

FUTURE- READY



Boardroom

รายงานประจำปี 2568

เกี่ยวกับรายงานประจำปี 2568

รายงานประจำปี 2568 ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสื่อสารความก้าวหน้าและนำเสนอผลการดำเนินงานของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (สมาคมฯ) โดยครอบคลุมการดำเนินงานทั้งในมิติด้านการเงิน การกำกับดูแลกิจการ และความยั่งยืน ตลอดจนรอบปีบัญชีระหว่างวันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง โปร่งใส และสะท้อนผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และผ่านการทวนสอบความถูกต้องของข้อมูลสำคัญ โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในและหน่วยงานภายนอกที่อิสระ

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

สมาคมฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยดำเนินการเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผย และจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล โดยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด ข้อมูล ภาพถ่าย หรือรายละเอียดบุคคลที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้ ได้รับการคัดกรองและดำเนินการภายใต้ฐานทางกฎหมายที่เหมาะสม เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ทั้งนี้ เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลสามารถศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) หรือแจ้งความประสงค์เพื่อใช้สิทธิตามกฎหมายได้ที่ โทรศัพท์ (66) 2 955 1155 หรือ www.thai-iod.com

ลิขสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญา

สงวนลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2568 โดย สมาคมฯ เนื้อหา ข้อมูล รูปภาพ กราฟิก และการออกแบบทั้งหมดในรายงานฉบับนี้เป็นทรัพย์สินทางปัญญาของสมาคมฯ เว้นแต่จะระบุเป็นอย่างอื่น โดยได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายลิขสิทธิ์และกฎหมายทรัพย์สินทางปัญญาที่เกี่ยวข้อง ห้ามมิให้ผู้ใดคัดลอก ทำซ้ำ ดัดแปลง หรือนำส่วนหนึ่งส่วนใดไปใช้เพื่อประโยชน์ทางการค้าโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากสมาคมฯ ทั้งนี้ การนำข้อมูลไปใช้อ้างอิงเพื่อประโยชน์ทางวิชาการหรือสาธารณะ สามารถกระทำได้โดยไม่ต้องระบุแหล่งที่มาอย่างชัดเจน และไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิดในสาระสำคัญของข้อมูล



Thai Institute of Directors

Enterprise with Integrity.

สารบัญ

1

เกี่ยวกับสมาคมฯ

วิสัยทัศน์และพันธกิจ	1
สารจากประธานกรรมการและกรรมการผู้อำนวยการ	2
โครงสร้างองค์กร	4
คณะกรรมการ	5
คณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)	25

2

การดำเนินงาน

สถิติสำคัญ	26
• สถิติทางการเงิน	26
• สถิติเกี่ยวกับการอบบรมกรรมการ	27
• สถิติเกี่ยวกับสมาชิก	28
• สถิติเกี่ยวกับผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย	30
• สถิติเกี่ยวกับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)	32
ผู้สนับสนุนและพันธมิตรหลัก	33
กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และผลการดำเนินงาน	35
ความเสี่ยงหลัก	75

3

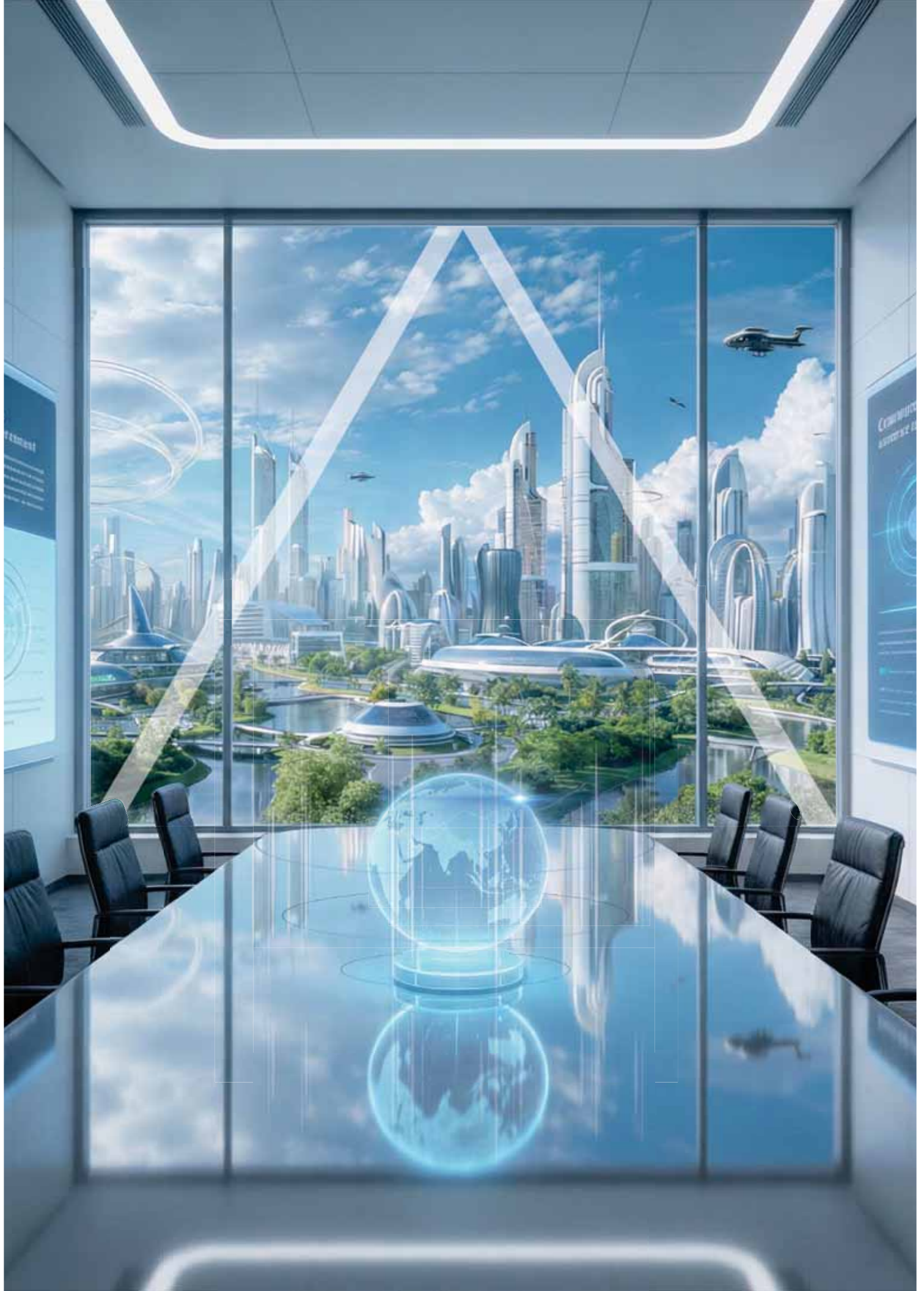
การกำกับดูแลกิจการ

การกำกับดูแลกิจการ	77
รายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	87
รายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	89
รายงานของคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร	91

4

การดำเนินงาน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	93
รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	94
รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานทางการเงิน	97
ข้อมูลทั่วไป	119



วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์

มุ่งสู่การเป็นสถาบันที่ได้รับความไว้วางใจและเป็นที่ยอมรับในการเป็นศูนย์รวมองค์ความรู้สำหรับกรรมการบริษัทเพื่อพัฒนาสู่ความอย่างยั่งยืนของประเทศไทย

พันธกิจ

ส่งเสริมให้กรรมการบริษัทใช้แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศเพื่อสร้างคุณค่าและขับเคลื่อนองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อประโยชน์ต่อตลาดทุนและสังคมโดยรวม



องค์กรก่อตั้ง



ธนาคารแห่งประเทศไทย
BANK OF THAILAND



สารจากประธานกรรมการ และ กรรมการผู้อำนวยการ

ความท้าทายในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในปัจจุบันทวีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จากสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เต็มไปด้วยความไม่แน่นอน ไม่ว่าจะเป็นกฎระเบียบที่เข้มข้นขึ้น การแข่งขันทางการค้าที่รุนแรง การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่รวดเร็ว ตลอดจนแรงกดดันจากสังคมในหลากหลายมิติ ปัจจัยเหล่านี้ล้วนส่งผลโดยตรงต่อทิศทางและความยั่งยืนขององค์กร ทำให้คณะกรรมการบริษัทจำเป็นต้องปรับบทบาทจากการกำกับดูแลเชิงรับ ไปสู่การทำหน้าที่เชิงรุกอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

ภายใต้บริบทดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทจึงต้องเตรียมความพร้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำหน้าที่กำกับดูแลให้คำแนะนำ และชี้แนะแนวทางแก่ฝ่ายจัดการได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้ง อันจะช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว ท่ามกลางความไม่แน่นอนที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ด้วยเหตุนี้ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในฐานะสถาบันของกรรมการ จึงมุ่งมั่นดำเนินการกิจกรรมในการสนับสนุนและเสริมสร้างศักยภาพของคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กรรมการสามารถเตรียมพร้อมรับมือกับความท้าทายในอนาคต และร่วมกันยกระดับการกำกับดูแลกิจการสู่การเป็น Future-ready Boardroom อย่างแท้จริง

ภารกิจสำคัญประการหนึ่งของสมาคมฯ ในการสนับสนุนการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ คือการพัฒนาหลักสูตรให้มีมาตรฐาน ทันสมัย และสอดคล้องกับความคาดหวังต่อบทบาทของกรรมการที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยหลักสูตรสำคัญคือ Director Certification Program (DCP) ซึ่งเป็นหลักสูตรพื้นฐานที่กรรมการส่วนใหญ่เข้ารับการอบรมเพื่อทำความเข้าใจถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของตนเองในฐานะกรรมการบริษัท

สมาคมฯ ได้วางแผนปรับปรุงเนื้อหาของหลักสูตร DCP อย่างต่อเนื่อง ไม่เพียงเพื่อให้สอดคล้องกับ 6 มาตรฐานองค์ความรู้กรรมการไทย ที่หน่วยงานกำกับดูแลให้ความสำคัญเท่านั้น หากยังมุ่งขยายขอบเขตองค์ความรู้ให้ครอบคลุมประเด็นใหม่ๆ ที่มีผลต่อการกำกับดูแลกิจการในปัจจุบันและอนาคต อาทิ วิกฤตการณ์ของเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ประเด็นด้านความยั่งยืน หรือ ESG และประเด็นทางความเสี่ยงใหม่ๆ เป็นต้น

นอกเหนือจากหลักสูตร DCP สมาคมฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาหลักสูตรต่อยอดในเชิงลึก เพื่อรองรับกรรมการที่ต้องการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมากขึ้น โดยจะมุ่งแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานและผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การพัฒนาเนื้อหาหลักสูตรมีความลึก ตรงประเด็นและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อีกหนึ่งกลไกสำคัญที่ช่วยเสริมให้การฝึกฝนในการพัฒนากรรมการของสมาคมฯ มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น คือการส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาของสมาคมฯ ให้มีคุณภาพและมีมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากวิทยากรเป็นเสมือน “ด่านแรก” ที่ผู้เข้าอบรมได้สัมผัส มีบทบาทสำคัญในการถ่ายทอดองค์ความรู้ สร้างบริบทความเข้าใจและกระตุ้นให้กรรมการตระหนักถึงความสำคัญของหลักการและแนวปฏิบัติที่ดี ตลอดจนเกิดแรงจูงใจในการนำไปปรับใช้จริงในบริบทขององค์กร

ในช่วงที่ผ่านมา สมาคมฯ ได้ทำงานร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนาและออกแบบ Facilitator Success Profile เพื่อกำหนดคุณลักษณะของวิทยากรที่พึงประสงค์ และใช้เป็นกรอบในการสนับสนุนการพัฒนา ตลอดจนการประเมินวิทยากรอย่างเป็นระบบ แนวทางดังกล่าวช่วยเปิดโอกาสให้วิทยากรสามารถเสริมสร้างและต่อยอดทักษะของตนเองได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งไม่เพียงเป็นประโยชน์ต่อวิทยากรเท่านั้น หากยังส่งผลต่อคุณภาพการเรียนรู้และประสบการณ์ของผู้เข้าอบรมในภาพรวมอีกด้วย

นอกเหนือจากการยกระดับองค์ความรู้ของคณะกรรมการบริษัท สมาคมฯ ยังให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนภารกิจเชิงระบบ เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน ผ่านกลไกการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการ อาทิ โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report for Thai Listed Companies: CGR) และการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Scorecard: ACGS)

วัตถุประสงค์ของโครงการดังกล่าว มิได้มุ่งเน้นการจัดอันดับหรือให้คะแนนเพื่อรับรองความน่าเชื่อถือของบริษัท หากแต่เป็นการส่งเสริมให้บริษัทจดทะเบียนมีโครงสร้าง กลไก และกรอบการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับสากล ควบคู่กับการสนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะชนอย่างโปร่งใสและมีคุณภาพ

อีกหนึ่งภารกิจสำคัญที่สมาคมฯ ขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจของประเทศ คือ การดำเนินงานผ่านโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against

Corruption: CAC) ซึ่งทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการยกระดับมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของภาคธุรกิจไทย โดยโครงการ CAC ได้มุ่งเสริมความเข้มแข็งของแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน ควบคู่กับการขยายฐานสมาชิกอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะการเชิญชวนบริษัทจดทะเบียนให้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของแนวร่วม พร้อมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อผลักดันมาตรการและโครงการที่นำไปสู่ผลลัพธ์เชิงรูปธรรมในการป้องกันและลดการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

สมาคมฯ ตระหนักดีว่าการขับเคลื่อนภารกิจทั้งหมดนี้จะไม่สามารถบรรลุผลได้ หากปราศจากความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในโอกาสนี้ สมาคมฯ ขอขอบคุณหน่วยงานในตลาดทุน บริษัทจดทะเบียน สมาชิก วิทยากร คณะอนุกรรมการ คณะทำงานของสมาคมฯ ตลอดจนพันธมิตรทางธุรกิจทุกภาคส่วน ที่ได้ร่วมกันสนับสนุนและผลักดันภารกิจของสมาคมฯ อย่างต่อเนื่อง

สมาคมฯ เชื่อมั่นว่าความร่วมมือดังกล่าวจะยังคงเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก เสริมสร้างมาตรฐานของคณะกรรมการบริษัท ระบบธรรมาภิบาล และนำไปสู่การพัฒนาตลาดทุนไทยที่มีความโปร่งใส เข้มแข็ง และยั่งยืนในระยะยาว

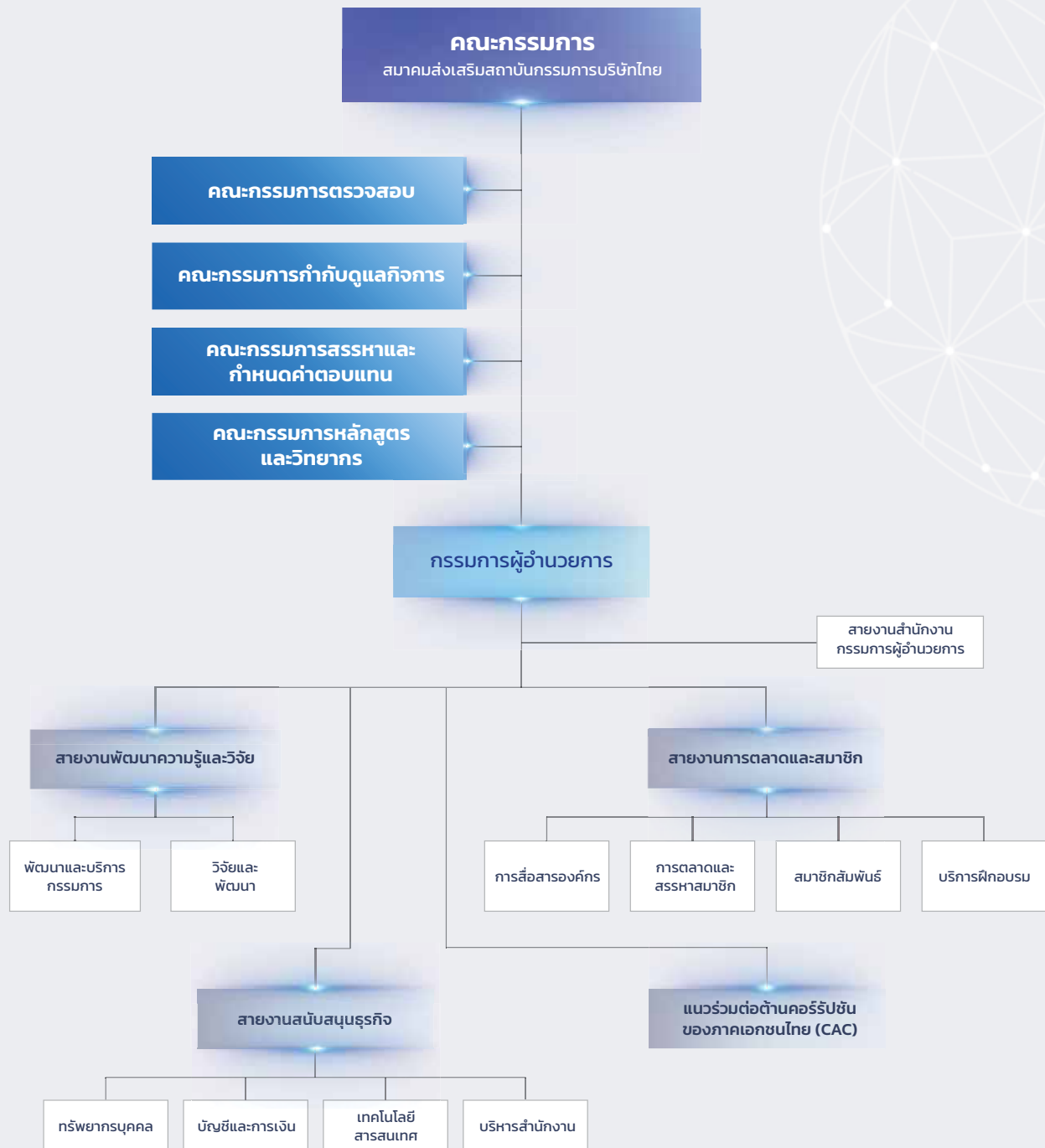


คุณพี สุจริตกุล
ประธานกรรมการ



คุณกุลเวช เจนวณิชวิทย์
กรรมการผู้อำนวยการ

โครงสร้างองค์กร



คณะกรรมการ



นายพี สุจริตกุล

ประธานกรรมการ

อายุ 64 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่ง 29 พฤษภาคม 2568

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท ด้านกฎหมายจาก University of Bristol สหราชอาณาจักร
- ปริญญาตรี ด้านกฎหมายจาก University of Essex สหราชอาณาจักร

ประวัติการอบรม

-

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Certification Program (DCP) 1/2000
- The Role of Chairman Program (RCP) 12/2005
- The Executive Director Course (EDC) 1/2012
- Financial Institutions Governance Program (FGP) 6/2013
- Strategic Board Master Class (SBM) 1/2017
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2021
- Advance Audit Committee Program (AACP) 41/2021
- The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) 6/2023
- ESG in the Boardroom: A practical Guide for Board (ESG) 0/2023
- Subsidiary Governance Program (SGP) 9/2024

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และ

กำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล บริษัท
การบินไทย จำกัด (มหาชน)

- ประธานกรรมการอิสระและประธานกรรมการสรรหาและ
กำหนดค่าตอบแทน บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอสซีจี แพคเกจ
จิ้ง จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะกรรมการบริษัท บริษัท เบทาโกร จำกัด
(มหาชน)
- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา
กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล บริษัท สตาร์
ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ประธานกรรมการ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- กรรมการ บริษัท ไทยเอเชีย แปซิฟิค บริวเวอรี่ จำกัด
- กรรมการอำนวยการ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาด
ไทย

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2567 - 2568 ที่ปรึกษาคณะกรรมการสมาคมฯ และ
กรรมการหลักสูตรและวิทยากร สมาคมส่งเสริมสถาบัน
กรรมการบริษัทไทย
- 2565 - 2567 ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา
ค่าตอบแทน และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เบทาโกร
จำกัด (มหาชน)
- 2565 กรรมการ บริษัท โฟเมโล แพชั่น จำกัด
- 2564 - 2567 กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและ
บริหารความเสี่ยง บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน)

- 2563 – 2568 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ธนาคารแห่งประเทศไทย
- 2563 – 2568 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการนโยบายการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
- 2563 – 2567 กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- 2563 – 2567 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการประกันภัย

สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)

- 2562 - 2564 ที่ปรึกษาด้านการกำกับดูแลกิจการ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- 2563 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการกำกับกองทุนเพื่อรักษาสภาพคล่องของการระดมทุนในตลาดตราสารหนี้ (BSF)



ศ.ดร. พรชัย ชูหิณดา

รองประธานกรรมการ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการหลักสูตรและวิทยากร

อายุ 62 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่ง 31 พฤษภาคม 2564

คุณวุฒิการศึกษา

- Ph.D. (Finance), Florida International University
- M.S. (Finance), Florida International University
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

หลักสูตร พัฒนาผู้บริหารระดับสูงด้านตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 11/2010

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Certification Program (DCP) 36/2003
- Audit Committee Program (ACP) 4/2005
- Role of Nomination and Compensation Committee (RCC) 12/2011
- Role of the Chairman Program (RCP) 27/2012
- Director Leadership Certificate Program (DLCP) 2/2021
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 34/2024

- Hot Issue for Directors 1/2025: The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแล และความยั่งยืน บริษัท โรงแรมเซ็นทรัลพลาซ่า จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท พรีเมียร์แทงค์คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน บริษัท คอปเปอร์ ไวร์ด จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการเงิน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ภาควิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ราชบัณฑิตยสภา
- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ออร์บิกซ์ คัลโซเตียน จำกัด

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสมาคมมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสมาคมมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสมาคมมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
- ที่ปรึกษาทางการเงิน คณะกรรมการการลงทุนระดับสถาบันสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วิทยากรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) และ Advanced Audit Committee Program (AACP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2561- 2567 กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท บางกอกโพสต์ จำกัด (มหาชน)
- 2560-2566 คณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
- 2565-2566 กรรมการในคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 2559-2564 กรรมการสภาวิจัยแห่งชาติ สาขาเศรษฐศาสตร์ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
- 2557-2564 คณะอนุกรรมการวินิจฉัยการเข้าถือหลักทรัพย์เพื่อครอบงำกิจการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 2561-2564 ประธานกรรมการ บริษัท เจ.เอส.พี. พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)



รศ. ดร.วุฒิ เดษะรินทร์

รองประธานกรรมการ
ประธานกรรมการหลักสูตรและวิทยากร
กรรมการตรวจสอบ

อายุ 58 ปี
วันที่ดำรงตำแหน่ง 27 พฤษภาคม 2565

คุณวุฒิการศึกษา

- Ph.D. (การจัดการเทคโนโลยี) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- MBA. University of Colorado, Boulder ประเทศสหรัฐอเมริกา
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 3 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Leadership Development Program (LDP) รุ่นที่ 6 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Cyber Resilience สำหรับกรรมการสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย

- Exclusive workshop for SCB Boardroom: Vision-Driven Purpose ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การเตรียมตัวของธนาคารในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายการรักษาความปลอดภัยมั่นคงไซเบอร์ (PDPA) โดย Baker & McKenzie และ PwC Thailand
- สัมมนาด้านเศรษฐกิจ การเงิน และการลงทุนระดับชาติ Battle Strategy EPISODE II: Don't Waste a Good Crisis นสพ. ข่าวหุ้น

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Accreditation Program (DAP) 121/2015
- Director Certification Program (DCP) 280/2019
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2020

- Ethical Leadership Program (ELP) 23/2021
- Advanced Audit Committee Program (AAP) 44/2022
- Subsidiary Governance Program (SGP) 5/2023
- ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) 0/2023
- Intensive Strategic Foresight (ISF) 1/2025
- Hot Issue for Directors 1/2025: The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บริษัท วอริกซ์ สปอร์ต จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- อาจารย์ประจำ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น

- จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท เดชะรินทร์ (2018) จำกัด
- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
- กรรมการ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง และ กรรมการตรวจสอบ บริษัท คาร์ด เอกซ์ จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2566 - 2567 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ ประธานอนุกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- 2566 - 2567 คณะที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
- 2561 - 2567 กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- 2564 - 2566 กรรมการ บริษัท หลักทรัพย์อินโนเวชั่นเอกซ์ จำกัด
- 2564 - 2565 กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการกำกับความเสี่ยง บริษัทเอสซีบีอีเอส จำกัด (มหาชน)
- 2560 - 2563 กรรมการสถานสอนภาษาเอยูเอ



ดร.ภากร ปีตธวัชชัย

รองประธานกรรมการ
ประธานกรรมการตรวจสอบ

อายุ 61 ปี
วันที่ยังดำรงตำแหน่ง 29 พฤษภาคม 2568

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก Business Administration in Finance and Economics, Boston University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท Business Administration, Finance Major, University of Wisconsin ประเทศสหรัฐอเมริกา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อิเล็กทรอนิกส์) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรม

- Columbia Senior Executive Program, Columbia University ประเทศสหรัฐอเมริกา

- ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน สถาบันวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 7
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 12

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Accreditation Program (DAP) 47/2005
- Director Certification Program (DCP) 188/2014
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) 12/2016

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ประธานกรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริษัท ภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน บริษัท เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบริษัท ภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2563 - 2567 รองประธานกรรมการ, บริษัท เซ็ท เวเนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด
- 2562 - 2567 กรรมการ, กองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน
- 2561 - 2567 กรรมการและผู้จัดการ, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2561 - 2567 กรรมการ คณะกรรมการพัฒนาตลาดทุนไทย
- 2561 - 2567 กรรมการและเลขานุการ สมาธุรกิจตลาดทุนไทย
- 2561 - 2567 ประธานกรรมการ บริษัท สำนักหักบัญชี (ประเทศไทย) จำกัด
- 2561 - 2567 ประธานกรรมการ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
- 2561 - 2567 ประธานกรรมการ บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด
- 2561 - 2567 รองประธานกรรมการ บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- 2561 - 2567 กรรมการและเลขานุการ มูลนิธิตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2563 - 2565 ประธานกรรมการ, บริษัท ศูนย์ซื้อขายสินทรัพย์ดิจิทัลไทย จำกัด
- 2561 - 2564 ประธานกรรมการ บริษัท เซ็ทเทรด ดอท คอม จำกัด
- 2561 - 2563 ประธานกรรมการ บริษัท ฟินเนต อินโนเวชั่น เน็ตเวิร์ค จำกัด
- 2561 - 2563 ประธานกรรมการ บริษัท ไลฟ์ฟิเนอร์ จำกัด



นายวิรัตน์ ไชยสิทธิ์

รองประธานกรรมการ
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ

อายุ 72 ปี
วันที่ดำรงตำแหน่ง 31 พฤษภาคม 2564

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท Mechanical Engineering Texas A&I University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรประกาศนียบัตร Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCoT 2/2009) สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการ

พลังงาน รุ่นที่ 5 สถาบันวิทยาการพลังงาน

- หลักสูตรประกาศนียบัตร Leadership Development Program “Enhancing Competitiveness” สถาบัน International Institute for Management Development (IMD)
- หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการ ตลาดทุน รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Certification Program (DCP) 82/2006
- Finance for Non – Finance Directors (FND) 30/2006
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 2/2015
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2021
- ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) 0/2023

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท บางจากคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการ สรรหาและพิจารณาคำตอบแทน บริษัท ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีวิลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรัพย์ทิพย์ จำกัด
- ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านบรรษัทภิบาลและความรับผิดชอบต่อ สังคม ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2563 – 2567 กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ บริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)
- 2561 - 2564 กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริษัท บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)



ดร.กำพล ธรณะรัตน์

กรรมการ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 66 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่ง 27 พฤษภาคม 2565

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (สาขาการบริหาร เทคโนโลยี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท ทางการจัดการ สถาบันบัณฑิตธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท สถิติประยุกต์-คอมพิวเตอร์ สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์-คอมพิวเตอร์ สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรม

-

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Certification Program (DCP) 201/2015
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 26/2022

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ และกรรมการคณะกรรมการบริษัท และการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการผู้เชี่ยวชาญ ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- ประธาน IT Steering กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)

- คณะอนุกรรมการเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาระบบการผลิตพัฒนาครูสำหรับโรงเรียนในพื้นที่ห่างไกล และพัฒนาคุณภาพโรงเรียนทั้งระบบ / อนุกรรมการด้านการลงทุน / อนุกรรมการด้าน Data Governance กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)
- คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง สถาบันคุ้มครองเงินฝาก
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการรับรองในคณะกรรมการดำเนินงานด้านการรับรองระบบควบคุมการประชุม สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.)
- คณะกรรมการพิจารณารางวัล Digital Government Awards สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
- กรรมการสภาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งประเทศไทย

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2562 - 2563 ผู้ช่วยเลขาธิการ สายเทคโนโลยีดิจิทัล และประสิทธิภาพองค์กร สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)



นายธีรนนท์ ศรีหงส์

กรรมการ
กรรมการกำกับดูแลกิจการ

อายุ 60 ปี
วันที่ดำรงตำแหน่ง 31 พฤษภาคม 2566

คุณวุฒิการศึกษา

- Advanced Management Program (AMP 189), Harvard Business School, Boston, USA
- Master of Business Administration, University of Michigan, Ann Arbor, USA
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- ประกาศนียบัตร หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วปส.5)
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.9)

- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน. 6)
- ปริญญาบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.56)
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.14)

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Accreditation Program (DAP) 86/2010
- Director Certification Program (DCP) 179/2013
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2020
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) 12/2021

- Ethical Leadership Program (ELP) 29/2023
- The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) 4/2023
- Advanced Audit Committee Program (AACP) 52/2024
- Subsidiary Governance Program (SGP) 15/2025

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการ บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล กรรมการในคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการในคณะกรรมการกำกับเทคโนโลยีสารสนเทศ ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เอสแอนด์พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ประธานกรรมการ ProsperCap Public Co. Ltd.
- ประธานกรรมการคณะกรรมการกำกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA)
- กรรมการอิสระและประธานกรรมการ บริษัท เจนเนอร์ราลี ประกันชีวิต (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) และ บริษัท เจนเนอร์ราลี ประกันภัย (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการลงทุน และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท บุญรอด ซัพพลายเชน จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท เอสซีซี เดคคอร์ จำกัด (มหาชน)

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (BDI)
- ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เซลาร์คอนซัลติ้ง จำกัด
- ประธานศูนย์พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน สมาคมจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
- กรรมการ สมาคมนิสิตเก่าวิศวกรรมศาสตร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นายกสมาคมศิษย์เก่า University of Michigan, Ann Arbor

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2563 - 2567 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการกำกับสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA)
- 2560 - 2566 ที่ปรึกษา บริษัท แสตนลีย์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - 2565 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลเครดิต
- 2561 - 2565 ประธานกรรมการอำนวยการและประธานมูลนิธิสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
- 2560 - 2565 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ คณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- 2561 - 2564 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
- 2563 - 2564 กรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการพัฒนาธุรกิจใหม่ บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
- 2562 - 2564 กรรมการบริหาร บริษัท ภูเก็ต ดีฟ ซี พอร์ต จำกัด
- 2562 - 2564 กรรมการ บริษัท เดอะมอลล์กรุ๊ป จำกัด และ บริษัท เดอะมอลล์ฮอปปิงคอมเพล็กซ์ จำกัด
- 2561 - 2563 ประธานกรรมการ บริษัท ไทยแอ็กโกร เอ็กสเซนจ์ จำกัด





นางสาวนริศรา พัฒนพิบูล

กรรมการ
กรรมการตรวจสอบ

อายุ 59 ปี
วันที่ดำรงตำแหน่ง 27 พฤษภาคม 2567

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรผู้สอบบัญชีชั้นสูง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ใบอนุญาตและวุฒิบัตร

- Certified Internal Auditor (CIA), The Institute of Internal Auditors (USA)
- Accredited in Quality Assurance Review of Internal Audit functions, The Institute of Internal Auditors (USA)
- Certified Public Account (CPA), Thailand Federation of Accounting Professions
- ASEAN Chartered Professional Accountant (ACPACC), ASEAN Chartered Professional Accountants Coordinating Committee

ประวัติการอบรม

- TLCA Leadership Development Program (LDP), International Institute for Management Development (IMD)
- TLCA Executive Development Program (EDP) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Certification Program (DCP 100/2008)
- Director Accreditation Program (DAP) 226/2025
- Advanced Audit Committee Program (AAPC) 56/2025
- Subsidiary Governance Program (SGP) 12/2025

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการกำกับ
การบริหารความเสี่ยง และกรรมการบรรษัทภิบาลและการ
พัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2560 - 2567 หัวหน้าแผนกที่ปรึกษา บริษัท อีวาย
คอร์ปอเรท เซอร์วิสเชส จำกัด



นางสาวเพ็ญพนอ บุญกล้า

กรรมการ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 59 ปี
วันที่ดำรงตำแหน่ง 31 พฤษภาคม 2566

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท Master of Laws (LL.M.), Columbia University School of Law, New York, USA
- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต (น.ม.) (กฎหมายธุรกิจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.) (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้นำเพื่อสร้างความเข้มแข็งของหลักนิติธรรม สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
- หลักสูตร Corporate Governance (Online) Columbia Business School Executive Education
- หลักสูตรองค์กรคุณธรรม รุ่นที่ 6 สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 33
- หลักสูตรสำหรับกรรมการ The Cullinan: The Making of the Digital Board รุ่นที่ 2 สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Leadership Development Program 3 (LDP3) รุ่นที่ 4 ปี 2019 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.
- หลักสูตรอบรมด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนาสำหรับผู้บริหาร (TIJ RoLD) รุ่นที่ 3 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
- หลักสูตรนานาชาติสำหรับผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและนโยบาย TIJ Workshop for Emerging Leaders on the Rule of Law and Policy รุ่นที่ 3 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 9 ปี 2561 สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 1 ปี 2008 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Certification Program (DCP) 7/2001
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) 38/2017
- Ethical Leadership Program (ELP) 15/2019
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 18/2019
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) 7/2019
- Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) 47/2025
- ESG in the Boardroom: A practical Guide for Board (ESG) 13/2025

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการและกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กฎหมาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ บริษัท ซียู เอ็นจิเนียริ่ง เอนเทอร์ไพรส์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไพโรเมท เอนเทอร์ไพรส์ จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2567 – 2568 กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- 2566 – 2568 ประธานกรรมการ (วาระที่ 2) สหกรณ์ออมทรัพย์ ปตท. จำกัด
- 2564 – 2567 กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

