภิบาล

ข้อบังคับด้านธรรมาภิบาล ESG และการต่อต้านการทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง จำเป็นต้องได้รับการติดตามและปรับปรุงให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง หากสมาคมฯ ไม่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบได้ทันทั่วทั้งที่ อาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือและบทบาทขององค์กร สมาคมฯ ต้องให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในอุตสาหกรรม

3. กรณีอื้อฉาวด้านธรรมาภิบาลที่อาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือ

เหตุการณ์อื้อฉาวด้านธรรมาภิบาลของบริษัทขนาดใหญ่ อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของสาธารณชนต่อแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาล รวมถึงบทบาทของสมาคมฯ ในการพัฒนากรรมการบริษัทและจัดทำรายงานธรรมาภิบาล หากไม่มีมาตรการจัดการที่เหมาะสม อาจก่อให้เกิดข้อกังขาเกี่ยวกับมาตรฐานการอบรมและการประเมินของสมาคมฯ การเสริมสร้างบทบาทด้านการกำกับดูแล การส่งเสริมภาวะผู้นำที่มีจริยธรรม และการเพิ่มความโปร่งใสจะเป็นแนวทางสำคัญในการลดความเสี่ยงนี้

4. การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์

การพัฒนาเทคโนโลยีการเรียนรู้ออนไลน์และภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เพิ่มขึ้นเป็นทั้งโอกาสและความเสี่ยง แม้เทคโนโลยีจะช่วยเพิ่มการเข้าถึงการฝึกอบรม แต่หากเกิดการรั่วไหลของข้อมูลหรือสมาคมฯ ไม่สามารถปรับตัวให้ทันกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อความน่าเชื่อถือและประสิทธิภาพการดำเนินงาน สมาคมฯ จำเป็นต้องลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ปลอดภัยและใช้งานง่าย

5. การขาดแคลนผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญในระดับบริหาร

การไม่มีแผนสืบทอดตำแหน่งที่ชัดเจนสำหรับผู้บริหารระดับสูง อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องขององค์กร หากขาดบุคลากรที่มีความพร้อมและศักยภาพเพียงพอ สมาคมฯ อาจเผชิญความท้าทายในการดำเนินกลยุทธ์และรักษาความมั่นคงขององค์กรในระยะยาว สมาคมฯ ต้องมีแนวทางพัฒนาและสร้างบุคลากรรุ่นใหม่อย่างเป็นระบบ

6. ความไม่ถูกต้องของข้อมูลและการขาดการบูรณาการ

ข้อมูลที่กระจัดกระจายและขาดความแม่นยำอาจส่งผลต่อการตัดสินใจ รายงานผลการดำเนินงาน และประสิทธิภาพขององค์กร หากไม่มีระบบบริหารจัดการข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สมาคมฯ อาจเผชิญกับปัญหาในการติดตามผลการอบรม การมีส่วนร่วมของสมาชิก และการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน สมาคมฯ จำเป็นต้องเสริมสร้างระบบการจัดการข้อมูลที่ครบถ้วนและเชื่อมโยงกัน

7. ความล่าช้าในการพัฒนาเว็บไซต์และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล

เว็บไซต์เป็นช่องทางสำคัญในการให้บริการแก่ลูกค้า และเป็นเครื่องมือหลักที่ทุกฝ่ายในองค์กรใช้ในการทำงาน ความล่าช้าในการปรับปรุงเว็บไซต์อาจส่งผลกระทบต่อประสบการณ์ของลูกค้า ประสิทธิภาพการดำเนินงาน และรายได้ขององค์กร การเร่งดำเนินการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ทันสมัยและตอบโจทย์การใช้งานทั้งภายในและภายนอกเป็นสิ่งจำเป็น

กลยุทธ์การจัดการ ความเสี่ยง

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) มุ่งมั่นบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ผ่านการมองการณ์ไกลทางกลยุทธ์ การพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม การบริหารบุคลากร และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างบทบาทขององค์กรในฐานะผู้นำด้านธรรมาภิบาลและการพัฒนากรรมการบริษัทอย่างยั่งยืน



การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการ

ในปี 2567 คณะกรรมการสมาคมฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของสมาคมฯ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่คณะกรรมการสมาคมฯ ได้กำหนดไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

เพื่อให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของสมาคมฯ ดังกล่าว คณะกรรมการสมาคมฯ จึงมีความหลากหลายทั้งด้านอายุ เพศ คุณวุฒิ ทักษะ ประสบการณ์การทำงานและความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสมาคมฯ โดยปัจจุบัน คณะกรรมการสมาคมฯ มีจำนวน 15 คน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน และกรรมการอิสระ 14 คน โดยในจำนวนนี้เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง จากหน่วยงานก่อตั้ง 3 คน (จาก ธปท. ก.ล.ต. และ ตลท.) สำหรับรายชื่อและประวัติของคณะกรรมการจะแสดงไว้ในหัวข้อคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยแต่งตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการสมาคมฯ เพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยทำหน้าที่ศึกษาและกลั่นกรองงานตามความเหมาะสมและความจำเป็น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสมาคมฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะกรรมการตรวจสอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อสนับสนุนคณะกรรมการสมาคมฯ ในการกำกับดูแลและให้ความเห็นด้านการรายงานทางการเงิน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของสมาคมฯ การคัดเลือกเสนอแต่งตั้งและเสนอเลิกจ้างผู้สอบบัญชี การให้ความเห็นในการจัดจ้างผู้ตรวจสอบภายใน การพิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการตรวจสอบ/สอบสวนเรื่องราวร้องเรียน

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมด และเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารกิจการ ด้านกฎหมาย และด้านการเงิน จำนวน 3 คน ดังนี้

- | | | |
|-----------------|------------|-------------------------|
| 1. นางสาวสุภา | เจริญยิ่ง | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ |
| 2. รศ.ดร.พสุ | เดชะรินทร์ | |
| 3. นางสาวนริศรา | พัฒน์พิบูล | |

โดยมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง

หมายเหตุ: นางไชศรี เนื่องสิขิยาเพียร ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการตรวจสอบ จนถึงวันที่ 27 พฤษภาคม 2567

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสมาคมฯ ด้านการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ และนโยบายหรือแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสมาคมฯ

ในปี 2567 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 4 คน ดังนี้

- | | | |
|------------------|-------------|---------------------------------|
| 1. นายวีรศักดิ์ | โหมสิตไพศาล | ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ |
| 2. นายธีรนนท์ | ศรีหังส์ | |
| 3. ศ.ดร.พิสุทธิ์ | เพียรมนกุล | |
| 4. นายเอกพล | พงศ์สถาพร | |

โดยมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 3 ครั้ง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

หน้าที่และความรับผิดชอบสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสมาคมฯ ด้านการสรรหากรรมการและประเมินผลงานของกรรมการ การสรรหาและประเมินผลงานกรรมการผู้อำนวยการ รวมทั้งการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 คน ดังนี้

- | | | |
|------------------|-----------|--|
| 1. ศ.ดร.พรชัย | ขุนหจินดา | ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. ดร.กำพล | ศรธนรัตน์ | |
| 3. นางสาวเพ็ญพนา | บุญกล้า | |

โดยมีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง

คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร

มีหน้าที่และความรับผิดชอบสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสมาคมฯ ด้านการกำหนดทิศทางและนโยบายในการพัฒนาหลักสูตรและบริหารจัดการวิทยากร เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินงานของสมาคมฯ

ในปี 2567 คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 5 คน ดังนี้

- | | | |
|---------------|--------------|------------------------------------|
| 1. รศ.ดร.พสุ | เดชะรินทร์ | ประธานคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร |
| 2. ศ.ดร.พรชัย | ขุนหจินดา | |
| 3. นางสาวสุภา | เจริญยิ่ง | |
| 4. นายกุลเวช | เจนวัฒนวิทย์ | |
| 5. นายรพี | สุจริตกุล | |

โดยมีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง

สถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการประจำปี 2567

ในเดือนธันวาคมของทุกปีคณะกรรมการจะได้รับแจ้งตารางการประชุมล่วงหน้าของปีถัดไป โดยในการประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้ง ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุม ซึ่งระบุระเบียบวาระการประชุม พร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณาในแต่ละวาระ ให้กรรมการแต่ละคนล่วงหน้าก่อนวันประชุมเป็นเวลาอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการพิจารณาศึกษาวาระและเอกสารประกอบการประชุม

สำหรับปี 2567 คณะกรรมการจัดการประชุม รวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง เป็นการประชุมวาระปกติ รวม 4 ครั้งและมีการประชุมร่วมของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการเพื่อพิจารณาทบทวนภารกิจและวิสัยทัศน์ รวมถึงกลยุทธ์ของสมาคมฯ จำนวน 1 ครั้ง

ตารางแสดงสถิติการเข้าประชุมของกรรมการในปี 2567

ชื่อ - สกุล	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม					
	คณะกรรมการ สมาคม (6 ครั้ง) ²	ประชุม ใหญ่สามัญ ประจำปี	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนดค่า ตอบแทน	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการ	คณะกรรมการ หลักสูตรและ วิทยาการ
1. ดร.กุลภัทรา ลิโรดม	6	เข้าร่วม				
2. ศ.ดร.พรชัย ชุนหจินดา	6	เข้าร่วม		5/5		4/4
3. รศ.ดร.พสุ เดชะรินทร์	6	เข้าร่วม	4/4			4/4
4. นายวีรศักดิ์ โฆสิตไพศาล	5	-			3/3	
5. นางสาวสุภา เจริญยิ่ง	6	เข้าร่วม	4/4			3/4
6. ดร.กำพล ศรธนรัตน์	4	-		5/5		
7. นายธวัชชัย พิทยโสภณ	6	เข้าร่วม				
8. นายธีรนนท์ ศรีหังส์	6	เข้าร่วม			3/3	
9. นางสาวนริศรา พัฒนพิบูล	4 ¹	ถูกเสนอ ชื่อเป็น กรรมการ ใน AGM	2/4 ³			
10. นางสาวเพียงพนา บุญกล้า	4	เข้าร่วม		5/5		
11. ศ.ดร.พิสุทธิ์ เพ็ชรมนกุล	4 ¹	ถูกเสนอ ชื่อเป็น กรรมการ ใน AGM			2/3 ⁴	
12. ดร.ภากร ปิตธวัชชัย	2 ⁵	-				
13. นายรณดล นุ่มนนท์	4 ⁶	เข้าร่วม				
14. นายเอกพล พงศ์สถาพร	6	เข้าร่วม			3/3	
15. นางไชศรี เนื่องลิษาเพียร	2 ¹	เข้าร่วม	2/4			
16. ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง	2 ¹	-		1/5		
17. ดร.รุ่ง มัลลิกะมาส	0 ⁶	-				
16. นายอัสสเดช คงสิริ	1 ⁵	-				
17. นายกุลเวช เจนวัฒนวิทย์	6	เข้าร่วม				3/4

- สมาชิกสมาคมได้ลงมติเลือกตั้งให้นางสาวนริศรา พัฒนพิบูล และ ศ.ดร.พิสุทธิ์ เพ็ชรมนกุล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสมาคม แทน นางไชศรี เนื่องลิษาเพียร และ ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง กรรมการสมาคมที่ครบวาระออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ 27 พฤษภาคม 2567
- ในปี 2567 มีการประชุม Board Strategy 1 ครั้ง (เพิ่มเติมจากการประชุมคณะกรรมการสมาคมวาระปกติจำนวน 5 ครั้ง)
- นางสาวนริศรา พัฒนพิบูล ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2567
- ศ.ดร.พิสุทธิ์ เพ็ชรมนกุล ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการ เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2567
- เริ่มเข้าประชุมครั้งแรก (ครั้งที่ 5) แทนดร.ภากร ปิตธวัชชัย เนื่องจากตลาดหลักทรัพย์เปลี่ยนผู้แทนกรรมการ
- เริ่มเข้าประชุมครั้งแรก (ครั้งที่ 5) แทนนายรณดล นุ่มนนท์ เนื่องจากธนาคารแห่งประเทศไทยเปลี่ยนผู้แทนกรรมการ

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

กรรมการแต่ละคนดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน แต่จะสามารถได้รับการเสนอชื่อกลับเข้ามาใหม่ได้ เมื่อได้เว้นระยะการเป็นกรรมการไปอย่างน้อย 2 ปี อย่างไรก็ตาม เมื่อมีตำแหน่งกรรมการสิ้นสุดลงไม่ว่าด้วยเหตุผลใด คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะทำหน้าที่พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสมควรได้รับการเสนอชื่อให้ที่ประชุมสมาชิกหรือคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการแล้วแต่กรณี (ยกเว้น กรรมการโดยตำแหน่งตามข้อบังคับ) ทั้งนี้ สำหรับคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของสมาคมฯ

ในการสรรหากรรมการ คณะกรรมการสมาคมฯ จะเปิดโอกาสให้สมาชิกสามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยบุคคลที่ถูกเสนอชื่อจะได้รับการพิจารณาตามกระบวนการที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนดขึ้น และเสนอให้คณะกรรมการสมาคมฯ พิจารณา เพื่อเสนอชื่อให้สมาชิกเลือกตั้งในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีต่อไป

สำหรับปี 2567 มีสมาชิกเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้นำรายชื่อดังกล่าว พร้อมพิจารณารายชื่อกรรมการ ควบคู่กับ Skill Matrix ที่ได้จัดไว้ เพื่อพิจารณาองค์ประกอบและโครงสร้างความหลากหลายของคณะกรรมการสมาคมฯ ได้แก่ เพศ อายุ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ การเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านความสำเร็จ การได้รับการยอมรับ รวมถึงการอุทิศเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ โดยให้ความสำคัญกับการมองภาพระยะยาว และพิจารณาถึงความสามารถของกรรมการที่จะสามารถส่งเสริมการดำเนินงานของสมาคมฯ ให้เป็นไปตามกลยุทธ์ตามที่คณะกรรมการได้กำหนดไว้เป็นสำคัญ กล่าวคือ การมุ่งเน้นการส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง การเป็น Center of Boardroom Excellence และสามารถขยายสู่กว้างผ่านความร่วมมือและการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย (Stakeholder Engagement) เพื่อพัฒนาและยกระดับไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) ในอนาคต ดังนั้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจึงมุ่งเน้นการสรรหาบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จะช่วยผลักดันไปสู่การเป็น Boardroom Excellence โดยเฉพาะอย่างยิ่งความรู้ทางด้าน ESG และ Sustainability จากนั้นจึงได้เสนอชื่อกรรมการให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนเสนอต่อที่ประชุมสมาชิก

ทั้งนี้ สมาชิกได้พิจารณาเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล และอนุมัติเลือกตั้งกรรมการ 2 คนเป็นกรรมการของสมาคมฯ ได้แก่

- | | |
|-----------------|------------|
| 1. นางสาวนริศรา | พัฒน์พิบูล |
| 2. ศ.ดร.พิสุทธิ | เพ็ชรมนกุล |

การประชุมพิเศษกรรมการ

กรรมการสมาคมฯ ที่เข้ารับหน้าที่ใหม่จะได้รับข้อมูล เอกสาร การชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานของสมาคมฯ กฎระเบียบต่างๆ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงได้รับข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่อย่างเพียงพอก่อนการปฏิบัติหน้าที่

ในปี 2567 จัดให้มีการประชุมพิเศษกรรมการใหม่ จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ นายธวัชชัย พิทยโสภณ กรรมการโดยตำแหน่งจาก ก.ล.ต. เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567 นางสาวนริศรา พัฒน์พิบูล และ ศ.ดร.พิสุทธิ เพ็ชรมนกุล เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2567 ดร.รุ่ง มัลลิกะมาส กรรมการโดยตำแหน่งจาก ธปท. และนายอัสสเดช คงสิริ กรรมการโดยตำแหน่งจาก ตลท. เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2567

การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์

คณะกรรมการสมาคมฯ ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการพิเศษ เพื่อพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ ภารกิจของสมาคมฯ รวมถึงการกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้ให้คำแนะนำและกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามกลยุทธ์ พร้อมรายงานความคืบหน้าให้ทราบอย่างต่อเนื่อง สำหรับปี 2567 ได้มีการจัดประชุมระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ เพื่อจัดทำกลยุทธ์ปี 2568 จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567

การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการสมาคมฯ ได้กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการมีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทั้งทางด้านการเงิน การปฏิบัติงานและการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำคู่มือการควบคุมภายในไว้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และจัดให้มีผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้ว่าจ้างบุคคลหรือนิติบุคคลภายนอกมาทำหน้าที่ด้านการตรวจสอบภายใน ได้แก่ บริษัท เอเอสวี แอนด์ แอสโซซิเอตส์ จำกัด ซึ่งมีคุณสมบัติ เกียรติคุณรางวัล ผู้ตรวจสอบภายใน และคุณภิญญา แซ่เจีย ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบ เป็นหัวหน้าการตรวจสอบ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจัดให้มีการทบทวนระบบการควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ คณะกรรมการสมาคมฯ ยังได้จัดให้มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติเรื่องการแจ้งเบาะแส พร้อมทั้งมีรายละเอียดช่องทางการรับข้อร้องเรียนไว้ในเว็บไซต์ของสมาคมฯ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ทั้งบุคคลภายนอกและบุคคลภายในองค์กรสามารถแจ้งเบาะแสได้โดยตรงถึงประธานกรรมการสมาคมฯ หรือ ประธานกรรมการตรวจสอบ

การประเมินผลการปฏิบัติงาน การกำหนดค่าตอบแทน ของกรรมการผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสมาคมฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้อำนวยการตามตัวชี้วัดผลสำเร็จที่ได้มีการตกลงร่วมกันไว้กับคณะกรรมการสมาคมฯ ล่วงหน้า ซึ่งผลการประเมิน คณะกรรมการสมาคมฯ จะนำมาเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดค่าตอบแทนและการต่ออายุสัญญาการทำงานของกรรมการผู้อำนวยการ

นอกจากนี้ คณะกรรมการสมาคมฯ ยังได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาผลการประเมินของผู้บริหารระดับสูงในระดับรองกรรมการผู้อำนวยการ รวมถึงที่ปรึกษาของสมาคมฯ เพื่อให้มีความเหมาะสมและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสมาคมฯ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสมาคมฯ ได้มีการแจ้งผลการประเมินให้กรรมการผู้อำนวยการทราบ พร้อมทั้งมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้อำนวยการ พร้อมทั้งให้คำแนะนำและช่วยสนับสนุนการทำหน้าที่ของกรรมการผู้อำนวยการ

การกำกับดูแลด้านนโยบาย

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการสมาคมฯ ได้ริเริ่มและอนุมัติให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการของสมาคมฯ มีการพิจารณา ทบทวนความเหมาะสมของนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปี 2567 ยังไม่มีประเด็นแก้ไขและเพิ่มเติม อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 คณะกรรมการได้พิจารณาปรับปรุงนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้มีความสอดคล้องกับแนวทางของ แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย อีกทั้งได้พิจารณาอนุมัติการจัดทำและอนุมัตินโยบายเพิ่มเติม ได้แก่ นโยบาย ESG และกฎบัตรคณะกรรมการโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน

คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ

คณะกรรมการสมาคมฯ ได้ริเริ่มและอนุมัติให้มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของสมาคมฯ ตั้งแต่ปี 2556 ซึ่งประกอบด้วยจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ที่ปรึกษา และจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารและพนักงาน โดย ได้ดูแลให้มีการสื่อสารจรรยาบรรณดังกล่าวไปยังทุกฝ่าย โดยจัดให้มีการลงนามรับทราบและปฏิบัติตาม สำหรับปี 2567 ยัง ไม่มีประเด็นแก้ไขและเพิ่มเติม