- 2564 – 2567 ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอล รีโนเวเบิล เพาเวอร์ จำกัด
- 2564 – 2566 ประธานกรรมการ (วาระที่ 1) สหกรณ์ออมทรัพย์ ปตท. จำกัด
- 2562 – 2566 กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด
- 2561 – 2563 กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุ เป็นข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดย นางสาวเพ็ญพอน บุญกล้า ได้ลาออกจาก

- บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีผลวันที่ 1 มกราคม 2569
- ตำแหน่งกรรมการ และ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) มีผลวันที่ 1 มกราคม 2569
- ตำแหน่งกรรมการ บริษัท ซียู เอ็นจิเนียริง เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด และบริษัท ไพรมेट เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด มีผลวันที่ 8 มกราคม 2569
- ตำแหน่งกรรมการ และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย มีผลวันที่ 9 มกราคม 2569



ศาสตราจารย์ ดร.พิสุทธ์ เพ็ญรมบุญ

กรรมการ
กรรมการกำกับดูแลกิจการ

อายุ 48 ปี
วันที่ดำรงตำแหน่ง 27 พฤษภาคม 2567

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก Laboratoire d'Ingénierie des Procédés de l'Environnement ภาควิชา Génie des Procédés Industriels (Industrial Processes Engineering) สถาบัน INSA-Toulouse ประเทศฝรั่งเศส
- ปริญญาโท ใบประกาศการศึกษาด้านงานวิจัย (Diplôme d'Etude Approfondie DEA) สถาบัน INSA-Toulouse ประเทศฝรั่งเศส
- ปริญญาโท ใบประกาศวิศวกรรมชั้นสูง (Diplôme d'ingénieur) สาขาวิชาวิศวกรรมกระบวนการผลิต สถาบัน INSA-Toulouse ประเทศฝรั่งเศส

- ปริญญาตรี ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง (สจว. รุ่นที่ 115) สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย (2558)
- หลักสูตร Sustainability and Climate Risk (SCR) สมาคมผู้เชี่ยวชาญด้านความเสี่ยงระดับโลก Global Association of Risk Professional (GARP) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2564)

- หลักสูตร Climate Action Leader Forum รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (CAA) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (2566)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 17 สถาบันวิทยาการพลังงาน สังกัดกระทรวงพลังงาน (2566)

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Certification Program (DCP) 280/2019
- Advanced Audit Committee Program (AACP) 38/2020
- Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) 35/2020
- Role of the Chairman Program (RCP) 47/2021
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 24/2022
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) 21/2025
- Strategic Board Master Class (SBM) 16/2025
- Refreshment Training Program (RFP) 19/2025

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- คณะกรรมการ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- รองคณบดีด้านความยั่งยืนและการมีส่วนร่วมของสังคม คณะ

วิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- คณะกรรมการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- คณะกรรมการ สถาบันการบินพลเรือน
- คณะกรรมการ บริษัท เจม เอ็นไวรอนเมนทัล แมเนจเม้นท์ จำกัด
- ผู้อำนวยการ สถาบันคาร์บอนเพื่อความยั่งยืน
- คณะทำงานพัฒนาชุดหลักสูตรมาตรฐานแบบโมดูลการลดคาร์บอนในงานวิศวกรรม
- คณะกรรมการโอลิมปิกแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2565 – 2566 เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
- 2565 – 2566 คณะทำงานประสานงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กระทรวงพลังงาน
- 2563 – 2565 คณะกรรมการ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)
- 2562 – 2565 คณะกรรมการ การเคหะแห่งชาติ
- 2562 – 2565 คณะกรรมการ คณะกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- 2562 – 2565 หัวหน้าหน่วยปฏิบัติการวิจัยเทคโนโลยีการจัดการน้ำมันรั่วและปนเปื้อนของน้ำมัน ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2562 – 2565 รองคณบดีด้านยุทธศาสตร์นวัตกรรมและความยั่งยืน (Associate Dean on Sustainability and Innovation Strategy) คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2560 – 2565 คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม วาระ 5 ปี





นายเอกพล วงศ์สถาพร

กรรมการ
กรรมการกำกับดูแลกิจการ

อายุ 61 ปี
วันที่ดำรงตำแหน่ง 31 พฤษภาคม 2566

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท : MBA (Finance & Marketing), Kellogg School of Management, Northwestern University, USA
- ปริญญาตรี : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเคมีวิศวกรรมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Certified Internal Auditor (CIA) with Certificate of Honor by The Institute of Internal Audit (USA)
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 5/2563 คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส. SML) รุ่นที่ 1/2563 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 33/2566

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Certification Program (DCP) 141/2011
- Company Secretary Program (CSP) 41/2011
- Anti- Corruption for Executive Program (ACEP) 12/2014
- Role of the Chairman Program (RCP) 40/2017
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 1/2021
- Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) 36/2021
- ESG in the Boardroom: The Practical Guide for Board Class 0/2023
- The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) 3/2023
- Refreshment Program (RFP) 11/2023
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 34/2024
- Advanced Audit Committee Program (AACP) 53/2024

- Director's Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) 5/2025
- Ethical Leadership Program (ELP) 38/2025
- The Board's Roles in Climate Governance (BCG) 4/2025
- Intensive Strategic Foresight (ISF) 1/2025
- Real Cases, Real Lessons: What Market Scandals Teach Us About Better Governance 1/2025

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ประธานกรรมการ บริษัท จีพี โมบิลิตี้ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ และ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไลต์ซอร์สกรุป จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท บีดอน ออฟซอร์ จำกัด
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท จีซีอี กรุ๊ป จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2567 - 2568 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืนและกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ทิปโก้ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)
- 2566 - 2567 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทานตะวัน อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)
- 2565 - 2566 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ยูโนเด็ค ฟลาวมิลล์ จำกัด (มหาชน)
- 2564 - 2565 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ศรีกรุง วัฒนา จำกัด
- 2558 - 2567 ประธานกรรมการ บริษัท ไวส์โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ Wice Logistics (Singapore) Pte Ltd.
- 2555 - 2563 กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทิปโก้ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)



นายรัชชัย พิชยโสภณ

กรรมการโดยตำแหน่งจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.)

อายุ 53 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่ง ตุลาคม 2566

คุณวุฒิการศึกษา

- Master of Laws, the University of Michigan (Ann Arbor), USA (ทุนสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 5
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 19
- หลักสูตร ASEAN Financial Regulators' Executive Programme ครั้งที่ 2 ณ ประเทศสิงคโปร์
- หลักสูตร Facilitative Leadership รุ่นที่ 2
- หลักสูตรผู้บริหารด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนาฯ รุ่นที่ 2
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 24

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

-

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- รองเลขาธิการ สายบังคับใช้กฎหมาย สายระดมทุน สายกำกับบัญชีและส่งเสริมความยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2562 - 2565 ผู้ช่วยเลขาธิการ สายงานกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 2562 รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายงานเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 2558 - 2562 ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาบริษัท สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์





ดร.รุ่ง โพชนนท มัลลิกะมาส

กรรมการโดยตำแหน่งจากธนาคารแห่งประเทศไทย

อายุ 57 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่ง ตุลาคม 2567

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ Massachusetts Institute of Technology, USA
- ปริญญาตรี (Magna Cum Laude) สาขาเศรษฐศาสตร์ Harvard University, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 34
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Financial Institutions Governance Program (FGP) 2/2011
- Director Certification Program (DCP) 210/2015

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ คณะกรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย
- กรรมการ คณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน (กนส.)
- กรรมการ คณะกรรมการระบบการชำระเงิน (กรช.)

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- กรรมการ บริษัท กรุงไทยแอตไวซ์เซอร์ จำกัด
- กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน (FIDF)
- กรรมการ กองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (CMDF)
- กรรมการ คณะกรรมการกองทุนประกันชีวิต (กปช.)
- กรรมการ คณะกรรมการกองทุนประกันวินาศภัย (กปว.)
- ธนาคารแห่งประเทศไทย
 - รองผู้ว่าการ ด้านเสถียรภาพสถาบันการเงิน
 - รองผู้ว่าการ ด้านบริหาร
 - ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายนโยบายสถาบันการเงิน
 - ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายเสถียรภาพระบบการเงินและยุทธศาสตร์องค์กร
 - ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตลาดการเงิน
 - ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายนโยบายเศรษฐกิจการเงิน
 - โฆษกธนาคารแห่งประเทศไทย



นายอัสสเดช คงสิริ

กรรมการโดยตำแหน่งจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

อายุ 54 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่ง กันยายน 2567

คุณวุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration, MIT Sloan School of Management ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี Mechanical Engineering, University of Manchester สหราชอาณาจักร

ประวัติการอบรม

-

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Director Accreditation Program (DAP) 176/2020
- Director Certification Program (DCP) 301/2021

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการและผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง อนุกรรมการกฎหมาย และ อนุกรรมการด้านการกำกับดูแล ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ประธานกรรมการ บริษัท สำนักหักบัญชี (ประเทศไทย) จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

- ประธานกรรมการ บริษัท เซ็ท เอสอี จำกัด
- รองประธานกรรมการ บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- รองประธานกรรมการ บริษัท เซ็ท เวเนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด
- รองประธานกรรมการ มูลนิธิหมอเสม พริ้งพวงแก้ว
- อนุกรรมการ มูลนิธิตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- กรรมการ และที่ปรึกษา CMRI Research กองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน
- กรรมการ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- กรรมการและเลขานุการ สมาธุรกิจตลาดทุนไทย

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- Lead Partner, Financial Advisory, Deloitte Thailand
- กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายวาณิชธนกิจ บริษัทหลักทรัพย์ ฟินันซ่า จำกัด
- Head of Thailand, Bank of America Merrill Lynch
- Vice President, Investment Banking, JP Morgan Thailand



นายกุลเวช เจนวัฒนวิทย์

กรรมการผู้อำนวยการ และ เลขานุการ
กรรมการหลักสูตรและวิทยากร

อายุ 61 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 ธันวาคม 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ จากมหาวิทยาลัย Massachusetts Institute of Technology ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท ด้านการเงินและธุรกิจระหว่างประเทศ จาก Sasin Graduate Institute of Business Administration จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

-

การอบรมหลักสูตร Thai IOD

- Directors Certification Program (DCP) 14/2002
- Strategic Board Master Class (SBM) 2/2017
- Role of the Chairman Program (RCP) 46/2020
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) 10/2020
- Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2020 (Dry Run)
- Advance Audit Committee Program (AACP) 42/2021
- Refreshment Training Program (RFP) 1/2021
- Refreshment Training Program (RFP) 2/2021
- ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) 0/2023
- Financial Statements for Directors (FSD) 56/2025
- Ethical Leadership Program (ELP) 39/2025

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

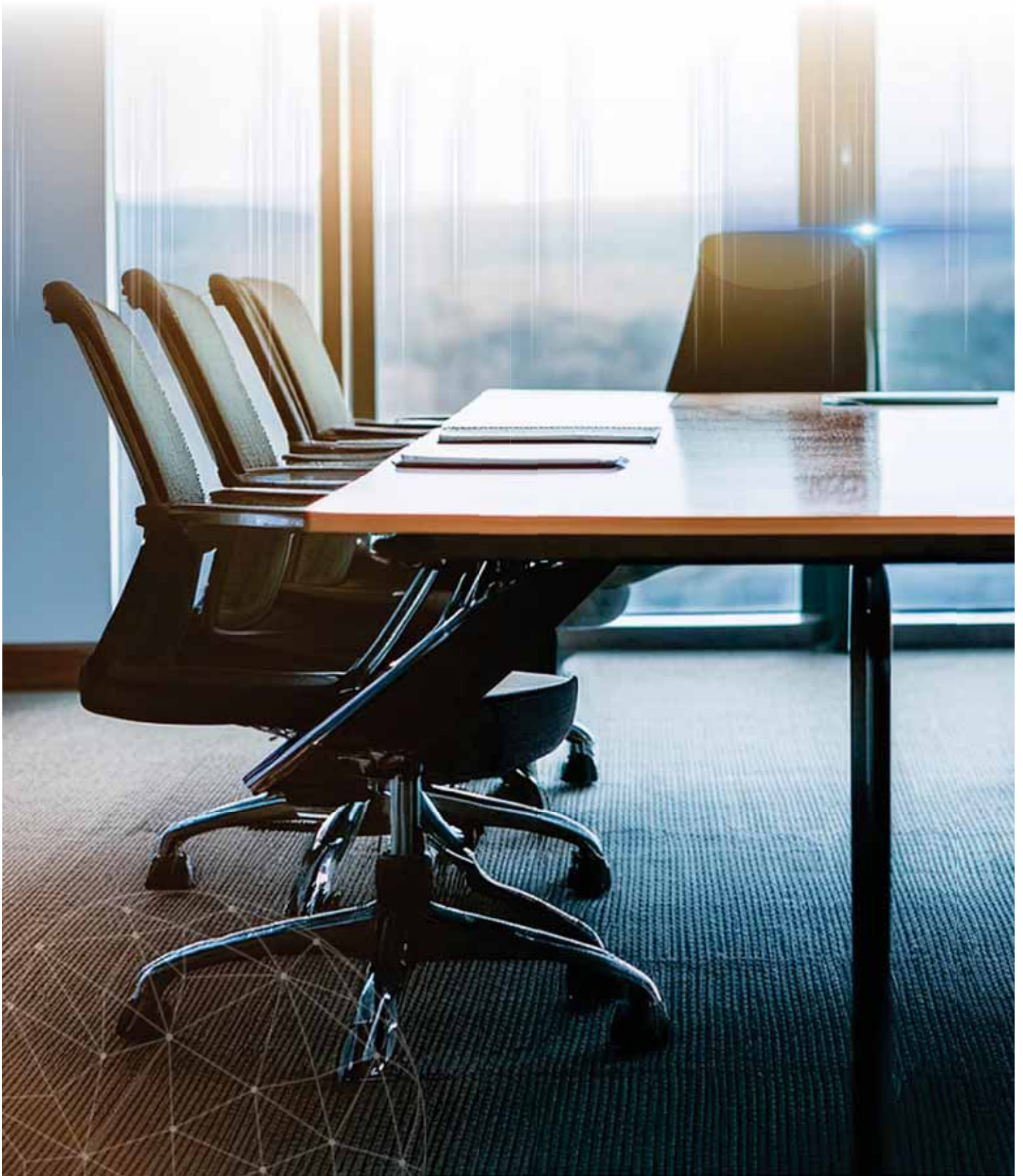
-

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

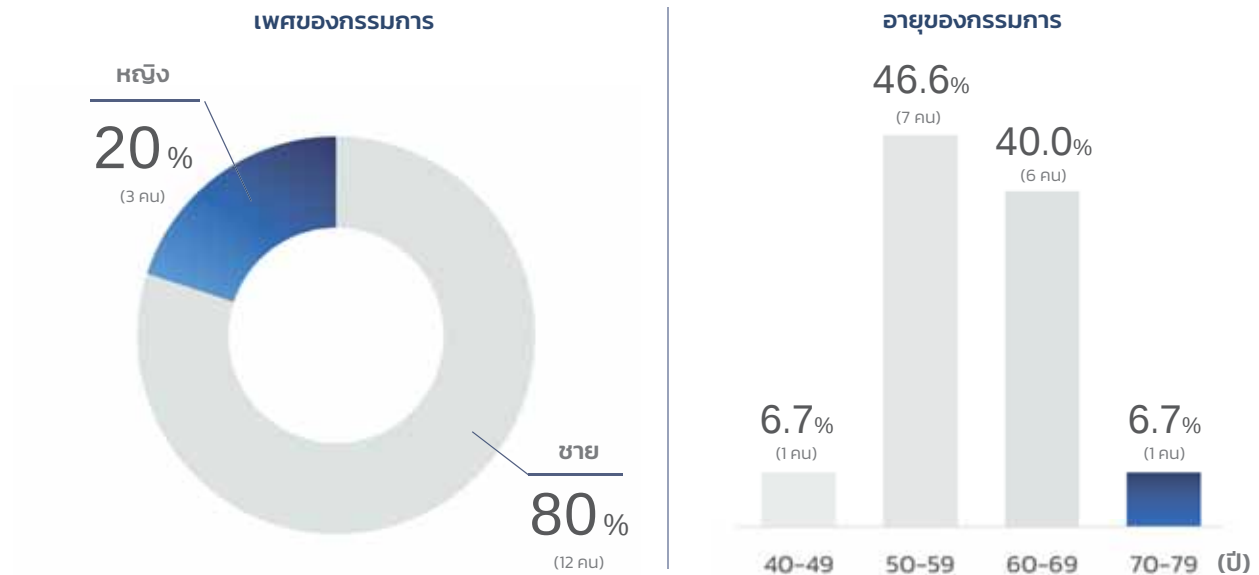
- กรรมการ SET Sustainability Awards
- เจริญญิก มูลนิธิเด็กโสสะแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2563 - 2564 ที่ปรึกษา คณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ด้านธรรมาภิบาล)
- 2560 - 2563 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย



องค์ประกอบคณะกรรมการ



ตารางแสดงทักษะ/ความรู้ ของคณะกรรมการ

ชื่อ นามสกุล	ความรู้ หรือ ทักษะ							
	การเงิน/ บัญชี	กฎหมาย	กลยุทธ์	การตลาด	ทรัพยากร บุคคล	เทคโนโลยี/ สารสนเทศ/ ดิจิทัล นวัตกรรม	บริหาร ความเสี่ยง	การเป็น ผู้ฝึกอบรม ผู้บริหาร ระดับสูง (Trainer)
1. นายรพี สุจริตกุล		✓	✓		✓		✓	✓
2. ศ.ดร.พรชัย ชูณหิโนดา	✓						✓	
3. รศ.ดร.พสุ เดชะรินทร์	✓		✓	✓	✓	✓		✓ ESG
4. ดร.ภากร ปีตธวัชชัย	✓		✓		✓		✓	
5. นายวีรศักดิ์ โมลิตไพศาล			✓	✓	✓	✓	✓	✓ Sustainability /ESG การบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย การจัดการด้านการ ผลิต พลังงาน และ ปิโตรเคมี
6. ดร.กำพล ศรณะรัตน์						✓	✓	IT Laws / PDPA / Cyber Security
7. นายธีรนนท์ ศรีหงส์	✓		✓			✓	✓	
8. นางสาวนริศรา พัตนพิบูล	✓		✓		✓	✓	✓	✓ ESG
9. นางสาวเพ็ญพนอ บุญกล้า		✓						✓ Governance
10. ศ.ดร.พิสุทธิ เพ็ชรมนกุล			✓			✓		✓ Climate Change Management, Sustainable Business
11. นายเอกพล พงศ์สถาพร			✓	✓	✓			✓
12. นายธวัชชัย พิทยโสภณ		✓						
13. ดร.รุ่ง โพษานนท์ มัลลิกะมาส	✓		✓				✓	
14. นายอัสสเดช คงสิริ	✓		✓				✓	International Finance Econometrics Derivatives Capital markets ESG
15. นายกุลเวช เจนวนิวิทย์			✓					✓ ESG

คณะกรรมการแนวร่วมต่อต้าน คอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Council)

บทบาทและหน้าที่

1. พิจารณาและพัฒนาจรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติที่ดีของแนวร่วมฯ
2. พิจารณาและพัฒนากระบวนการในการให้การรับรองแก่บริษัทที่จะเข้ากลุ่มแนวร่วมฯ
3. พิจารณาแต่งตั้งและเพิกถอนบริษัทในแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย
4. เป็นตัวแทนของบริษัทในแนวร่วมฯ เพื่อแสดงความคิดเห็นในเรื่องการต่อต้านการทุจริตให้กับภาครัฐและสื่อมวลชน
5. ปรึกษาร่วมกับองค์กรก่อตั้งและสมาชิกในแนวร่วมฯ เพื่อกำหนดทิศทาง กลยุทธ์และแผนงานในการดำเนินโครงการ
6. พิจารณา สนับสนุน และร่วมการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามยุทธศาสตร์และแผนงานที่กำหนดไว้ อันได้แก่ การสัมมนา การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดหลักสูตรการอบรม การสำรวจความคิดเห็น การเผยแพร่ข้อพึงปฏิบัติที่ดี การประชาสัมพันธ์ และการเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตของภาครัฐและ NGO เป็นต้น

ประธานคณะกรรมการแนวร่วมฯ

นายรพี สุจริตกุล

กรรมการแนวร่วมฯ

ศ.(พิเศษ) ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์
 ดร.กุลภัทรา สิริโรตม
 นางเกศรา มัญชุศรี
 ดร.สมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์
 ดร.เสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์
 นายวิเชียร พงศธร
 นายวิชัย อัครสกร
 นางอรนุช อภิศักดิ์ศิริกุล
 นายอนุวัฒน์ จงยิณดี
 นายกุลเวช เจนวัฒนวิทย์ กรรมการและเลขานุการ

คณะอนุกรรมการพิจารณาให้ การรับรองบริษัทที่มีการวาง แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต

บทบาทและหน้าที่

พิจารณาคัดกรองเอกสารประกอบการขอรับรองของบริษัท และเสนอความเห็นให้คณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย พิจารณานุมัติการรับรอง รวมถึงการพิจารณาสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการรับรอง และรวบรวมแนวปฏิบัติที่ดีในเรื่องการป้องกันคอร์รัปชันเพื่อเผยแพร่ให้สมาชิกแนวร่วมฯ

ประธานคณะอนุกรรมการ ๔

นายกุลเวช เจนวัฒนวิทย์

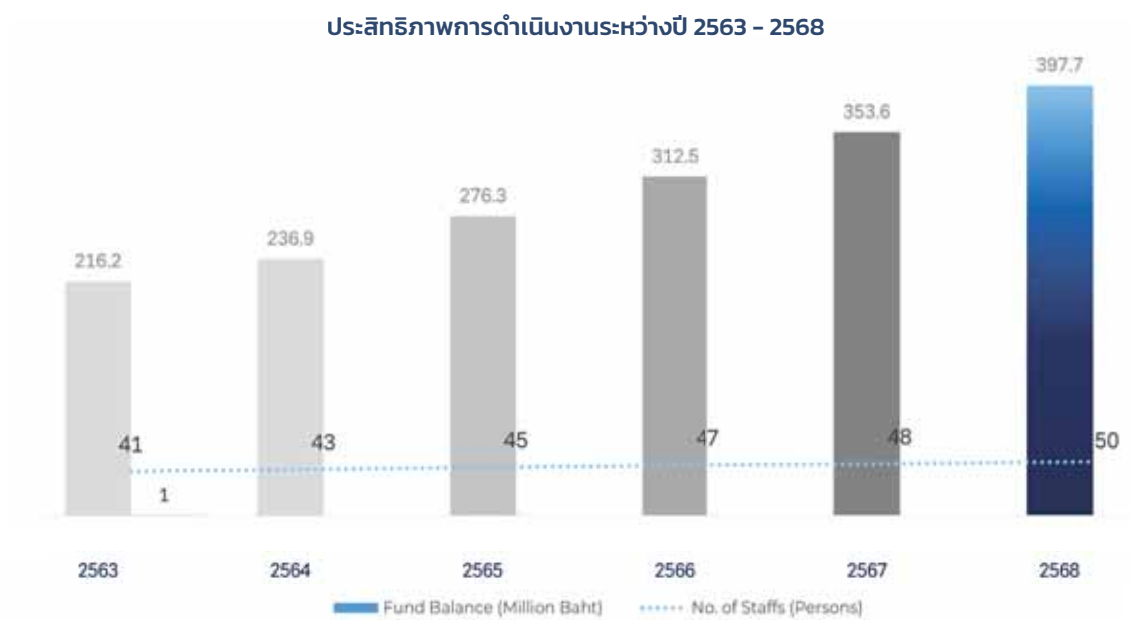
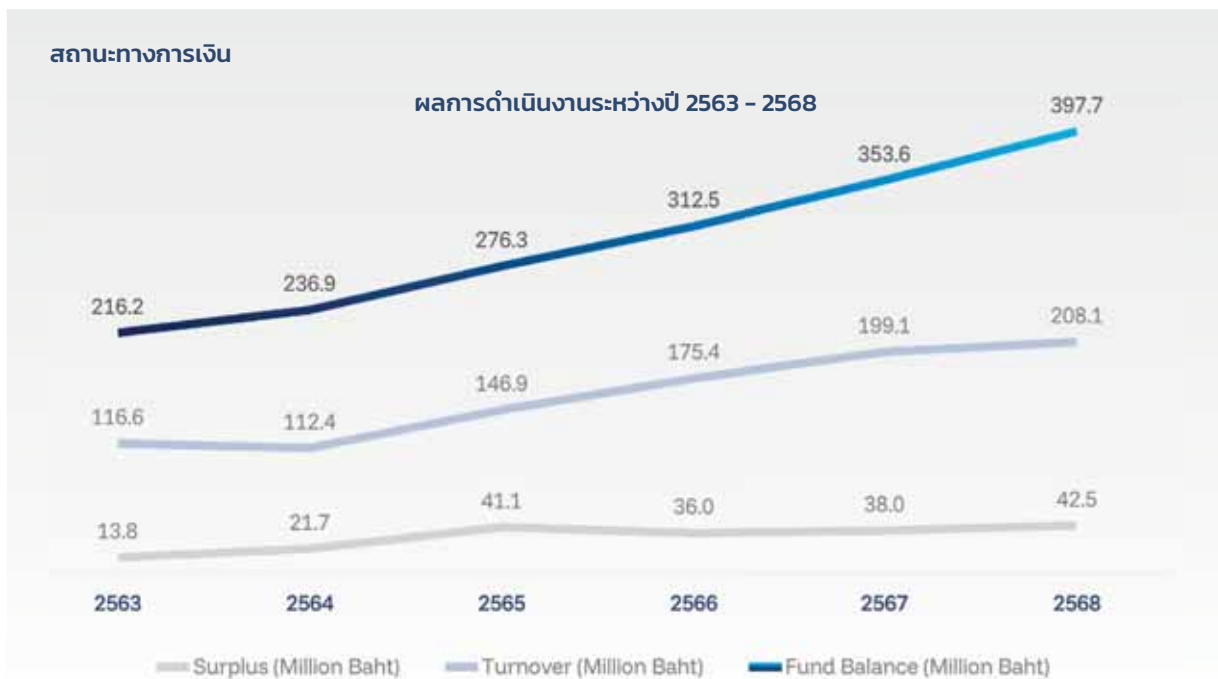
คณะอนุกรรมการ ๔

นายทศพร รัตนมาศทิพย์	
ดร.ปริมฤดา ดวงรัตน์	
นางปรีศนา ประหารข้าวศึก	
นายพัฒนชัย กุลสิริสวัสดิ์	
นายไพฑูรย์ ทวีผล	
นายไพรัช ศรีวิไลฤทธิ์	
นางวรุณี ปริदानนท์	
นางสาววิไลพร อิทธิวิรุฬห์	เลขานุการ



สถิติสำคัญ

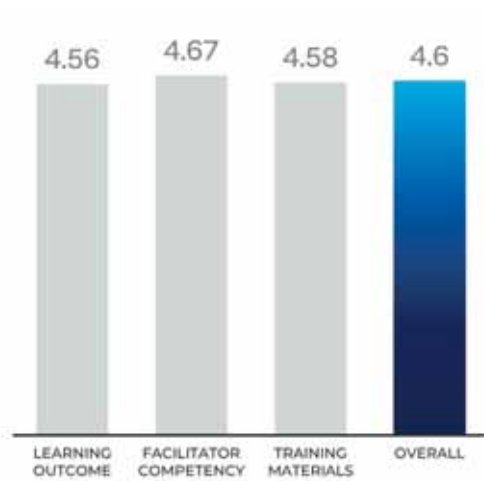
สถิติทางการเงิน



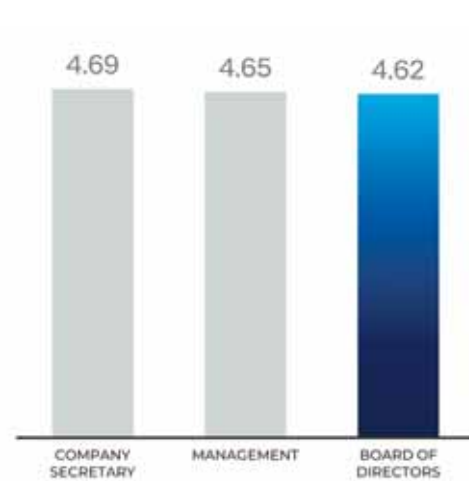
สถิติเกี่ยวกับการอบรมกรรมการ

ด้านการจัดการอบรมหลักสูตร

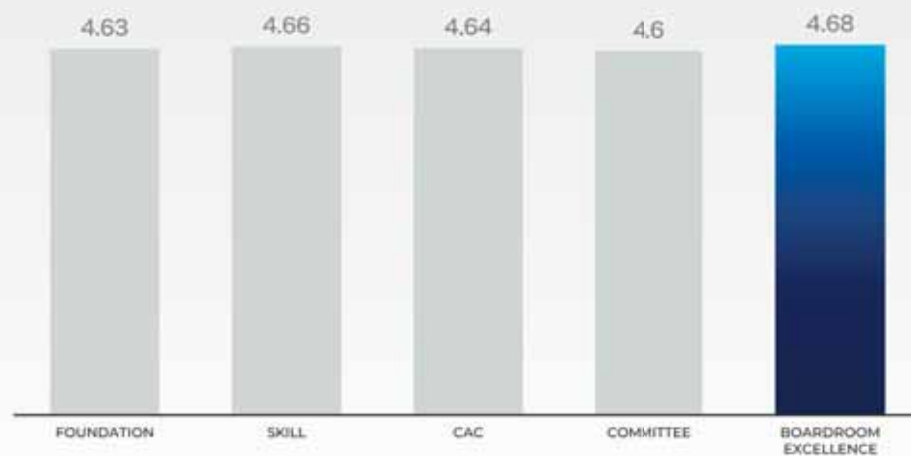
ความพึงพอใจภาพรวมการจัดอบรมหลักสูตร ปี 2568



ความพึงพอใจแยกตามประเภทหลักสูตร ปี 2568



ความพึงพอใจแยกตามลักษณะหลักสูตรการฝึกอบรม ปี 2568



สถิติเกี่ยวกับสมาชิก

ณ สิ้นปี 2568 มีสมาชิกทั้งสิ้น **5,829** คน

จำนวนสมาชิกแบ่งตามสถานะ

สถานะสมาชิก /ปี	2564	2565	2566	2567	2568
สมาชิกกิตติมศักดิ์ Honorary Member	39	39	39	40	40
สมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส Fellow Member	219	198	191	223	252
สมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิ Graduate Member	2,230	2,401	2,621	2,885	2,879
สมาชิกสามัญ General Member	1,173	1,346	1,340	1,461	1,516
สมาชิกสมทบ Associate Member	637	677	778	937	1,142
รวม (คน)	4,298	4,661	4,969	5,582	5,829

จำนวนสมาชิกแบ่งตามประเภทสมาชิก

สถานะสมาชิก /ปี	2564	2565	2566	2567	2568
สมาชิกกิตติมศักดิ์ Honorary Member	39	39	39	40	40
สมาชิกสามัญบุคคล Individual Member	1,748	1,891	2,039	2,353	2,508
สมาชิกสามัญ-นิติบุคคล Juristic Member	1,874	2,054	2,113	2,216	2,139
สมาชิกสมทบ Associate Member	637	677	778	937	1,142
รวม (คน)	4,298	4,661	4,969	5,582	5,829

อัตราการต่ออายุสมาชิก (Retention Rate)

สถานะสมาชิก /ปี	จำนวนสมาชิกหมดอายุ (คน)	จำนวนสมาชิกต่ออายุ (คน)	คิดเป็นร้อยละ
2564	1,715	1,202	70
2565	1,721	1,244	72
2566	1,762	1,289	73
2567	2,189	1,645	75
2568	2,418	1,698	70

จำนวนสมาชิกนิติบุคคล

ณ สิ้นปี 2568 จำนวนสมาชิกนิติบุคคลของสมาคมฯ ที่ยังคงสถานะภาพความเป็นสมาชิกมีจำนวน **331** บริษัท

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
- รัฐวิสาหกิจ
- บริษัทที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
- อื่น ๆ (หน่วยงานกำกับดูแลและองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร)



ความพึงพอใจโดยรวมของการจัดกิจกรรมประจำปี 2568

คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ **92.82**

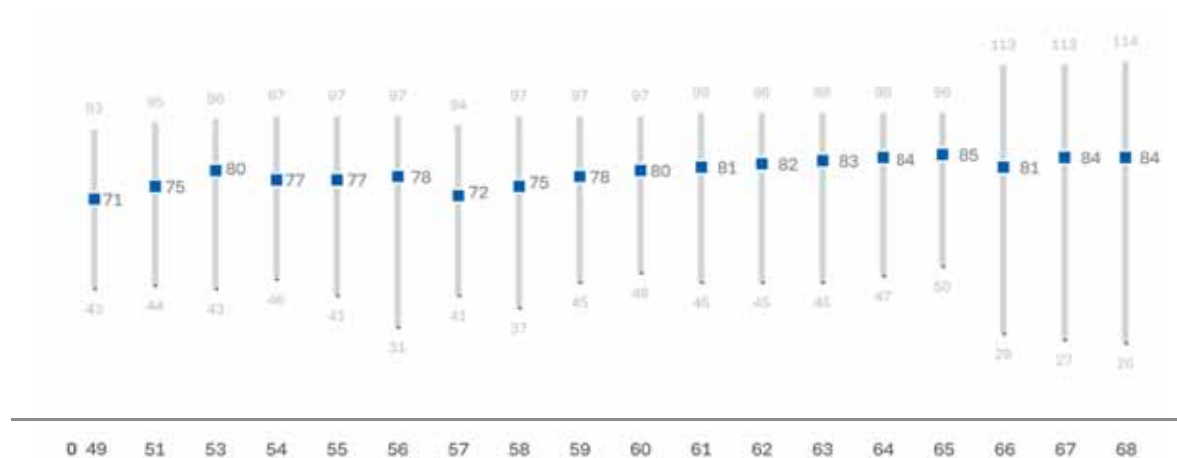
92.82%



หัวข้อการประเมิน /ปี	2564	2565	2566	2567	2568
1. ขอบเขตเนื้อหาในงานสัมมนาตรงกับความคาดหวังของผู้เข้าร่วมงาน	89.23%	89.53%	89.34%	91.42%	92.41%
2. ประเด็นการอภิปรายในงานสัมมนาเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้เข้าร่วมงาน	90.50%	89.90%	89.68%	92.33%	92.83%
3. รูปแบบของงานสัมมนามีความเหมาะสม (ระยะเวลาและรูปแบบ)	89.46%	89.01%	87.88%	90.00%	90.97%
4. ความพึงพอใจต่อวิทยากรหรือผู้บรรยาย	91.05%	87.62%	92.37%	92.44%	93.63%
5. ความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่	91.02%	90.99%	91.50%	95.67%	94.27%