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการสมาคมฯ ได้พิจารณาให้มีการจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตามนโยบายการกำกับดูแล กิจการของสมาคมฯ ฉบับปรับปรุงเมื่อปี 2567 เพื่อกำหนดมาตรการที่ชัดเจนและสื่อความให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบ ถึงเจตนารมณ์ของสมาคมฯ

การกำกับดูแลด้านความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการสมาคมฯ ได้กำหนดนโยบายเรื่องความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียไว้ในนโยบายการกำกับดูแลของสมาคมฯ โดยสมาคมฯ จะให้ความสำคัญและคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ อันได้แก่ สมาชิก พนักงาน คู่ค้า วิทยากร หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อสังคม โดยดูแลให้แต่ละกลุ่มได้รับการปฏิบัติที่เป็น ธรรมตามสิทธิที่พึงมีตามกฎหมายหรือข้อตกลงซึ่งทำไว้ร่วมกัน ทั้งนี้ สมาคมฯ ไม่เคยมีกรณีพิพาทสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง



การกำกับดูแลด้านการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการสมาคมฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของสมาคมฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลอื่นๆ ต่อผู้มีส่วนได้เสีย จึงได้ดูแลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทั้งถึงและทันเวลา รวมทั้งเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ โดยจัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่สำคัญ ดังนี้

1. รายงานประจำปี
2. เว็บไซต์ของสมาคมฯ ได้แก่ www.thai-iod.com
3. สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)

สำหรับการประชุมใหญ่สามัญประจำปี คณะกรรมการสมาคมฯ ได้กำกับดูแลให้สมาคมฯ ดำเนินการจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อสมาชิกและการปกป้องสิทธิประโยชน์ของสมาชิกอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม โดยดูแลให้สมาชิกได้รับความสะดวกในการใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและไม่กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดโอกาสของสมาชิกในการเข้าถึงข้อมูลของสมาคมฯ และการเข้าร่วมประชุมใหญ่สมาชิก

สมาชิกสามารถแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ ออกเสียงลงมติในที่ประชุมและใช้สิทธิในการตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่างๆ รวมถึงเลือกตั้งกรรมการ โดยในปี 2567 สมาคมฯ ได้กำหนดจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องสยามฮอลล์ ชั้น 6 โรงแรมอีสติน แกรนด์ พญาไท

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการสมาคมฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี และร่วมกันพิจารณาผลการประเมินเพื่อปรับปรุงแก้ไข

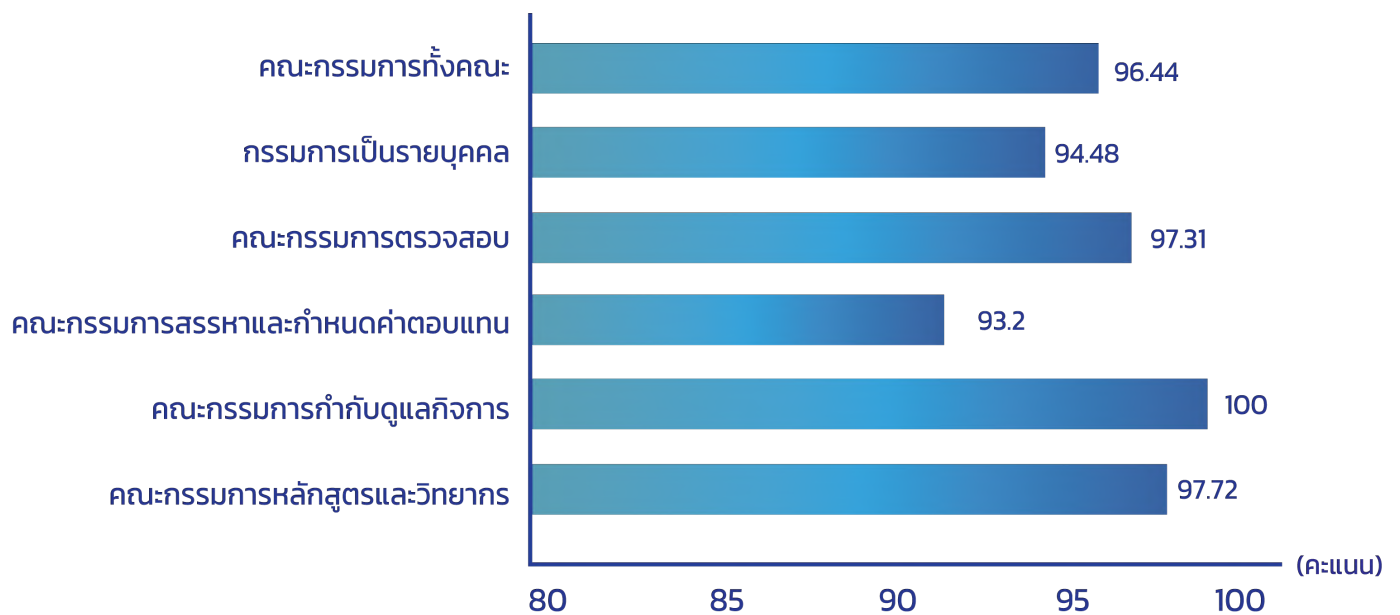
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรับผิดชอบดูแลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสมาคมฯ และนำเสนอผลให้คณะกรรมการสมาคมฯ รับทราบ โดยในปี 2567 ได้ดำเนินการให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ รายบุคคล และคณะกรรมการชุดย่อย โดยให้กรรมการแต่ละคนเป็นผู้ประเมินจากแบบประเมินที่กำหนดขึ้น ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้รวบรวมผลประเมินและสรุปนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จากนั้นคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจึงนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และร่วมกันกำหนดแนวทางในการพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน

สำหรับการประเมินผลงานคณะกรรมการทั้งคณะ เป็นการประเมินใน 6 หมวด ได้แก่ 1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ 3. การประชุมคณะกรรมการ 4. การทำหน้าที่ของกรรมการ 5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ 6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

การประเมินผลงานกรรมการเป็นรายบุคคล เป็นการประเมินใน 3 หมวด ได้แก่ 1. คุณสมบัติของกรรมการ 2. การประชุมของกรรมการ 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ

การประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อย เป็นการประเมินใน 3 หมวด ได้แก่ 1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย 2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

กราฟแสดงผลประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ย สำหรับปี 2567



ค่าตอบแทนกรรมการ

กรรมการของสมาคมฯ ไม่ได้รับค่าตอบแทนทางการเงินจากสมาคมฯ เว้นแต่สิทธิประโยชน์ในการเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการของสมาคมฯ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

การพัฒนากรรมการ

สมาคมฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการมีโอกาสดำเนินการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและการดำเนินงานของสมาคมฯ เช่น การฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสมาคมฯ และการเข้าร่วมกิจกรรมในเครือข่ายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในนามสมาคมฯ

ในปี 2567 กรรมการได้เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรและกิจกรรมสัมมนา รวมถึงการประชุมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

ตารางสรุปข้อมูลการอบรม สัมนาของกรรมการปี 2567

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	การอบรมหลักสูตร IOD
1. ดร.กุลภัทรา ลิโรดม	ประธานกรรมการ	■ Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 34/2024 ■ Ethical Leadership Program (ELP) 35/2024 ■ The Board's Roles in Climate Governance (BCG) 1/2024 ■ Aspiring Directors 1/2024: มุ่งสู่ความยั่งยืนด้วยการสร้างองค์กรแห่งสติ ■ IOD Dinner Talk : NeuroScience and Leadership: Achieving Boardroom Wellness ■ National Director Conference 2024 ■ Audit Committee Forum : Emerging Audit Standards and Implications for the Audit Committee ■ Chairman Forum : The Art of Chairman-CEO Dynamics: Fostering Trust and Collaboration
2. ศ.ดร.พรชัย ชูณหจันดา	รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการหลักสูตรและวิทยากร	■ Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 34/2024 ■ IOD Dinner Talk : NeuroScience and Leadership: Achieving Boardroom Wellness ■ National Director Conference 2024 ■ Audit Committee Forum : Emerging Audit Standards and Implications for the Audit Committee
3. รศ.ดร.พสุ เดชะรินทร์	รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการหลักสูตรและวิทยากร กรรมการตรวจสอบ	■ IOD Dinner Talk : NeuroScience and Leadership: Achieving Boardroom Wellness ■ National Director Conference 2024 ■ Director Forum : Economic Recession-What should Board Watch out for? ■ Chairman Forum : The Art of Chairman-CEO Dynamics: Fostering Trust and Collaboration
4. นายวีรศักดิ์ ไชยสิทธิ์ไพศาล	รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ	■ Director's Briefing 1/2024: Science Based Target of Climate Mitigation for Board-Level ■ Director's Briefing 3/2024: Workshop: A Gamified Seminar for Board Cyber Resilience
5. นางสาวสุภา เจริญยิ่ง	รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการหลักสูตรและวิทยากร	■ IOD Dinner Talk : NeuroScience and Leadership: Achieving Boardroom Wellness ■ National Director Conference 2024
6. ดร.กำพล ศรณะรัตน์	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	
7. นายรัชชัย พิชยโสภณ	กรรมการจากองค์กรก่อตั้ง (ก.ล.ต.)	■ IOD Dinner Talk : NeuroScience and Leadership: Achieving Boardroom Wellness
8. นายธีรนนท์ ศรีหงส์	กรรมการ กรรมการกำกับดูแลกิจการ	■ Advanced Audit Committee Program (AACP) 52/2024 ■ Special Event 3/2023: 2024 Masterclass: Unlocking Financial Potential with Climate Risk Intelligence ■ IOD Dinner Talk : NeuroScience and Leadership: Achieving Boardroom Wellness ■ National Director Conference 2024 ■ Director's Briefing 7/2024: Essential Innovation Metrics for Board Members ■ Chairman Forum : The Art of Chairman-CEO Dynamics: Fostering Trust and Collaboration
9. นางสาวนริศรา พัตนพิบูล	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ	■ IOD Dinner Talk : NeuroScience and Leadership: Achieving Boardroom Wellness ■ National Director Conference 2024 ■ Director Forum : Economic Recession-What should Board Watch out for? ■ Director's Briefing 7/2024: Essential Innovation Metrics for Board Members ■ Independent Director Forum 2024: Maximizing Board Effectiveness: The Role of Lead Independent Directors in Thai Business ■ Online Director's Briefing 2/2024: Leading with Urgency: Climate Action for Boards ■ Chairman Forum : The Art of Chairman-CEO Dynamics: Fostering Trust and Collaboration

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	การอบรมหลักสูตร IOD
10. นางสาวเพ็ญพนอ บุญกล้า	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	- Aspiring Directors 1/2024: มุ่งสู่ความยั่งยืนด้วยการสร้างองค์กรแห่งสติ - IOD Dinner Talk : NeuroScience and Leadership: Achieving Boardroom Wellness - Chairman Forum : The Art of Chairman-CEO Dynamics: Fostering Trust and Collaboration
11. ศ.ดร.พิสุทธิ์ เพ็ชรมนกุล	กรรมการ กรรมการกำกับดูแลกิจการ	- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) 21/2024 - IOD Dinner Talk : NeuroScience and Leadership: Achieving Boardroom Wellness - Online Director's Briefing 2/2024: Leading with Urgency: Climate Action for Boards
12. ดร. รุ่ง มัลลิกะมาส	กรรมการจากองค์กรก่อตั้ง (รปท.)	
13. นายอัสสเดช คงสิริ	กรรมการจากองค์กรก่อตั้ง (ตลท.)	
14. นายเอกพล พงศ์สถาพร	กรรมการ กรรมการกำกับดูแลกิจการ	- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 34/2024 - Advanced Audit Committee Program (AACP) 53/2024 - Director's Briefing 2/2024: Systematic Transformation for Future-Ready Organizations - Special Event 2/2024: Boardroom Finance: 3 Financial Measures That Matter Workshop - IOD Dinner Talk : NeuroScience and Leadership: Achieving Boardroom Wellness - National Director Conference 2024 - Company Visit 1/2024: Microsoft Thailand : Unlocking Potential with Copilot: Everyday AI Companion - Director Forum : Economic Recession-What should Board Watch out for? - Independent Director Forum 2024: Maximizing Board Effectiveness: The Role of Lead Independent Directors in Thai Business
15. นายกุลเวช เจนวัฒนวิทย์	กรรมการผู้อำนวยการ กรรมการหลักสูตรและวิทยากร	- Director's Briefing 1/2024: Science Based Target of Climate Mitigation for Board-Level - Director's Briefing 2/2024: Systematic Transformation for Future-Ready Organizations - Special Event 1/2024: Sustainability-related Financial Disclosures - Aspiring Directors 1/2024: มุ่งสู่ความยั่งยืนด้วยการสร้างองค์กรแห่งสติ - Aspiring Director 2/2024: Power of Passion: Where Dream and Reality Meet - Director's Briefing 3/2024: Workshop: A Gamified Seminar for Board Cyber Resilience - Director's Briefing 4/2024: From Vision to Action: How Soneva Integrates Sustainability into Strategy - IOD Dinner Talk : NeuroScience and Leadership: Achieving Boardroom Wellness - National Director Conference 2024 - Company Visit 1/2024: Microsoft Thailand : Unlocking Potential with Copilot: Everyday AI Companion - Director Forum : Economic Recession-What should Board Watch out for? - Director's Briefing 5/2024: Twists and Turns คิดเปลี่ยนในโลกหักมุม - Audit Committee Forum : Emerging Audit Standards and Implications for the Audit Committee - Director's Briefing 7/2024: Essential Innovation Metrics for Board Members - Aspiring Directors 3/2024: Work-Life Integration for Women Leaders - Independent Director Forum 2024: Maximizing Board Effectiveness: The Role of Lead Independent Directors in Thai Business - Company Visit 2/2024:Central Pattana: Culture as a Competitive Advantage: Integrating it into Workforce DNA - Company Secretary Forum : Board Advisors: The Key Role of Company Secretaries - Chairman Forum : The Art of Chairman-CEO Dynamics: Fostering Trust and Collaboration

รายงาน

ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2567

คณะกรรมการสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย จัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการขึ้น เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสมาคมฯ ด้านการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ และนโยบายหรือแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสมาคมฯ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยกรรมการ 4 คน ดังนี้

- | | | |
|-----------------|------------|---------------------------------|
| 1. นายวีรศักดิ์ | โฆสิตไพศาล | ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ |
| 2. นายธีรนนท์ | ศรีหงส์ | กรรมการกำกับดูแลกิจการ |
| 3. นายเอกพล | พงศ์สถาพร | กรรมการกำกับดูแลกิจการ |
| 4. ศ.ดร.พิสุทธิ | เพียรมนกุล | กรรมการกำกับดูแลกิจการ |

ปี 2567 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการจัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 3 ครั้ง โดยพิจารณาในประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. การทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy)

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้พิจารณาทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและปรับปรุงแนวปฏิบัติให้มีความเป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับแนวทางของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการในการต่อต้านคอร์รัปชันของสมาคมฯ มีความครอบคลุม ชัดเจนและเป็นปัจจุบันมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. นโยบาย ESG ของสมาคมฯ และแผนการดำเนินงาน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้พิจารณาให้มีการจัดทำนโยบายด้าน ESG ของสมาคมฯ และแผนการดำเนินงาน เพื่อมุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรต่างๆ และเพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ให้ความสำคัญกับการเติบโตควบคู่ไปกับความยั่งยืน

3. กฎบัตรคณะกรรมการโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR Steering Committee) เพื่อกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR Steering Committee) มีความชัดเจน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report) ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้รายงานผลการปฏิบัติงาน และข้อเสนอต่างๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยการพิจารณาประเด็นต่างๆ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้ตระหนักและให้ความสำคัญอย่างมากต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติที่เหมาะสมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนคณะกรรมการในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของสมาคมฯ อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ด้วยเชื่อมั่นว่าจะนำไปสู่การสร้างความเชื่อมั่นและการเติบโตอย่างยั่งยืนของสมาคมฯ ต่อไป



(นายวีรศักดิ์ โหมสิตไพศาล)

ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

รายงาน

ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2567

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจัดตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการสมาคมฯ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสมาคมฯ ด้านการสรรหากรรมการและประเมินผลงานของคณะกรรมการ การสรรหาและประเมินผลงานของกรรมการผู้อำนวยการ รวมทั้งการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ 3 คน ดังนี้

- | | | |
|-------------------|-----------|--|
| 1. ศ.ดร.พรชัย | สุนหจินดา | ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. ดร.กำพล | ศรณะรัตน์ | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 3. นางสาวเพียงพนอ | บุญกล้า | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยพิจารณาในประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. การสรรหาและประเมินผลกรรมการ

ปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่ในการสรรหากรรมการเพื่อเสนอชื่อบุคคลในการประชุมสามัญประจำปี 2567 ซึ่งการสรรหาดังกล่าว มีการพิจารณาถึงองค์ประกอบ Board Skill Matrix และคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อเอื้อให้เกิดผลสำเร็จในการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ โดยมุ่งเน้นการสรรหาบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จะช่วยผลักดันไปสู่การเป็น Boardroom Excellence โดยเฉพาะประสบการณ์การเป็นกรรมการของบริษัทจดทะเบียน และได้พิจารณาทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการและที่ปรึกษาของคณะกรรมการสมาคมฯ เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินงานของสมาคมฯ

นอกจากนี้ยังดูแลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ โดยนำเสนอผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการ เพื่อบริหารหรือถึงแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

2. หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงอัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2568 ของกรรมการผู้อำนวยการ และการวางแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนดูแลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการผู้อำนวยการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และพิจารณาถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับอัตราการขึ้นเงินเดือนของกรรมการผู้อำนวยการ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานประจำปี 2567 เป็นหลัก เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

นอกจากนี้ยังดูแลให้มีการจัดทำแนวทางในการพัฒนาตนเองของกรรมการผู้อำนวยการ และแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง

3. อัตราการขึ้นเงินเดือนของพนักงาน และเกณฑ์การให้โบนัส

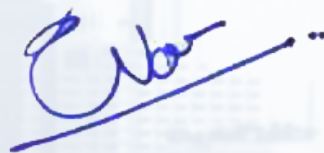
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาความเหมาะสมเกี่ยวกับอัตราการขึ้นเงินเดือนของพนักงาน โดยพิจารณาข้อมูลเปรียบเทียบในตลาด สถิติอัตราการขึ้นเงินเดือนในอดีต และความยั่งยืนของสมาคมฯ

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยังพิจารณาความเหมาะสมของเกณฑ์การให้โบนัส โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์ของการดำเนินงานเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของสมาคมฯ เป็นหลัก

4. การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาประเด็นต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความสำคัญของประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และความยั่งยืนในการดำเนินงานของสมาคมฯ ทั้งในแง่ฐานะทางการเงินและการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการปฏิบัติที่เหมาะสมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม นอกจากนี้ยังได้รายงานผลการปฏิบัติงาน และข้อเสนอต่าง ๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ



(ศ.ดร.พรชัย ชูन्हินดา)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงาน

ของคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยาการ

ประจำปี 2567

คณะกรรมการสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยาการขึ้นครั้งแรกในปี 2566 เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการสมาคมฯ ในการกำหนดทิศทางและนโยบายเพื่อพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร และการบริหารจัดการวิทยาการของสมาคมฯ โดย

คณะกรรมการหลักสูตร ประกอบด้วยกรรมการ 5 คน ดังนี้

1. รศ.ดร.พสุ	เดชะรินทร์	ประธานคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยาการ
2. ศ.ดร.พรชัย	ขุนหะจินดา	กรรมการหลักสูตรและวิทยาการ
3. นางสาวสุภา	เจริญยิ่ง	กรรมการหลักสูตรและวิทยาการ
4. นายกุลเวช	เจนวัฒน์วิทย์	กรรมการหลักสูตรและวิทยาการ
5. นายรพี	สุจริตกุล	กรรมการหลักสูตรและวิทยาการ