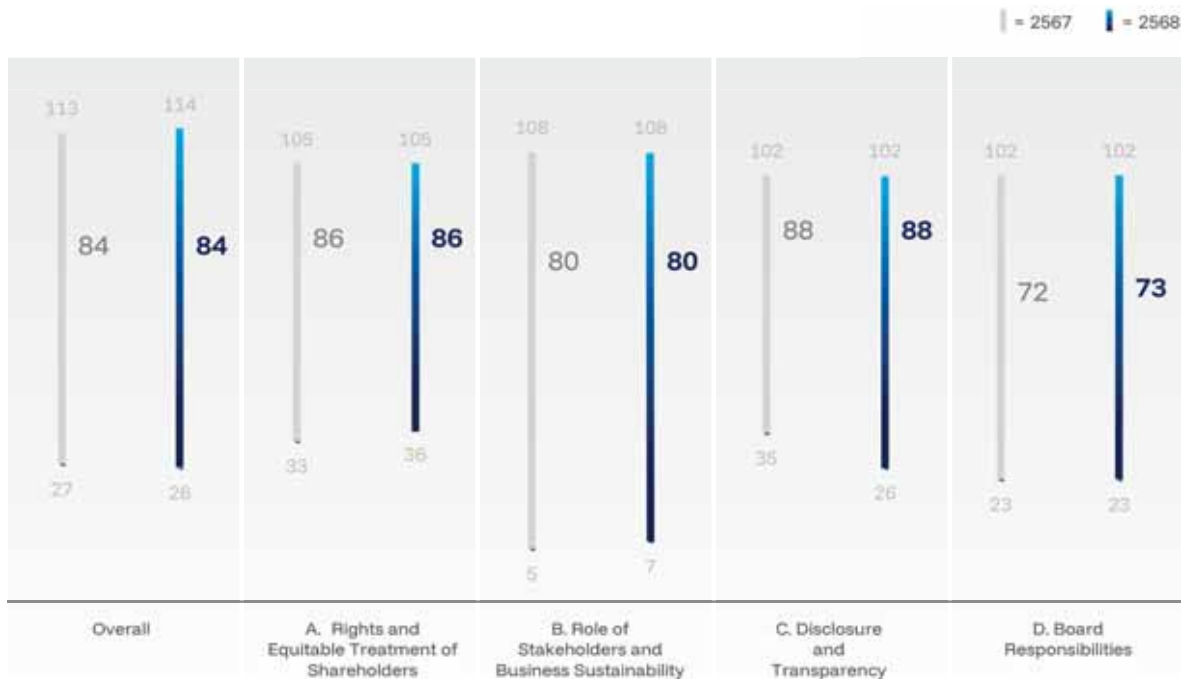
สถิติเกี่ยวกับผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย

ผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ปี 2549 – 2568



หมายเหตุ : ปี 2550 เป็นปีที่เว้นการสำรวจเนื่องจากมีการปรับเกณฑ์ใหม่
 ปี 2552 เป็นปีที่ทำการสำรวจเพียง 290 บริษัทเท่านั้น
 ปี 2554 2557 และ 2566 มีการเพิ่มหลักเกณฑ์ใหม่ในการสำรวจ

เปรียบเทียบผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ปี 2567 กับ ปี 2568



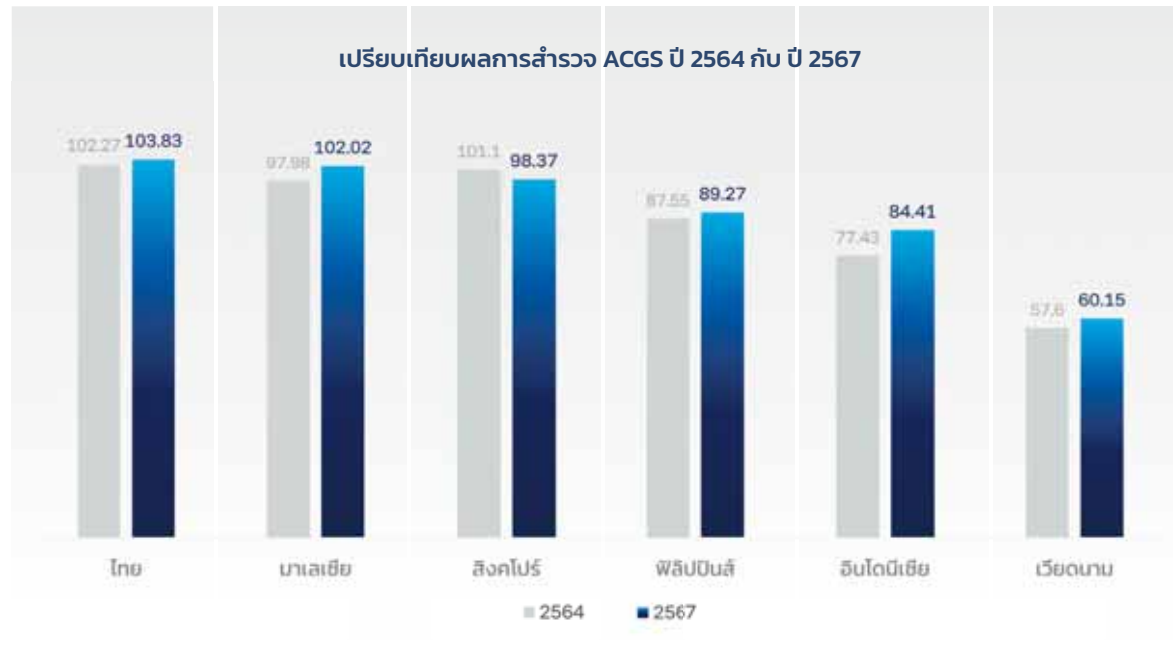
จำนวนบริษัทที่ได้รับการจัดอันดับจากการสำรวจ
การกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ปี 2568 จำแนกตามขนาด Market Cap.

สัญลักษณ์	มากกว่า 100,000 ลบ.	30,001 - 100,000 ลบ.	10,001 - 30,000 ลบ.	3,001 - 10,000 ลบ.	1,501 - 3,000 ลบ.	ไม่เกิน 1,500 ลบ.	รวม
	33 (8%)	47 (13%)	69 (18%)	95 (25%)	57 (15%)	73 (20%)	398 (100%)
	0 (0%)	4 (3%)	14 (10%)	30 (20%)	36 (24%)	64 (43%)	148 (100%)
	0 (0%)	3 (2%)	4 (3%)	20 (16%)	23 (18%)	79 (61%)	129 (100%)
 และต่ำกว่า รวมถึงบริษัทที่เข้าเหตุแห่งการไม่ประกาศผล	0 (0%)	1 (1%)	6 (3%)	28 (14%)	41 (21%)	117 (61%)	193 (100%)
รวมทั้งสิ้น	33 (4%)	55 (6%)	93 (11%)	173 (21%)	157 (19%)	333 (39%)	844 (100%)

เปรียบเทียบจำนวนบริษัทที่ได้รับการจัดอันดับจากการสำรวจ
การกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ปี 2567 กับ ปี 2568

สัญลักษณ์	2567	2568
	372	374 ▲
	130	148 (14%) ▲
	121	129 (7%) ▲
 และต่ำกว่า รวมถึงบริษัทที่เข้าเหตุแห่งการไม่ประกาศผล	192	193 ▲
รวมทั้งสิ้น	815	844 (3%) ▲

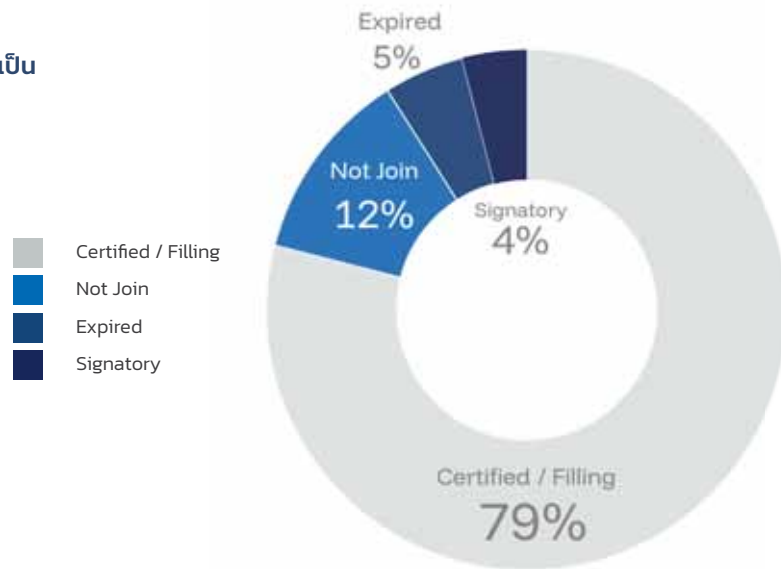
สถิติเกี่ยวกับผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ในภูมิภาคอาเซียน (ACGS)



สถิติเกี่ยวกับเกี่ยวกับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)



จำนวนบริษัทจดทะเบียน SET 100 ที่เป็น
แนวร่วม CAC ในปี 2568



ผู้สนับสนุนและพันธมิตรหลัก

ผู้สนับสนุนประจำปี 2568

**หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงาน
กำกับดูแล และองค์กรไม่แสวงกำไร**

Supporting Partners

บริษัทเอกชน

Platinum Partners

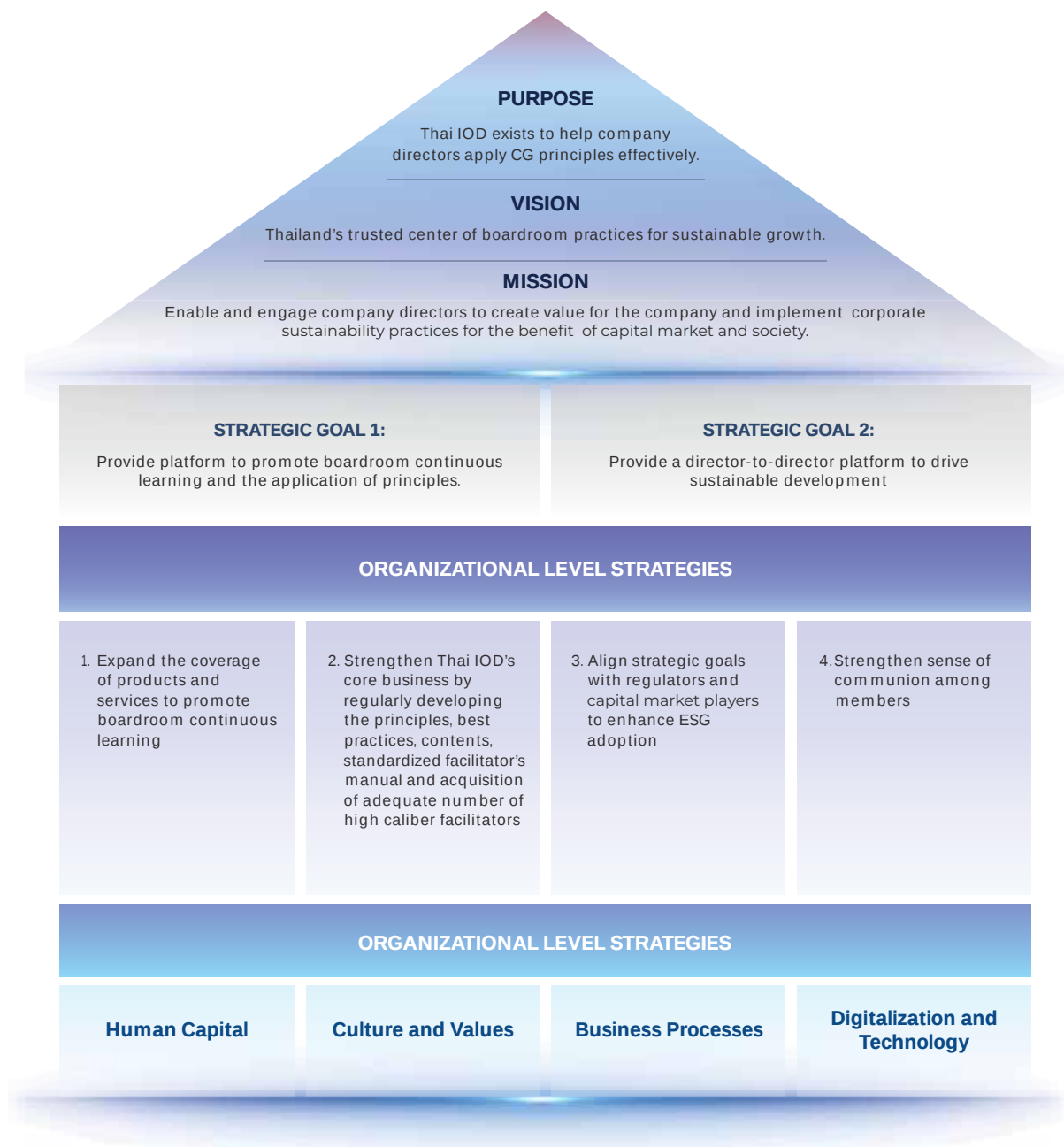
Gold Partners

Silver Partners

Bronze Partners



กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และผลการดำเนินงาน



กลยุทธ์และแผนการดำเนินงานของสมาคมฯ

ปี 2568 สมาคมฯ ได้มีการดำเนินงานตามแผนงาน เป้าหมาย กลยุทธ์ และทิศทางการดำเนินงานตามที่ได้กำหนดไว้ โดยเป้าหมายของสมาคมฯ ยังคงมุ่งเน้นในการสนับสนุนกรรมการ และเอื้อให้กรรมการสามารถปรับตัว และสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป้าหมายของสมาคมฯ บรรลุผลตามที่กำหนดไว้ สมาคมฯ ได้กำหนดเป้าหมายกลยุทธ์หลักไว้ 2 ด้าน และกลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อที่จะบรรลุตามเป้าหมายกลยุทธ์หลักทั้งหมด 4 กลยุทธ์ด้วยกัน ประกอบด้วย



อย่างไรก็ตาม ในการที่สมาคมฯ จะสามารถดำเนินกลยุทธ์ดังกล่าวได้ประสบผลสำเร็จ จำเป็นต้องมีปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ (Strategic enablers) อาทิ บุคลากร (Human capital) วัฒนธรรมและค่านิยมในองค์กร (Culture and values) กระบวนการบริหารจัดการ (Business processes) ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ (Digitalization and technology) ที่ทำหน้าที่เป็นส่วนสนับสนุนการดำเนินงาน ซึ่งสมาคมฯ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวมาโดยตลอด พร้อมทั้งมีแผนที่จะปรับปรุงและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการดำเนินกลยุทธ์ใหม่ของสมาคมฯ ในอนาคตร่วมด้วย

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ในปี 2568

สำหรับรายละเอียดการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ที่สำคัญของสมาคมฯ ในปี 2568 มีดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1: การขยายขอบเขตและรูปแบบการให้บริการใหม่ ๆ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเรียนรู้อย่างต่อเนื่องของกรรมการ (Expand the coverage of products and services to promote boardroom continuous learning.)

ในปี 2568 สมาคมฯ ได้มีการพัฒนาการให้บริการใหม่ๆ เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของกรรมการทั้งในส่วนของหลักสูตรสำหรับกรรมการ และในส่วนของการให้บริการอื่นๆ ที่จะช่วยสนับสนุนให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.1 หลักสูตรสำหรับกรรมการ (New Curriculum Development) ในแง่ของหลักสูตรสำหรับกรรมการ สมาคมฯ มีการพัฒนาขึ้นเป็นหลักสูตรใหม่ ประกอบด้วย



หลักสูตร E- Learning Program สำหรับกรรมการบริษัท

ในปี 2568 สมาคมฯ ได้พัฒนาหลักสูตรในรูปแบบ E-learning อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กรรมการสามารถเข้าถึงบทเรียนและความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการบริษัทได้ง่ายมากขึ้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการต่อยอดจากปีที่ผ่านมาที่สมาคมฯ ได้พัฒนาไปแล้วจำนวนสองหลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตร BoardStart: A Guide to Your First Step in Directorship และหลักสูตร BoardBasics : Exploring Board Role ซึ่งถือเป็นกลุ่มหลักสูตรพื้นฐานเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการ ในปี 2568 นี้ สมาคมฯ ได้พัฒนาเพิ่มเติมอีกสองหลักสูตร ประกอบด้วย CEO Succession และ Chairman in Focus ซึ่งเหมาะสำหรับกรรมการที่ต้องการเข้าใจถึงกระบวนการวางแผนสืบทอดตำแหน่งของ CEO และบทบาทหน้าที่ของบุคคลที่เป็นประธานกรรมการตามลำดับ ทั้งนี้ ทางสมาคมฯ ได้จัดทำหลักสูตร E-learning program ขึ้นนี้สำหรับสมาชิกของสมาคมฯ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย



Company Disclosure on Material Transaction Workshops (CDM)

สมาคมฯ ได้พัฒนาหลักสูตร Company Disclosure on Material Transaction Workshops (CDM) ขึ้น เพื่อเน้นย้ำถึงบทบาทหน้าที่สำคัญของเลขานุการบริษัท และบุคคลที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการติดตามให้มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่สำคัญ เพื่อให้องค์กรมีการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยในหลักสูตรนี้จะเน้นทั้งการนำเสนอหลักการ และการให้ลงมือปฏิบัติ (Workshop) จริง เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการนำไปใช้มากขึ้น โดยในปี 2568 ทางสมาคมฯ ได้จัดอบรมหลักสูตรดังกล่าวไปทั้งหมด 2 รุ่นด้วยกัน



หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP)

ในปี 2568 สมาคมฯ ได้มีการพัฒนาหลักสูตร RFP ซึ่งเป็นประเภทหลักสูตรแบบครั้งวันที่จะช่วยให้กรรมการได้รับทราบถึงประเด็นใหม่ ๆ และประเด็นที่ควรเน้นย้ำสำคัญสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ โดยในปี 2568 นี้ ทางสมาคมฯ ได้ให้ความสำคัญกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการในการช่วยกำหนดทิศทางองค์กร โดยเฉพาะในโลกธุรกิจที่มีความไม่แน่นอนสูง โดยได้พัฒนาหลักสูตร Intensive Strategic Foresight ซึ่งถือเป็นทักษะที่กรรมการควรทำความเข้าใจ เพื่อช่วยสนับสนุนฝ่ายจัดการในการคาดการณ์ทิศทางในอนาคต และสามารถกำหนดกรอบกลยุทธ์และการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงมากขึ้น โดยในปี 2568 สมาคมฯ ได้จัดหัวข้อนี้ทั้งหมด 3 ครั้งด้วยกัน

นอกจากเรื่องข้างต้นแล้ว อีกเรื่องสำคัญที่กรรมการต้องทำหน้าที่กำกับดูแลคือ การกำหนดกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน หรือการติดตามเรื่อง ESG ในองค์กร อย่างไรก็ตาม นอกเหนือจากการกำกับดูแลโดยทั่วไปแล้ว สิ่งที่กรรมการควรระวังก็คือ ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการด้านความยั่งยืนขององค์กร ซึ่งอาจจะนำไปสู่การฟ้องร้องได้ ด้วยเหตุนี้ ทางสมาคมฯ จึงได้พัฒนาหลักสูตร ESG Legal Risk Prevention and Due Diligence ขึ้น เพื่อให้กรรมการได้เตรียมตัวรับมือ และหาแนวทางป้องกันแต่เนิ่นหากต้องเผชิญกับความเสียดังกล่าว โดยในปี 2568 สมาคมฯ ได้จัดหัวข้อนี้ทั้งหมด 2 ครั้งด้วยกัน



1.2 การให้บริการใหม่สำหรับกรรมการ (Director Services)

ในปี 2568 สมาคมฯ ได้ดำเนินการให้บริการการประเมินคณะกรรมการโดยที่ปรึกษาภายนอก (Boardroom Assessment) ต่อเนื่องเป็นปีที่สอง เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการที่ต้องการการประเมินเชิงลึกจากผู้เชี่ยวชาญที่เป็นอิสระ โดยบริการนี้มุ่งเน้นการนำเสนอผลวิเคราะห์ที่ครอบคลุม พร้อมแนวทางพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยการประเมินนี้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ดีซึ่งสมาคมฯ ได้พัฒนาและออกแบบเป็นการเฉพาะ

การประเมินครอบคลุมประเด็นสำคัญ 6 ด้าน ได้แก่

1. Board Structure & Members: โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการ
2. Board Operation: การบริหารจัดการและกระบวนการเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ
3. Board Process: กระบวนการทำงานของคณะกรรมการ
4. Board Culture & Dynamics: วัฒนธรรมการทำงานของคณะกรรมการ
5. Board Leadership: ความเป็นผู้นำของคณะกรรมการ
6. Board Oversight: การกำกับดูแลของคณะกรรมการ

ตัวอย่างความสำเร็จในปี 2568 คือการที่คณะกรรมการของบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความสำคัญกับการยกระดับการกำกับดูแลกิจการ โดยกำหนดนโยบายให้มีการประเมินโดยที่ปรึกษาภายนอกอย่างน้อยทุก 3 ปี ทั้งนี้ ทางบริษัทฯ ได้ใช้บริการ Boardroom Assessment เมื่อปี 2568 และได้รับรายงานผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

การประเมินคณะกรรมการ (Board Self-Evaluation)

นอกจากการประเมินโดยที่ปรึกษาภายนอกแล้ว คณะกรรมการยังต้องดำเนินการประเมินตนเองเป็นประจำทุกปี ทั้งในรูปแบบการประเมินรายคณะและรายบุคคล โดยในปี 2567 สมาคมฯ ได้พัฒนาเครื่องมือ (Toolkit) สำหรับการประเมินตนเองของคณะกรรมการที่สามารถดาวน์โหลดได้ในรูปแบบ PDF และปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละบริษัทได้

อย่างไรก็ตาม ในปี 2568 สมาคมฯ ได้ยกระดับการให้บริการด้วยการพัฒนาบริการประเมินตนเองของคณะกรรมการในรูปแบบออนไลน์ ซึ่งรวมถึงการจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินได้ทันที โดยบริการดังกล่าวได้รับการตอบรับจากบริษัทที่เป็นสมาชิกนิติบุคคล (Juristic Member) ของสมาคมฯ เป็นอย่างดี

การจัดทำคลิปวิดีโอ Boardroom Q&A

อีกหนึ่งบริการที่ทางสมาคมฯ จัดขึ้นเพื่อให้กรรมการให้ติดตามและอัปเดตความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการ คือ การจัดทำคลิปวิดีโอ Boardroom Q&A โดยจะถูกตัดแบ่งออกเป็นคลิปสั้นๆ (Short-form VDO) ในแต่ละเรื่อง เพื่อให้กรรมการได้ติดตามง่ายขึ้นผ่านโซเชียลมีเดียของสมาคมฯ และช่องทางอื่นๆ โดยในปี 2568 สมาคมฯ ได้จัดคลิปทั้งหมด 2 เรื่องหลักๆ ด้วยกัน ประกอบด้วย 1) บทบาทและความรับผิดชอบทางกฎหมายของคณะกรรมการ ซึ่งมีทั้งหมด 4 ตอน และ 2) บทบาทสำคัญของกรรมการในการดูแลด้านการเงินและการลงทุน ซึ่งมีทั้งหมด 3 ตอน

กลยุทธ์ที่ 2: การปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการหลักของสมาคมฯ ผ่านการพัฒนาหลักการ แนวปฏิบัติที่ดี เนื้อหาหลักสูตร และการบริหารจัดการวิทยาการของสมาคมฯ (Strengthen Thai IOD's core business by regularly developing the principles, best practices, contents, standardized facilitator's manual and acquisition of adequate number of high caliber facilitators.)

สมาคมฯ มีการปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัยมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กรรมการที่มาร่วมอบรมได้รับฟังถึงหลักการและกรณีตัวอย่างใหม่ ๆ ที่เป็นปัจจุบัน ต่อยอดให้เกิดการเรียนรู้และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตการทำงานได้จริง อีกทั้งมีการพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มวิทยากรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนจัดให้มีการประชุมระหว่างวิทยากรในกลุ่มหลักสูตรประเภทเดียวกัน เพื่อให้มีโอกาสได้พบปะและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน อันจะนำไปสู่การพัฒนาแนวทางการเรียนรู้ของกรรมการให้มีประสิทธิภาพสูงสุดร่วมกัน โดยในปี 2568 สมาคมฯ ได้มีแนวทางการดำเนินงานดังนี้



2.1. การปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง (Existing Program Improvement)

• การพัฒนาเนื้อหาหลักสูตรเดิมให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น สมาคมฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเนื้อหาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เนื้อหาที่มีความทันสมัยและตอบรับกับความคาดหวังของผู้เข้าอบรมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยนำเอาผลประโยชน์หลักสูตรมาเป็นเกณฑ์หลักที่ใช้ในการคัดเลือกหลักสูตรที่จะพัฒนาและปรับปรุงเนื้อหา ตลอดจนมีการพิจารณากระแสการเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ ร่วมด้วย โดยในปี 2568 นั้น สมาคมฯ ได้พัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาทั้งหมด 4 หลักสูตรด้วยกัน ประกอบด้วย

1. Subsidiary Governance Program (SGP): มีการขยายขอบเขตเนื้อหามากขึ้น โดยการเพิ่มรูปแบบการกำกับบริษัทในกลุ่มที่มีหลากหลายประเภท และมีการนำเสนอตัวอย่างเพิ่มขึ้นทั้งของไทยและต่างประเทศเกี่ยวกับ Subsidiary Governance
2. Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE): สมาคมฯ มีการปรับเนื้อหาการบรรยาย โดยให้ความสำคัญกับเรื่อง Purpose มากขึ้น เพื่อให้การกำหนดทิศทางกลยุทธ์เป็นไปอย่างสอดคล้อง และมีการเพิ่มเติมตัวอย่างที่ทันสมัย และสอดคล้องกันมากขึ้นระหว่าง session

3. Risk Management for Corporate Leaders (RCL): เพิ่มตัวอย่างสะท้อนเรื่อง Risk VS Opportunity และปรับเปลี่ยนตัวอย่างและกรณีศึกษาที่ใช้ในการแบ่งกลุ่ม
4. Anti-Corruption System Audit (ACSA): มีการปรับโครงสร้างเนื้อหาและแนวทางการบรรยายใหม่ทั้งหมด เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ของ Internal Audit ในการทำหน้าที่ตรวจสอบความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่มีต่อความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน (เดิมคือหลักสูตรกระดาษทำการ หรือ Working paper)

• การพัฒนากรณีศึกษาใหม่ที่ทันต่อเหตุการณ์และเหมาะสมกับเนื้อหาหลักสูตร

นอกเหนือจากหลักการและเนื้อหาหลักสูตรแล้ว ตัวอย่างหรือกรณีศึกษาถือเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยให้กรรมการเข้าใจเนื้อหาหลักสูตรมากยิ่งขึ้น ในปี 2568 ฝ่ายพัฒนาและบริหารกรรมการจึงได้วางแผนในการพัฒนากรณีศึกษาใหม่ขึ้นในหลายๆ หลักสูตร เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนากรณีศึกษาที่สมาคมฯ ได้กำหนดไว้





2.2. การบริหารจัดการวิทยากร (Facilitator Management)

1. คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร (Curriculum and Facilitators Committee)

คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็น คณะกรรมการชุดย่อยของสมาคมฯ ได้ให้ทิศทางต่อการพัฒนา หลักสูตรและวิทยากร รวมถึงกำกับดูแลให้การดำเนินงานต่างๆ ของฝ่ายพัฒนาและบริการกรรมการเป็นไปตามแผนและมีความ ต่อเนื่อง ซึ่งในปี 2568 คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร ดำเนินการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง

2. กำหนดกรอบทิศทางบริหารจัดการวิทยากรของสมาคมฯ

ในปี 2568 คณะกรรมการและฝ่ายจัดการได้มีการพิจารณา ทบทวนกรอบและแนวทางการบริหารจัดการวิทยากรของสมาคมฯ เนื่องด้วยสมาคมฯ เห็นว่าวิทยากรถือเป็นกลุ่มบุคคลที่สำคัญใน การผลักดันและสนับสนุนให้กรรมการบริษัทเกิดความเข้าใจและ ความเชื่อในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จนสามารถที่จะนำไป ปฏิบัติให้เกิดขึ้นได้จริงในองค์กร โดยสมาคมฯ ได้มีการว่าจ้างที่ปรึกษาภายนอกคือ DDI-Asia/Pacific International Ltd. หรือ DDI Thailand มาช่วยวางกรอบแนวทางใหม่ ซึ่งมีรายละเอียด ที่สำคัญดังนี้

▪ การจัดทำ Facilitator Success Profile หรือการกำหนด กรอบคุณสมบัติของวิทยากรสมาคมฯ

เพื่อให้การสรรหาและการพัฒนาวิทยากรของสมาคมฯ ตรงกับ ความต้องการและทิศทางการดำเนินงานของสมาคมฯ จำเป็น อย่างยิ่งที่สมาคมฯ จะต้องกำหนด Facilitator Success Profile ของบุคคลที่จะมาเป็นวิทยากร ซึ่งประกอบด้วย 4 ด้านสำคัญ ได้แก่ ความรู้ (Knowledge) ประสบการณ์ (Experience) ทักษะ (Competency) และคุณลักษณะส่วนบุคคล (Personal Attribute) โดย DDI Thailand ได้เข้าทำการประเมินและจัด ทำ Workshop ร่วมกับคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร ฝ่ายจัดการของสมาคมฯ และตัวแทนวิทยากร เพื่อกำหนด Facilitator Success Profile ที่เป็นแบบเฉพาะของสมาคมฯ

▪ การจัดงาน Facilitator Booster: Maximizing In-person Delivery

สมาคมฯ ร่วมกับ DDI Thailand ได้จัดงาน Facilitator Booster ขึ้นเพื่อทำการสื่อสาร Facilitator Success Profile และสร้าง ความเข้าใจที่ตรงกันให้กับวิทยากรของสมาคมฯ โดยในวันดัง กล่าว สมาคมฯ ได้เปิดรับฟังความเห็นของวิทยากร เพื่อที่จะนำ

มาประกอบการพิจารณาทั้งในส่วนของ Success Profile และ แผนการดำเนินงาน โดยสมาคมฯ ได้จัดงานนี้ขึ้น 2 รอบในปี 2568 ซึ่งวิทยากรทั้งสิ้น 50 ท่าน ที่ได้เข้าร่วมในงาน Facilitator Booster ที่ได้จัดขึ้น

▪ การพัฒนาวิทยากร (Facilitator Development)

ในปี 2568 สมาคมฯ ร่วมกับ DDI Thailand ได้ออกแบบ หลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะ หรือ Facilitator Competency ให้ กับวิทยากรขึ้น โดยมีชื่อว่า Facilitator Development Program (FDP) โดยหลักสูตรนี้เป็นหลักสูตร 3 วันที่มุ่งเน้นพัฒนาทักษะ ตามที่กำหนดไว้ใน Success Profile ซึ่งวิทยากรจะได้รับทราบ ทั้งในส่วนของการหลักการ แนวปฏิบัติที่ดี และได้ทดลองบรรยาย เพื่อรับฟังความเห็นจากเพื่อนร่วมเรียน และวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ

นอกเหนือจากหลักสูตร FDP สมาคมฯ ยังได้จัดอบรมเพิ่มเติม ให้กับวิทยากรตาม Competency และ Personal Attribute แต่ละด้าน เพื่อเจาะลึกมากขึ้น โดยมีการจัดอบรมทั้งหมด 3 เรื่อง ประกอบด้วย

1. Becoming Strategic Self-Awareness and Purpose Driven Facilitators
2. Storytelling and Presentation Techniques
3. Engaging the Room Workshop (English Program)



▪ การปรับปรุงและพัฒนาแบบประเมินผลวิทยากร (Facilitator Evaluation)

สมาคมฯ ร่วมกับ DDI Thailand ได้ร่วมกันออกแบบแบบประเมินสำหรับวิทยากรทั้งหมด 3 แบบ ประกอบด้วย 1) Self Evaluation Form หรือแบบประเมินตนเองสำหรับวิทยากร โดยแบบประเมินนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้วิทยากรประเมิน Success Profile ของตนเอง เพื่อที่จะทราบว่าวิทยากรมีจุดแข็งและส่วนใดที่ต้องการการพัฒนาเพิ่มเติม 2) In-Class Evaluation หรือแบบประเมินโดยผู้เข้าอบรม ซึ่งได้ถูกปรับปรุงให้สอดคล้องกับ Success Profile มากขึ้น และ 3) Annual Evaluation หรือแบบประเมินประจำปีโดยผู้เชี่ยวชาญภายนอก ซึ่งทางสมาคมฯ จะว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญจาก DDI Thailand มาสังเกตการณ์การบรรยายของวิทยากรที่สมัครใจ เพื่อทำการประเมินและให้คำแนะนำเพื่อใช้ในการพัฒนาทักษะต่อไปในอนาคต

▪ การทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของวิทยากร (Facilitator Compensation and Benefits)

คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร ร่วมกับฝ่ายจัดการได้ร่วมกันทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของวิทยากรให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ตามลักษณะของความคาดหวังที่มีต่อบทบาทของวิทยากร รวมทั้งมีการพิจารณาถึงค่าตอบแทนวิทยากรขององค์กรที่มีลักษณะการดำเนินงานใกล้เคียงกับสมาคมฯ ประกอบด้วย

นอกเหนือจากข้างต้น สมาคมฯ ยังได้ปรับกระบวนการทำงานในส่วนของวิทยากรเพิ่มเติม ได้แก่ การพัฒนาคู่มือการจัดการวิทยากรสมาคมฯ การพัฒนาสื่อประกอบการทำ Orientation ให้กับวิทยากร การวางแผนจัดทำระบบจัดเก็บข้อมูลวิทยากร และการจัดทำสรุปผลประเมินวิทยากรรายปี



2.3. การพัฒนาแหล่งข้อมูลทางด้าน ESG (ESG Resource)

▪ การพัฒนาเครื่องมือสำหรับกรรมการ (Board Toolkits)

นอกเหนือจากการพัฒนาเนื้อหาในรูปแบบของหลักสูตร อีกหนึ่งเครื่องมือที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปใช้งานได้จริงคือการพัฒนา Board Toolkits ที่รองรับการทำงานที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ หรือสนับสนุนการทำหน้าที่ของเลขานุการบริษัทในด้านต่าง ๆ โดยในปี 2568 ฝ่ายพัฒนาและบริการกรรมการได้มีการพัฒนา Board Toolkit 1 เรื่องคือ แบบประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท (Company Secretary Evaluation Form เพื่อให้กรรมการบริษัทมีแบบประเมินที่เป็นมาตรฐานไว้ใช้สำหรับประเมินประสิทธิภาพการทำหน้าที่ของเลขานุการบริษัท โดยเฉพาะในแง่การสนับสนุนการทำหน้าที่ของกรรมการ และการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตงานของเลขานุการบริษัท

▪ การพัฒนาข้อคิดสำหรับกรรมการ (Tips for Directors)

งานอีกด้านหนึ่งที่ฝ่ายพัฒนาและบริการกรรมการได้ดำเนินการเพื่อต่อยอดความรู้ให้กับกรรมการบริษัทคือ การพัฒนาข้อคิดสำหรับกรรมการ (Tips for Directors) แบบสั้น ๆ เพื่อช่วยให้กรรมการจดจำและนำไปใช้กับกับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2568 สมาคมฯ ได้พัฒนาข้อคิดสำหรับกรรมการทั้งหมด 5 เรื่อง ด้วยกัน ได้แก่

- Emerging หรือ Emergency ความเสี่ยงที่ซื่อคล้าย แต่ต่างในแง่ผลกระทบ
- Purpose | Culture | Value พลังเงียบที่กำหนดทิศทางองค์กร
- Leading with EDGE: Building Strong Stakeholder Relationships การสื่อสารของผู้นำ ไม่ใช่แค่สิ่งที่พูด แต่คือสิ่งที่องค์กรเป็น
- SPICE Governance กำกับดูแลอย่างมีเป้าหมาย เพื่อธุรกิจที่มีความหมาย
- NPL ที่คณะกรรมการควรจับตา (Non-Performing Leadership)





2.4 การทำการตลาดและบริหารคลาสอบรม (Marketing and Management of training)

▪ การจัดอบรมหลักสูตร Public Class

ในปี 2568 สมาคมฯ จัดอบรม 25 หลักสูตร ทั้งหมด 123 คลาส (ไม่รวมหลักสูตรของ CAC) โดยมีหลักสูตรที่เพิ่มขึ้นมาจากปี 2567 ทั้งหมด 4 หลักสูตร คือ

1. Intensive Strategic Foresight (ISF) จำนวน 2 ครั้ง
2. ESG legal Risk Prevention and Due Diligence (ESGR) จำนวน 2 ครั้ง
3. Boardroom Excellence: A Key to Corporate Success จำนวน 2 ครั้ง
4. Hot issue: The Evolving Role of Audit Committee จำนวน 5 ครั้ง

▪ การจัดอบรมหลักสูตร In-House

การจัดอบรมในรูปแบบ In-House และการบรรยายพิเศษ ยังคงได้รับความนิยมอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี 2568 ซึ่งการจัดอบรมสามารถจัดได้ทั้งรูปแบบ Online และ Onsite ตามความต้องการของผู้เข้าอบรม รวมถึงการพัฒนาการให้บริการเสริม เช่น การจัดอบรมรูปแบบ Hybrid การพัฒนาเนื้อหาให้เหมาะสมกับธุรกิจ การแปลภาษา การจัดหาสถานที่จัดอบรม เป็นต้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เข้าอบรม

ในปี 2568 สมาคมฯ ได้จัดอบรมหลักสูตร In-House จำนวน 16 ครั้ง และการบรรยายพิเศษ จำนวน 4 ครั้ง ให้กับกลุ่มกรรมการและผู้บริหารจากองค์กรชั้นนำหลายแห่ง ดังนี้

การบรรยายพิเศษ 4 ครั้ง ให้กับ 4 บริษัท

บริษัท	หัวข้อการบรรยาย
บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	CG in New Normal
บริษัท ชิมโฟนี่ คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน)	CG in New Normal
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	การบริหารและบูรณาการ GRC
สมาคมไทยผู้ประกอบการธุรกิจเงินร่วมลงทุน	ความสำคัญ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ



จัดอบรมอบรมหลักสูตร In-house 16 ครั้ง ให้กับ 12 บริษัท

บริษัท	หลักสูตร / หัวข้อ
การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	Financial Statements for Directors (FSD)
บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด	Director Accreditation Program (DAP)
บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)	Conflict of Interest and Duty as a Board Director
บริษัท บิทดับ แล็บส์ จำกัด	Director Delevopment Program (DDP) รุ่น 1
บริษัท บิทดับ แล็บส์ จำกัด	Director Delevopment Program (DDP) รุ่น 2
บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)	Transparency Matters: การบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ รุ่น 1
บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)	Transparency Matters: การบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ รุ่น 2
บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)	Transparency Workshop: การเปิดเผยข้อมูล รายการเกี่ยวโยง และการทำรายการที่สำคัญ
บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)	Financial Statements for Directors (FSD)
บริษัท ฤทธา จำกัด	Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE)
บริษัท สุรพลฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน)	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	Director Delevopment Program (DDP)
บริษัท ซิมโฟนี คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน)	Managing ESG Risks for Sustainable Growth: 8 Game-Changing Considerations for Boards (RCL)
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	Empowering Boards: Enhancing Governance, Standards, and Financial Insights
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	Ethical Leadership Program (ELP)
บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)	Boardroom Stewardship: Governing for Sustainability and Climate Resilience

กลยุทธ์ที่ 3: การเชื่อมโยงเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานทางด้านตลาดทุน เพื่อขับเคลื่อนเรื่องความยั่งยืนให้เกิดขึ้นผ่านกระบวนการบริษัท (Align strategic goals with regulators and capital market players to enhance ESG adoption.)

3.1 โครงการและการพัฒนาทางด้านหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลในตลาดทุน (Program Development and Projects with Capital Market Regulators)

ในปี 2568 ส่วนงานทางด้านหลักสูตรได้มีการทำงานร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ เพื่อพัฒนาโครงการและหลักสูตรให้กับกรรมการบริษัท โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

▪ โครงการพัฒนาหลักสูตร Hot Issue for Directors: The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency

โครงการนี้เป็นความร่วมมืออย่างต่อเนื่องที่ดำเนินการร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยจะหยิบยกประเด็นสำคัญในช่วงเวลานั้นมาทำเป็นหลักสูตรระยะสั้นแบบครึ่งวัน ผ่านการจัดอบรมในรูปแบบออนไลน์ เพื่อที่จะเข้าถึงกลุ่มกรรมการที่กว้างขึ้น โดยในปี 2568 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสมาคมฯ ให้ความสำคัญกับเรื่องการกำกับดูแลของคณะกรรมการที่ต้องเข้มข้นมากขึ้น โดยเฉพาะในช่วงที่ผ่านมาที่ภาพรวมของตลาดทุนไทยในปัจจุบัน มีหลายบริษัทต้องตกเป็นข่าวอื้อฉาวจากการมีเหตุการณ์กระทำความผิดหรือการทุจริตเกิดขึ้น โดยการจัดอบรมในครั้งนี้เน้นถึงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีการนำเอากรณีศึกษาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในตลาดทุนไทยและต่างประเทศในช่วงที่ผ่านมาเป็นบทเรียนให้ผู้เข้าอบรมได้ศึกษา ซึ่งจะช่วยให้ผู้เข้าอบรมที่เป็นกรรมการมีความระมัดระวังในการทำหน้าที่มากขึ้น ซึ่งในปี 2568 ได้มีการจัดอบรมเรื่องดังกล่าวไปทั้งหมด 5 รุ่นด้วยกัน

▪ โครงการพัฒนาหลักสูตร Boardroom Excellence: A Key to Corporate Success

ในปี 2568 สมาคมฯ ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้พัฒนาหลักสูตรพิเศษเพิ่มเติมอีก 1 หลักสูตร คือ Boardroom Excellence: A Key to Corporate Success เพื่อเน้นย้ำถึงความสำคัญของการมีคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จและเติบโตอย่างยั่งยืนได้ โดยหลักสูตรนี้จัดขึ้นในรูปแบบออนไลน์ โดยในปี 2568 ได้มีการจัดอบรมเรื่องดังกล่าวไปทั้งหมด 2 รุ่นด้วยกัน

▪ โครงการพัฒนาหลักสูตร Real Cases, Real Lessons: What Market Scandals Teach Us About Better Governance

ในปี 2568 สมาคมฯ ร่วมกับกองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน (Capital Market Development Fund: CMDF) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้พัฒนาหลักสูตรเพื่อนำเสนอบทเรียนข้ามจากตลาดทุน เพื่อให้กรรมการได้เรียนรู้ และสามารถตามทันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในองค์กรจากตัวอย่างเหตุการณ์อื้อฉาวของบริษัทที่เกิดขึ้นจริง โดยหลักสูตรนี้ได้จัดอบรมไปแล้ว 1 ครั้งในปี 2568 และจะจัดอบรมต่อเนื่องในปี 2569

▪ โครงการจัดอบรมหลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG)

โครงการนี้ได้รับการสนับสนุนจากทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ได้ให้ทุนสนับสนุนกรรมการบริษัทที่สนใจให้สามารถขอทุนเพื่อเข้าอบรมในเรื่อง ESG ได้ โดยในปี 2568 มีผู้เข้าอบรมที่ได้รับทุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อมาอบรมหลักสูตร ESG ทั้งสิ้น 40 คน

3.2 ร่วมมือกับตลาดหลักทรัพย์ในการจัดกิจกรรมส่งเสริม ESG (Partnering with SET to host an ESG-focused event)

ในปี 2568 สมาคมฯ ได้รับการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในการจัดงานสัมมนาออนไลน์ ในหัวข้อ ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็น จุดเปลี่ยนขององค์กร เพื่อมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยให้กรรมการเห็นภาพว่าความเสี่ยงด้าน ESG หากไม่ได้รับการจัดการ อาจกลายเป็น “จุดเปลี่ยน” ที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อผลประโยชน์ขององค์กร ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความสามารถในการแข่งขันขององค์กร ตลอดจนช่วยให้กรรมการเข้าใจเครื่องมือ วิธีการ และกระบวนการในการระบุ ประเมิน ติดตาม และจัดการความเสี่ยงด้าน ESG อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งงานสัมมนานี้มีผู้เข้าฟัง 1,270 คน (872 คนรับชมผ่าน Facebook และ 398 คนผ่าน Zoom)

3.3 โครงการ CGR/ ASEAN CG Scorecard ร่วมกับ หน่วยงานกำกับดูแลในตลาดทุน (CGR/ ASEAN CG Scorecard Project with Capital Market Regulators)

กิจกรรมที่ฝ่ายวิจัยและพัฒนาจัดทำขึ้นเพื่อช่วยเผยแพร่และสนับสนุนบทบาทของกรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และติดตามความคืบหน้าการขับเคลื่อน ESG ขององค์กร ในปี 2568 นี้ มีทั้งที่จัดขึ้นในรูปแบบของโครงการระดับประเทศและโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ ดังนี้

CGR 2025

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) โดยการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เผยผลสำรวจคะแนน CGR ประจำปี 2568 ของบริษัทจดทะเบียนไทย 844 บริษัท มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 83 คะแนน ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ดีมาก แม้จะลดลงจากปี 2567 ที่มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 84 คะแนนเล็กน้อย เป็นผลมาจากการปรับเกณฑ์และแนวพิจารณาให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น นอกจากนี้จากการประเมินพบว่า บริษัทจดทะเบียนไทยมีแนวโน้มให้ความสำคัญกับการปรับบทบาทและภาวะผู้นำของคณะกรรมการในเชิงรุกมากขึ้น ซึ่งเป็นไปตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ

หากพิจารณาคะแนนเฉลี่ยรายหมวดของผลสำรวจในปี 2568 จะพบว่า ปีนี้บริษัทจดทะเบียนยังคงรักษาระดับคะแนนเฉลี่ยเท่าเดิม

ไว้ได้ทุกหมวด ยกเว้น หมวดความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น โดยหมวดที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 80 คะแนน ขึ้นไป มี 3 หมวด ได้แก่ หมวดการเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น อย่างเท่าเทียมกัน และการคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย และการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 88 86 และ 80 คะแนน ตามลำดับ ส่วนหมวดที่มีคะแนนเฉลี่ยในระดับ 70 คะแนน ได้แก่ หมวดความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 73 คะแนน

นอกจากนี้เมื่อเปรียบเทียบจำนวนบริษัทตามผลการสำรวจที่ได้รับในแต่ละระดับ ซึ่งมีการประกาศผลตามจำนวนสัญลักษณ์ของคณะกรรมการบริษัทบิบาลแห่งชาติ พบว่า มีบริษัทจดทะเบียน 651 บริษัทที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 70 คะแนน ขึ้นไป หรือระดับดีขึ้นไป ในจำนวนนี้มีบริษัทที่ได้รับคะแนน 90 คะแนน ขึ้นไปหรือระดับดีเลิศ 374 บริษัท (ร้อยละ 57) มีบริษัทที่ได้รับคะแนน 80-89 คะแนน หรือระดับดีมาก 148 บริษัท (ร้อยละ 23) และบริษัทที่ได้รับคะแนน 70-79 คะแนน หรือระดับดี 129 บริษัท (ร้อยละ 20)

ซึ่งในปี 2568 มีการเพิ่มกระบวนการที่สำคัญและเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อบริษัทจดทะเบียนไทย ที่ช่วยเพิ่มความเข้าใจในแนวทางการประเมินของโครงการมากขึ้น คือขั้นตอนการทบทวนข้อมูล ซึ่งมีบริษัทจดทะเบียนเข้าร่วม จำนวน 587 บริษัท



กิจกรรมสนับสนุนโครงการ CGR ประจำปี 2568

CGR Online Checklist เปิดใช้งานระบบ CGR Online Checklist ผ่านเว็บไซต์ของสมาคมฯ รวมถึงจัดทำคู่มือการใช้งานระบบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับบริษัทจดทะเบียนในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีบริษัทจดทะเบียนเข้าร่วมจัดทำ checklist จำนวน 587 บริษัท

CGR Workshop ในปี 2568 จัดสัมมนาชี้แจงหลักเกณฑ์การสำรวจโครงการ จำนวน 2 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วม 2,152 คน และได้รับผลประเมินในการจัดสัมมนาเฉลี่ย 93 เปอร์เซ็นต์ การจัดสัมมนาดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมให้บริษัทจดทะเบียนและผู้มีส่วนได้เสียในตลาดทุนเข้าใจสาระสำคัญและแนวทางการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมินของโครงการ โดยครั้งที่ 1 จัดขึ้นในเดือนเมษายน เพื่อทำความเข้าใจการใช้งานระบบ CGR Online Checklist ที่มีการเปลี่ยนแปลงจากปีก่อน และนำเสนอขั้นตอนการทบทวนข้อมูลการประเมินที่เป็นขั้นตอนใหม่ และครั้งที่ 2 จัดขึ้นในเดือนพฤศจิกายน เพื่อแนะนำแนวทางการประเมินที่เปลี่ยนแปลงและเกณฑ์ใหม่ที่จะใช้ในการสำรวจ CGR 2570

ACGS 2025

ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) ก่อตั้งโดย The ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานและการปฏิบัติทางด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียนสู่ระดับสากล โดยเริ่มต้นการประเมินครั้งแรกขึ้นในปี 2555 ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากธนาคารเพื่อการพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank: ADB) มีประเทศที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 6 ประเทศ ได้แก่ ไทย ฟิลิปปินส์ มาเลเซีย เวียดนาม สิงคโปร์ และอินโดนีเซีย

ASEAN CGCA Corporate Governance Conference & Awards

The Securities and Exchange Commission, Philippines ร่วมกับ ADB ได้จัดงาน ASEAN CGCA Corporate Governance Conference & Awards ในวันที่ 24 กรกฎาคม 2568 ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย โดยการประชุมและมอบ



การจัดทำแบบตอบรับการจัดทำแบบแสดงข้อมูล CGR online Checklist ประจำปี 2568



รางวัลการกำกับดูแลกิจการของอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Conference and Awards: ASEAN CGCA) เป็นงานที่จัดขึ้นเพื่อยกย่องความเป็นเลิศด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Public Listed Companies: PLCs) ในภูมิภาคอาเซียน โดยงานดังกล่าวเป็นเวทีสำคัญในการยกย่องบริษัทที่มีมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมทั้งส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ดีและแนวโน้มใหม่ๆ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีมีบทบาทสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ตลาดการเงิน และสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ในขณะที่เศรษฐกิจของประเทศในอาเซียนมีการพัฒนาและบูรณาการมากขึ้น มาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่เข้มแข็งจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของนักลงทุน และส่งเสริมการสร้างมูลค่าในระยะยาว ASEAN CGCA มีเป้าหมายในการตอกย้ำความมุ่งมั่นของอาเซียนต่อความเป็นเลิศด้านการกำกับดูแลกิจการ ผ่านการยกย่องบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น และการจัดพื้นที่สำหรับการหารืออย่างสร้างสรรค์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียหลัก

ASEAN CGCA ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 2 ส่วน ได้แก่

▪ การประชุมการกำกับดูแลกิจการของอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Conference)

การประชุมดังกล่าวเป็นการรวมตัวของผู้นำองค์กร ผู้เชี่ยวชาญด้านการกำกับดูแลกิจการ หน่วยงานกำกับดูแล นักลงทุนสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อหารือประเด็นสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ แลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี และสำรวจโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ภายในงานมีการเสวนาและปาฐกถาพิเศษที่นำเสนอข้อคิดเห็นเชิงลึกในประเด็นต่าง ๆ อาทิ ความหลากหลายของคณะกรรมการ การกำกับดูแลด้านความยั่งยืน การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล บทบาทของนักลงทุน และพัฒนาการด้านกฎระเบียบ

▪ รางวัลการกำกับดูแลกิจการของอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Awards)

รางวัลดังกล่าวมอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่มีผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการโดดเด่นในอาเซียน โดยพิจารณาจากผลการประเมินตามเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) ซึ่งครอบคลุมเสาหลักด้านการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ ได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้น การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และการบูรณาการด้านความยั่งยืน บริษัทที่ได้รับคะแนนสูงจากการประเมินจะได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติในฐานะองค์กรที่มีความมุ่งมั่นต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี





ACGS 2025 Coaching

ในปี 2568 สมาคมฯ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ร่วมกันจัดสัมมนาอบรมหลักเกณฑ์ ACGS 2026 จำนวน 1 ครั้ง ในวันที่ 3 ตุลาคม 2568 ให้แก่บริษัทจดทะเบียนในกลุ่ม SET100 และบริษัทที่มีมูลค่าทางการตลาดสูงที่เข้าหลักเกณฑ์การประเมินของโครงการ

ASEAN CG Scorecard

โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม 180 คน จากทั้งหมด 90 บริษัท และได้รับผลประโยชน์ในการจัดสัมมนาเฉลี่ย 90 เปอร์เซ็นต์ โดยกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการของบริษัทจดทะเบียนไทยดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมด้านการกำกับดูแลกิจการในระดับอาเซียนให้แก่บริษัทจดทะเบียนไทย และเพื่อให้บริษัทจดทะเบียนทั่วไปที่มีความสนใจจะนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปปรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา CG ให้เทียบเคียงกับระดับสากล

โครงการ Board Insights for a Future-Ready Boardroom

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) ร่วมกับสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ดำเนินโครงการ Board Insights for a Future-Ready Boardroom เพื่อสำรวจและติดตามบทบาท ชีตความสามารถ และประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัทไทยภายใต้บริบทธรรมาภิบาลสมัยใหม่โดยมุ่งวิเคราะห์ความพร้อมของคณะกรรมการในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนในอนาคต ตลอดจนความเชื่อมโยงกับผลประกอบการและความสามารถในการแข่งขันขององค์กร รวมถึงการติดตามแนวโน้มใหม่ด้านการกำกับดูแล โดยดำเนินการโครงการอาศัยการเก็บข้อมูลจากการสำรวจกรรมการจำนวน 453 คน ครอบคลุมทั้งกรรมการบริษัทจดทะเบียนใน



ตลาดหลักทรัพย์และบริษัทที่มีได้จดทะเบียน เพื่อสะท้อนภาพรวมการกำกับดูแลกิจการในภาคธุรกิจไทยอย่างรอบด้าน ผลการสำรวจโดยสรุปพบว่า คณะกรรมการไทยมีความพร้อมในระดับหนึ่งด้านความรู้ จริยธรรม และการกำกับดูแล อย่างไรก็ตาม ยังมีความจำเป็นต้องเร่งพัฒนาในด้าน การกำกับเชิงกลยุทธ์และความเข้าใจต่อพลวัตของโลกที่เปลี่ยนแปลง เพื่อยกระดับสู่การเป็น “Future-Ready Boardroom” ที่สามารถสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่องค์กรและสังคมในระยะยาว ทั้งนี้ สมาคมฯ มีกำหนดเผยแพร่รายงาน Board Insights for a Future-Ready Boardroom ให้แก่สมาชิกในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ 2569





3.4 Boardroom Voice for Change

สมาคมฯ มุ่งส่งเสริมเรื่อง “Leadership for Sustainable Growth” ให้แก่กรรมการของบริษัทไทย การวัดผลในแง่ของความสำเร็จคือการที่กรรมการหรือองค์กรที่กรรมการได้รับการถ่ายทอดความรู้จากสมาคมฯ และนำไปสร้างการเปลี่ยนแปลงให้กับองค์กรและห่วงโซ่อุปทานของตนให้เกิดความยั่งยืน รวมถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรอบ ซึ่งปัญหาหนึ่งที่มีผลกระทบต่อการแข่งขันและการพัฒนาประเทศไทยมากที่สุดในขณะนี้ คือปัญหาคอร์รัปชัน โดยในปีที่ผ่านมา Corruption Perception Index (CPI) ของประเทศไทยอยู่ที่ 34 คะแนน จาก 100 คะแนน และอันดับของประเทศไทยอยู่ที่ 107 จาก 180 ประเทศทั่วโลก

จากปัญหาดังกล่าว สมาคมฯ พร้อมทั้งอีก 7 องค์กรภาคเอกชนได้ก่อตั้งแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) ในปี 2553 เพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยในปี 2568 ทาง CAC ได้ดำเนินการตามพันธกิจ 3 เรื่องดังนี้

1. การขยายจำนวนบริษัทในแนวร่วมฯ

CAC ได้เพิ่มจำนวนสมาชิกที่เป็นบริษัทจดทะเบียนขนาดใหญ่ในตลาดหลักทรัพย์ บริษัทมหาชน และบริษัท SMEs โดยในปัจจุบันมีบริษัทที่ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมกับ CAC สะสม

กว่า 2,100 บริษัท และมีบริษัทที่ผ่านการรับรองกับ CAC ว่าได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน มีการพัฒนามาตรการควบคุมภายใน มีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน มีการสื่อสารทั้งภายนอกและภายใน มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด และมีการทบทวนตรวจสอบและปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จำนวนทั้งสิ้น 689 บริษัท

นอกจากนี้ เพื่อให้บริษัทที่ผ่านการรับรองแล้ว ได้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและร่วมสร้างห่วงโซ่อุปทานที่โปร่งใส CAC ได้เชิญชวนให้บริษัทขนาดใหญ่เข้าร่วมโครงการ CAC Change Agent เพื่อชักชวนให้คู่ค้าของบริษัทเข้าประกาศเจตนารมณ์ โดยในปี 2568 มีบริษัทได้รับ Change Agent Award จากการชักชวนคู่ค้าเข้าประกาศเจตนารมณ์ได้มากถึง 18 บริษัท





ในเดือนพฤษภาคม 2568 CAC ได้จัดงาน CAC Certification Ceremony ครั้งที่ 1 ประจำปี 2568 ภายใต้ชื่องาน “Business Integrity in Action: ธุรกิจโปร่งใส สร้างได้ ด้วยวัฒนธรรมการแจ้งเบาะแส” ซึ่งจัดขึ้นเพื่อประกาศเกียรติคุณให้กับบริษัทที่ผ่านการรับรองในไตรมาสที่ 3 และ 4 ประจำปี 2567 และ เพื่อเปิดตัวโครงการ “เรียกรับ... เราร้อง” ซึ่งเป็นโครงการที่รณรงค์ให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน

ในเดือนพฤศจิกายน 2568 CAC ได้จัดงาน CAC Certification Ceremony ครั้งที่ 2 ประจำปี 2568 ภายใต้ชื่องาน “CAC Incentive Pool: ร่วมสร้างสิทธิประโยชน์แห่งความโปร่งใส เพื่อธุรกิจไทยยั่งยืน” ซึ่งมีการปาฐกถา โดย คุณณิธิญาภรณ์ อิ่มใจ ผู้อำนวยการกองความร่วมมือและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง คุณชัช รัตนบุญนิธิ กรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย คุณวสิษฐ แต่ไพสิฐพงษ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและรักษาการประธานเจ้าหน้าที่กลุ่มธุรกิจต่างประเทศ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) คุณชูวิทย์ จิงธนสมบุญรณ์ ประธานกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท นอร์ทอีส รีบอร์ จำกัด (มหาชน) และ Mr. Keishi Imai, Senior Integrity Risk Specialist Prevention, Risk & Knowledge Management (PRKM), Integrity Vice Presidency, The World Bank Group

ในปี 2568 CAC ได้จัดงานเสวนาตลาดทุนร่วมใจ ด้านภัยคอร์รัปชัน ขึ้น 2 ครั้ง โดยได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน (CMDF) เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์คอร์รัปชันและชักชวนภาคธุรกิจสำคัญในตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้เข้าร่วม CAC โดยมีผู้ให้ความสนใจอย่างมาก





2. การยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจ

CAC ได้ให้ความรู้เรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีบรรษัทภิบาล ผ่านหลักสูตร Anti-Corruption the Practical Guide, Corruption Risk and Control Workshop, Ethical Leadership Program, และ Anti-Corruption Internal Audit และมีการปรับปรุงหลักสูตรต่างๆ ให้มีความทันสมัยและสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับองค์กรต่างๆ ได้สะดวกยิ่งขึ้น

และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัทในแนวร่วม CAC มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ทาง CAC ได้จัดทำ CAC E-learning เพิ่มเติมอีก 3 หลักสูตรคือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชัน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และแนวปฏิบัติเพื่อลดความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน ในปัจจุบันมีผู้เข้าเรียนในหลักสูตรต่างๆ แล้วกว่า 7,000 ท่าน

3. การร่วมสร้างการเปลี่ยนแปลง

CAC ได้ร่วมมือกับภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นรูปธรรมในการแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งลดความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจ

ในปี 2568 คณะทำงานได้มีความร่วมมือระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. และ CAC ได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาและส่งเสริมบรรษัทภิบาลเพื่อต่อต้านการทุจริตในภาคเอกชนระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2568 - 2570)

อีกทั้งยังได้รับการสนับสนุนจากธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (EXIM Bank) ที่ได้ให้สิทธิประโยชน์ทางการเงินแก่บริษัทสมาชิก CAC

และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีความตระหนักถึงความสำคัญของการแจ้งเบาะแส CAC ได้ริเริ่มโครงการเรียกรับ... เรา ร้อง ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และ CAC ที่รณรงค์ให้ผู้พบเห็นการกระทำทุจริตคอร์รัปชันแจ้งมายังช่องทางต่างๆ ทั้งช่องทางของบริษัท ผ่านทางสำนักงาน ป.ป.ช. หรือ ทาง CAC

นอกเหนือจากความร่วมมือภายในประเทศแล้ว CAC ได้รับการยอมรับจากองค์กรทั้งในและต่างประเทศ โดยในปี 2568 นี้ CAC ได้รับเกียรติจากองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) ให้เข้าร่วมการประชุมและเป็นวิทยากรร่วมในงานเสวนา 2025 OECD Global Anti-Corruption & Integrity Forum ณ OECD สำนักงานใหญ่ กรุงปารีส สาธารณรัฐฝรั่งเศส





ในเดือนเมษายน 2568 CAC ได้รับเชิญให้เข้าร่วมงานประชุม Partnerships for Anticorruption Global Forum 2025 ซึ่งจัดขึ้นโดยธนาคารโลก ณ กรุงวอชิงตัน ดี.ซี.

ในเดือนกันยายน 2568 CAC ได้รับเชิญให้เข้าร่วมประชุมในงาน Anti-Corruption Initiative (ACI) for Asia-Pacific Regional Conference ณ กรุงจาการ์ตา ประเทศอินโดนีเซีย ซึ่งจัดโดย OECD และ ADB และนำเสนอในหัวข้อ Partnerships between Public and Private Sectors against Corruption in the Region ซึ่ง CAC ได้กล่าวถึงความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐเพื่อร่วมสร้างการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะเรื่องการขอรับการบริการจากหน่วยงานภาครัฐในการดำเนินธุรกิจและการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ

และในเดือนตุลาคม 2568 CAC ได้รับเชิญให้เป็นผู้ร่วมเสวนาในงาน Indo-Pacific Economic Framework for Prosperity (IPEF) Pillar IV Workshop on Corruption in the Private Sector ที่กรุงเทพฯ ที่จัดขึ้นโดย United Nations Office on Drugs and Crime

นอกจากนี้ CAC ได้มีการให้ข้อมูลและได้ให้สัมภาษณ์แก่ OECD และ Basel Institute on Governance เพื่อนำลงในบทความและหนังสือของทั้ง 2 องค์กรดังกล่าว

Advancing Business Integrity Through Collective Action: A Blueprint for Government Support กล่าวถึงบทบาทของภาครัฐในการส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนในการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยต่อยอดจาก ข้อเสนอแนะว่าด้วยการต่อต้านการติดสินบนของ OECD (OECD Anti-Bribery Recommendation) ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลฉบับแรกๆ ที่แนะนำให้ใช้การดำเนินการร่วมกันเป็นเครื่องมือในการต่อต้านการติดสินบนข้ามชาติ

Collective Action in Practice: A Game-Changer for Business Integrity กล่าวถึงการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในรูปแบบแนวร่วมและถอดบทเรียนจากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันต่างๆ ทั่วโลก

Collective Action in Practice: A Game-Changer for Business Integrity กล่าวถึงการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในรูปแบบแนวร่วม และถอดบทเรียนจากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันต่างๆ ทั่วโลก

สำหรับการประชาสัมพันธ์โครงการ CAC นั้น นอกจากการจัดทำ CAC Success Story เพื่อเชิดชูการทำงานของบริษัทในแนวร่วมฯ ที่มีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันที่เข้มแข็ง ทางคณะทำงาน CAC ได้จัดงานบรรยาย Road to Join และ Road to Certify ทุกๆ ไตรมาส เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ CAC และการรับรอง และมีการจัดบรรยาย In-House ให้กับบริษัทสมาชิก และได้จัดงาน Road to Join with CAC and CAC Change Agent (SME Workshop) เพื่อส่งเสริมให้บริษัท SME ที่เป็นคู่ค้ากับ CAC Change Agent ได้มีระบบต่อต้านคอร์รัปชันที่เหมาะสม รวมถึงการเผยแพร่บทความและประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ผ่านช่องทางการสื่อสารของ CAC และสมาคมฯ อย่างสม่ำเสมอ



กลยุทธ์ที่ 4: การขับเคลื่อนผ่านการเชื่อมโยงความสามัคคีระหว่างสมาชิกกรรมการกันเอง (Strengthen sense of communion among members)

สมาคมฯ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้สมาชิกกรรมการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน เพราะสมาชิกแต่ละท่านล้วนมีองค์ความรู้ ประสบการณ์ และมุมมองที่มีคุณค่า แผนการดำเนินงานภายใต้กลยุทธ์นี้จึงมุ่งหมายที่จะเสริมสร้างความเชื่อมโยงและความเป็นชุมชนของกรรมการ ผ่านการเป็นสื่อกลางหรือแพลตฟอร์มที่เอื้อต่อการพบปะ สนทนา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

ประกอบกับมุ่งพัฒนาประโยชน์และบริการรูปแบบใหม่ให้แก่กรรมการอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่อย่างรอบด้าน อาทิ แพลตฟอร์ม E-learning สำหรับการเรียนรู้ด้วยตนเอง การให้บริการ Boardroom Assessment และ Board Self-check เพื่อประเมินประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการ ตลอดจนโครงการ Mentoring เพื่อเสริมพัฒนาการทำงานเชิงลึกในระดับรายบุคคล ทั้งหมดนี้เพื่อให้กรรมการได้รับประโยชน์สูงสุด และสามารถพัฒนาบทบาทของตนได้อย่างเต็มศักยภาพ

4.1 ร่วมมือกับพาร์ตเนอร์ในการส่งมอบองค์ความรู้สู่สมาชิก (Strategically collaborate with partners to provide members with knowledge)

สมาคมฯ มุ่งหวังให้กรรมการมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่พัฒนาอย่างรวดเร็ว ทั้งนี้ ในแต่ละปีสมาคมฯ จะให้ความสำคัญกับประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบทบาทกรรมการในมิติที่หลากหลาย พร้อมทั้งคัดสรรเรื่องราวสำคัญที่เกิดขึ้นทั้งในเชิงเทคโนโลยี ธุรกิจ กลยุทธ์ และ ด้านความยั่งยืน มาถ่ายทอดให้กรรมการได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

สำหรับปี 2568 สมาคมฯ ได้ร่วมมือกับทีม Community of Practices (CoPs) ในการร่วมออกแบบเนื้อหาและจัดกิจกรรมสัมมนาตามหัวข้อที่สอดคล้องกับ CoPs ทั้งสามกลุ่ม ประกอบด้วย

1. Community of Practices ทางด้าน Technology and Innovation ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บริษัท
1. คุณอรนุช เลิศสุวรรณกิจ	CEO & Co-founder	บริษัท เทคซอส มีเดีย จำกัด
2. ดร.ณภัทร จาตุศรีพิทักษ์	กรรมการผู้จัดการ CEO	สถาบันอนาคตไทยศึกษา ViaLink
3. คุณพรทิพย์ กองชุน	COO & Co-founder	บริษัท จิตตะ ดอท คอม จำกัด อดีตหัวหน้าฝ่ายการตลาดของ Google (Thailand)
4. คุณเมษ์ ศรีพัฒนาสกุล	CEO & Founder	บริษัท ลูกคิด จำกัด
5. คุณปรีชญ์ รังสิมานนท์	Co-founder	บริษัท ลูลู เทคโนโลยี จำกัด
6. คุณชลธิชา แสงพันธุ์	Co-founder	บริษัท แอนะลิติสท์ จำกัด
7. ดร. สันติธาร เสถียรไทย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการนโยบายการเงิน	ธนาคารแห่งประเทศไทย