ปี 2567 คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยาการจัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยพิจารณาในประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. พิจารณาแนวทางการร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแลในตลาดทุนเพื่อยกระดับการกำกับดูแลของกรรมการ

จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในตลาดทุนในช่วงที่ผ่านมา ทางสมาคมฯ ตระหนักถึงความจำเป็นในการยกระดับมาตรฐานการหน้าที่ของกรรมการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถทำหน้าที่ติดตามดูแลเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดหรือการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตภายในองค์กร

ด้วยเหตุนี้ คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยาการจึงได้ริเริ่มการวางแผนเพื่อเจรจาและหารือถึงความเป็นไปได้ในการร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อยกระดับมาตรฐานของกรรมการบริษัทให้ดียิ่งขึ้น โดยได้จัดทำแผนเสนอต่อคณะกรรมการของสมาคมฯ และได้เป็นตัวแทนในการเข้าหารือกับหน่วยงานกำกับดูแลในตลาดทุน

การดำเนินงานร่วมกันระหว่างสมาคมฯ และหน่วยงานกำกับดูแลนี้ จะนำไปสู่ความร่วมมืออย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้นในอนาคต ซึ่งไม่เพียงแต่จะช่วยเพิ่มศักยภาพของกรรมการ แต่ยังเสริมสร้างความเชื่อมั่นในระบบตลาดทุนไทยมากขึ้นด้วย

2. พิจารณาแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรของสมาคมฯ

ในปี 2567 คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยาการให้ความสำคัญกับการพัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรที่เป็นพื้นฐานสำคัญสำหรับกรรมการ ซึ่งถือเป็นหลักสูตรหลักของทางสมาคมฯ โดยได้ร่วมกำหนดกรอบการพัฒนา พิจารณา

โครงสร้างเนื้อหา ให้ความเห็นและคำแนะนำในการพัฒนา และอนุมัติหลักสูตรที่สำคัญ ซึ่งประกอบหลักสูตร Board's Roles in Purpose-driven Transition (PDT), Director Accreditation Program (DAP) และหลักสูตร E-learning Programs

นอกเหนือจากหลักสูตรข้างต้นแล้ว คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรยังได้ติดตามแผนการดำเนินงานของ ฝ่ายพัฒนาและบริการกรรมการอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจแผนงานได้ถูกดำเนินการตามกรอบเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

3. พิจารณาแผนการบริหารจัดการวิทยากร

คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรได้พิจารณาแผนงานของฝ่ายจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับวิทยากร ประกอบด้วย 3 ส่วนสำคัญคือ 1) Facilitator Succession Plan 2) Facilitator Development Plan และ 3) Facilitator Evaluation อีกทั้งยังให้ทิศทางสำหรับการดำเนินงานของฝ่ายจัดการในปีต่อไป เพื่อยกระดับแนวทางการพัฒนาคุณภาพของวิทยากร ให้เป็นไปอย่างมีระบบและมีมาตรฐานมากขึ้น

4. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร

คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร ได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร เพื่อให้มั่นใจว่าเนื้อหาในกฎบัตรสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรในปัจจุบันและอนาคต

5. การพิจารณาและอนุมัติแผนการดำเนินงานของฝ่ายพัฒนาและบริการกรรมการและตัวชี้วัดการดำเนินงานประจำปี 2568

คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรได้ร่วมกับฝ่ายจัดการในการกำหนดแผนงานของฝ่ายพัฒนาและบริการ กรรมการ พร้อมกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานประจำปี 2568 ซึ่งแผนงานครอบคลุมทั้งในส่วนของการพัฒนาหลักสูตรใหม่ การปรับปรุงหลักสูตรในปัจจุบัน การพัฒนาหลักสูตร In-house Program การพัฒนาสื่อประกอบการเรียนการสอน และการบริหารจัดการวิทยากร

คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรได้รายงานผลการปฏิบัติงาน และข้อเสนอต่าง ๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ สมาคมฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยการพิจารณาประเด็นต่างๆ คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรได้ตระหนักและให้ความสำคัญอย่างมากต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการตอบโจทยความต้องการของผู้ที่เข้ามาอบรมกับสมาคมฯ ซึ่งคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนคณะกรรมการในการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง ด้วยเชื่อมั่นว่าคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยสนับสนุนให้องค์กรมีการเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป



(รศ.ดร.พสุ เดชะรินทร์)

ประธานคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร

รายงาน ทางการเงิน



รายงานความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตระหนักดีว่า การกำกับดูแลการจัดทำรายงานทางการเงินให้มีคุณภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเชื่อถือได้ เป็นความรับผิดชอบที่สำคัญประการหนึ่งของคณะกรรมการ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระมาทำหน้าที่ในการกำกับดูแลและสอบทานงบการเงินของสมาคมฯ ซึ่งจากการสอบทานงบการเงินของสมาคมฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบ พบว่า งบการเงินประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ได้จัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอรวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของสมาคมฯ พบว่า มีความเพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินงาน ดังนั้น คณะกรรมการสมาคมฯ จึงมีความเห็นว่า งบการเงินของสมาคมฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ได้แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานอย่างถูกต้องในสาระสำคัญแล้ว



(ดร. กุลภัทรา สิริโดม)
ประธานกรรมการ



(นายกุลเวช เจนวัดนิทย์)
กรรมการผู้อำนวยการ

รายงาน

ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ประจำปี 2567

คณะกรรมการตรวจสอบของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการสมาคมฯ ปัจจุบันประกอบด้วย กรรมการที่เป็นอิสระ และเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านการบริหารกิจการ ด้านบัญชีและการเงิน จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- | | | |
|-----------------|------------|-------------------------|
| 1. นางสาวสุภา | เจริญยิ่ง | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ |
| 2. รศ.ดร.พสุ | เดชะรินทร์ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นางสาวนริศรา | พัฒน์พิบูล | กรรมการตรวจสอบ |

ในรอบปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตที่คณะกรรมการสมาคมฯ ได้มอบหมายให้ และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบของสมาคมฯ โดยมีการประชุมรวม 4 ครั้ง เป็นการประชุมร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้บริหารระดับสูงจากกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ตรวจสอบภายใน ตลอดจนมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีและมีการรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการสมาคมฯ ทราบทุกครั้ง

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. การสอบทานงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญในงบการเงินของสมาคมฯ โดยได้เชิญผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมชี้แจงข้อซักถามเกี่ยวกับการจัดทำงบการเงิน ว่าเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ซึ่งผู้สอบบัญชีได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างเป็นอิสระ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินของสมาคมฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอซึ่งผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นไว้แล้วในรายงานของผู้สอบบัญชีที่เสนอต่อคณะกรรมการสมาคมฯ และสมาชิก

2. การสอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และคัดเลือกผู้ตรวจสอบภายในจากบริษัทที่มีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่ในการติดตามผลการปฏิบัติงานและติดตามผลการตรวจสอบอย่างใกล้ชิด

ทั้งนี้ผลสอบทานพบว่า สมาคมฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินงาน

3. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของสมาคมฯ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์ หรือมีส่วนได้ส่วนเสียกับ สมาคมฯ/กรรมการ/ผู้บริหาร รวมถึงประสบการณ์ที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของสมาคมฯ นอกจากนี้ได้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม และได้นำเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการสมาคมฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 เพื่อแต่งตั้งบริษัทไพร์ซวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด โดยนางสาวศนิชา อัครกิตติลาภ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 8470 หรือนางสาวนภนุช อภิชาติเสถียร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 5266 หรือ นายวิเชียร กิ่งมนตรี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3977 เป็นผู้สอบบัญชีของสมาคมฯ ประจำปี 2567

4. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและกำกับให้สมาคมฯ ดำเนินกิจการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยในปี 2567 ไม่พบกรณีที่มีการกระทำที่ขัดต่อกฎหมาย

5. การประเมินความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับให้ฝ่ายบริหารจัดการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง พร้อมกำหนดปัจจัยความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของสมาคมฯ

โดยสรุปจากผลการสอบทานการดำเนินงานด้านต่าง ๆ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ในปี 2567 สมาคมฯ มีการดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม มีการจัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและเชื่อถือได้

6. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการการตรวจสอบ ได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี หากมีการปรับปรุงแก้ไข จะมีการนำเสนอให้คณะกรรมการสมาคมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบในกฎบัตรดังกล่าว เพื่อสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี


(นางสาวสุวภา เจริญยิ่ง)
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ คณะกรรมการและสมาชิกสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินแสดงฐานะการเงินของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (สมาคม) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และผลการดำเนินงาน รวมถึงกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินของสมาคมประกอบด้วย

- งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
- งบรายได้และค่าใช้จ่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเงินกองทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากสมาคมตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ หากในการปฏิบัติงานดังกล่าว ข้าพเจ้าสรุปได้ว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องรายงานข้อเท็จจริงนั้น ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่พบว่ามีความขัดแย้งที่ต้องรายงาน

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่อการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของสมาคมในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกสมาคม หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของสมาคม

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

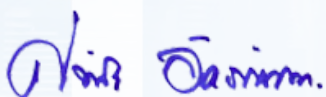
- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของสมาคม
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของสมาคมในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี ของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สมาคมต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าสื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบและข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

บริษัท ไฟร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด



ศนิชา อัครกิตติลลภ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 8470

กรุงเทพมหานคร

15 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

สินทรัพย์

สินทรัพย์หมุนเวียน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4	22,133,649	25,569,997
เงินฝากประจำสถาบันการเงิน	5	-	40,000,000
เงินลงทุนระยะสั้น	6	232,252,685	248,765,879
เงินลงทุนระยะยาวที่จะถึงกำหนดภายในหนึ่งปี	6	2,000,000	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	7	15,744,332	15,544,263
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		340,820	281,977
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		272,471,486	330,162,116