2. Community of Practices ทางด้าน Sustainability ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บริษัท
1. ดร.กิรณ ลิ้มปวยออม	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2. คุณปิยพร พรรณเชษฐ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ทีซีเอ็ม คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
3. คุณแพรว ภิรมย์	Sustainable Development Director	Yip In Tsoi
4. ดร.พูนเพิ่ม วรธนะพินทุ	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านเทคนิค	บริษัท อาซอลล่า ไคเลเมท จำกัด
5. ศ.ดร.พิสุทธิ์ เพียรมนกุล	กรรมการบริษัท, กรรมการกำกับดูแล กิจการและความยั่งยืน	บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)
6. คุณณัฐพงศ์ ตันติจิตตานนท์	กรรมการบริหาร ฝ่ายการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศและความยั่งยืน	เคพีเอ็มจี ประเทศไทย
7. Dr.Darian McBain	CEO	Outsourced Chief Sustainability Officer (OCSO) Asia.
8. คุณนัท วานิชยางกูร	Regional CEO	ERM Asia

3. Community of Practices ทางด้าน Business Transformation and Leadership ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บริษัท
1. ดร.ณัฐวุฒิ กุลนิเทศ	กรรมการผู้จัดการ	ADGES
2. คุณอครินทร์ ฐริสิทธิ์	Chief People Officer	บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)
3. คุณวรวัจน์ สุวคนธ์	Chief People Officer	ธนาคารไทยพาณิชย์
4. คุณณัฐวุฒิ อมรวิวัฒน์	รองประธาน	สภาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งประเทศไทย
5. ดร.ธนา สราญเวทย์พันธุ์	ผู้จัดการทั่วไป	เอไอแอนด์โรบติกส์ เวเนเจอร์ส
6. Dr. Tomas Koch	กรรมการ	บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
7. คุณปฐมมา จันทักษ์	Country Managing Director	Accenture (Thailand)



ในปี 2568 สมาคมได้จัดสัมมนาทั้งหมด 31 ครั้ง ครอบคลุมประเด็นสำคัญสำหรับกรรมการและผู้นำยุคใหม่ เพื่อส่งเสริมให้กรรมการมีความรู้รอบด้านและสามารถติดตามความรู้ที่อัปเดตอย่างต่อเนื่องโดยแบ่งออกเป็น 5 หมวดเนื้อหา ได้แก่

- Governance 7 ครั้ง
- Business Transformation & Leadership 7 ครั้ง
- Technology & Innovation 6 ครั้ง
- Sustainability 7 ครั้ง
- Lifestyle 3 ครั้ง

นอกจากนี้ สมาคมฯ ได้มีการจัดทำข้อมูลผ่านรูปแบบของบทความเพื่อนำส่งให้กับกรรมการที่เป็นสมาชิกให้สามารถอัปเดตข้อมูล ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันได้ทันการณ่มากขึ้น โดยในปี 2568 ได้มีการจัดทำบทความ ทั้งหมด 12 เรื่อง โดยข้อมูลดังกล่าวได้ถูกเผยแพร่ผ่านช่องทาง Social Media ต่างๆ รวมถึงผ่านช่องทางทางเว็บไซต์ของสมาคมฯ นอกจากนี้ สมาคมฯ ยังได้ร่วมกับ Content Partners ต่างๆ ได้แก่ DDI, McKinsey & Company, Bain & Company, ดร.สรยุทธ วัฒนวิสุทธิ ในการพัฒนาบทความเพื่อจัดส่งให้กับสมาชิกอีกด้วย

4.2 เพิ่มและรักษาสมาชิก (Member acquisition and retention)

สมาคมฯ ได้มีการพัฒนาแนวทางการส่งเสริมการขายและการตลาดที่พัฒนามาจากการวิเคราะห์ฐานข้อมูลของลูกค้า โดยผลการดำเนินการดังกล่าวได้รับความสนใจจากสมาชิกและลูกค้าเป็นอย่างดี โดยที่ผ่านมา สมาคมฯ ยังคงทำการตลาดด้วยแคมเปญต่างๆ สำหรับสมาชิก และแคมเปญสำหรับหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

แคมเปญสำหรับสมาชิก

- **Welcome on Board** กระตุ้นการสมัครสมาชิกนิติบุคคลแบบยกบอร์ด โดยมอบสิทธิพิเศษ ส่วนลดค่าแรกเข้า และมอบสิทธิพิเศษเพิ่มเติมอายุสมาชิกรายเดือนให้กับสมาชิกสามัญบุคคลและสมาชิกสมทบ
- **Membership Revival** กระตุ้นสมาชิกที่หมดอายุภายในปีให้ต่ออายุสมาชิกภายในเวลาที่กำหนด โดยมอบสิทธิพิเศษเพิ่มเติมอายุสมาชิกรายเดือน
- **Welcome Back on Board** กระตุ้นการกลับมาต่ออายุสมาชิกสำหรับท่านที่ขาดการต่ออายุเกิน 12 เดือน มอบสิทธิยกเว้นค่าแรกเข้า ชำระค่าสมาชิกในอัตราปกติ และเพิ่มเติมอายุสมาชิกรายเดือน

จากแคมเปญข้างต้น มีสมาชิกที่ให้ความสนใจใช้สิทธิ์สมัครสมาชิกจำนวน 975 คน และต่ออายุสมาชิกจำนวน 1,698 คน

แคมเปญสำหรับหลักสูตร

- **Training Program Promotion**
 - ส่วนลด 10% Early Bird Date สำหรับผู้ที่ชำระค่าอบรมในเวลาที่กำหนด
 - แพคเกจส่วนลดสำหรับผู้สมัครหลักสูตรตามเงื่อนไขที่สมาคมฯ กำหนด
 - Promotion Group ส่วนลดเมื่อสมัครหลักสูตรในนามบริษัทเดียวกัน 3 ท่านขึ้นไป/หลักสูตร/รุ่น
 - ส่วนลด 10% สำหรับผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรในกลุ่ม Foundation Course
- **In-House Program Promotion**
 - สำหรับบริษัทที่เป็นสมาชิกนิติบุคคล รับสิทธิส่วนลด 10%
 - ผู้สนับสนุนหลัก แพคเกจ Silver และ Gold รับสิทธิส่วนลด 10%

- ผู้สนับสนุนหลัก แพคเกจ Platinum รับสิทธิส่วนลด 15%

ผลจากแคมเปญส่งเสริมการขายและกิจกรรมต่างๆ ที่คำนึงถึงความต้องการของสมาชิกเป็นหลัก ทำให้ในปัจจุบัน ตัวเลขสมาชิกของสมาคมฯ เป็นดังนี้

- **จำนวนสมาชิกแบบนิติบุคคลของ มีทั้งหมด 331 บริษัท แบ่งได้ดังนี้**
 - บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ 168 บริษัท
 - mai 42 บริษัท
 - บริษัทที่ไม่ได้จดทะเบียนใน ตลท. 113 บริษัท
 - รัฐวิสาหกิจ 6 องค์กร
 - องค์กรประเภทอื่น 2 องค์กร
- **จำนวนสมาชิก มีสมาชิกทั้งสิ้น 5,829 คน**
 - สมาชิกใหม่ 975 คน
 - สมาชิกที่ต่ออายุสมาชิก 1,698 คน



4.3 เพิ่มจำนวนกรรมการในฐานข้อมูล (Expand Director Pool Base)

ในปี 2568 สมาคมฯ ได้ต่อยอดการดำเนินงานจากปีก่อน โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบสืบค้นข้อมูลกรรมการภายในฐานข้อมูล Director Pool เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสรรหาผู้ที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทต่าง ๆ ปัจจุบันมีสมาชิกเข้าร่วม Director Pool แล้วจำนวน 1,683 คน



นอกจากการขยายฐานข้อมูลกรรมการแล้ว สมาคมฯ ยังได้ประชาสัมพันธ์โครงการ Director Search เพื่อเป็นอีกหนึ่งทางเลือกให้แก่บริษัทที่กำลังมองหาบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ ความรู้ และความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริการ Director Search ไม่เพียงช่วยให้บริษัทสามารถสรรหากรรมการที่ตรงตามความต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ยังมีส่วนสำคัญในการส่งเสริม Board Diversity ทำให้คณะกรรมการมีความหลากหลายทั้งด้านประสบการณ์ มุมมอง และทักษะ ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และช่วยให้องค์กรสามารถเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

4.4 สร้างความผูกพันระหว่างกันของสมาชิก (Strengthen Member Engagement)

ในปี 2568 สมาคมฯ ได้คัดสรรเนื้อหาและประเด็นที่มีความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการ มาจัดทำเป็นกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ เพื่อให้เหมาะสมกับกลุ่มสมาชิก และเพื่อส่งเสริมให้กรรมการเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้า และเติบโตอย่างยั่งยืน

หลายกิจกรรมดำเนินงานร่วมกับองค์กรและพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์เนื้อหาที่มีคุณค่า และเพิ่มความหลากหลายให้กับกิจกรรมของสมาคม อันเป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการ เลขาธิการบริษัท และผู้ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการ

ตลอดปี 2568 สมาคมฯ ได้จัดกิจกรรมสำหรับสมาชิกจำนวนทั้งสิ้น 31 งาน ทั้งในรูปแบบ Online และ Onsite โดยแต่ละกิจกรรมมุ่งเน้นเนื้อหาที่หลากหลาย ทันสมัย และเป็นประเด็นที่อยู่ในกระแสปัจจุบัน เพื่อให้สมาชิกได้รับความรู้และข้อมูลใหม่ ๆ ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง ความพึงพอใจโดยรวมของการจัดกิจกรรมอยู่ที่ 92.82%

กิจกรรมที่จัดขึ้นในปี 2568 แบ่งออกเป็น 5 หมวด ได้แก่

1) กิจกรรม Forum จัดขึ้น 5 ครั้ง โดยมีกลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมแตกต่างกันไป ได้แก่

- **Director Forum** จัดขึ้นให้กับกลุ่มกรรมการ ในหัวข้อ "Future-Ready Boards: Board Nomination and Compensation

Strategies" ซึ่งในงานจะมีการรายงานผลสรุปการสำรวจคำตอบแทนกรรมการประจำปี 2567 และรับฟังการเสวนาที่เข้มข้นจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่จะมาแบ่งปันความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับกลยุทธ์การสรรหากรรมการและการจัดการค่าตอบแทนอย่างมีประสิทธิภาพ เรียนรู้วิธีสร้างคณะกรรมการที่มีความหลากหลาย เชื่อมโยงคำตอบแทนกับเป้าหมายองค์กร และแก้ไขปัญหาเชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหาร

- **Independent Director Forum** กิจกรรมหัวข้อ Role of Independent Directors in Overseas Expansion and International Markets เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของกรรมการอิสระในการสนับสนุนองค์กรที่มีแผนขยายธุรกิจไปต่างประเทศ รวมถึงการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการเตรียมความพร้อมด้านธรรมาภิบาลในบริบทของตลาดต่างประเทศ

- **Chairman Forum** จัดขึ้นให้กับกลุ่มประธานกรรมการ ในหัวข้อ "Building Future-Ready Organizations Through Chairman" เพื่อให้ประธานกรรมการทราบถึงบทบาทในการขับเคลื่อนกลยุทธ์เพื่ออนาคตอย่างเป็นระบบและมีวิสัยทัศน์ การขับเคลื่อนการ Transform องค์กรในระดับโครงสร้าง การสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน ตลอดจนแนวทางรักษา Agility ควบคู่กับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- **Company Secretary Forum** กิจกรรมสำหรับกลุ่มเลขานุการบริษัทโดยเฉพาะ ในหัวข้อ Behind the Boardroom: The Art of Conflict Management for Company Secretaries" ซึ่งช่วยให้เลขานุการบริษัทเข้าใจประเด็นความขัดแย้งที่มักเกิดขึ้นในห้องประชุม พร้อมแนวทางการจัดการอย่างมืออาชีพ ทั้งยังได้เรียนรู้ทักษะการสื่อสารเพื่อรับมือกับความเห็นที่แตกต่างอย่างสร้างสรรค์ รวมถึงการเสริมทักษะการฟังและการให้ Feedback อย่างมีประสิทธิภาพ

- **Audit Committee Forum** กิจกรรมสำหรับกรรมการตรวจสอบ ในหัวข้อ "A New Era for Audit Committees: Adapting to Emerging Risks and Evolving Competencies" เพื่อต่อยอดบทบาทของกรรมการตรวจสอบในยุคที่ความเสี่ยงซับซ้อนขึ้น โดยต้องอัปเดตความรู้และทักษะเพื่อเข้าใจองค์กรรอบด้าน ตั้งแต่ความเสี่ยงเกิดใหม่ AI Governance การกำกับดูแลเชิงกลยุทธ์ การป้องกันทุจริตด้วย Data Analytics การร่วมกำหนดทิศทางการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานใหม่ ไปจนถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตทั้งด้านการเงินและข้อมูลไม่ใช้การเงิน เพื่อเสริมความยืดหยุ่นและความโปร่งใสให้แก่องค์กร

Chairman Forum



Audit Committee Forum



Independent Director Forum



Director Forum





2) กิจกรรมประชุมสัมมนาประจำปีสำหรับสมาชิกทั่วไปที่เปิดโอกาสให้สมาชิกทุกคนสามารถเข้าร่วมได้ ทั้งหมด 2 กิจกรรม

2.1 การประชุมใหญ่สามัญประจำปี (AGM) ในปี 2568 มีสมาชิกเข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 110 คน ซึ่งการประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

2.2 กิจกรรม National Director Conference โดยในปีนี้ได้จัดขึ้นภายใต้หัวข้อ “Stronger Together through the World of Contradiction” หรือ “อยู่อย่างยั่งยืน...ในโลกอันย้อนแย้ง”

- งานประชุมนี้เป็นเวทีแลกเปลี่ยนแนวคิดเชิงลึกเพื่อให้องค์กรและผู้นำองค์กรสามารถวางกลยุทธ์และตัดสินใจได้อย่างแม่นยำในโลกที่เต็มไปด้วยความไม่แน่นอน ผ่าน 5 ประเด็นหลัก

- The Coopetition Century – วิเคราะห์ภูมิรัฐศาสตร์โลก ตะวันออก-ตะวันตก
- Talent Game – ปลดล็อกศักยภาพทุนมนุษย์ในยุคเปลี่ยนผ่าน
- Green Game – เจาะลึกการแข่งขันด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานสะอาด
- Tech Game – บทบาทของไทยในเวทีเทคโนโลยีระดับโลก
- Economic Game – วิเคราะห์โอกาสการค้าท่ามกลางความขัดแย้งทางเศรษฐกิจ

3) กิจกรรมสัมมนา Director Briefing สำหรับสมาชิก เน้นเนื้อหาที่เป็น Experiential-based learning จากผู้เชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ทั้งวิทยาการของสมาคมฯ และองค์กร/หน่วยงานพันธมิตรต่างๆ ซึ่งในปี 2568 มีการจัดกิจกรรมทั้งหมด 14 ครั้ง ซึ่งมีสมาชิกให้การตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง



Director's Briefing

Future Economy 2025 Powered by Technology



Navigating Risks and Capturing Opportunities in the Warming World



Ethics Under Pressure เมื่อความสับสนและตัวเลขสั่นคลอนจริยธรรมขององค์กร



Ethics Under Pressure เมื่อความสับสนและตัวเลขสั่นคลอนจริยธรรมขององค์กร



โดย จากการจัด Director Briefing ทั้งหมด 14 ครั้ง จะมี 3 ครั้งที่สมาคมฯ จัดในรูปแบบ ออนไลน์

4) กิจกรรม Company Visit เป็นกิจกรรมในรูปแบบเข้าเยี่ยมชมบริษัทต่าง ๆ เพื่อเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันระหว่างกรรมการ โดยแต่ละบริษัทจะเล่าเรื่องราว และประเด็นที่เป็นประโยชน์ให้กับสมาชิก โดยในปี 2568 จัดกิจกรรมทั้งหมด 6 ครั้ง



5) กิจกรรมในกลุ่ม Aspiring Directors ซึ่งเป็นกิจกรรมที่สมาคมฯ จะเชิญกรรมการที่สามารถสร้างแรงบันดาลใจต่อผู้อื่น มาร่วมแบ่งปันประสบการณ์และแนวทางการตัดสินใจ เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมพัฒนาตนเองและเพิ่มคุณค่าในการกำกับดูแลองค์กร.ซึ่งในปี 2568 จัดกิจกรรมนี้ทั้งหมด 1 ครั้ง

- Aspiring Directors: ภายใต้หัวข้อ Living Dhamma: Using Dhamma Principles to Guide Every Step of Life ศาสตราจารย์พิเศษ กิตติพงษ์ อรุณพัฒน์พงศ์

4.5 เพื่อให้สมาชิกได้รับความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับสมาคม ตลอดจนบริการต่างๆ ที่สมาคมมอบให้แก่สมาชิก กรรมการ และผู้ที่เกี่ยวข้องในการทำงานร่วมกับกรรมการ

เพื่อสร้างความเข้าใจและการรับรู้ที่ชัดเจนเกี่ยวกับบทบาทของ สมาคม และบริการต่างๆ ที่สนับสนุนกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นระหว่างสมาคม กับ สมาชิก โดยสมาคมฯ จัดกิจกรรมหลัก 2 กิจกรรมเพื่อสนับสนุน เป้าหมายนี้

1. Thai IOD Open House – กิจกรรมเพื่อให้เลขาธิการบริษัท และผู้เกี่ยวข้องได้เข้าใจถึงบทบาท หน้าที่ และบริการต่างๆ ที่ สมาคมฯ มอบให้สมาชิก โดยเฉพาะการสนับสนุนด้านการกำกับ ดูแลองค์กรและการพัฒนากรรมการ กิจกรรมนี้ช่วยสร้างความ รับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับงานของสมาคมฯ ทำให้ เลขาธิการสามารถสื่อสารและประสานงานกับกรรมการได้อย่าง มีประสิทธิภาพ

2. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ Boardroom Assessment – จัด ขึ้นเพื่อให้กรรมการเข้าใจบริการ Boardroom Assessment ของ สมาคมฯ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมินความแข็งแกร่ง ของคณะกรรมการและการกำกับดูแลองค์กร

4.6 เพื่อพัฒนาศักยภาพกรรมการอย่างเป็นระบบ

บริการ Boardroom Assessment และ Board Self-Check ช่วย ให้กรรมการสามารถประเมินจุดแข็ง จุดที่ควรปรับปรุง และ ทักษะที่จำเป็นต่อการกำกับดูแลองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

สมาคมฯ ได้ประชาสัมพันธ์บริการ Boardroom Assessment และ Board Self-Check อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ สนับสนุนกรรมการในการประเมินจุดแข็ง จุดที่ควรปรับปรุง และ ทักษะที่จำเป็นต่อการกำกับดูแลองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

สำหรับปี 2568 บริการ Boardroom Assessment ได้ดำเนินการ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 และมีบริษัทชั้นนำเข้ามาใช้บริการแล้ว ได้แก่ GPSC และ IRPC ส่วนบริการ Board Self-Check ปี 2568 ถือเป็นปีแรกที่สมาคมฯ เปิดให้สมาชิกนิติบุคคลเข้าถึงบริการได้ในช่วงกลางปีโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ซึ่งมีบริษัทเข้าร่วมใช้บริการและ ได้รับรายงานสรุปผลเรียบร้อยแล้วทั้งหมด 9 บริษัท

บริการทั้งสองนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของสมาคมฯ ในการส่งเสริมการพัฒนาคณะกรรมการและการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งและความ โปร่งใสให้กับองค์กรสมาชิกอย่างยั่งยืน

Boardroom Assessment

จุดเด่น

- การประเมินโดยหน่วยงานภายนอก
- ใช้หลักเกณฑ์มาตรฐานจาก CG Code และ Boardroom Guideline
- รับผลการประเมินเฉพาะสำหรับองค์กร พร้อมข้อเสนอแนะที่นำไปใช้ได้จริง
- เสริมภาพลักษณ์ธรรมาภิบาลให้กับผู้มีส่วนได้เสีย
- เหมาะสำหรับบริษัทที่ต้องการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลอย่างมืออาชีพ

หมวดการประเมิน



Board Structure & Membership



Board Operation



Board Process



Board Culture & Dynamics



Board Leadership



Board Oversight

รูปแบบการให้บริการ

- 1. Document Review**
 - เอกสารที่เปิดเผยทั่วไป
 - เอกสารที่ขอเพิ่มเติม เกี่ยวกับคณะกรรมการและการประชุม
- 2. Online Survey จาก 3 มุมมอง**
 กรรมการ, ผู้บริหารระดับสูง, เลขาธิการบริษัท
- 3. วิเคราะห์โดยที่ปรึกษาอิสระ**
 พร้อมจัดทำรายงานเชิงลึกและ Action Matrix

Board Self Check

จุดเด่น

- การประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำปี ผ่านระบบออนไลน์ที่ Thai IOD พัฒนาขึ้น
- ใช้เกณฑ์จาก CG Code และ Boardroom Guideline
- ลดภาระงานเลขาธิการบริษัท โดย Thai IOD ดูแลทั้งกระบวนการ ด้วยระบบการส่งลิงก์แบบประเมิน แจ้งเตือน และจัดทำรายงานภายใน 3 วันทำการ

หมวดการประเมิน

รายการ:

คณะกรรมการบริษัท
(1 คนประเมิน)

คณะกรรมการชุดย่อย
(7 คนประเมิน)

- คณะกรรมการตรวจสอบ (AC)
- คณะกรรมการสรรหา (SC)
- คณะกรรมการบริหารงานทั่วไป (BOC)
- คณะกรรมการบริหารงานเฉพาะ (SIC)
- คณะกรรมการบริหารงานพิเศษ (SIC)
- คณะกรรมการบริหารงานเฉพาะ (SIC)

รายบุคคล

รายบุคคล (ประเมินตนเอง)
(1 คนประเมิน)

รูปแบบการให้บริการ

- 
1 แจ้งให้ Thai IOD กราบ รวบรวมข้อมูลคณะกรรมการแต่ละชุด, อีเมลของคณะกรรมการ และวันที่ต้องการให้ส่งแบบประเมินและวันที่แจ้งเตือน
- 
2 Thai IOD จัดส่งลิงก์การประเมินให้ตามข้อมูลที่ได้รับ
- 
3 เมื่อครบกำหนดเวลาการประเมิน Thai IOD จัดส่งรายงานการประเมินภายใน 3 วันทำการ ผลการประเมินเป็นแบบ Rating Scale ตามจริง

4.7 เพื่อให้กรรมการพัฒนาทักษะและศักยภาพ เข้าใจบทบาทหน้าที่ รับคำแนะนำเชิงกลยุทธ์ และเตรียมพร้อมสำหรับการเป็นผู้นำในอนาคต

สมาคมฯ ได้จัดโปรแกรม Director Mentorship Program จำนวน 2 ครั้งต่อปีในรูปแบบจำกัด 12 ที่นั่ง สำหรับผู้ที่สำเร็จหลักสูตร DCP โปรแกรมนี้เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมได้รับคำปรึกษาและแนวทางปฏิบัติจาก Mentor ในทุกประเด็น ทั้งด้านการทำงานและด้านส่วนบุคคล ภายใต้บรรยากาศ ห้องปิดที่เป็นความลับ ซึ่งส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้อย่างตรงไปตรงมาและเกิดความมั่นใจ

การดำเนินโปรแกรมในลักษณะกลุ่มเล็กและเชิงลึกนี้ มีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทักษะการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ การบริหารความท้าทายในการกำกับดูแลองค์กร และการสร้างวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำของกรรมการ ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในบริบทขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

Thai IOD Director Mentorship Program

DIRECTOR MENTORSHIP PROGRAM รุ่นที่ 1/2025

13 ก.พ. 2568	Orientation	Speaker ดร.สุวิทย์ คุณกิตติ อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
5 มี.ค. 2568	Role Family Business Leadership: Best Practices for Board Directors	Speaker ดร.สุวิทย์ คุณกิตติ อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
2 มี.ก. 2568	Role Audit Committee Mastery: Safeguarding Trust and Accountability	Speaker ดร.สุวิทย์ คุณกิตติ อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
14 พ.ค. 2568	Role Chairing with Vision: The Art of Inspiring and Leading the Board	Speaker ดร.สุวิทย์ คุณกิตติ อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
19 มิ.ย. 2568	Role Resilience in Leadership: Managing Boards Through Crisis	Speaker ดร.สุวิทย์ คุณกิตติ อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

สถานที่: โรงแรมดิเอ็มเพรส กรุงเทพฯ เวลา 18.00-21.00 น.
จำนวนที่นั่งสำหรับผู้สมัคร Thai IOD ที่ผ่านการสอบคัดเลือก DCP

1 ชุด ชุดวิชาเพื่อ 12 ท่านเท่านั้น
ค่าธรรมเนียม 80,000 บาท (รวมค่าอาหาร)
ค่าสมัคร 2,000 บาท (รวมค่าอาหาร)

สนใจสมัคร: โทร 02-066-1614, 02-066-1615 หรือ 02-066-1616
อีเมล: info@thaiiod.com

Thai IOD Director Mentorship Program

DIRECTOR MENTORSHIP PROGRAM รุ่นที่ 2/2025

22 ก.พ. 2568	Orientation	Speaker ดร.สุวิทย์ คุณกิตติ อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
15 มี.ค. 2568	Role Leading with Passion: Real-World Lessons of Director Roles	Speaker ดร.สุวิทย์ คุณกิตติ อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
22 ก.ย. 2568	Role The Power of Independent Directors Who Lead with Insight	Speaker ดร.สุวิทย์ คุณกิตติ อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
17 ต.ค. 2568	Role Leading Through the Storm: Lessons from the Chairman's Seat	Speaker ดร.สุวิทย์ คุณกิตติ อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
26 พ.ย. 2568	Role The Mindful Director: Cultivating Leadership with Purpose and Compassion	Speaker ดร.สุวิทย์ คุณกิตติ อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

สถานที่: โรงแรมดิเอ็มเพรส กรุงเทพฯ เวลา 18.00-21.00 น. (วันเสาร์-อาทิตย์ 17.00 - 18.00 น.)

1 ชุด ชุดวิชาเพื่อ 12 ท่านเท่านั้น
ค่าธรรมเนียม 80,000 บาท (รวมค่าอาหาร)
ค่าสมัคร 2,000 บาท (รวมค่าอาหาร)

สนใจสมัคร: โทร 02-066-1614, 02-066-1615 หรือ 02-066-1616
อีเมล: info@thaiiod.com

4.8 เพื่อให้กรรมการและผู้บริหารสามารถเข้าถึงเนื้อหาความรู้และทักษะด้านการกำกับดูแลกิจการได้อย่างสะดวกและช่วยส่งเสริมการเรียนรู้ต่อเนื่อง

สมาคมฯ ได้พัฒนาและเผยแพร่ โปรแกรม E-Learning อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สมาชิกสามารถเข้าถึงเนื้อหาความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำได้อย่างยืดหยุ่น โดย ในปี 2568 ถือเป็นปีแรกที่สมาคมฯ เปิดให้สมาชิกเข้าถึง E-Learning โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

การให้บริการ E-Learning ในรูปแบบนี้มีประโยชน์สำคัญต่อกรรมการและผู้บริหาร เนื่องจากช่วยให้สามารถเรียนรู้และทบทวนเนื้อหาได้ตามความสะดวกของตน สนับสนุนการเรียนรู้ต่อเนื่อง (Continuous Learning) และเสริมสร้างความเข้าใจในแนวปฏิบัติที่ดีในการกำกับดูแลกิจการ นอกจากนี้ยังช่วยให้ผู้บริหารสามารถปรับใช้ความรู้และทักษะเชิงกลยุทธ์ในบริบทขององค์กรได้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงและความท้าทายที่เกิดขึ้น

สิทธิประโยชน์สำหรับสมาชิกที่ไม่ควรพลาด

หลักสูตรใหม่ Thai IOD's E-Learning

Unlock Unlimited Access

CEO SUCCESSION NEW!

การสืบตำแหน่ง CEO: ความท้าทายและโอกาส
สำหรับ CEO และผู้บริหารระดับสูง
Produced by Thai IOD

CHAIRMAN IN FOCUS NEW!

ความรับผิดชอบของประธานกรรมการ
และบทบาทในการขับเคลื่อนองค์กร
Produced by Thai IOD

เสริมศักยภาพกรรมการกับหลักสูตรที่ได้รับความนิยม

Board Start
A Guide to Your First Step in Directorship
สำหรับผู้สมัครเข้าเป็นกรรมการ
Produced by Thai IOD

Board Basics
Exploring Board Role
หลักสูตร CD 100 ชั่วโมง
สำหรับผู้สมัครเข้าเป็นกรรมการ
Produced by Thai IOD

เป็นสมาชิกกับ Thai IOD
เพื่อการเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา

สมัครสมาชิกกับ Thai IOD ได้ที่: www.thaiiod.com
Email: membership@thaiiod.com หรือ โทร 02-066-1614

Thai IOD's E-learning

Empower with Integrity

4.9 มุ่งเน้นการทำการตลาดแบบออนไลน์ (Online Content Marketing)

สมาคมฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนา Digital Content และการสื่อสารผ่าน Social Media อย่างต่อเนื่อง เพื่ออำนวยความสะดวกให้สมาชิกสามารถเข้าถึงเนื้อหา ความรู้ และสาระสำคัญต่างๆ ที่สมาคมฯ จัดทำขึ้นได้อย่างง่ายดาย อีกทั้งยังเป็นการสร้างการมีส่วนร่วม (Engagement) ระหว่างสมาชิกกับสมาคมฯ ให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น และส่งเสริมให้สมาชิกได้รับประโยชน์สูงสุดจากบริการและข้อมูลของสมาคมฯ

ข้อมูลการเติบโตของ IOD Social Media ย้อนหลัง 3 ปี (2566 -2568)

Social Media Channel	หน่วย	2566	2567	2568	%Growth Rate (2567 – 2568)
1. Facebook Followers	คน	9,173	10,393	11,921	14%
2. Facebook Engagement	Reach	34,328	68,656	111,418	81%
3. Youtube View	ครั้ง	16,491	20,199	24,195	21%
4. Youtube Subscriber	คน	1,153	1,552	1,822	26%
5. Linkedin Followers	คน	1,741	2,113	2,330	16%
6. Line Official Target reach	คน	1,462	1,739	2,365	27%

สรุปได้ว่า แผนการตลาดออนไลน์ของสมาคมฯ ซึ่งเน้นการผลิตและเผยแพร่เนื้อหา (Content) อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ส่งผลอย่างชัดเจนต่อการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ติดตาม (Fan base) และระดับการมีส่วนร่วม (Engagement) ของสมาชิกกับช่องทาง Social Media ของสมาคมฯ การสร้างเนื้อหาที่หลากหลาย ครอบคลุมทั้งด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน กิจกรรม และข้อมูลเชิงบริหาร ผ่านความร่วมมือกับพันธมิตรต่างๆ ทั้งในและนอกภาคธุรกิจ ถือเป็นกลยุทธ์สำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันเหนียวแน่นระหว่างสมาคมฯ กับสมาชิก ส่งผลให้สมาคมฯ สามารถรักษาความใกล้ชิดกับสมาชิก พร้อมทั้งสร้างคุณค่าและประโยชน์ที่จับต้องได้จากบริการและกิจกรรมต่างๆ ของสมาคมฯ อย่างยั่งยืน



INTERNAL CAPABILITY (ขีดความสามารถองค์กร)

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ที่กำหนดไว้สำหรับปี 2569-2571 และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) ได้พัฒนาศักยภาพภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องใน 4 ด้านหลัก ดังนี้

1. ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Capital)

เส้นทางการพัฒนาในระยะ 3 ปีนี้ มุ่งยกระดับ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) ให้เป็นองค์กรที่พร้อมรับอนาคต ไม่เพียงเพื่อการรักษาและพัฒนาบุคลากรเท่านั้น แต่ยังเพื่อเสริมสร้างความพร้อมขององค์กรในระยะยาว ผ่านการพัฒนาภาวะผู้นำ ระบบงาน วัฒนธรรมองค์กร ทักษะที่จำเป็น และประสิทธิภาพของพนักงานอย่างรอบด้าน

การพัฒนาเส้นทางอาชีพและแผนสืบทอดตำแหน่ง (Career Path and Succession Plan)

สมาคมฯ ได้ยกระดับการดำเนินงานด้านการวางแผนเส้นทางอาชีพและการสืบทอดตำแหน่ง โดยขยายขอบเขตจากระดับผู้บริหารสู่ระดับหัวหน้างาน ควบคู่กับการนำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) มาใช้เป็นเครื่องมือหลักในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการเติบโตในสายอาชีพอย่างต่อเนื่อง และเสริมสร้างความพร้อมของบุคลากรในการก้าวสู่บทบาทผู้นำในอนาคต

การพัฒนาองค์ความรู้เฉพาะของสมาคมฯ (Thai IOD Unique Knowledge)

สมาคมฯ ได้กำหนดกลยุทธ์การเสริมสร้างองค์ความรู้เฉพาะขององค์กร (IOD Unique Knowledge) เพื่อยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร โดยมุ่งปลูกฝังวัฒนธรรมการเรียนรู้และการแบ่งปันองค์ความรู้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง สมาคมฯ ส่งเสริมบทบาทของผู้เชี่ยวชาญภายในองค์กร (Subject Matter Experts: SMEs) ให้มีส่วนร่วมในการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ผ่านกิจกรรม Knowledge Sharing อย่างสม่ำเสมอ ควบคู่กับการจัดฝึกอบรมจากผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ขององค์กร

ผลจากการดำเนินงานตามแผนงานระยะ 3 ปีดังกล่าว สมาคมฯ ได้พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เฉพาะด้านมากขึ้น สามารถต่อยอดบทบาทสู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญในสายงานของตน พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ร่วมกัน (Social Learning) ให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการยกระดับศักยภาพองค์กรและความสามารถในการดำเนินงานในระยะยาว โดยในช่วงปลายปี 2568 ผลการประเมินองค์ความรู้ภายในองค์กรมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 98 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 89 ในปี 2567 อย่างมีนัยสำคัญ

การพัฒนาสมรรถนะหลักและภาวะผู้นำ (Core and Leadership Competency Development)

สมาคมฯ ได้ทบทวนรวมถึงปรับปรุงกรอบสมรรถนะหลักสมรรถนะด้านภาวะผู้นำให้สอดคล้องกับระดับตำแหน่งและบทบาทหน้าที่ของพนักงานในทุกระดับ พร้อมยกระดับระบบสารสนเทศและเครื่องมือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัยและเชื่อมโยงกัน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการติดตาม และพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเป็นระบบ

การฝึกอบรมและพัฒนา (Training and Development)

ในปี 2568 สมาคมฯ ได้นำแผนพัฒนาบุคลากรที่บูรณาการทักษะตามสายงาน (Functional Skills) และทักษะแห่งอนาคต (Future Skills) มาใช้เป็นกรอบการพัฒนาพนักงานอย่างครบถ้วน โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (Digital and AI Skills) เพื่อเสริมสร้างความพร้อมของบุคลากรในการรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและรูปแบบการทำงานในอนาคต ทั้งนี้ แผนดังกล่าวช่วยให้การพัฒนาทักษะของพนักงานเป็นไปอย่างมีทิศทาง ชัดเจน และสอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร

สถิติการฝึกอบรมพนักงานปี 2568: เสริมสร้างศักยภาพพนักงานผ่านการฝึกอบรม

สมาคมฯ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรผ่านแผนการฝึกอบรมตามสมรรถนะ (Competency-Based Training Roadmap) โดยในปี 2568 ได้จัดหลักสูตรฝึกอบรมที่ครอบคลุมทุกระดับ เพื่อเสริมสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพและภาวะผู้นำ สอดคล้องกับแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อให้พนักงานมีทักษะสำคัญที่จำเป็นต่อความสำเร็จขององค์กร

ตารางแสดงสถิติสำคัญเกี่ยวกับการฝึกอบรม ซึ่งสะท้อนถึง ความมุ่งมั่นของสมาคมฯ ในการส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

กลุ่มพนักงาน	จำนวนพนักงาน	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยต่อคน
ระดับปฏิบัติการ	28	1,625	58.04
ระดับบริหารระดับต้น	16	915	57.19
ระดับบริหาร	2	82	41.00
ระดับจัดการ	3	102	34.00
กรรมการผู้อำนวยการ	1	6	6
รวม	50	2,730	54.60

ความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement)

สมาคมฯ นำผลการวัดดัชนีความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Index) ในปี 2567 มาใช้เป็นข้อมูลหลักในการปรับปรุงปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการดำเนินงานผ่านระบบการจัดการข้อเสนอแนะของพนักงานอย่างครบถ้วน ส่งผลให้ดัชนีความผูกพันของพนักงานปรับตัวดีขึ้นจาก 76.0% ในปี 2567 เป็น 78.9% ในปี 2568

กิจกรรม SMILES Program

สมาคมฯ ตระหนักดีว่า “พนักงาน” คือหัวใจสำคัญของความสำเร็จอย่างยั่งยืน และความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement) คือรากฐานสำคัญของการเติบโตในระยะยาว พนักงานที่มีความสุข มีแรงบันดาลใจ และรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร คือทรัพยากรที่มีคุณค่าที่สุด ด้วยเหตุนี้ สมาคมฯ จึงริเริ่มโปรแกรม SMILES ขึ้นในปี 2025 เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อความสุข ความสมดุล และประสิทธิภาพ โดยนำหลักการ “8 องค์ประกอบขององค์กรแห่งความสุข” ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) มาประยุกต์ใช้อย่างเป็นรูปธรรม



SMILES มุ่งเน้นการพัฒนาพนักงานอย่างรอบด้าน (Holistic Development) ครอบคลุมทั้งมิติด้านกาย ใจ ปัญญา ความสัมพันธ์ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งในและนอกที่ทำงาน



สร้างความสุขในการทำงาน

ให้พนักงานมีความสุข ทำงานได้ดี และรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม

มีทัศนคติที่ดี มีส่วนร่วมในสังคม เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ครอบครัว และชุมชน



พัฒนาบุคลากรอย่างยั่งยืน

ช่วยให้พนักงานเติบโตและพัฒนาตัวเองไปพร้อมกับองค์กรในระยะยาว

สมาคมฯ มุ่งมั่นพัฒนาโครงการ SMILES อย่างต่อเนื่องในปี 2026 โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิด แบ่งปันประสบการณ์ และร่วมกันสร้างสังคมการทำงานที่มีความสุข SMILES คือ โปรแกรมที่พนักงานทุกคนสร้างร่วมกัน

2. วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม (Culture and Values)

ค่านิยมหลัก



ในปี 2568 สมาคมฯ ได้กำหนดและประกาศใช้ค่านิยมองค์กร (Core Values) เป็นครั้งแรก เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและกำหนดทิศทางพฤติกรรมของบุคลากรให้สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในระยะยาว โดยค่านิยมองค์กรประกอบด้วย 6 ประการ ได้แก่ การพัฒนาและเติบโต (Growth Mindset) การยึดมั่นในคุณธรรม (Integrity) ความหลงใหลในสิ่งที่ทำ (Passion) ความร่วมมือร่วมใจ (Collaboration) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creativity) และความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)

ในระยะแรกของการดำเนินการ สมาคมฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างการรับรู้และความเข้าใจร่วมกันในค่านิยมองค์กรทั่วทั้งองค์กร โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการเป็นผู้นำและแบบอย่างในการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร ควบคู่กับการสื่อสารถึงความสำคัญของค่านิยมองค์กรแก่พนักงานทุกระดับ และการส่งเสริมความเข้าใจที่สอดคล้องกัน เพื่อวางรากฐานด้านวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง และสนับสนุนการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนในระยะยาว โดยในปี 2569 จะมีการสื่อสารและเน้นย้ำในเรื่องค่านิยมหลักขององค์กรมากยิ่งขึ้น

3. กระบวนการภายใน (Business Process)

สมาคมฯ ได้ดำเนินโครงการพัฒนา RPA (Robotic Process Automation) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในยุคดิจิทัล และส่งเสริมการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพให้แก่ง่ายบัญชีและการเงิน โดยเริ่มจากการพัฒนากระบวนการออกใบเสร็จรับเงินตั้งแต่การตรวจสอบหลักฐานการชำระเงิน จนถึงกระบวนการออกใบเสร็จอิเล็กทรอนิกส์ได้อัตโนมัติ เพิ่มความถูกต้องของข้อมูล ลดความเสี่ยงจากความผิดพลาด

4. การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลและเทคโนโลยี (Digitalization and Technology)

ภายใต้กรอบแนวคิด Enterprise Architecture สมาคมฯ ได้ดำเนินโครงการด้านเทคโนโลยีในปี 2568 ซึ่งประกอบไปด้วย

1. การพัฒนาระบบข้อมูลส่วนกลางของสมาคมฯ (IOD OneData) เพื่อเป็นข้อมูลตั้งต้นสำหรับ Application อื่น และเป็นศูนย์กลางข้อมูลทั่วทั้งองค์กร

2. การพัฒนาระบบ Director Pool & Director Search เป็นระบบศูนย์กลางข้อมูลของกรรมการ และระบบการค้นหากรรมการ เพื่อช่วยให้องค์กรที่ต้องการสรรหากรรมการมีช่องทางในการค้นหากรรมการ
3. การใช้ PDPA Platform เพื่อเป็นศูนย์รวมเอกสารและบริหารจัดการข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562
4. การใช้ระบบโทรศัพท์พื้นฐานใหม่ New Digital Phone (SaaS) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและ และรองรับการใช้งานบนอุปกรณ์หลากหลายชนิด
5. ระบบ E-Learning เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการผู้ใช้โดยการจัดกลุ่มผู้ใช้เพื่อเข้าถึงเนื้อหาตามสิทธิ์การใช้งานของผู้ใช้
6. การใช้งาน Corporate KPI Dashboard เพื่อแสดงข้อมูล KPI ขององค์กร ให้กับพนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลเดียวกันได้
7. การใช้ Power BI และ CGR Dashboard เพื่อแสดงข้อมูลผลการประเมิน CGR ของบริษัทจดทะเบียน
8. IOD Website CI Template เป็นการจัดทำ Website Template เพื่อเป็นมาตรฐานการจัดทำ Application อื่น ๆ
9. จัดทำ Dashboard เพื่อแสดงรายละเอียดการใช้งานงบประมาณเป็นรายเดือน เพื่อให้ผู้บริหารรับทราบและวางแผนการใช้งบประมาณได้อย่างเหมาะสม

สถิติความปลอดภัยในการทำงานประจำปี 2568 : สถานที่ทำงานปลอดภัย ไร้อุบัติเหตุ ด้วยมาตรการป้องกันที่มีประสิทธิภาพ

สมาคมฯ ยังคงรักษาสถิติศูนย์อุบัติเหตุ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารความเสี่ยงและดูแลสุขภาพพนักงาน มาตรการด้านความปลอดภัยที่เข้มงวดช่วยให้สถานที่ทำงานปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

แนวทางนี้สอดคล้องกับการปรับปรุงกระบวนการทำงานและการพัฒนาองค์กรดิจิทัล ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ตารางด้านล่างแสดงสถิติที่สะท้อนถึงผลลัพธ์ด้านความปลอดภัยของสมาคมฯ

สถิติอุบัติเหตุจากการทำงาน

ปี	จำนวนอุบัติเหตุ (คน)	การหยุดงาน (วัน)			รวมหยุดงาน (วัน)	I.F.R	I.S.R
		ไม่หยุดงาน	หยุดงาน 1-3 วัน	หยุดงาน มากกว่า 3 วัน			
2563	0	0	0	0	0	0	0
2564	0	0	0	0	0	0	0
2565	0	0	0	0	0	0	0
2566	0	0	0	0	0	0	0
2567	0	0	0	0	0	0	0
2568	0	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ: I.F.R = อัตราความถี่ของอุบัติเหตุ (Injury Frequency Rate - I.F.R)
I.S.R = อัตราความรุนแรงของการเกิดอุบัติเหตุ (Injury Severity Rate - I.S.R)



ESG (การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน)

ด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2568 สมาคมฯ ได้ดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ ภายใต้ความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. การส่งเสริมการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพในห้องอบรม
 - สมาคมฯ ได้นำมาตรการต่าง ๆ มาใช้เพื่อลดการใช้พลังงานในระหว่างการจัดอบรม เช่น การปรับการใช้งานระบบแสงสว่างและเครื่องปรับอากาศให้เหมาะสม
 - นโยบายนี้ไม่เพียงช่วยลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน แต่ยังลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอน แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรที่มีต่อสมาชิกและผู้เข้าร่วมอบรม
2. การลดการใช้กระดาษและแฟ้มเอกสารประกอบการอบรมโดยสนับสนุนการใช้สื่อดิจิทัล

- สมาคมฯ สนับสนุนการเปลี่ยนจากเอกสารแบบกระดาษเป็นรูปแบบดิจิทัล เพื่อช่วยลดปริมาณขยะกระดาษ สนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และเพิ่มความสะดวกในการเข้าถึงเนื้อหาสำหรับผู้เข้าร่วม นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับแนวโน้มโลกในการลดการใช้กระดาษและส่งเสริมการทำงานแบบ Paperless

3. การรณรงค์ลดปริมาณขยะอาหาร (Food Waste) เพื่อใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน

- สมาคมฯ รณรงค์ลดปริมาณอาหารเหลือทิ้ง จากการจัดอบรมและสัมมนา โดยการวางแผนอาหารอย่างรอบคอบ การจัดสรรส่วนที่เหมาะสม และกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมรับประทานเท่าที่บริโภคได้
- การดำเนินการนี้ช่วยสร้างความตระหนักรู้ด้านการบริโภคอย่างยั่งยืนให้กับสมาชิกและผู้เข้าร่วม ลดค่าใช้จ่าย และสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ



4. การส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ในเรื่อง ESG ให้กับพนักงาน

- การจัดอบรม ในเรื่อง "ESG Awareness เพื่อองค์กรที่ยั่งยืน" โดย ศ.ดร. พิสุทธิ เพียรมนกุล กรรมการและกรรมการกำกับดูแลกิจการ ให้กับผู้บริหารและพนักงาน
- การจัด workshop ในเรื่อง "Carbon Footprint for Organization" โดย ดร. พัชรียา รุ่งกิจพัฒนานุกุล ให้กับผู้บริหารและพนักงาน
- สมาคมฯ ได้ศึกษาและเก็บข้อมูลการปล่อยคาร์บอนขององค์กรเพื่อใช้ประกอบการพัฒนาแนวทางการลดการปล่อยคาร์บอนของสมาคมฯ

ด้านสังคม

ในปี 2568 สมาคมฯ ได้ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งมั่นในการเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมที่เข้มแข็ง และสร้างคุณค่าให้กับชุมชนอย่างต่อเนื่องได้แก่

1. กิจกรรมโครงการ SMILES สมาคมฯ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม โดยเชิญชวนพนักงานนำสิ่งของที่เหลือใช้มาร่วมบริจาค ให้กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้น ในโครงการ "เหลือ-ขอ"
2. คณะผู้บริหารและพนักงาน ได้ร่วมกันทำกิจกรรม ด้าน Corporate Social Responsibility (CSR) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ผ่านการเรียนรู้วิธีการและลงมือเพาะเห็ด เพื่อส่งต่อให้ โรงเรียนวัดพระชนงเหนือ นำไปดูแลและเก็บผลผลิตในระยะยาว พร้อมทั้งมอบทุนการศึกษาให้นักเรียนเรียนดี รวมถึงส่งมอบอุปกรณ์กีฬา อุปกรณ์การเรียน และขนมต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่้อง ๆ ในโรงเรียน
3. สมาคมฯ มอบสิทธิพิเศษสำหรับองค์กรที่ไม่แสวงหากำไรกับการอบรม 3 หลักสูตรสำคัญที่ช่วยให้กรรมการเข้าใจถึงหน้าที่ของกรรมการ และความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) และ รวมถึงบทบาทหน้าที่ของกรรมการในเรื่อง ESG เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร โดยมีจำนวนผู้มาใช้สิทธิ์แยกตามหลักสูตร ดังนี้ Director Certification Program (DCP) 3 คน Director Accreditation Program (DAP) 2 คน และ ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) 1 คน

**SPECIAL FOR
NOT FOR PROFIT
ORGANIZATION**

3 หลักสูตร
สำหรับองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร

คุณสมบัติผู้สมัคร เป็นไปตามเงื่อนไขของแต่ละหลักสูตร โดยยื่นใบสมัคร
พร้อมหนังสือจัดตั้งองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร

หมดเขต 31 ธันวาคม 2568 หรือจนกว่าครบสิทธิ์

ThaiODP Thai Institute of Directors (TID) Thai Institute of Directors @ThaiODP www.thai-odp.com

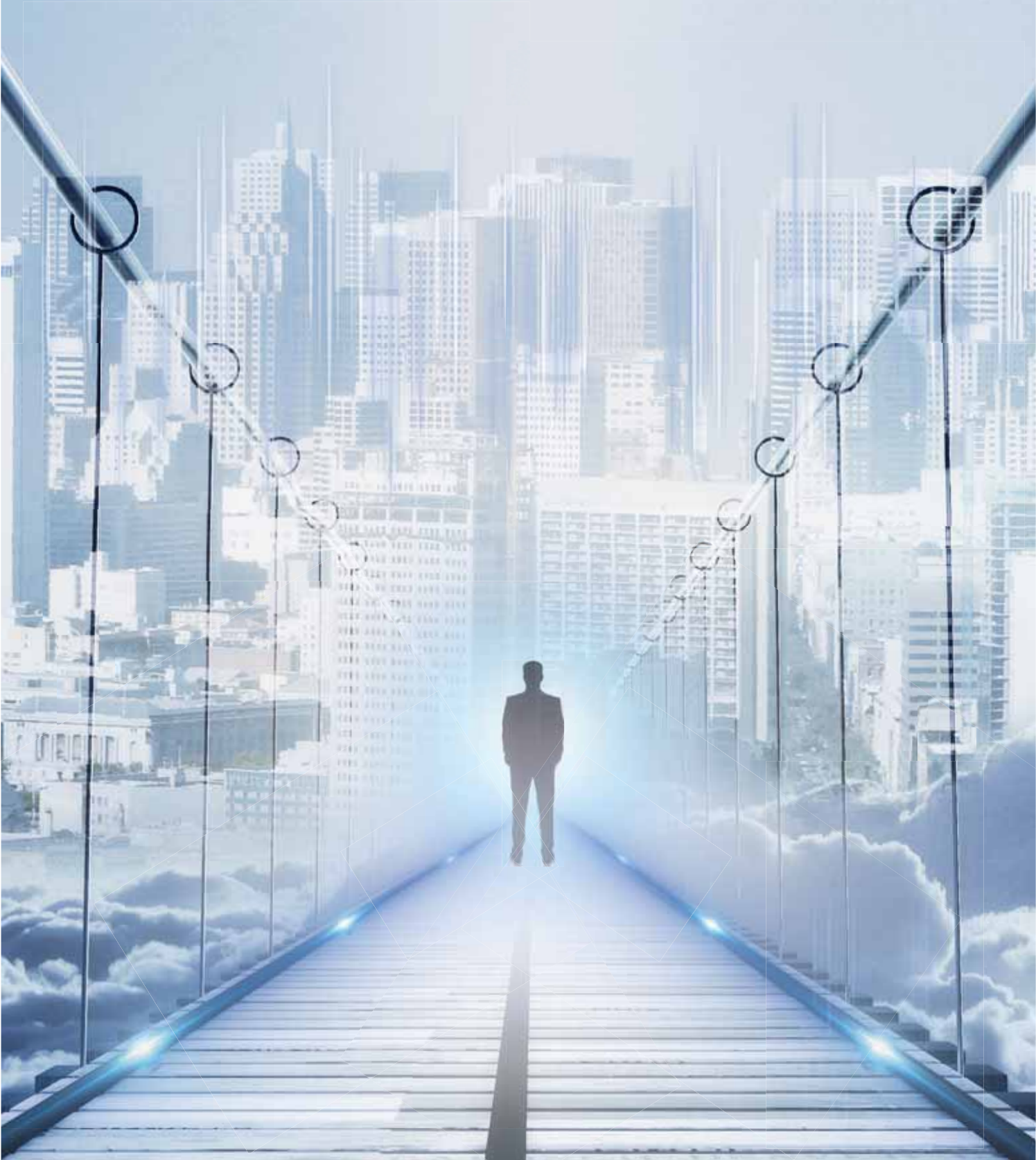
ด้านการกำกับดูแลกิจการ

สมาคมฯ ได้ดำเนินการด้านการกำกับดูแลที่สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืน ได้แก่

1. การส่งเสริมความรู้ทางด้านการกำกับดูแลกิจการ ให้กับผู้บริหารและพนักงาน
2. การศึกษาดูงานในองค์กรชั้นนำต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะการทำงานด้านเทคโนโลยี
3. การอบรมหลักสูตร Board Start: A Guide to Your First Step in Directorship ผ่านระบบ IOD E-learning
4. การให้ความรู้ในเรื่องการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล และ cyber security
5. การสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการของสมาคมฯ ได้แก่นโยบายและแนวปฏิบัติต่อต้านคอร์รัปชัน ช่องทางการแจ้งเบาะแส และแนวปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างเป็นธรรม

ด้วยแนวทางดังกล่าว สมาคมฯ แสดงถึงความมุ่งมั่นในการนำหลักความยั่งยืนมาใช้ในการกระบวนการทำงานและการกำกับดูแลกิจการ ทั้งยังช่วยสร้างวัฒนธรรมด้านสิ่งแวดล้อมให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย





ความเสี่ยงหลัก

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ดำเนินงานในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ซึ่งได้รับอิทธิพลจากปัจจัยภายนอกและภายใน ความเสี่ยงต่อไปนี้อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน และความยั่งยืนในระยะยาวขององค์กร

1. ความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจและข้อจำกัดด้านงบประมาณของภาคธุรกิจ

ปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาค เช่น ภาวะเงินเฟ้อและต้นทุนที่เพิ่มขึ้น อาจทำให้ภาคธุรกิจลดงบประมาณสำหรับการอบรมและพัฒนาด้านธรรมาภิบาล ส่งผลต่อรายได้ของสมาคมฯ จากการฝึกอบรม กิจกรรม และการสนับสนุนทางธุรกิจ สมาคมฯ จึงต้องปรับกลยุทธ์ในการกระจายแหล่งรายได้ และเพิ่มมูลค่าให้กับบริการของตน

2. ความซับซ้อนของกฎระเบียบและข้อกำหนดด้านธรรมาภิบาล

ข้อบังคับด้านธรรมาภิบาล ESG และการต่อต้านการทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง จำเป็นต้องได้รับการติดตามและปรับปรุงให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง หากสมาคมฯ ไม่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบได้ทันทั่วถึง อาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือและบทบาทขององค์กร สมาคมฯ ต้องให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในอุตสาหกรรม

3. กรณีอื้อฉาวด้านธรรมาภิบาลที่อาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือ

เหตุการณ์อื้อฉาวด้านธรรมาภิบาลของบริษัทขนาดใหญ่ อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของสาธารณชนต่อแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาล รวมถึงบทบาทของสมาคมฯ ในการพัฒนากรรมการบริษัทและจัดทำรายงานธรรมาภิบาล หากไม่มีมาตรการจัดการที่เหมาะสม อาจก่อให้เกิดข้อกังขาเกี่ยวกับมาตรฐานการอบรมและการประเมินของสมาคมฯ การเสริมสร้างบทบาทด้านการกำกับดูแล การส่งเสริมภาวะผู้นำที่มีจริยธรรม และการเพิ่มความโปร่งใสจะเป็นแนวทางสำคัญในการลดความเสี่ยงนี้

4. การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์

การพัฒนาเทคโนโลยีการเรียนรู้ออนไลน์และภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เพิ่มขึ้นเป็นทั้งโอกาสและความเสี่ยง แม้เทคโนโลยี

จะช่วยเพิ่มการเข้าถึงการฝึกอบรม แต่หากเกิดการรั่วไหลของข้อมูลหรือสมาคมฯ ไม่สามารถปรับตัวให้ทันกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อความน่าเชื่อถือและประสิทธิภาพการดำเนินงาน สมาคมฯ จำเป็นต้องลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ปลอดภัยและใช้งานง่าย

5. การขาดแคลนผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญในระดับบริหาร

การไม่มีแผนสืบทอดตำแหน่งที่ชัดเจนสำหรับผู้บริหารระดับสูง อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องขององค์กร หากขาดบุคลากรที่มีความพร้อมและศักยภาพเพียงพอ สมาคมฯ อาจเผชิญความท้าทายในการดำเนินกลยุทธ์และรักษาความมั่นคงขององค์กรในระยะยาว สมาคมฯ ต้องมีแนวทางพัฒนาและสร้างบุคลากรรุ่นใหม่อย่างเป็นระบบ

6. ความไม่ถูกต้องของข้อมูลและการขาดการบูรณาการ

ข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและการขาดความแม่นยำอาจส่งผลกระทบต่อตัดสินใจ รายงานผลการดำเนินงาน และประสิทธิภาพขององค์กร หากไม่มีระบบบริหารจัดการข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สมาคมฯ อาจเผชิญกับปัญหาในการติดตามผลการอบรม การมีส่วนร่วมของสมาชิก และการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน สมาคมฯ จำเป็นต้องเสริมสร้างระบบการจัดการข้อมูลที่ครบถ้วนและเชื่อมโยงกัน

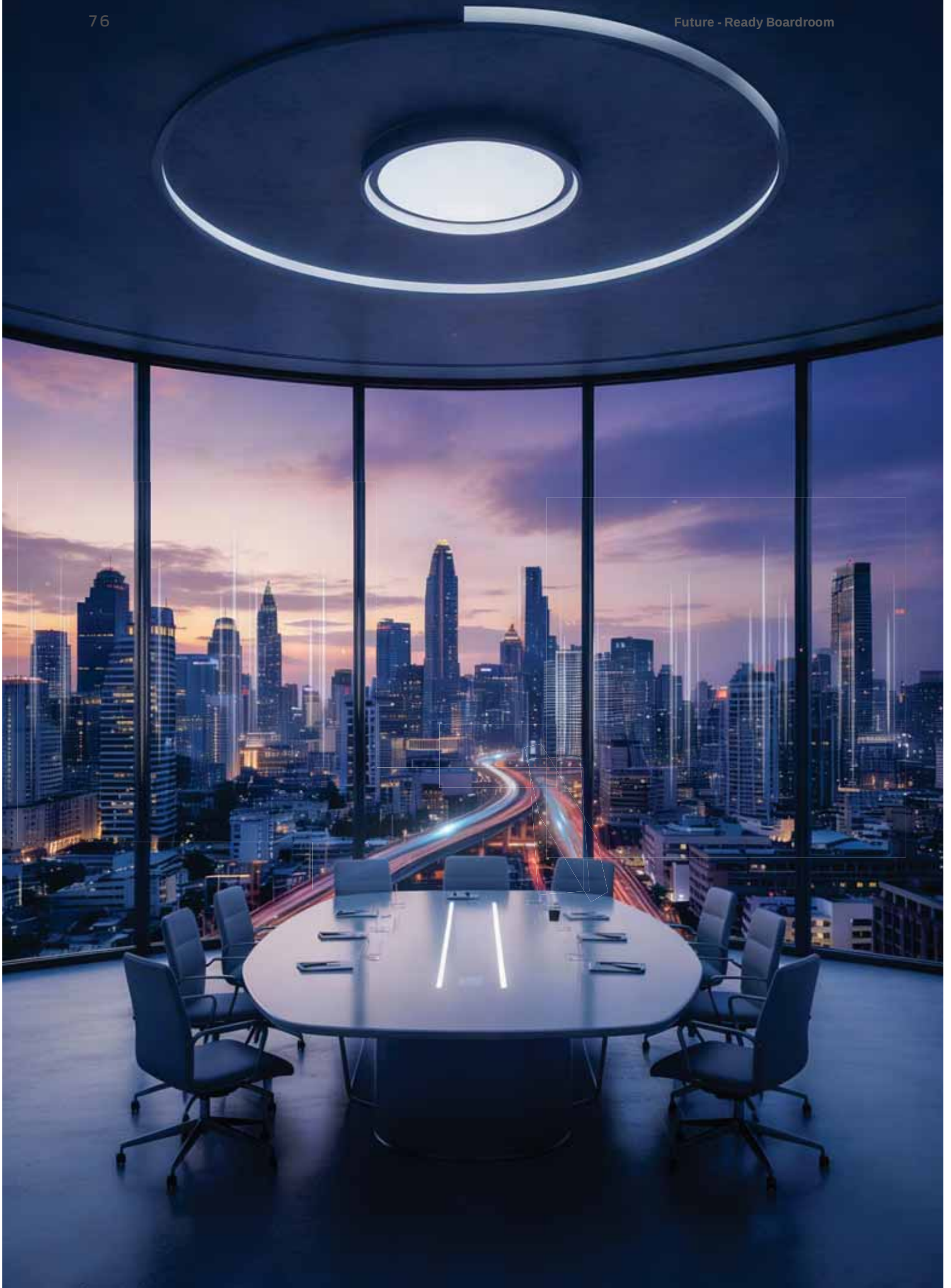
7. ความล่าช้าในการพัฒนาเว็บไซต์และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล

เว็บไซต์เป็นช่องทางสำคัญในการให้บริการแก่ลูกค้า และเป็นเครื่องมือหลักที่ทุกฝ่ายในองค์กรใช้ในการทำงาน ความล่าช้าในการปรับปรุงเว็บไซต์อาจส่งผลกระทบต่อประสบการณ์ของลูกค้า ประสิทธิภาพการดำเนินงาน และรายได้ขององค์กร การเร่งดำเนินการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ทันสมัยและตอบโจทย์การใช้งานทั้งภายในและภายนอกเป็นสิ่งจำเป็น

กลยุทธ์การจัดการความเสี่ยง

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย มุ่งมั่นบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ผ่านการมองการณ์ไกลทางกลยุทธ์ การพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม การบริหารบุคลากร และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างบทบาทขององค์กรในฐานะผู้นำด้านธรรมาภิบาลและการพัฒนากรรมการบริษัทอย่างยั่งยืน





การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการ

ในปี 2568 คณะกรรมการสมาคมฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของสมาคมฯ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่คณะกรรมการสมาคมฯ ได้กำหนดไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

เพื่อให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของสมาคมฯ ดังกล่าว คณะกรรมการสมาคมฯ จึงมีความหลากหลายทั้งด้านอายุ เพศ คุณวุฒิ ทักษะ ประสบการณ์การทำงานและความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสมาคมฯ โดยปัจจุบัน คณะกรรมการสมาคมฯ มีจำนวน 15 คน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน และกรรมการอิสระ 14 คน โดยในจำนวนนี้เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง จากหน่วยงานก่อตั้ง 3 คน (จาก ธปท. ก.ล.ต. และ ตลท.) สำหรับรายชื่อและประวัติของคณะกรรมการจะแสดงไว้ในหัวข้อคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยแต่งตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการสมาคมฯ เพื่อกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยทำหน้าที่ศึกษาและกลั่นกรองงานตามความเหมาะสมและความจำเป็น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสมาคมฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะกรรมการตรวจสอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อสนับสนุนคณะกรรมการสมาคมฯ ในการกำกับดูแลและให้ความเห็นด้านการรายงานทางการเงิน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของสมาคมฯ การคัดเลือกเสนอแต่งตั้งและเสนอเลิกจ้างผู้สอบบัญชี การให้ความเห็นในการจัดจ้างผู้ตรวจสอบภายในการพิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการตรวจสอบ/สอบสวนเรื่องร้องเรียน

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมด และเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารกิจการด้านกฎหมาย และด้านการเงิน จำนวน 3 คน ดังนี้

- | | |
|-----------------|-------------------------|
| 1. ดร.ภากร | ปิตร์วัชชัย |
| | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ |
| 2. รศ.ดร.พสุ | เดชะรินทร์ |
| 3. นางสาวนริศรา | พัฒน์พิบูล |

โดยมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง

หมายเหตุ: นางสาวสุภา เจริญยิ่ง ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการตรวจสอบ จนถึงวันที่ 29 พฤษภาคม 2568

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสมาคมฯ ด้านการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ และนโยบายหรือแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสมาคมฯ

ในปี 2568 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 4 คน ดังนี้

- | | |
|-----------------|---------------------------------|
| 1. นายวีรศักดิ์ | โฆสิตไพศาล |
| | ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ |
| 2. นายธีรนนท์ | ศรีหงส์ |
| 3. ศ.ดร.พิสุทธิ | เพ็ญรมณกุล |
| 4. นายเอกพล | พงศ์สถาพร |

โดยมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 3 ครั้ง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

หน้าที่และความรับผิดชอบสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสมาคมฯ ด้านการสรรหากรรมการและประเมินผลงานของคณะกรรมการ การสรรหาและประเมินผลงานกรรมการผู้อำนวยการ รวมทั้งการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 คน ดังนี้

1. ศ.ดร.พรชัย ชุนหจินดา
ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. ดร.กำพล ศรธนรัตน์
3. นางสาวเพ็ญพนอ บุญกล้า

โดยมีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง

คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร

มีหน้าที่และความรับผิดชอบสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสมาคมฯ ด้านการกำหนดทิศทางและนโยบายในการพัฒนาหลักสูตรและบริหารจัดการวิทยากร เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินงานของสมาคมฯ

ในปี 2568 คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร ประกอบด้วย กรรมการ จำนวน 5 คน ดังนี้

1. รศ.ดร.พสุ เดชะรินทร์
ประธานคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร
2. ศ.ดร.พรชัย ชุนหจินดา
3. ศ.ดร. พิสุทธิ เพ็ญรมกุล
4. นายเอกพล พงศ์สถาพร
5. นายกุลเวช เจนวนณวิทย์
6. ดร.ณัฐวุฒิ กุลนิเทศ

โดยมีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง

สถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการประจำปี 2568

ในเดือนธันวาคมของทุกปีคณะกรรมการจะได้รับแจ้งตารางการประชุมล่วงหน้าของปีถัดไป โดยในการประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้ง ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุม ซึ่งระบุระเบียบวาระการประชุม พร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณาในแต่ละวาระ ให้กรรมการแต่ละคนล่วงหน้าก่อนวันประชุมเป็นเวลาอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการพิจารณา ศึกษาและเอกสารประกอบการประชุม

สำหรับปี 2568 คณะกรรมการจัดการประชุม รวมทั้งสิ้น 6 ครั้ง เป็นการประชุมวาระปกติ รวม 5 ครั้งและมีการประชุมร่วมของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการเพื่อพิจารณาทบทวนภารกิจและวิสัยทัศน์ รวมถึงกลยุทธ์ของสมาคมฯ จำนวน 1 ครั้ง

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

กรรมการแต่ละคนดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน แต่จะสามารถได้รับการเสนอชื่อกลับเข้ามาใหม่ได้ เมื่อได้เว้นระยะการเป็นกรรมการไปอย่างน้อย 2 ปี อย่างไรก็ตาม เมื่อมีตำแหน่งกรรมการสิ้นสุดลงไม่ว่าด้วยเหตุผลใด คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะทำหน้าที่พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสมควรได้รับการเสนอชื่อให้ประชุมสมาชิกหรือคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการแล้วแต่กรณี (ยกเว้นกรรมการโดยตำแหน่งตามข้อบังคับ) ทั้งนี้ สำหรับคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของสมาคมฯ

ในการสรรหากรรมการ คณะกรรมการสมาคมฯ จะเปิดโอกาสให้สมาชิกสามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยบุคคลที่ถูกเสนอชื่อจะได้รับการพิจารณาตามกระบวนการที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนดขึ้น และเสนอให้คณะกรรมการสมาคมฯ พิจารณา เพื่อเสนอชื่อให้สมาชิกเลือกตั้งในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีต่อไป

สำหรับปี 2568 มีสมาชิกเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้นำรายชื่อดังกล่าว พร้อมพิจารณารายชื่อกรรมการ ควบคู่กับ Skill Matrix ที่ได้จัดไว้ เพื่อพิจารณาองค์ประกอบและโครงสร้าง ความหลากหลายของคณะกรรมการสมาคมฯ ได้แก่ เพศ อายุ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ การเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความสำเร็จ การได้รับการยอมรับ รวมถึงการอุทิศเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการ โดยให้ความสำคัญกับการมองภาพระยะยาว และพิจารณาถึงความสามารถของกรรมการที่จะสามารถส่งเสริมการดำเนินงานของสมาคมฯ ให้เป็นไปตามกลยุทธ์ตามที่คณะกรรมการได้กำหนดไว้เป็นสำคัญ กล่าวคือ การมุ่งเน้นการส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง การเป็น Center of Boardroom Excellence และสามารถขยายสู่วงกว้างผ่านความร่วมมือและการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย (Stakeholder Engagement) เพื่อพัฒนาและยกระดับไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) ในอนาคต ดังนั้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจึงมุ่งเน้นการสรรหาบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จะช่วยผลักดันไปสู่การเป็น Boardroom Excellence โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