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

เงินฝากประจำสถาบันการเงินที่ครบกำหนดเกินกว่าหนึ่งปี	5	110,001,000	-
เงินลงทุนระยะยาว	6	20,000,000	22,000,000
ส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์ - สุทธิ	8	4,727,830	4,662,524
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	9	6,136,953	3,977,904
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		1,118,795	1,343,674
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		141,984,578	31,984,102

รวมสินทรัพย์

	414,456,064	362,146,218
--	-------------	-------------

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	
	บาท	บาท	
หนี้สินและเงินกองทุน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	10	25,356,372	20,126,414
คำบำรุงสมาชิกรับล่วงหน้าถึงกำหนดรับรู้ภายในหนึ่งปี		7,540,456	6,406,266
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		3,449,890	3,008,374
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		5,264,558	4,284,243
รวมหนี้สินหมุนเวียน		41,611,276	33,825,297
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
คำบำรุงสมาชิกรับล่วงหน้า		6,183,555	5,131,954
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	11	13,038,017	10,651,335
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		19,221,572	15,783,289
รวมหนี้สิน		60,832,848	49,608,586
เงินกองทุน			
เงินกองทุนได้รับจาก			
- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย		16,000,000	16,000,000
- ธนาคารแห่งประเทศไทย		3,000,000	3,000,000
- สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์		2,000,000	2,000,000
- มูลนิธิกองทุนพัฒนาระบบตลาดทุน		2,000,000	2,000,000
- The World Bank		8,618,454	8,618,454
กำไร(ขาดทุน)จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย	6	875,457	(2,251,655)
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		321,129,305	283,170,833
รวมเงินกองทุน		353,623,216	312,537,632
รวมหนี้สินและเงินกองทุน		414,456,064	362,146,218

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบรายได้และค่าใช้จ่าย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
รายได้		
รายได้จากการจัดอบรมและสัมมนา	143,867,658	128,534,666
รายได้ค่าบำรุงสมาชิก	13,372,901	12,434,074
รายได้จากเงินบริจาคและเงินสนับสนุน	25,336,087	24,316,795
รายได้อื่น	16,485,125	10,133,662
รวมรายได้	199,061,771	175,419,197
ค่าใช้จ่าย		
ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมและสัมมนา	90,602,410	79,787,966
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก	18,581,464	13,858,275
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	47,689,503	41,971,301
ภาษีเงินได้	4,229,922	3,763,079
รวมค่าใช้จ่าย	161,103,299	139,380,621
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับปี	37,958,472	36,038,576

งบการเปลี่ยนแปลงของเงินกองทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
เงินกองทุน		
ยอดยกมาต้นปี	31,618,454	31,618,454
ยอดคงเหลือสิ้นปี	31,618,454	31,618,454
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		
ยอดยกมาต้นปี	283,170,833	247,132,257
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	37,958,472	36,038,576
ยอดคงเหลือสิ้นปี	321,129,305	283,170,833
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย		
ยอดยกมาต้นปี	(2,251,655)	(2,483,962)
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	3,127,112	232,307
ยอดคงเหลือสิ้นปี	875,457	(2,251,655)
รวม	353,623,216	312,537,632

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน

หมายเหตุ	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายก่อนหักภาษีเงินได้	42,188,394	39,801,655
รายการปรับปรุง		
ค่าเสื่อมราคา	8 2,069,797	2,103,534
ค่าตัดจำหน่าย	9 1,795,785	1,192,343
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	11 2,386,682	878,936
รายได้ดอกเบี้ยรับ	12 (8,414,528)	(7,194,251)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	89,479	-
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	(76,298)	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	9 14,618	-
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนเพื่อขาย	(1,728,880)	728,590
การเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน		
• ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	332,390	(7,868,460)
• สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(58,843)	(145,488)
• สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	224,879	(294,274)
• เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	4,431,958	(2,805,972)
• ค่าบำรุงสมาชิกรับล่วงหน้า	2,185,791	591,627
• หนี้สินหมุนเวียนอื่น	980,315	1,254,070
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	46,421,539	28,242,310
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	7,882,069	6,571,145
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(3,788,406)	(3,320,456)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	50,515,202	31,492,999

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	
	บาท	บาท	
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	8	(2,224,584)	(1,251,234)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและติดตั้ง		76,300	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	9	(3,171,452)	(1,677,742)
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในเงินฝากประจำสถาบันการเงิน		-	(40,000,000)
เงินสดรับจากการครบกำหนดเงินฝากประจำสถาบันการเงิน		40,000,000	-
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในเงินฝากประจำสถาบันการเงิน ที่ครบกำหนดเกินกว่าหนึ่งปี		(110,001,000)	-
เงินสดรับจากการไถ่ถอนเงินลงทุนที่ถือไว้จนครบกำหนด	6	-	14,500,000
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในเงินลงทุนเผื่อขาย	6	(248,082,726)	(122,121,540)
เงินสดรับจากเงินลงทุนในเงินลงทุนเผื่อขาย		269,451,912	97,512,675
		(53,951,550)	(53,037,841)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน			
		(3,436,348)	(21,544,842)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด - ยอดคงเหลือต้นปี		25,569,997	47,114,839
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด - ยอดคงเหลือสิ้นปี	4	22,133,649	25,569,997
รายการที่ไม่ใช่เงินสด:			
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		1,008,000	210,000
(รวมอยู่ในเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น)			

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (สมาคม) เป็นสมาคมที่ไม่เกี่ยวข้องทางการเมือง และไม่มีเจตนาหาผลกำไร จัดทะเบียนจัดตั้งในวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2542 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและสนับสนุนกรรมการบริษัท เพื่อทำให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัท ส่งเสริมให้เกิดมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพและจรรยาบรรณของกรรมการบริษัทต่าง ๆ จัดฝึกอบรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ ทักษะและข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท และผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานของกรรมการ ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นและเพิ่มการลงทุนในบริษัทไทย

สมาคมมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

ชั้น 3 อาคารสถาบันวิทยาการตลาดทุน อาคาร 2 เลขที่ 2/9 หมู่ที่ 4 (โครงการนอร์ธปาร์ค) ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

ผู้บริหารของสมาคมได้อนุมัติให้ออกงบการเงินนี้เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

2. นโยบายการบัญชี

นโยบายการบัญชีที่สำคัญที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินของสมาคมมีดังต่อไปนี้

2.1 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชี และสมาคมได้เปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมโดยอ้างอิงการปฏิบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยเกี่ยวกับเรื่องงบกระแสเงินสด

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน

งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกัน ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

2. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.2 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ (ต่อ)

รายการต่าง ๆ ในงบการเงินของสมาคมวัดมูลค่าโดยใช้สกุลเงินบาท งบการเงินนำเสนอในสกุลเงินบาท

สมาคมแปลงค่ารายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศให้เป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน สมาคมแปลงค่ารายการที่เป็นตัวเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศให้เป็นเงินบาทโดยใช้อัตราปิด สำหรับรายการที่ไม่เป็นตัวเงินที่อยู่ในรูปเงินตราต่างประเทศ ซึ่งบันทึกไว้ด้วยราคาทุนเดิม สมาคมแปลงค่ารายการนี้โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ เกิดรายการ

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินดังกล่าว ได้บันทึกไว้ในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

2.3 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด รวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารที่ต้องจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา

2.4 เงินลงทุน

สมาคมจัดประเภทเงินลงทุนเป็น 3 ประเภท คือ 1. เงินลงทุนเพื่อค้า 2. เงินลงทุนที่ถือไว้จนครบกำหนด และ 3. เงินลงทุนเพื่อขาย การจัดประเภทขึ้นอยู่กับจุดมุ่งหมายขณะลงทุน ฝ่ายบริหารจะเป็นผู้กำหนดการจัดประเภทที่เหมาะสมสำหรับเงินลงทุน ณ เวลาลงทุนและทบทวนการจัดประเภทเป็นระยะ

1. เงินลงทุนเพื่อค้า คือ เงินลงทุนเพื่อจุดมุ่งหมายหลักในการหากำไรจากการเปลี่ยนแปลงราคาในช่วงเวลาสั้น และแสดงรวมไว้ในสินทรัพย์หมุนเวียน
2. เงินลงทุนที่ถือไว้จนครบกำหนด คือ เงินลงทุนที่มีกำหนดเวลาและผู้บริหารตั้งใจแน่วแน่และมีความสามารถถือไว้จนครบกำหนดได้แสดงรวมไว้ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน เว้นแต่จะครบกำหนดภายใน 12 เดือนนับแต่วันที่ในงบฐานะการเงินก็จะแสดงไว้ในสินทรัพย์หมุนเวียน
3. เงินลงทุนเพื่อขาย คือ เงินลงทุนที่จะถือไว้โดยไม่ระบุช่วงเวลาและอาจขายเพื่อเสริมสภาพคล่องหรือเมื่ออัตราดอกเบี้ยเปลี่ยนแปลง ได้แสดงรวมไว้ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน เว้นแต่กรณีที่ฝ่ายบริหารแสดงเจตจำนงที่จะถือไว้ในช่วงเวลาน้อยกว่า 12 เดือนนับแต่วันที่ในงบฐานะการเงิน ก็จะแสดงรวมไว้ในสินทรัพย์หมุนเวียน หรือเว้นแต่กรณีที่ฝ่ายบริหารมีความจำเป็นต้องขายเพื่อเพิ่มเงินทุนดำเนินงาน จึงจะแสดงรวมไว้ในสินทรัพย์หมุนเวียน

2. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.4 เงินลงทุน (ต่อ)

เงินลงทุนทั้ง 3 ประเภทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งหมายถึงมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ให้ไปเพื่อให้ได้มาซึ่งเงินลงทุนนั้นรวมทั้งค่าใช้จ่ายในการทำรายการ

เงินลงทุนเพื่อค้าและเงินลงทุนเพื่อขายวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยมูลค่ายุติธรรม มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนวัดตามราคาเสนอซื้อที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ วันทำการสุดท้ายของวันที่ในงบฐานะการเงิน โดยอ้างอิงราคาเสนอซื้อล่าสุดจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รายการกำไรและขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของเงินลงทุนเพื่อค้ารับรู้ในงบรายได้และค่าใช้จ่าย รายการกำไรและขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของเงินลงทุนเพื่อขายรับรู้ในส่วนของเงินกองทุน