ตารางแสดงสถิติการเข้าประชุมของกรรมการในปี 2568

ชื่อ - สกุล	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม				
	คณะกรรมการ สมาคมฯ ²	AGM	คณะ กรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนดค่า ตอบแทน	คณะ กรรมการ กำกับดูแล กิจการ
1. นายรพี สุจริตกุล	4 ¹ / 6	ถูกเสนอชื่อเป็น กรรมการใน AGM			
2. ศ.ดร.พรชัย ชูณหิจินดา	6 / 6	เข้าร่วม		5 / 5	5 / 5
3. รศ.ดร.พสุ เดชะรินทร์	6 / 6	เข้าร่วม	4 / 4		5 / 5
4. ดร.ภากร ปิโตรวัชชัย	4 ¹ / 6	ถูกเสนอชื่อเป็น กรรมการใน AGM	2 / 4 ⁴		
5. นายวีรศักดิ์ โฆสิตไพศาล	5 / 6	เข้าร่วม			3 / 3
6. ดร.กำพล ศรอนะรัตน์	3 / 6	-		5 / 5	
7. นายธวัชชัย พิทยโสภณ	4 / 6	เข้าร่วม			
8. นายธีรนนท์ ศรีหงส์	4 / 6	เข้าร่วม			3 / 3
9. นางสาวนริศรา พัตนพิบูล	6 / 6	เข้าร่วม	4 / 4		
10. นางสาวเพียงพนอ บุญกล้า	6 / 6	เข้าร่วม		5 / 5	
11. ศ.ดร.พิสุทธิ เพียรมนกุล	6 / 6	เข้าร่วม			2 / 3
12. ดร.รุ่ง มัลลิกะมาส	6 / 6				3 / 5 ⁵
13. นายอัสสเดช คงสิริ	5 / 6				
14. นายเอกพล พงศ์สถาพร	6 / 6	เข้าร่วม			3 / 3
15. ดร.กุลภัทรา ลิโรดม	2 ¹ / 6	เข้าร่วม			2 / 5 ⁶
16. นางสาวสุภา เจริญยิ่ง	2 ¹ / 6	เข้าร่วม	2 / 4 ¹		1 / 5
17. นายกุลเวช เจนวนฉนิวิทย์	6 / 6	เข้าร่วม			5 / 5

1. สมาชิกสมาคมได้ลงมติเลือกตั้งให้นายรพี สุจริตกุล และดร.ภากร ปิโตรวัชชัย เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสมาคม แทน ดร.กุลภัทราลิโรดม และนางสาวสุภา เจริญยิ่ง กรรมการสมาคมที่ครบวาระออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤษภาคม 2568
2. ในปี 2568 มีการประชุม Board Strategy 1 ครั้ง (เพิ่มเติมจากการประชุมคณะกรรมการสมาคมวาระปกติจำนวน 5 ครั้ง) รวมประชุมคณะกรรมการสมาคมฯ ทั้งหมด 6 ครั้ง
3. นายรพี สุจริตกุล ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2568
4. ดร.ภากร ปิโตรวัชชัย ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2568
5. ศ.ดร.พิสุทธิ เพียรมนกุล ดำรงตำแหน่งกรรมการหลักสูตรและวิทยากร เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2568
6. นายเอกพล พงศ์สถาพร ดำรงตำแหน่งกรรมการหลักสูตรและวิทยากร เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2568

ความรู้ทางด้าน ESG และ Sustainability จากนั้นจึงได้เสนอชื่อกรรมการให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนเสนอต่อที่ประชุมสมาชิก

ทั้งนี้ สมาชิกได้พิจารณาเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล และอนุมัติเลือกตั้งกรรมการ 2 คนเป็นกรรมการของสมาคมฯ ได้แก่

- | | |
|------------|-------------|
| 1. นายรพี | สุจริตกุล |
| 2. ดร.ภากร | ปิตร์วัชชัย |

การปฏิรูปนิเทศกรรมการ

กรรมการสมาคมฯ ที่เข้ารับหน้าที่ใหม่จะได้รับข้อมูล เอกสาร การชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานของสมาคมฯ กฎระเบียบ ต่างๆ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงได้รับข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่อย่างเพียงพอก่อนการปฏิบัติหน้าที่

ในปี 2568 จัดให้มีการปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่ ได้แก่ นายรพี สุจริตกุล และ ดร.ภากร ปิตร์วัชชัย เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2568

การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์

คณะกรรมการสมาคมฯ ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการพิเศษ เพื่อพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ การกิจของสมาคมฯ รวมถึงการกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้ให้คำแนะนำและกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามกลยุทธ์ พร้อมรายงานความคืบหน้าให้ทราบอย่างต่อเนื่อง สำหรับปี 2568 ได้มีการจัดประชุมระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ เพื่อจัดทำกลยุทธ์ปี 2569 - 2571 จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2568

การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการสมาคมฯ ได้กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการมีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทั้งทางด้านการเงิน การปฏิบัติงาน และการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำคู่มือการควบคุมภายในไว้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และจัดให้มีผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้ว่าจ้างบุคคลหรือนิติบุคคลภายนอกมาทำหน้าที่ด้านการตรวจสอบภายใน

ได้แก่ บริษัทเอเอสวี แอนด์ แอสโซซิเอตส์ จำกัดซึ่งมีคุณขวัญใจ เกียรติกิจวาฬไกล ผู้ตรวจสอบภายใน และคุณกาญจนา แซ่เจีย ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบ เป็นหัวหน้าการตรวจสอบ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจัดให้มีการทบทวนระบบการควบคุมภายใน และแผนการตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ คณะกรรมการสมาคมฯ ยังได้จัดให้มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติเรื่องการแจ้งเบาะแส พร้อมทั้งมีรายละเอียดช่องทางการรับข้อร้องเรียนไว้ในเว็บไซต์ของสมาคมฯ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ทั้งบุคคลภายนอกและบุคคลภายในองค์กรสามารถแจ้งเบาะแสได้โดยตรงถึงประธานกรรมการสมาคมฯ หรือ ประธานกรรมการตรวจสอบ

การประเมินผลการปฏิบัติงาน การกำหนดค่าตอบแทน ของ กรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสมาคมฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้อำนวยการตามตัวชี้วัดผลสำเร็จที่ได้มีการตกลงร่วมกันไว้กับคณะกรรมการสมาคมฯ ล่วงหน้า ซึ่งผลการประเมิน คณะกรรมการสมาคมฯ จะนำมาเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดค่าตอบแทนและการต่ออายุสัญญาการทำงานของกรรมการผู้อำนวยการ

นอกจากนี้ คณะกรรมการสมาคมฯ ยังได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาผลการประเมินของผู้บริหารระดับสูงในระดับรองกรรมการผู้อำนวยการ รวมถึงที่ปรึกษาของสมาคมฯ เพื่อให้มีความเหมาะสมและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสมาคมฯ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสมาคมฯ ได้มีการแจ้งผลการประเมินให้กรรมการผู้อำนวยการทราบ พร้อมทั้งมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้อำนวยการ พร้อมทั้งให้คำแนะนำและช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกรรมการผู้อำนวยการ



การกำกับดูแลด้านนโยบาย

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการสมาคมฯ ได้ริเริ่มและอนุมัติให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการของสมาคมฯ มีการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปี 2568 ยังไม่มีประเด็นแก้ไขและเพิ่มเติม อย่างไรก็ตาม ซึ่งในปี 2568 คณะกรรมการได้พิจารณาปรับปรุงนโยบายบริหารความเสี่ยงของสมาคมฯ ให้มีความสอดคล้องกับกรอบ COSO ERM Framework อีกทั้งได้พิจารณาจัดทำนโยบายเพิ่มเติม ได้แก่ จรรยาบรรณคู่ค้าและพันธมิตร

คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ

คณะกรรมการสมาคมฯ ได้ริเริ่มและอนุมัติให้มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของสมาคมฯ ตั้งแต่ปี 2556 ซึ่งประกอบด้วยจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ที่ปรึกษา และจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารและพนักงาน โดยได้ดูแลให้มีการสื่อสารจรรยาบรรณดังกล่าวไปยังทุกฝ่าย โดยจัดให้มีการลงนามรับทราบและปฏิบัติตาม สำหรับปี 2568 ยังไม่มีประเด็นแก้ไขและเพิ่มเติม

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการสมาคมฯ ได้พิจารณาให้มีการจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของสมาคมฯ ฉบับปรับปรุงเมื่อปี 2567 เพื่อกำหนดมาตรการที่ชัดเจนและสื่อความให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบถึงเจตนารมณ์ของสมาคมฯ

การกำกับดูแลด้านความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการสมาคมฯ ได้กำหนดนโยบายเรื่องความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียไว้ในนโยบายการกำกับดูแลของสมาคมฯ โดยสมาคมฯ จะให้ความเคารพและคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ อันได้แก่ สมาชิก พนักงาน คู่ค้า วิทยากร หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อสังคม โดยดูแลให้แต่ละกลุ่มได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมตามสิทธิที่พึงมีตามกฎหมายหรือข้อตกลงซึ่งทำไว้ร่วมกัน ทั้งนี้สมาคมฯ ไม่เคยมีกรณีพิพาทสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

การกำกับดูแลด้านการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการสมาคมฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของสมาคมฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลอื่นๆ ต่อผู้มีส่วนได้เสีย จึงได้ดูแลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทั้งถึงและทันเวลา รวมทั้งเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ โดยจัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่สำคัญ ดังนี้

1. รายงานประจำปี
2. เว็บไซต์ของสมาคมฯ ได้แก่ www.thai-iod.com
3. สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)

สำหรับการประชุมใหญ่สามัญประจำปี คณะกรรมการสมาคมฯ ได้กำกับดูแลให้สมาคมฯ ดำเนินการจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อสมาชิกและการปกป้องสิทธิประโยชน์ของสมาชิกอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม โดยดูแลให้สมาชิกได้รับความสะดวกในการใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุม และไม่กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดโอกาสของสมาชิกในการเข้าถึงข้อมูลของสมาคมฯ และการเข้าร่วมประชุมใหญ่สมาชิก

สมาชิกสามารถแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ ออกเสียงลงมติในที่ประชุมและใช้สิทธิในการตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่างๆ รวมถึงเลือกตั้งกรรมการ โดยในปี 2568 สมาคมฯ ได้กำหนดจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องบอลรูม โรงแรมอีสติน แกรนด์ พญาไท

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการสมาคมฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี และร่วมกันพิจารณาผลการประเมินเพื่อปรับปรุงแก้ไข

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรับผิดชอบดูแลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสมาคมฯ และนำเสนอผลให้คณะกรรมการสมาคมฯ รับทราบ โดยในปี 2568 ได้ดำเนินการให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ รายบุคคล และคณะกรรมการชุดย่อย โดยให้กรรมการแต่ละคนเป็นผู้ประเมินจากแบบประเมินที่กำหนดขึ้น

ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้รวบรวมผลประเมินและสรุปนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จากนั้นคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจึงนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และร่วมกันกำหนดแนวทางในการพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน

สำหรับการประเมินผลงานคณะกรรมการทั้งคณะ เป็นการประเมินใน 6 หมวด ได้แก่ 1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ 3. การประชุมคณะกรรมการ 4. การทำหน้าที่ของกรรมการ 5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ 6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

การประเมินผลงานกรรมการเป็นรายบุคคล เป็นการประเมินใน 3 หมวด ได้แก่ 1. คุณสมบัติของกรรมการ 2. การประชุมของกรรมการ 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ

การประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อย เป็นการประเมินใน 3 หมวด ได้แก่ 1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย 2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย



คำตอบแทนกรรมการ

กรรมการของสมาคมฯ ไม่ได้รับค่าตอบแทนทางการเงินจากสมาคมฯ เว้นแต่สิทธิประโยชน์ในการเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการของสมาคมฯ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

การพัฒนากรรมการ

สมาคมฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการมีโอกาสดำเนินการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และการดำเนินงานของสมาคมฯ เช่น การฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสมาคมฯ และการเข้าร่วมกิจกรรมในเครือข่ายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในนามสมาคมฯ

ในปี 2568 กรรมการได้เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรและกิจกรรมสัมมนา รวมถึงการประชุมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

ตารางสรุปข้อมูลการอบรม สัมมนาของกรรมการ ปี 2568

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	การอบรมหลักสูตร IOD / สัมมนา IOD
1. นายพี สุจริตกุล	ประธานกรรมการ	- Director Briefing: Future Economy 2025: Powered by Technology - Director Briefing: Leading Beyond Questions: The Board's Adaptive Leadership in Driving Organizational Change - Director Dinner Talk: การดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน - National Director Conference 2025 - Director Briefing: สิ่งที่ไม่ได้ยิน: ศาสตร์และศิลป์แห่งการอ่านภาษาที่ไม่ได้พูดในห้องประชุม - Independent Director Forum: ForumRole of Independent Directors in Overseas Expansion & International Markets - Chairman Forum: Building Future-Ready Organizations Through Chairman - Director Briefing: Fiduciary Duty in Action: How Independent Directors navigate
2. ศ.ดร.พรชัย ชูอินจินดา	รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน กรรมการหลักสูตรและวิทยากร	- Hot Issue for Directors 1/2025: The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency - Director Dinner Talk: การดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน - National Director Conference 2025 - Director Briefing: สิ่งที่ไม่ได้ยิน: ศาสตร์และศิลป์แห่งการอ่านภาษาที่ไม่ได้พูดในห้องประชุม - Independent Director Forum: ForumRole of Independent Directors in Overseas Expansion & International Markets
3. รศ.ดร.พสุ เดชะรินทร์	รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการหลักสูตรและวิทยากร กรรมการตรวจสอบ	- Intensive Strategic Foresight (ISF) 1/2025 - Hot Issue for Directors 1/2025: The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency - Director Forum : Future-Ready Boards: Board Nomination and Compensation Strategies - Director's Briefing: Leading Beyond Questions: The Board's Adaptive Leadership in Driving Organizational Change - Director Dinner Talk: การดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน - Chairman Forum: Building Future-Ready Organizations Through Chairman
4. ดร.ภากร ปีตวัชชัย	รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ	
5. นายวีรศักดิ์ ไชยสิทธิ์	รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ	- Director's Briefing : Navigating Risks and Capturing Opportunities in The Warming World - Director Dinner Talk: การดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน - Director's Briefing : Implementing AI Solutions and Managing AI Risks in Organizations - Director Briefing: สิ่งที่ไม่ได้ยิน: ศาสตร์และศิลป์แห่งการอ่านภาษาที่ไม่ได้พูดในห้องประชุม - Director's Briefing : Technology Risk Management for Directors: Prevention, Detection, Recovery
6. ดร.กำพล ศรอนะรัตน์	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	
7. นายวัชรชัย พิชยโสภณ	กรรมการจากองค์กรก่อตั้ง (กลต.)	Director Dinner Talk: การดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน
8. นายธีรนนท์ ศรีหงส์	กรรมการ กรรมการกำกับดูแลกิจการ	- Subsidiary Governance Program (SGP) 15/2025 - Director Briefing: Future Economy 2025: Powered by Technology - Director Briefing: Navigating Risks and Capturing Opportunities in The Warming World - Online Director Briefing: Top 10 sustainability trends to watch in 2025 - Director Dinner Talk: การดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน - National Director Conference 2025 - Director Briefing: สิ่งที่ไม่ได้ยิน: ศาสตร์และศิลป์แห่งการอ่านภาษาที่ไม่ได้พูดในห้องประชุม - Chairman Forum: Building Future-Ready Organizations Through Chairman - Director's Briefing : Technology Risk Management for Directors: Prevention, Detection, Recovery - Director Briefing: Fiduciary Duty in Action: How Independent Directors navigate - Director Briefing: Business Transformation & Leadership Summit 2025

ตารางสรุปข้อมูลการอบรม สัมมนาของกรรมการปี 2568 (ต่อ)

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	การอบรมหลักสูตร IOD / สัมมนา IOD
9. นางสาวนริศรา พัฒนพิบูล	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ	• Director Accreditation Program (DAP) 226/2025 • Advanced Audit Committee Program (AACP) 56/2025 • Subsidiary Governance Program (SGP) 12/2025 • Director Briefing: Future Economy 2025: Powered by Technology • Director Forum : Future-Ready Boards: Board Nomination and Compensation Strategies • Online Director Briefing: Top 10 sustainability trends to watch in 2025 • Director Dinner Talk: การดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน • National Director Conference 2025 • Independent Director Forum: ForumRole of Independent Directors in Overseas Expansion & International Markets • Director Briefing: Fiduciary Duty in Action: How Independent Directors navigate • Chairman Forum: Building Future-Ready Organizations Through Chairman • Director Briefing: Business Transformation & Leadership Summit 2025
10. นางสาวเพ็ญพนอ บุญกล้า	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	• Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) 47/2025 • ESG in the Boardroom: A practical Guide for Board (ESG) 13/2025 • Director Forum : Future-Ready Boards: Board Nomination and Compensation Strategies • Director's Briefing: Leading Beyond Questions: The Board's Adaptive Leadership in Driving Organizational Change • Director Dinner Talk: การดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน • National Director Conference 2025 • Director Briefing: Fiduciary Duty in Action: How Independent Directors navigate
11. ศ.ดร.พิสุทธิ์ เพ็ญมนกุล	กรรมการ กรรมการกำกับดูแลกิจการ กรรมการหลักสูตรและวิทยากร	• Strategic Board Master Class (SBM) 16/2025 • Refreshment Training Program (RFP) 19/2025 • Online Director Briefing: Top 10 sustainability trends to watch in 2025 • Director's Briefing: Leading Beyond Questions: The Board's Adaptive Leadership in Driving Organizational Change • Director Dinner Talk: การดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน • Director's Briefing: Understanding Renewable Energy Certificates (REC): A Pathway to Achieving a Low-Carbon Economy • National Director Conference 2025
12. ดร.รุ่ง มัลลิกะมาส	กรรมการจากองค์กรก่อตั้ง (อปท.)	
13. นายอัสเดช คงสิริ	กรรมการจากองค์กรก่อตั้ง (ตลท.)	• Director Dinner Talk: การดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน
14. นายเอกพล พงศ์สถาพร	กรรมการ กรรมการกำกับดูแลกิจการ กรรมการหลักสูตรและวิทยากร	• Director's Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) 5/2025 • Ethical Leadership Program (ELP) 38/2025 • The Board's Roles in Climate Governance (BCG) 4/2025 • Intensive Strategic Foresight (ISF) 1/2025 • Real Cases, Real Lessons: What Market Scandals Teach Us About Better Governance 1/2025 • Director's Briefing: The Awakening Brain : Integrating Tech, Neuroscience, Consciousness and Quantum • Director Dinner Talk: การดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน • Director Briefing: สิ่งที่ไม่ได้ยิน: ศาสตร์และศิลป์แห่งการอ่านภาษาที่ไม่ได้พูดในห้องประชุม • Chairman Forum: Building Future-Ready Organizations Through Chairman • Director Briefing: Business Transformation & Leadership Summit 2025

ตารางสรุปข้อมูลการอบรม สัมมนาของกรรมการปี 2568 (ต่อ)

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	การอบรมหลักสูตร IOD / สัมมนา IOD
15. นายกุลเวช เจนวัฒนวิทย์	กรรมการผู้อำนวยการ กรรมการหลักสูตรและวิทยากร	- Financial Statements for Directors (FSD) 56/2025 - Ethical Leadership Program (ELP) 39/2025 - Director Briefing: Future Economy 2025: Powered by Technology - Director Forum : Future-Ready Boards: Board Nomination and Compensation Strategies - Director Briefing: Navigating Risks and Capturing Opportunities in The Warming World - Director Briefing: Leading Beyond Questions: The Board's Adaptive Leadership in Driving Organizational Change - Aspiring 1/2025: Living Dhamma: Using Dhamma Principles to Guide Every Step of Life - Director Dinner Talk: การดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน - Director Briefing: Understanding Renewable Energy Certificates (REC): A Pathway to Achieving a Low-Carbon Economy - National Director Conference 2025 - Director Briefing: สิ่งที่ไม่ได้ยิน: ศาสตร์และศิลป์แห่งการอ่านภาษาที่ไม่ได้พูดในห้องประชุม - Independent Director Forum: Forum Role of Independent Directors in Overseas Expansion & International Markets - Audit Committee Forum: A New Era for Audit Committees: Adapting to Emerging Risks and Evolving Competencies - Chairman Forum: Building Future-Ready Organizations Through Chairman - Director's Briefing : Technology Risk Management for Directors: Prevention, Detection, Recovery - Director Briefing: Fiduciary Duty in Action: How Independent Directors Navigate - Director Briefing: Business Transformation & Leadership Summit 2025





ANNUAL REPORT 2024



MARKET SHARE ANALYSIS



PERFORMANCE METRICS



รายงานของคณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2568

“ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมุ่งมั่นที่จะสนับสนุน คณะกรรมการสมาคมฯ ในการยกระดับการกำกับดูแล กิจการ การบริหารความเสี่ยง จริยธรรมธุรกิจ และความ ยั่งยืนของสมาคมฯ อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ”

นายวีรศักดิ์ ไชยสิทธิ์ไพศาล
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ



คณะกรรมการ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการขึ้น เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการ ปฏิบัติงานของคณะกรรมการสมาคมฯ ด้านการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ และนโยบายหรือแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสมาคมฯ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยกรรมการ 4 คน ดังนี้

- | | | |
|-----------------|----------------|---------------------------------|
| 1. นายวีรศักดิ์ | ไชยสิทธิ์ไพศาล | ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ |
| 2. นายธีรนนท์ | ศรีหงส์ | กรรมการกำกับดูแลกิจการ |
| 3. ศ.ดร.พิสุทธิ | เพียรมนกุล | กรรมการกำกับดูแลกิจการ |
| 4. นายเอกพล | พงศ์สถาพร | กรรมการกำกับดูแลกิจการ |

การประชุมและการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2568

ในปี 2568 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้จัดให้มีการ ประชุมรวมทั้งสิ้น 3 ครั้ง โดยมีการพิจารณาและให้ความเห็น ในประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ การบริหาร ความเสี่ยง จริยธรรมธุรกิจ และความยั่งยืนของสมาคมฯ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. การกำกับดูแลด้าน ESG และความยั่งยืนของสมาคมฯ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้ติดตามความคืบหน้าการ ดำเนินงานด้าน ESG ของสมาคมฯ อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่การสร้าง ความตระหนักรู้ภายในองค์กร การวางแผนการดำเนินงาน ระยะ 3 ปี การกำหนดตัวชี้วัด

และการเตรียมความพร้อมในการจัดทำรายงานความยั่งยืน รวมถึงการเชื่อมโยงประเด็น ESG เข้ากับกลยุทธ์และตัวชี้วัดระดับ องค์กร เพื่อให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนมีความเป็นระบบ และสามารถสร้างคุณค่าในระยะยาวได้อย่างแท้จริง

2. การทบทวนและให้ความเห็นชอบนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายบริหารความเสี่ยงของสมาคมฯ ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับกรอบ COSO ERM Framework เพื่อให้ครอบคลุมความเสี่ยงในบริบทการดำเนินงานปัจจุบัน รวมถึงการปรับโครงสร้างการกำกับดูแลด้านความเสี่ยงให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับการรวมศูนย์การบริหารจัดการนโยบายของสมาคมฯ

นอกจากนี้ ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบ จรรยาบรรณคู่ค้า และพันธมิตร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลการดำเนินธุรกรรมกับคู่ค้าให้เป็นไปตามหลักจริยธรรม สิทธิมนุษยชน ความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อันเป็นการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของสมาคมฯ ให้ครอบคลุมห่วงโซ่คุณค่าอย่างเหมาะสม

3. การติดตามบทบาทของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้รับทราบความคืบหน้าบทบาท และการดำเนินงานของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ทั้งในด้านการขยายแนวร่วม การยก

ระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจ และความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในภาคธุรกิจไทย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้รายงานผลการปฏิบัติงานและข้อเสนอแนะที่สำคัญต่อที่ประชุมคณะกรรมการสมาคมฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยตระหนักและให้ความสำคัญต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส และการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนคณะกรรมการสมาคมฯ ในการยกระดับการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง จริยธรรมธุรกิจ และความยั่งยืนของสมาคมฯ อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและการเติบโตอย่างยั่งยืนของสมาคมฯ ในระยะยาว



(นายวิรัตน์ โฆสิตไพศาล)
ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ



รายงานของคณะกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2568

“ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาประเด็นต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความสำคัญของประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และความยั่งยืนในการดำเนินงานของสมาคมฯ ทั้งในแง่ฐานะทางการเงินและการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการปฏิบัติที่เหมาะสมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ”

ศ.ดร.พรชัย ชูหิรินดา

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการสมาคมฯ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสมาคมฯ ด้านการสรรหากรรมการและประเมินผลงานของคณะกรรมการ การสรรหาและประเมินผลงานของกรรมการผู้อำนวยการ รวมทั้งการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง นอกจากนี้ยังเพื่อสนับสนุนงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงานประจำปี รวมถึงผลตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการและพนักงาน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ 3 คน ดังนี้

- | | | |
|-------------------|------------|--|
| 1. ศ.ดร.พรชัย | ชูหิรินดา | ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. ดร.กำพล | ศรธนะรัตน์ | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 3. นางสาวเพียงพนา | บุญกล้า | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยพิจารณาในประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. การสรรหาและประเมินผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการ

ปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่ในการสรรหากรรมการเพื่อเสนอชื่อบุคคลในการประชุมสามัญประจำปี 2568 ซึ่งการสรรหาดังกล่าว มีการพิจารณาถึงองค์ประกอบ Board Skill Matrix และคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อเอื้อให้เกิดผลสำเร็จในการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้

โดยมุ่งเน้นการสรรหาบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จะช่วยผลักดันไปสู่การเป็น Boardroom Excellence โดยเฉพาะประสบการณ์การเป็นกรรมการของบริษัทจดทะเบียน

นอกจากนี้ยังดูแลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ โดยนำเสนอผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการ เพื่อหารือถึงแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

2. หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงอัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2569 ของกรรมการ ผู้อำนวยการ และการวางแผนสืบทอดตำแหน่งของ กรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนดูแลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการผู้อำนวยการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และพิจารณาถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับอัตราการขึ้นเงินเดือนของกรรมการผู้อำนวยการ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานประจำปี 2568 เป็นหลัก เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

นอกจากนี้ยังดูแลให้มีการจัดทำแนวทางในการพัฒนาตนเองของ กรรมการผู้อำนวยการ และแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการ ผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง

3. อัตราการขึ้นเงินเดือนของพนักงาน และเกณฑ์การให้ โบนัส

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาความเหมาะสมเกี่ยวกับอัตราการขึ้นเงินเดือนของพนักงาน โดยพิจารณาข้อมูลเปรียบเทียบในตลาด สถิติอัตราการขึ้นเงินเดือนในอดีต และความยั่งยืนของสมาคมฯ และเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการสมาคมฯ พิจารณาอนุมัติ

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยังพิจารณาความเหมาะสมของเกณฑ์การให้โบนัส โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์ของการดำเนิน

งานเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของสมาคมฯเป็นหลัก และเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการสมาคมฯ พิจารณาอนุมัติ

4. การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณา ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาประเด็นต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความสำคัญของประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และความยั่งยืนในการดำเนินงานของสมาคมฯ ทั้งในแง่ฐานะทางการเงินและการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการปฏิบัติที่เหมาะสมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม นอกจากนี้ยังได้รายงานผลการปฏิบัติงาน และข้อเสนอต่าง ๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ



(ศ.ดร.พรชัย ชูณหจันดา)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



รายงานของคณะกรรมการหลักสูตร และวิทยากร ประจำปี 2568

“ คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรมุ่งมั่นที่จะสนับสนุน คณะกรรมการในการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง ด้วยเชื่อมั่นว่าคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยสนับสนุนให้องค์กรมีการเติบโตอย่าง ยั่งยืนต่อไป ”

รศ.ดร.พสุ เดชะรินทร์

ประธานคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร



คณะกรรมการสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (สมาคมฯ) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร เพื่อทำหน้าที่ สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการสมาคมฯ ในการกำหนดทิศทางและนโยบายเพื่อพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร และการบริหารจัดการวิทยากรของสมาคมฯ โดยคณะกรรมการหลักสูตร ประกอบด้วยกรรมการ 5 คน และที่ปรึกษาคณะกรรมการหลักสูตรและ วิทยากร 1 คน ดังนี้

1. รศ.ดร.พสุ เดชะรินทร์	ประธานคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร
2. ศ.ดร.พรชัย ชูนะจินดา	กรรมการหลักสูตรและวิทยากร
3. ศ.ดร. พิสุทธิ เพ็ชรมนกุล	กรรมการหลักสูตรและวิทยากร
4. นายเอกพล พงศ์สถาพร	กรรมการหลักสูตรและวิทยากร
5. นายกุลเวช เจนวัฒนวิทย์	กรรมการหลักสูตรและวิทยากร
6. ดร.ณัฐวุฒิ กุลนิเทศ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร

ปี 2568 คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรจัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยพิจารณาในประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. พิจารณาแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรของ สมาคมฯ

ในปี 2568 คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการยกระดับและปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตร พื้นฐานสำหรับคณะกรรมการบริษัท โดยเฉพาะหลักสูตร Director Certification Program (DCP) ซึ่งเป็นหลักสูตรแกนหลัก

ของสมาคมฯ ทั้งนี้ ได้ร่วมกันกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์และ กรอบการพัฒนาเนื้อหา เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้กรรมการ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทันต่อความท้าทาย และรับมือกับบริบททางธุรกิจที่มีความไม่แน่นอนสูงในอนาคต ภายใต้แนวคิด “Future-ready Boardroom”

คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรได้ให้ข้อคิดเห็นเชิงลึก ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และให้ความเห็นชอบต่อกรอบแนวทางการพัฒนาหลักสูตร DCP ดังกล่าว ซึ่งจะนำไปสู่การปรับปรุงและนำไปใช้จริงในปี 2569 อย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากหลักสูตรข้างต้น คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรยังได้พิจารณา และติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรในปี 2568 อย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าแผนงานได้ถูกดำเนินการตามกรอบเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

2. พิจารณาแผนการบริหารจัดการวิทยากร

คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการวิทยากรในระบบ โดยได้ร่วมพิจารณาและหารือกับฝ่ายจัดการถึงแนวทางการบริหารจัดการที่มุ่งยกระดับคุณภาพและมาตรฐานของวิทยากรสมาคมฯ อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ สมาคมฯ ได้ว่าจ้าง DDI Thailand ซึ่งเป็นบริษัทที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาองค์กรและบุคลากร เข้ามาสนับสนุนการกำหนดกรอบการบริหารจัดการวิทยากรอย่างครบวงจร ตั้งแต่การกำหนดคุณสมบัติวิทยากรของสมาคมฯ (Facilitator Success Profile) การจัดอบรมเพื่อสื่อสารและสร้างความเข้าใจร่วมกับวิทยากรเกี่ยวกับกรอบคุณสมบัติดังกล่าว การกำหนดแนวทางการพัฒนาและยกระดับประสิทธิภาพวิทยากร ตลอดจนกรอบการประเมินวิทยากรอย่างเป็นระบบ

ตลอดปี 2568 คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรได้เข้าร่วมการประชุมหารืออย่างใกล้ชิดกับที่ปรึกษา รวมถึงมีส่วนร่วมในกิจกรรมอบรมทั้งในมิติของการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกับวิทยากร และการพัฒนาศักยภาพวิทยากรผ่านรูปแบบการอบรมที่หลากหลาย นอกจากนี้ คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรยังได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อกรอบการดำเนินงานด้านวิทยากรสำหรับปี 2569 เพื่อให้การบริหารจัดการวิทยากรของสมาคมฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีทิศทางที่ชัดเจน และรองรับการพัฒนาในระยะยาว

3. พิจารณาและติดตามการดำเนินงานในส่วนของการบริการกรรมการ (Director Services)

คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรได้พิจารณาแผนและติดตามการดำเนินงานในส่วนของการบริการกรรมการ อันประกอบด้วย ความคืบหน้าในการดำเนินโครงการ Boardroom Assessment

ตลอดจนการดำเนินโครงการ Board Self-Check ซึ่งเป็นรูปแบบการบริการทางออนไลน์ให้กับบริษัทสมาชิกที่สนใจใช้บริการประเมินตนเองของคณะกรรมการที่จัดทำโดยสมาคมฯ ซึ่งได้ให้บริการครั้งแรกในปี 2568

4. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร

คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร เพื่อให้มั่นใจว่าเนื้อหาในกฎบัตรสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรในปัจจุบันและอนาคต

5. การพิจารณาและอนุมัติแผนการดำเนินงานของฝ่ายพัฒนาและบริการกรรมการและตัวชี้วัดการดำเนินงาน ประจำปี 2569

คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรได้ร่วมกับฝ่ายจัดการในการกำหนดแผนงานของฝ่ายพัฒนาและบริการกรรมการ พร้อมกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานประจำปี 2569 ซึ่งแผนงานครอบคลุมทั้งในส่วนของการพัฒนาหลักสูตรใหม่ การปรับปรุงหลักสูตรในปัจจุบัน การพัฒนาสื่อประกอบการเรียนการสอน และการบริหารจัดการวิทยากร

คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรได้รายงานผลการปฏิบัติงาน และข้อเสนอดังกล่าว ต่อที่ประชุมคณะกรรมการสมาคมฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยการพิจารณาประเด็นต่างๆ คณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรได้ตระหนักและให้ความสำคัญอย่างมาก ต่อหลักการทำงานกับดูแลกิจการที่ดี และการตอบโต้ความ ต้องการของผู้ที่เข้ามาอบรมกับสมาคมฯ ซึ่งคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากรมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนคณะกรรมการในการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง ด้วยเชื่อมั่นว่าคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยสนับสนุนให้องค์กรมีการเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป



(รศ.ดร.พสุ เดชะรินทร์)

ประธานคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร

รายงานความรับผิดชอบของ คณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน ประจำปี 2568



คณะกรรมการสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตระหนักดีว่า การกำกับดูแลการจัดทำรายงานทางการเงินให้มีคุณภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเชื่อถือได้ เป็นความรับผิดชอบที่สำคัญประการหนึ่งของคณะกรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระมาทำหน้าที่ในการกำกับดูแลและสอบทานงบการเงินของสมาคมฯ ซึ่งจากการสอบทานงบการเงินของสมาคมฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบ พบว่า งบการเงินประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ได้จัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของสมาคมฯ พบว่า มีความเพียงพอ และเหมาะสมต่อการดำเนินงาน ดังนั้น คณะกรรมการสมาคมฯ จึงมีความเห็นว่า งบการเงินของสมาคมฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ได้แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานอย่างถูกต้องในสาระสำคัญแล้ว

(นายพี สุจิตกุล)
ประธานกรรมการ

(นายกุลเวช เจนวนันวิทย์)
กรรมการผู้อำนวยการ

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2568

“ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ในปี 2568 สมาคมฯ มีการดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม มีการจัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ ”

ดร.ภากร ปีตธวัชชัย
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ



คณะกรรมการตรวจสอบของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการสมาคมฯ ปัจจุบันประกอบด้วย กรรมการที่เป็นอิสระ และเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านการบริหารกิจการ ด้านบัญชีและการเงิน จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1. ดร.ภากร ปีตธวัชชัย ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2. รศ.ดร.พสุ เดชะรินทร์ กรรมการตรวจสอบ
3. นางสาวนริศรา พัฒนพูล กรรมการตรวจสอบ

ในรอบปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตที่คณะกรรมการสมาคมฯ ได้มอบหมายให้ และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบของสมาคมฯ โดยมีการประชุมรวม 4 ครั้ง เป็นการประชุมร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้บริหารระดับสูงจากกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ตรวจสอบภายใน ตลอดจนมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีและมีการรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการสมาคมฯ ทราบทุกครั้ง

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. การสอบทานงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญในงบการเงินของสมาคมฯ โดยได้เชิญผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมชี้แจงข้อซักถามเกี่ยวกับการจัดทำงบการเงิน ว่าเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่าง

เพียงพอ ซึ่งผู้สอบบัญชีได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างเป็นอิสระ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินของสมาคมฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและ

มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอซึ่งผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นไว้แล้วในรายงานของผู้สอบบัญชีที่เสนอต่อคณะกรรมการสมาคมฯ และสมาชิก

2. การสอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และคัดเลือกผู้ตรวจสอบภายในจากบริษัทที่มีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน และติดตามผลการตรวจสอบอย่างใกล้ชิด

ทั้งนี้ผลสอบทานพบว่า สมาคมฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินงาน

3. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของสถาบันฯ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์หรือมีส่วนได้ส่วนเสียกับ สมาคมฯ/กรรมการ/ผู้บริหาร รวมถึงประสบการณ์ที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของสมาคมฯ นอกจากนี้ได้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมและได้นำเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการสมาคมฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2568 เพื่อแต่งตั้งบริษัทไพรซ์วอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอปียเอส จำกัด โดยนางสาวศนิชา อัครกิตติลาภ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 8470 หรือนางสาวนภนุช อภิชาติเสถียร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 5266 หรือนางสาววราภรณ์ วรดิกุล สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4474 เป็นผู้สอบบัญชีของสมาคมฯ ประจำปี 2568

4. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและกำกับให้สมาคมฯ ดำเนินกิจการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยในปี 2568 ไม่พบกรณีที่มีการกระทำที่ขัดต่อกฎหมาย

5. การประเมินความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับให้ฝ่ายบริหารจัดการแผนบริหารความเสี่ยง พร้อมกำหนดปัจจัยความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของสมาคมฯ

โดยสรุปจากผลการสอบทานการดำเนินงานด้านต่าง ๆ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ในปี 2568 สมาคมฯ มีการดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม มีการจัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและเชื่อถือได้

6. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการการตรวจสอบ ได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี หากมีการปรับปรุงแก้ไข จะมีการนำเสนอให้คณะกรรมการสมาคมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบในกฎบัตรดังกล่าว เพื่อสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี



ดร.ภากร ปีตวัชชัย
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ



รายงานของผู้สอบบัญชี และรายงานทางการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ คณะกรรมการและสมาชิกสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินแสดงฐานะการเงินของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (สมาคม) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และผลการดำเนินงาน รวมถึงกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินของสมาคมประกอบด้วย

- งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568
- งบรายได้และค่าใช้จ่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากสมาคมตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้า

ได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่อการงบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่า จำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของสมาคมในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกสมาคม หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของสมาคม

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่น อย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับ

ประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่าเป็นสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้นและได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของสมาคม
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของสมาคมในการดำเนินงานต่อ

หรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สมาคมต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างงบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าสื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบและข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด

 สนิช อัครกิตติลาภ

ศนิชา อัครกิตติลาภ
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 8470
กรุงเทพมหานคร
8 พฤษภาคม พ.ศ. 2569

สหภาพส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

งบฐานะการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	หมายเหตุ	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
		บาท	บาท
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4	29,947,145	22,133,649
เงินฝากประจำสถาบันการเงิน	5	110,000,000	-
เงินลงทุนระยะสั้น	6	246,035,268	232,252,685
เงินลงทุนระยะยาวที่จะถึงกำหนดภายในหนึ่งปี	6	-	2,000,000
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	7	22,337,571	15,744,332
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		350,139	340,820
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		408,670,123	272,471,486
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินฝากประจำสถาบันการเงินที่ครบกำหนดเกินกว่าหนึ่งปี	5	20,001,000	110,001,000
เงินลงทุนระยะยาว	6	20,000,000	20,000,000
ส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์ - สุทธิ	8	3,903,477	4,727,830
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	9	7,016,797	6,136,953
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		1,076,699	1,118,795
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		51,997,973	141,984,578
รวมสินทรัพย์		460,668,096	414,456,064

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

งบฐานะการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	หมายเหตุ	พ.ศ. 2568 บาท	พ.ศ. 2567 บาท
หนี้สินและเงินกองทุน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	10	24,877,525	25,356,372
คำบำรุงสมาชิกรับล่วงหน้า - หมุนเวียน		8,356,602	7,540,456
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		3,680,384	3,449,890
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		4,175,204	5,264,558
รวมหนี้สินหมุนเวียน		41,089,715	41,611,276
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
คำบำรุงสมาชิกรับล่วงหน้า - ไม่หมุนเวียน		6,607,084	6,183,555
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	11	15,246,545	13,038,017
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		21,853,629	19,221,572
รวมหนี้สิน		62,943,344	60,832,848
เงินกองทุน			
เงินกองทุนได้รับจาก			
- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย		16,000,000	16,000,000
- ธนาคารแห่งประเทศไทย		3,000,000	3,000,000
- สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์		2,000,000	2,000,000
- มูลนิธิกองทุนพัฒนาระบบตลาดทุน		2,000,000	2,000,000
- The World Bank		8,618,454	8,618,454
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย	6	2,503,926	875,457
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		363,602,372	321,129,305
รวมเงินกองทุน		397,724,752	353,623,216
รวมหนี้สินและเงินกองทุน		460,668,096	414,456,064

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

งบรายได้และค่าใช้จ่าย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	หมายเหตุ	พ.ศ. 2568 บาท	พ.ศ. 2567 บาท
รายได้			
รายได้จากการจัดอบรมและสัมมนา		138,441,385	143,867,658
รายได้ค่าบำรุงสมาชิก		13,809,812	13,372,901
รายได้จากเงินบริจาคและเงินสนับสนุน		30,162,988	25,336,087
รายได้ดอกเบี้ยรับ		7,475,929	8,414,528
รายได้อื่น	12	18,169,420	8,070,597
รวมรายได้		<u>208,059,534</u>	<u>199,061,771</u>
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมและสัมมนา		90,877,023	90,602,410
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก		18,015,674	18,581,464
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		52,468,521	47,689,503
ภาษีเงินได้	14	4,225,249	4,229,922
รวมค่าใช้จ่าย		<u>165,586,467</u>	<u>161,103,299</u>
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับปี		<u><u>42,473,067</u></u>	<u><u>37,958,472</u></u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

งบการเปลี่ยนแปลงของเงินกองทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
เงินกองทุน		
ยอดยกมาต้นปี	31,618,454	31,618,454
ยอดคงเหลือสิ้นปี	31,618,454	31,618,454
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		
ยอดยกมาต้นปี	321,129,305	283,170,833
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	42,473,067	37,958,472
ยอดคงเหลือสิ้นปี	363,602,372	321,129,305
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย		
ยอดยกมาต้นปี	875,457	(2,251,655)
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	8,862,851	4,855,992
จัดประเภทรายการใหม่ในงบรายได้และค่าใช้จ่าย	(7,234,382)	(1,728,880)
ยอดคงเหลือสิ้นปี	2,503,926	875,457
รวม	397,724,752	353,623,216

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	หมายเหตุ	พ.ศ. 2568 บาท	พ.ศ. 2567 บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายก่อนหักภาษีเงินได้		46,698,316	42,188,394
รายการปรับปรุง			
ค่าเสื่อมราคา	8	2,192,321	2,069,797
ค่าตัดจำหน่าย	9	2,303,538	1,795,785
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	11	2,208,528	2,386,682
รายได้ดอกเบี้ยรับ		(7,475,929)	(8,414,528)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและติดตั้ง		-	89,479
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและติดตั้ง		(65,383)	(76,298)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	9	2,263,168	14,618
กำไรจากการขายเงินลงทุนเพื่อขาย	12	(7,234,382)	(1,728,880)
การเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน			
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		(3,608,970)	332,390
- สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(9,319)	(58,843)
- สินทรัพย์ไม่มีหมุนเวียนอื่น		42,096	224,879
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		529,153	4,431,958
- ค่าบำรุงสมาชิกรับล่วงหน้า		1,239,675	2,185,791
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น		(1,089,354)	980,315
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน			
		37,993,458	46,421,539
เงินสดรับจากดอกเบี้ย		4,491,660	7,882,069
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้		(3,994,755)	(3,788,406)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน			
		38,490,363	50,515,202

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	หมายเหตุ	พ.ศ. 2568 บาท	พ.ศ. 2567 บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	8	(1,374,585)	(2,224,584)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและติดตั้ง		72,000	76,300
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	9	(6,454,550)	(3,171,452)
เงินสดรับจากการครบกำหนดเงินฝากประจำสถาบันการเงิน		-	40,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในเงินฝากประจำสถาบันการเงิน		(20,000,000)	(110,001,000)
เงินสดรับจากการไถ่ถอนเงินลงทุนที่ถือไว้จนครบกำหนด	6	2,000,000	-
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในเงินลงทุนเพื่อขาย	6	(681,744,959)	(248,082,726)
เงินสดรับจากเงินลงทุนในเงินลงทุนเพื่อขาย		676,825,227	269,451,912
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน		(30,676,867)	(53,951,550)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด - ยอดคงเหลือต้นปี		22,133,649	25,569,997
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด - ยอดคงเหลือสิ้นปี	4	29,947,145	22,133,649
รายการที่ไม่ใช่เงินสด:			
เจ้าหนี้การค้าซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		-	1,008,000
(รวมอยู่ในเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น)			

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

1 ข้อมูลทั่วไป

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (สมาคม) เป็นสมาคมที่ไม่เกี่ยวข้องทางการเมือง และไม่มีเจตนาหาผลกำไร จัดทะเบียนจัดตั้งในวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2542 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและสนับสนุนกรรมการบริษัท เพื่อทำให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัท ส่งเสริมให้เกิดมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพและจรรยาบรรณของกรรมการบริษัทต่าง ๆ จัดฝึกอบรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ ทักษะและข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท และผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานของกรรมการ ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นและเพิ่มการลงทุนในบริษัทไทย

สมาคมมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

ชั้น 3 อาคารสถาบันวิทยาการตลาดทุน อาคาร 2 เลขที่ 2/9 หมู่ที่ 4 (โครงการนอร์ธปาร์ค) ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

ผู้บริหารของสมาคมได้อนุมัติให้ออกงบการเงินนี้เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2569

2 นโยบายการบัญชี

นโยบายการบัญชีที่สำคัญที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินของสมาคมมีดังต่อไปนี้

2.1 เกณฑ์ในการจัดทำงานการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชี และสมาคมได้เปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมโดยปฏิบัติตามข้อกำหนดในมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 7 เรื่อง งบกระแสเงินสด

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเงิน เงินลงทุนเผื่อขาย ซึ่งได้ใช้เกณฑ์มูลค่ายุติธรรม

งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีความขัดแย้งหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกัน ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

2.2 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

รายการต่าง ๆ ในงบการเงินของสมาคมวัดมูลค่าโดยใช้สกุลเงินบาท งบการเงินนำเสนอในสกุลเงินบาท

สมาคมแปลงค่ารายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศให้เป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน สมาคมแปลงค่ารายการที่เป็นตัวเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศให้เป็นเงินบาทโดยใช้

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

อัตราปิด สำหรับรายการที่ไม่เป็นตัวเงินที่อยู่ในรูปเงินตราต่างประเทศ ซึ่งบันทึกไว้ด้วยราคาทุนเดิม สมาคมแปลงค่ารายการนี้โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินดังกล่าว ได้บันทึกไว้ในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

2.3 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารที่ต้องจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา

2.4 เงินลงทุน

สมาคมจัดประเภทเงินลงทุนเป็น 3 ประเภท คือ 1. เงินลงทุนเพื่อค้า 2. เงินลงทุนที่ถือไว้จนครบกำหนด และ 3. เงินลงทุนเพื่อขาย การจัดประเภทขึ้นอยู่กับจุดมุ่งหมายระยะลงทุน ฝ่ายบริหารจะเป็นผู้กำหนดการจัดประเภทที่เหมาะสมสำหรับเงินลงทุน ณ เวลาลงทุนและทบทวนการจัดประเภทเป็นระยะ

1. เงินลงทุนเพื่อค้า คือ เงินลงทุนเพื่อจุดมุ่งหมายหลักในการหากำไรจากการเปลี่ยนแปลงราคาในช่วงเวลาสั้น และแสดงรวมไว้ในสินทรัพย์หมุนเวียน
2. เงินลงทุนที่ถือไว้จนครบกำหนด คือ เงินลงทุนที่มีกำหนดเวลาและผู้บริหารตั้งใจแน่วแน่และมีความสามารถถือไว้จนครบกำหนดได้แสดงรวมไว้ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน เว้นแต่จะครบกำหนดภายใน 12 เดือนนับแต่วันที่ในงบฐานะการเงินก็จะแสดงไว้ในสินทรัพย์หมุนเวียน
3. เงินลงทุนเพื่อขาย คือ เงินลงทุนที่จะถือไว้โดยไม่ระบุช่วงเวลาและอาจขายเพื่อเสริมสภาพคล่องหรือเมื่ออัตราดอกเบี้ยเปลี่ยนแปลง ได้แสดงรวมไว้ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน เว้นแต่กรณีที่ฝ่ายบริหารแสดงเจตจำนงที่จะถือไว้ในเวลาน้อยกว่า 12 เดือนนับแต่วันที่ในงบฐานะการเงิน ก็จะแสดงรวมไว้ในสินทรัพย์หมุนเวียน หรือเว้นแต่กรณีที่ฝ่ายบริหารมีความจำเป็นต้องขายเพื่อเพิ่มเงินทุนดำเนินงาน จึงจะแสดงรวมไว้ในสินทรัพย์หมุนเวียน

เงินลงทุนทั้ง 3 ประเภทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งหมายถึงมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ให้ไปเพื่อให้ได้มาซึ่งเงินลงทุนนั้นรวมทั้งค่าใช้จ่ายในการทำรายการ

เงินลงทุนเพื่อค้าและเงินลงทุนเพื่อขายวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยมูลค่ายุติธรรม มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนวัดตามราคาเสนอซื้อที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ วันที่ทำการสุดท้ายของวันที่ในงบฐานะการเงิน โดยอ้างอิงราคาเสนอซื้อล่าสุดจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รายการกำไรและขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของเงินลงทุนเพื่อค้ารับรู้ในงบรายได้และค่าใช้จ่าย รายการกำไรและขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของเงินลงทุนเพื่อขายรับรู้ในส่วนของเงินกองทุน

เงินลงทุนที่จะถือไว้จนครบกำหนดวัดมูลค่าภายหลังการได้มาด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง หักด้วยค่าเผื่อการลดลงของมูลค่า

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

2 นโยบายการบัญชี (ต่อ)

สมาคมจะทดสอบค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าของเงินลงทุนเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าเงินลงทุนนั้นอาจมีการลดลงของมูลค่าเกิดขึ้น หากราคาตามบัญชีของเงินลงทุนสูงกว่าราคาขายหักด้วยต้นทุนในการขายเงินลงทุน สมาคมจะบันทึกรายการขาดทุนจากค่าเผื่อการลดลงของมูลค่ารวมไว้ในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

ในการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายเมื่อเปรียบเทียบกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุนนั้นจะบันทึกรวมอยู่ในงบรายได้และค่าใช้จ่าย กรณีที่จำหน่ายเงินลงทุนที่ถือไว้ในตราสารหนี้หรือตราสารทุนชนิดเดียวกันออกไปบางส่วน ราคาตามบัญชีของเงินลงทุนที่จำหน่ายจะกำหนดโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักด้วยราคาตามบัญชีจากจำนวนทั้งหมดที่ถือไว้

2.5 ส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์

ส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์ แสดงรายการด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการลดลงของมูลค่า (ถ้ามี)

ส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์ รวมถึง ราคาซื้อ อกรักษาเข้า ภาษีซื้อที่เรียกคืนไม่ได้ (หลังหักส่วนลดการค้า และจำนวนที่ได้รับคืนจากผู้ขาย) และต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสถานที่และสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหาร รวมทั้งต้นทุนที่ประมาณที่ดีที่สุดสำหรับการรื้อ การขนย้าย และการบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ ซึ่งเป็นภาระผูกพันของกิจการที่เกิดขึ้น เมื่อกิจการได้สินทรัพย์นั้นมาหรือเป็นผลจากการใช้สินทรัพย์นั้นในช่วงเวลาหนึ่ง

สมาคมจะรับรู้ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบของรายการส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องเมื่อต้นทุนนั้นเกิดขึ้นและคาดว่าจะให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตแก่สมาคม และจะตัดมูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออกจากรายการส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์สำหรับค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ สมาคมจะรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในงบรายได้และค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์แต่ละชนิดตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงสำนักงาน	5 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	3 และ 5 ปี
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	5 ปี

สมาคมมีการทบทวนมูลค่าคงเหลือ อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และวิธีการคิดค่าเสื่อมราคาอย่างสม่ำเสมอ

ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้ว่ารายการส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์มีมูลค่าลดลงอย่างถาวร เช่น มีหลักฐานแสดงให้เห็น

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

2 นโยบายการบัญชี (ต่อ)

ว่าสินทรัพย์ล้าสมัยหรือชำรุดเสียหาย หรือมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญเกี่ยวกับลักษณะที่สมาคมใช้หรือคาดว่าจะใช้สินทรัพย์ สมาคมจะรับรู้ผลขาดทุนจากการลดมูลค่าของส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์ในงบรายได้และค่าใช้จ่าย หากมูลค่าตามบัญชีสูงกว่ามูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายหรือมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์นั้น

2.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และเว็บไซต์โดยที่ซื้อและมีลักษณะเฉพาะบันทึกเป็นสินทรัพย์โดยคำนวณจากต้นทุนในการได้มาและการดำเนินการให้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และเว็บไซต์นั้นสามารถนำมาใช้งานได้ตามประสงค์ โดยจะตัดจำหน่ายตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้เป็นระยะเวลาไม่เกิน 3 หรือ 5 ปี

2.7 สัญญาเช่าระยะยาว - กรณีที่สมาคมเป็นผู้เช่า

สัญญาเช่าระยะยาวเพื่อเช่าสินทรัพย์ซึ่งผู้ให้เช่าเป็นผู้รับความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเป็นส่วนใหญ่ สัญญาเช่านั้นถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน เงินที่ต้องจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดังกล่าว (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้รับจากผู้ให้เช่า) จะบันทึกในงบรายได้และค่าใช้จ่ายโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่านั้น

2.8 ภาษีเงินได้

รายได้ที่จะต้องเสียภาษีเงินได้ของสมาคม ได้แก่ รายได้จากการประกอบกิจการ เช่น รายได้จากค่าบริการและสนับสนุน รายได้ดอกเบี้ย และรายได้จากการขายเงินลงทุน เป็นต้น

สมาคมนำรายได้ดังกล่าวมาคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคลตามอัตราที่กฎหมายกำหนด โดยไม่มีการหักค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น ยกเว้น รายได้ที่ได้รับการยกเว้นบางประเภท ซึ่งสมาคมรับรู้ภาษีเงินได้ที่ต้องชำระให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในงบรายได้และค่าใช้จ่าย โดยใช้วิธีภาษีเงินได้ค้างจ่าย ซึ่งแสดงภาระภาษีเงินได้ที่สมาคมค้างชำระสุทธิจากภาษีหัก ณ ที่จ่ายให้รับรู้เป็นหนี้สิน

2.9 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

สมาคมจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งเป็นลักษณะของแผนการจ่ายสมทบที่ได้กำหนดการจ่ายสมทบไว้แล้ว สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกไปจากสินทรัพย์ของสมาคมและได้รับการบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวได้รับเงินสะสมเข้ากองทุนจากพนักงานและเงินสมทบจากสมาคม เงินจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบรายได้และค่าใช้จ่ายสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

2 นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.10 ประเมินการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินทั่วไป

สมาคมจะบันทึกประมาณการหนี้สินซึ่งเป็นการผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะส่งผลให้สมาคมต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และตามประมาณการที่น่าเชื่อถือของจำนวนที่ต้องจ่าย

ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

สมาคมมีการผูกพันภายใต้กฎหมายแรงงานในการจ่ายผลประโยชน์ให้แก่พนักงานที่ทำงานจนครบการเกษียณอายุโดยภาระหนี้สินดังกล่าวมีจำนวนสูงสุดไม่เกินเงินเดือนเดือนสุดท้าย 400 วัน โดยพนักงานจะได้รับ ณ วันที่เกษียณอายุกิจการได้ทำการประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี โดยคำนวณโดยใช้ อัตราเงินเดือนปัจจุบันสะท้อนด้วยอัตราการหมุนเวียนของพนักงานและสัดส่วนอายุงานการทำงาน of พนักงาน กับอายุการทำงานจนเกษียณ

2.11 การรับรู้รายได้

รายได้ประกอบด้วยมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือค้างรับจากการให้บริการที่เป็นจำนวนเงินสุทธิจากภาษีขาย เงินคืนและส่วนลด รายได้จากการให้บริการแก่ลูกค้าและสมาชิกโดยรับรู้เมื่อให้บริการแล้วเสร็จ

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยพิจารณาจากอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุ

2.12 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึงบุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาว่าคือ คณะกรรมการสมาคมที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

3 ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

สมาคมนำเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน โดยส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

3 ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน (ต่อ)

ส่วนงานดำเนินงานของสมาคมมีดังนี้

	โครงการ IOD	โครงการ CAC	รวม
	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
รายได้			
รายได้จากการจัดอบรมและสัมมนา	136,647,854	1,793,531	138,441,385
รายได้ค่าบำรุงสมาชิก	13,809,812	-	13,809,812
รายได้จากเงินบริจาคและเงินสนับสนุน	22,209,995	7,952,993	30,162,988
รายได้ดอกเบี้ยรับ	7,475,929	-	7,475,929
รายได้อื่น	9,792,280	8,377,140	18,169,420
รวมรายได้	189,935,870	18,123,664	208,059,534
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมและสัมมนา	79,794,208	11,082,815	90,877,023
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก	18,015,674	-	18,015,674
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	52,468,521	-	52,468,521
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	3,975,828	249,421	4,225,249
รวมค่าใช้จ่าย	154,254,231	11,332,236	165,586,467
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับปี	35,681,639	6,791,428	42,473,067

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

3 ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน (ต่อ)

	โครงการ IOD	โครงการ CAC	รวม
	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
รายได้			
รายได้จากการจัดอบรมและสัมมนา	142,104,785	1,762,873	143,867,658
รายได้ค่าบำรุงสมาชิก	13,372,901	-	13,372,901
รายได้จากเงินบริจาคและเงินสนับสนุน	17,525,659	7,810,428	25,336,087
รายได้ดอกเบี้ยรับ	8,414,528	-	8,414,528
รายได้อื่น	4,717,726	3,352,871	8,070,597
รวมรายได้	186,135,599	12,926,172	199,061,771
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมและสัมมนา	79,528,650	11,073,760	90,602,410
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก	18,581,464	-	18,581,464
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	47,689,503	-	47,689,503
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	4,093,607	136,315	4,229,922
รวมค่าใช้จ่าย	149,893,224	11,210,075	161,103,299
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับปี	36,242,375	1,716,097	37,958,472

4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
เงินสดในมือ	69,168	39,215
เงินฝากสถาบันการเงินประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	29,877,977	22,094,434
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	29,947,145	22,133,649

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

5 เงินฝากประจำสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บัญชีเงินฝากประจำเป็นเงินฝากธนาคารประเภท 24 เดือน (พ.ศ. 2567: 24 เดือน) มีอัตราดอกเบี้ยระหว่าง ร้อยละ 2.10 - 2.35 ต่อปี (พ.ศ. 2567: ร้อยละ 2.10 - 2.35 ต่อปี)

6 เงินลงทุน

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	เงินลงทุน เพื่อขาย	เงินลงทุนที่ถือไว้ จนครบกำหนด	รวม
	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
ตราสารหนี้			
ยอดคงเหลือต้นปี	232,252,685	22,000,000	254,252,685
ซื้อเงินลงทุน	681,744,959	-	681,744,959
ขายเงินลงทุน	(669,590,845)	-	(669,590,845)
ไถ่ถอนเงินลงทุน	-	(2,000,000)	(2,000,000)
กำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรม	1,628,469	-	1,628,469
ยอดคงเหลือปลายปี	246,035,268	20,000,000	266,035,268
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
ตราสารหนี้			
ราคาทุน	243,531,342	20,000,000	263,531,342
บวก การปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม	2,503,926	-	2,503,926
รวม	246,035,268	20,000,000	266,035,268
หัก ส่วนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน	(246,035,268)	-	(246,035,268)
ส่วนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	-	20,000,000	20,000,000

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

6 เงินลงทุน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 สมาคมได้มีการพิจารณานโยบายการจัดประเภทเงินลงทุนเผื่อขายเป็นเงินลงทุนระยะสั้น ซึ่งสมาคมตั้งใจที่จะถือเงินลงทุนเผื่อขายไว้ในช่วงเวลาน้อยกว่า 12 เดือนนับแต่วันที่ในงบฐานะการเงิน

เงินลงทุนระยะสั้นได้แก่เงินลงทุนเผื่อขายซึ่งประกอบด้วย เงินลงทุนในกองทุนรวมของสถาบันการเงิน ซึ่งลงทุนในเงินฝากประจำของธนาคารพาณิชย์ พันธบัตรรัฐบาลไทยและหุ้นกู้ของบริษัทที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย

เงินลงทุนระยะยาวได้แก่เงินลงทุนที่ถือไว้จนครบกำหนดซึ่งประกอบด้วยเงินลงทุนในพันธบัตรออมทรัพย์ของกระทรวงการคลังที่จะครบกำหนดไถ่ถอนภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2571 โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 ต่อปี

	เงินลงทุน เผื่อขาย	เงินลงทุนที่ถือไว้ จนครบกำหนด	รวม
	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ตราสารหนี้			
ยอดคงเหลือต้นปี	248,765,879	22,000,000	270,765,879
ซื้อเงินลงทุน	248,082,726	-	248,082,726
ขายเงินลงทุน	(267,723,032)	-	(267,723,032)
กำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรม	3,127,112	-	3,127,112
ยอดคงเหลือปลายปี	232,252,685	22,000,000	254,252,685
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ตราสารหนี้			
ราคาทุน	231,377,228	22,000,000	253,377,228
บวก การปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม	875,457	-	875,457
รวม	232,252,685	22,000,000	254,252,685
หัก ส่วนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน	(232,252,685)	(2,000,000)	(234,252,685)
ส่วนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	-	20,000,000	20,000,000

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

6 เงินลงทุน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 สมาคมได้มีการพิจารณานโยบายการจัดประเภทเงินลงทุนเพื่อขายเป็นเงินลงทุนระยะสั้น ซึ่งสมาคมตั้งใจที่จะถือเงินลงทุนเพื่อขายไว้ในช่วงเวลาน้อยกว่า 12 เดือนนับแต่วันที่ในงบฐานะการเงิน

เงินลงทุนระยะสั้นได้แก่เงินลงทุนเพื่อขายซึ่งประกอบด้วย เงินลงทุนในกองทุนรวมของสถาบันการเงิน ซึ่งลงทุนในเงินฝากประจำของธนาคารพาณิชย์ พันธบัตรรัฐบาลไทยและหุ้นกู้ของบริษัทที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย

เงินลงทุนระยะยาวได้แก่เงินลงทุนที่ถือไว้จนครบกำหนดซึ่งประกอบด้วยเงินลงทุนในพันธบัตรออมทรัพย์ของกระทรวงการคลังที่จะครบกำหนดไถ่ถอนภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2571 โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 ต่อปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 สมาคมได้จัดประเภทส่วนของเงินลงทุนที่ถือไว้จนครบกำหนดซึ่งจะครบกำหนดไถ่ถอนภายในเดือนมกราคม พ.ศ. 2568 และมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 ต่อปีเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน

7 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	10,961,500	9,794,038
รายได้ค้างรับ - กิจการอื่น	3,428,393	1,853,276
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	2,351,565	1,485,174
ดอกเบี้ยค้างรับ	5,596,113	2,611,844
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	22,337,571	15,744,332

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

8 ส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์ - สุทธิ

	ส่วนปรับปรุง สำนักงาน	อุปกรณ์ สำนักงาน	เครื่องตกแต่ง และติดตั้ง	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	20,280,674	16,092,775	2,933,447	39,306,896
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(19,164,321)	(12,571,335)	(2,843,410)	(34,579,066)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	1,116,353	3,521,440	90,037	4,727,830
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	1,116,353	3,521,440	90,037	4,727,830
เพิ่มขึ้น	-	797,305	577,280	1,374,585
จำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ	-	(6,616)	(1)	(6,617)
ค่าเสื่อมราคา	(420,000)	(1,661,998)	(110,323)	(2,192,321)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	696,353	2,650,131	556,993	3,903,477
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
ราคาทุน	20,280,674	16,474,846	3,056,497	39,812,017
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(19,584,321)	(13,824,715)	(2,499,504)	(35,908,540)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	696,353	2,650,131	556,993	3,903,477

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

	โปรแกรม คอมพิวเตอร์	เว็บไซต์และ โปรแกรม คอมพิวเตอร์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	10,818,902	2,343,299	13,162,201
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(7,025,248)	-	(7,025,248)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	3,793,654	2,343,299	6,136,953
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	3,793,654	2,343,299	6,136,953
เพิ่มขึ้น	5,055,350	391,200	5,446,550
จำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ	(5,668)	(2,257,500)	(2,263,168)
ค่าตัดจำหน่าย	(2,303,538)	-	(2,303,538)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	6,539,798	476,999	7,016,797
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
ราคาทุน	15,867,252	476,999	16,344,251
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(9,327,454)	-	(9,327,454)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	6,539,798	476,999	7,016,797

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

10 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
รายได้ค่าฝึกอบรมและสัมมนาการรับรู้	11,653,961	14,629,366
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	9,831,658	9,440,530
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	3,391,906	1,286,476
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	24,877,525	25,356,372

11 ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นปี	13,038,017	10,651,335
เพิ่มขึ้น	2,208,528	2,386,682
ยอดคงเหลือปลายปี	15,246,545	13,038,017

12 รายได้อื่น

	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
กำไรจากการขายเงินลงทุนเพื่อขาย	7,234,382	1,728,880
รายได้ค่าธรรมเนียมการยื่นขอรับรองจากโครงการ CAC	6,677,000	2,192,000
รายได้จากการรายงานการกำกับดูแลกิจการเฉพาะบริษัท	1,034,600	1,932,000
ค่าบริการแบบประเมินกรรมการบริษัท	1,000,000	450,000
รายได้อื่น ๆ	2,223,438	1,767,717
รวมรายได้อื่น	18,169,420	8,070,597

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

13 การผูกพัน

จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตตามสัญญาเช่าดำเนินงานและสัญญาบริการที่ไม่สามารถยกเลิกได้ มีดังนี้

	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ภายใน 1 ปี	4,899,231	3,268,000
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	3,738,769	420,000
รวม	8,638,000	3,688,000

14 ภาษีเงินได้

สมาคมเสียภาษีเงินได้ในอัตราร้อยละ 2 ของรายได้ค่าบริการและรายได้จากเงินสนับสนุน โดยได้รับยกเว้นรายได้ค่าสมาชิกและรายได้จากเงินบริจาค และเสียภาษีในอัตราร้อยละ 10 สำหรับดอกเบี้ยรับ

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประเภท

สมาคมไม่แสวงหากำไร

จดทะเบียนสมาคม

ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนสมาคม เลขที่ จ. 3904/2542

ออกให้ ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2542

นายทะเบียน

นายทะเบียนสมาคมกรุงเทพมหานคร กระทรวงมหาดไทย

ทุนก่อตั้ง

17,000,000 บาท (สิบเจ็ดล้านบาท)

สำนักงานที่ตั้ง

อาคารสถาบันวิทยาการตลาดทุน อาคาร 2 ชั้น 3

เลขที่ 2/9 หมู่ที่ 4 (โครงการนอร์ธปาร์ค) ถนนวิภาวดีรังสิต

แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

โทรศัพท์ (66) 2955 1155

เว็บไซต์

www.thai-iod.com

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

0993000130634

รอบระยะบัญชี

1 มกราคม – 31 ธันวาคม

ผู้สอบบัญชี

นางสาวศนิชา อัครกิตติลาภ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 8470

สำนักงานของผู้สอบบัญชี

บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ เอบีเอส จำกัด

ชั้น 15 อาคารบางกอกซิตี้ทาวเวอร์ 179 /74 - 80 ถนนสาทรใต้

แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ (66) 2844 1000 โทรสาร (66) 2286 5050

ค่าสอบบัญชีปี 2568

263,000 บาท (สองแสนหกหมื่นสามพันบาทถ้วน)

ค่าบริการอื่น ๆ ที่นอกเหนือจาก

ไม่มี

ค่าสอบบัญชี



สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

อาคารวตท. อาคาร 2 ชั้น 3 2/9 หมู่ที่ 4 (โครงการนอร์ธปาร์ค)
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

Phone: (66) 2955 1155
www.thai-iod.com

Enterprise with Integrity.