เงินลงทุนที่จะถือไว้จนครบกำหนดวัดมูลค่าภายหลังการได้มาด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงหักด้วยค่าเผื่อการลดลงของมูลค่า

สมาคมจะทดสอบค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าของเงินลงทุนเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าเงินลงทุนนั้นอาจมีการลดลงของมูลค่าเกิดขึ้น หากราคาตามบัญชีของเงินลงทุนสูงกว่าราคาขายหักด้วยต้นทุนในการขายเงินลงทุน บริษัทจะบันทึกรายการขาดทุนจากค่าเผื่อการลดลงของมูลค่ารวมไว้ในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

ในการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายเมื่อเปรียบเทียบกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุนนั้นจะบันทึกรวมอยู่ในงบรายได้และค่าใช้จ่าย กรณีที่จำหน่ายเงินลงทุนที่ถือไว้ในตราสารหนี้หรือตราสารทุนชนิดเดียวกันออกไปบางส่วน ราคาตามบัญชีของเงินลงทุนที่จำหน่ายจะกำหนดโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักด้วยราคาตามบัญชีจากจำนวนทั้งหมดที่ถือไว้

2.5 ส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์

ส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์ แสดงรายการด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการลดลงของมูลค่า (ถ้ามี)

ส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์ รวมถึง ราคาซื้อ อาคารเช่า ภาษีซื้อที่เรียกคืนไม่ได้ (หลังหักส่วนลดการค้าและจำนวนที่ได้รับคืนจากผู้ขาย) และต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสถานที่และสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหาร รวมทั้งต้นทุนที่ประมาณที่ดีที่สุดสำหรับการรื้อ การขนย้าย และการบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ ซึ่งเป็นภาระผูกพันของกิจการที่เกิดขึ้นเมื่อกิจการได้สินทรัพย์นั้นมาหรือเป็นผลจากการใช้สินทรัพย์นั้นในช่วงเวลาหนึ่ง

สมาคมจะรับรู้ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบของรายการส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องเมื่อต้นทุนนั้นเกิดขึ้นและคาดว่าจะให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตแก่สมาคม และจะตัดมูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออกจากรายการส่วนปรับปรุงสำนักงาน และอุปกรณ์ สำหรับค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ สมาคมจะรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในงบรายได้และค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

2. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.5 ส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์ (ต่อ)

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาตามบัญชีของสินทรัพย์แต่ละชนิดตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงสำนักงาน	5 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	3 และ 5 ปี
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	5 ปี

สมาคมมีการทบทวนมูลค่าคงเหลือ อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และวิธีการคิดค่าเสื่อมราคาอย่างสม่ำเสมอ

ในกรณีที่มิชอบซึ่งรายการส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์มีมูลค่าลดลงอย่างถาวร เช่น มีหลักฐานแสดงให้เห็นว่าสินทรัพย์ล้าสมัยหรือชำรุดเสียหาย หรือมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญเกี่ยวกับลักษณะที่สมาคมใช้หรือคาดว่าจะใช้สินทรัพย์ สมาคมจะรับรู้ผลขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าของส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์ในงบรายได้และค่าใช้จ่าย หากราคาตามบัญชีสูงกว่ามูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายหรือมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์นั้น

2.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และเว็บไซต์โดยที่ซื้อและมีลักษณะเฉพาะบันทึกเป็นสินทรัพย์โดยคำนวณจากต้นทุนในการได้มาและการดำเนินการให้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และเว็บไซต์นั้นสามารถนำมาใช้งานได้ตามประสงค์ โดยจะตัดจำหน่ายตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 หรือ 5 ปี

2.7 สัญญาเช่าระยะยาว - กรณีที่สมาคมเป็นผู้เช่า

สัญญาเช่าระยะยาวเพื่อเช่าสินทรัพย์ซึ่งผู้ให้เช่าเป็นผู้รับความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเป็นส่วนใหญ่ สัญญาเช่านั้นถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน เงินที่ต้องจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดังกล่าว (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้รับจากผู้ให้เช่า) จะบันทึกในงบรายได้และค่าใช้จ่ายโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่านั้น

2. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.8 ภาษีเงินได้

รายได้ที่จะต้องเสียภาษีเงินได้ของสมาคม ได้แก่ รายได้จากการประกอบกิจการ เช่น รายได้จากค่าบริการและสนับสนุน รายได้ดอกเบี้ย และรายได้จากการขายเงินลงทุน เป็นต้น

สมาคมนำรายได้ดังกล่าวมาคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคลตามอัตราที่กฎหมายกำหนด โดยไม่มีการหักค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น ยกเว้น รายได้ที่ได้รับการยกเว้นบางประเภท ซึ่งสมาคมรับรู้ภาษีเงินได้ที่ต้องชำระให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในงบรายได้และค่าใช้จ่าย โดยใช้วิธีภาษีเงินได้ค้างจ่าย ซึ่งแสดงภาระภาษีเงินได้ที่สมาคมค้างชำระสุทธิจากภาษีหัก ณ ที่จ่ายให้รับรู้เป็นหนี้สิน

2.9 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

สมาคมจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งเป็นลักษณะของแผนการจ่ายสมทบที่ได้กำหนดการจ่ายสมทบไว้แล้ว สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกไปจากสิทธิประโยชน์ของสมาคมและได้รับการบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวได้รับเงินสะสมเข้ากองทุนจากพนักงานและเงินสมทบจากสมาคม เงินจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบรายได้และค่าใช้จ่ายสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น

2.10 ประเมินการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สิน - ก้าวไป

สมาคมจะบันทึกประมาณการหนี้สินซึ่งเป็นภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะส่งผลให้สมาคมต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และตามประมาณการที่น่าเชื่อถือของจำนวนที่ต้องจ่าย

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

สมาคมมีภาระผูกพันภายใต้กฎหมายแรงงานในการจ่ายผลประโยชน์ให้แก่พนักงานที่ทำงานจนครบการเกษียณอายุ โดยภาระหนี้สินดังกล่าวมีจำนวนสูงสุดไม่เกินเงินเดือนเดือนสุดท้าย 400 วัน โดยพนักงานจะได้รับ ณ วันที่เกษียณอายุกิจการได้ทำการประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี โดยคำนวณโดยใช้ อัตราเงินเดือนปัจจุบันสะท้อนด้วยอัตราการหมุนเวียนของพนักงานและสัดส่วนอายุงานการทำงานของพนักงาน กับอายุการทำงานจนเกษียณ

2. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.11 การรับรู้รายได้

รายได้ประกอบด้วยมูลค่ายุติธรรมที่ได้รับจากการให้บริการที่เป็นจำนวนเงินสุทธิจากภาษีขาย เงินคืนและส่วนลด รายได้จากการให้บริการแก่ลูกค้าและสมาชิกโดยรับรู้เมื่อให้บริการแล้วเสร็จ

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยพิจารณาจากอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุ

2.12 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึงบุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาว่าเป็น คณะกรรมการสมาคม ที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

3. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

สมาคมนำเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน โดยส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน

ส่วนงานดำเนินงานของสมาคมมีดังนี้

โครงการ Thai IOD	โครงการ CAC	รวม
บาท	บาท	บาท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

รายได้

รายได้จากการจัดอบรมและสัมมนา	142,104,785	1,762,873	143,867,658
รายได้ค่าบำรุงสมาชิก	13,372,901	-	13,372,901
รายได้จากเงินบริจาคและเงินสนับสนุน	17,525,659	7,810,428	25,336,087
รายได้อื่น	13,132,254	3,352,871	16,485,125
รวมรายได้	186,135,599	12,926,172	199,061,771

ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมและสัมมนา	79,528,650	11,073,760	90,602,410
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก	18,581,464	-	18,581,464
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	47,689,503	-	47,689,503
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	4,093,607	136,315	4,229,922
รวมค่าใช้จ่าย	149,893,224	11,210,075	161,103,299
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับปี	36,242,375	1,716,097	37,958,472

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

3. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน (ต่อ)

ส่วนงานดำเนินงานของสมาคมมีดังนี้ (ต่อ)

โครงการ Thai IOD	โครงการ CAC	รวม
บาท	บาท	บาท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

รายได้

รายได้จากการจัดอบรมและสัมมนา	126,139,972	2,394,694	128,534,666
รายได้ค่าบำรุงสมาชิก	12,434,074	-	12,434,074
รายได้จากเงินบริจาคและเงินสนับสนุน	18,500,060	5,816,735	24,316,795
รายได้อื่น	7,810,488	2,323,174	10,133,662
รวมรายได้	164,884,594	10,534,603	175,419,197

ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมและสัมมนา	69,728,593	10,059,373	79,787,966
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก	13,858,275	-	13,858,275
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	41,971,301	-	41,971,301
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	3,638,852	124,227	3,763,079
รวมค่าใช้จ่าย	129,197,021	10,183,600	139,380,621

รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับปี

35,687,573	351,003	36,038,576
------------	---------	------------

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

4. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
เงินสดในมือ	39,215	41,096
เงินฝากสถาบันการเงินประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	22,094,434	25,528,901
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	22,133,649	25,569,997

5. เงินฝากประจำสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บัญชีเงินฝากประจำเป็นเงินฝากธนาคารประเภท 24 เดือน (พ.ศ. 2566: 12 เดือน) มีอัตราดอกเบี้ยระหว่าง ร้อยละ 2.10 - 2.25 ต่อปี (พ.ศ. 2566: ร้อยละ 1.45 ต่อปี)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

6. เงินลงทุน

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

เงินลงทุน เพื่อขาย	เงินลงทุนที่ถือไว้ จนครบกำหนด	รวม
บาท	บาท	บาท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ตราสารหนี้

ยอดคงเหลือต้นปี	248,765,879	22,000,000	270,765,879
ซื้อเงินลงทุน	248,082,726	-	248,082,726
ขายเงินลงทุน	(267,723,032)	-	(267,723,032)
กำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรม	3,127,112	-	3,127,112
ยอดคงเหลือปลายปี	232,252,685	22,000,000	254,252,685

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ตราสารหนี้

ราคาทุน	231,377,228	22,000,000	253,377,228
บวก การปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม	875,457	-	875,457
รวม	232,252,685	22,000,000	254,252,685
หัก ส่วนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน	(232,252,685)	(2,000,000)	(234,252,685)
ส่วนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	-	20,000,000	20,000,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 สมาคมได้มีการพิจารณานโยบายการจัดประเภทเงินลงทุนเพื่อขายเป็นเงินลงทุนระยะสั้น ซึ่งสมาคมตั้งใจที่จะถือเงินลงทุนเพื่อขายไว้ในช่วงเวลาน้อยกว่า 12 เดือนนับแต่วันที่ในงบฐานะการเงินเงินลงทุนระยะสั้นได้แก่เงินลงทุนเพื่อขายซึ่งประกอบด้วย เงินลงทุนในกองทุนรวมของสถาบันการเงิน ซึ่งลงทุนในเงินฝากประจำของธนาคารพาณิชย์ พันธบัตรรัฐบาลไทยและหุ้นกู้ของบริษัทที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทยเงินลงทุนระยะยาวได้แก่เงินลงทุนที่ถือไว้จนครบกำหนดซึ่งประกอบด้วยเงินลงทุนในพันธบัตรออมทรัพย์ของกระทรวงการคลังที่จะครบกำหนดไถ่ถอนภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2571 โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 ต่อปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 สมาคมได้จัดประเภทส่วนของเงินลงทุนที่ถือไว้จนครบกำหนดซึ่งจะครบกำหนดไถ่ถอนภายในเดือนมกราคม พ.ศ. 2568 และมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 ต่อปีเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

6. เงินลงทุน (ต่อ)

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ (ต่อ)

เงินลงทุน เพื่อขาย	เงินลงทุนที่ถือไว้ จนครบกำหนด	รวม
บาท	บาท	บาท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
ตารางดังนี้

ยอดคงเหลือต้นปี	224,653,297	36,500,000	261,153,297
ซื้อเงินลงทุน	122,121,540	-	122,121,540
ขายเงินลงทุน	(98,241,265)	-	(98,241,265)
ไถ่ถอนเงินลงทุน	-	(14,500,000)	(14,500,000)
กำไรจากการวัดมูลค่าสุทธิธรรม	232,307	-	232,307
ยอดคงเหลือปลายปี	248,765,879	22,000,000	270,765,879

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
ตารางดังนี้

ราคาทุน	251,017,534	22,000,000	273,017,534
หัก การปรับปรุงมูลค่าสุทธิธรรม	(2,251,655)	-	(2,251,655)
รวม	248,765,879	22,000,000	270,765,879
หัก ส่วนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน	(248,765,879)	-	(248,765,879)
ส่วนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	-	22,000,000	22,000,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 สมาคมได้มีการพิจารณานโยบายการจัดประเภทเงินลงทุนเพื่อขายเป็นเงินลงทุนระยะสั้น ซึ่งสมาคมตั้งใจที่จะถือเงินลงทุนเพื่อขายไว้ในเวลาน้อยกว่า 12 เดือนนับแต่วันที่ในงบฐานะการเงินเงินลงทุนระยะสั้นได้แก่เงินลงทุนเพื่อขายซึ่งประกอบด้วย เงินลงทุนในกองทุนรวมของสถาบันการเงิน ซึ่งลงทุนในเงินฝากประจำของธนาคารพาณิชย์ พันธบัตรรัฐบาลไทยและหุ้นกู้ของบริษัทที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทยเงินลงทุนระยะยาวได้แก่เงินลงทุนที่ถือไว้จนครบกำหนดซึ่งประกอบด้วยเงินลงทุนในพันธบัตรออมทรัพย์ของกระทรวงการคลังที่จะครบกำหนดไถ่ถอนภายในเดือนมกราคม พ.ศ. 2568 ถึงเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2571 โดยมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 3.00 ถึง 4.00 ต่อปี

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

7. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	8,856,500	8,027,500
รายได้ค้างรับ - กิจการอื่น	2,790,814	4,326,458
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	1,485,174	1,110,920
ดอกเบี้ยค้างรับ	2,611,844	2,079,385
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	15,744,332	15,544,263

8. ส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์

	ส่วนปรับปรุง สำนักงาน	อุปกรณ์เพื่อ สำนักงาน	เครื่องตกแต่ง และติดตั้ง	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน	21,275,064	19,023,934	2,926,606	43,225,604
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(19,722,958)	(15,968,291)	(2,871,831)	(38,563,080)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	1,552,106	3,055,643	54,775	4,662,524

สำหรับปีสิ้นสุด

วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	1,552,106	3,055,643	54,775	4,662,524
เพิ่มขึ้น	-	2,163,516	61,068	2,224,584
จำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์, สุทธิ	(1)	(87,935)	(1,545)	(89,481)
ค่าเสื่อมราคา	(435,752)	(1,609,784)	(24,261)	(2,069,797)
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	1,116,353	3,521,440	90,037	4,727,830

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาทุน	20,280,674	16,092,775	2,933,447	39,306,896
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(19,164,321)	(12,571,335)	(2,843,410)	(34,579,066)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	1,116,353	3,521,440	90,037	4,727,830

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

9. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	เว็บไซต์ระหว่างติดตั้ง	รวม
บาท	บาท	บาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน	7,953,726	1,428,532	9,382,258
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(5,404,354)	-	(5,404,354)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	2,549,372	1,428,532	3,977,904

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	2,549,372	1,428,532	3,977,904
เพิ่มขึ้น	2,802,152	1,167,300	3,969,452
โอนเข้า (ออก)	252,533	(252,533)	-
จำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์, สุทธิ	(14,618)	-	(14,618)
ค่าตัดจำหน่าย	(1,795,785)	-	(1,795,785)
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	3,793,654	2,343,299	6,136,953

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาทุน	10,818,902	2,343,299	13,162,201
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(7,025,248)	-	(7,025,248)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	3,793,654	2,343,299	6,136,953

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

10. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
รายได้ค่าฝึกอบรมและสัมมนาการรับรู้	14,629,366	11,635,522
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	9,440,530	6,655,076
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	1,286,476	1,835,816
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	25,356,372	20,126,414

11. การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นปี	10,651,335	9,772,399
เพิ่มขึ้น	2,386,682	878,936
ยอดคงเหลือปลายปี	13,038,017	10,651,335

12. รายได้อื่น

	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
รายได้ดอกเบี้ยรับ	8,414,528	7,194,251
รายได้ค่าธรรมเนียมการยื่นขอรับรองจากโครงการ CAC	2,192,000	1,580,000
รายได้จากการรายงานการกำกับดูแลกิจการเฉพาะบริษัท	1,932,000	271,000
ค่าบริการแบบประเมินกรรมการบริษัท	450,000	-
รายได้อื่น ๆ	3,496,597	1,088,411
รวมรายได้อื่น	16,485,125	10,133,662

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

13. ภาระผูกพัน

13.1 ภาระผูกพันที่เป็นรายจ่ายฝ่ายทุน

สมาคมมีภาระผูกพันที่เป็นรายจ่ายฝ่ายทุนเกี่ยวกับภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัด ณ วันที่ในงบฐานะการเงินแต่ไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน มีดังนี้

	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
ค่าพัฒนาเว็บไซต์และโปรแกรมคอมพิวเตอร์	1,176,000	2,184,000
รวม	1,176,000	2,184,000

13.2 ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงาน

จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตตามสัญญาเช่าดำเนินงานที่ไม่สามารถยกเลิกได้มีดังนี้

	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
ภายใน 1 ปี	3,268,000	4,708,050
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	420,000	3,580,000
รวม	3,688,000	8,288,050

14. ภาษีเงินได้

สมาคมเสียภาษีเงินได้ในอัตราร้อยละ 2 ของรายได้ค่าบริการและรายได้จากเงินสนับสนุน โดยได้รับยกเว้นรายได้ค่าสมาชิกและรายได้จากเงินบริจาค และเสียภาษีในอัตราร้อยละ 10 สำหรับดอกเบี้ยรับ

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประเภท

สมาคมไม่แสวงหากำไร

จดทะเบียนสมาคม

ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนสมาคม เลขที่ จ. 3904/2542

ออกให้ ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2542

นายทะเบียน

นายทะเบียนสมาคมกรุงเทพมหานคร กระทรวงมหาดไทย

ทุนก่อตั้ง

17,000,000 บาท (สิบเจ็ดล้านบาทถ้วน)

สำนักงานที่ตั้ง

อาคารสถาบันวิทยาการตลาดทุน อาคาร 2 ชั้น 3

เลขที่ 2/9 หมู่ที่ 4 (โครงการนอร์สปาร์ค) ถนนวิภาวดีรังสิต

แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

โทรศัพท์ (66) 2 955 1155

เว็บไซต์

www.thai-iod.com

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

0993000130634

รอบระยะบัญชี

1 มกราคม – 31 ธันวาคม

ผู้สอบบัญชี

นางสาวศนิชา อัครกิตติลาภ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 8470

สำนักงานของผู้สอบบัญชี

บริษัท ไพริชวอเตอร์เอ็นจิเนียริ่ง เอบีเอส จำกัด

ชั้น 15 อาคารบางกอกซิตีทาวเวอร์ 179 /74 – 80 ถนนสาทรใต้

แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ (66) 2286 9999, (66) 2344 1000

โทรสาร (66) 2 286 5050

ค่าสอบบัญชีปี 2567

252,000 บาท (สองแสนห้าหมื่นสองพันบาทถ้วน)

ค่าบริการอื่น ๆ ที่นอกเหนือจาก
ค่าสอบบัญชี

ไม่มี







Enterprise with Integrity.

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

อาคารวตท. อาคาร 2 ชั้น 3 2/9 หมู่ที่ 4 (โครงการนอร์ธปาร์ค)
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

โทรศัพท์: (66) 2955 1155 | www.thai-iod.com